

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

12-04-2018	
02-01-260/2319	

Crna Gora – Glavni grad Podgorica

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade

„Podgorica“

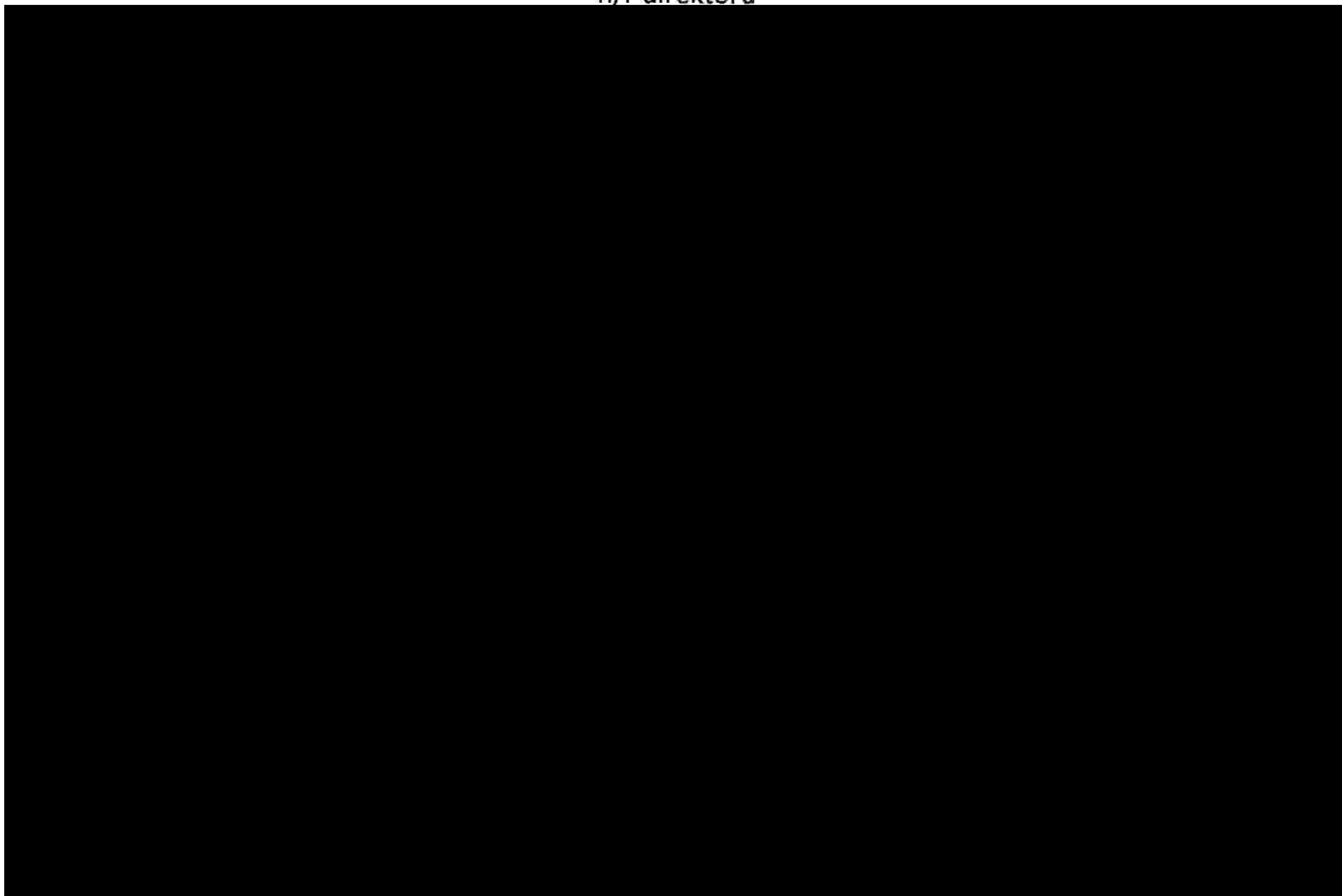
Podgorica

Broj: 919

Podgorica, 11.04. 2018. godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

n/r direktoru



DIREKTORICA
mr Mirjana Popović

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«

Broj: 10

Podgorica, 07.02 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101 b i 101 c Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Službeni list CG« br. 45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« u Podgorici, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Bojović Miomir iz Podgorice, JMBG: [REDACTED] radna knjižica, registarski broj: 34631 : III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, električar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 07.02 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 07. februara 2018. godine do prestanka privremene spriječenosti za rad zbog bolesti zaposlenog Stijepović Sragana, a najduže do 08. marta 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nabavljač vozač, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđeno završena srednja stručna škola IV i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK a) položen vozački ispit za vozača »B« kategorije.

Koeficijent složenosti poslova zaposlenog shodno Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete je 3,98.
Radni staž zaposlenog u trenutku zaključivanja ovog ugovora je osam godina, 11 mjeseci i 19 dana.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposleni,
Borislav Mirković



Poslodavac
mr Mirjana Popović, direktorica

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade

»Podgorica«

Broj: 267

Podgorica, 05. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/16) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« u Podgorici, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Đuričić Aleksandra iz Podgorice, jmbg: [REDACTED] radna knjižica serijski broj: 053735, reg. broj: 3406/07; VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), profesor srpskog jezika i književnosti, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 05. 02. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos od 05. februara 2018. godine sa punim radnim vremenom (puna norma časova nastavnika), na određeno vrijeme do prestanka privremene spriječenosti za rad zbog bolesti nastavnice Antonijević Marijane, do okončanja postupka prijema nastavnika crnogorskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti na osnovu javnog konkursa a najduže do 06. marta 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice crnogorskog- srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti osnovna škola V razred pet časova, VIII razred četiri časa i IX razred četiri časa; srednja škola Administrator I razred tri časa i II razred dva časa, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora je dvije godine i jedan mjesec.

Zaposlena ima položen stručni ispit za rad u obrazovno - vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

Koeficijent složenosti poslova zaposlene shodno Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete je: 7,51.

Odjeljeno starješinstvo 10 % osnovnog koeficijenta

Član 4

zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze;

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

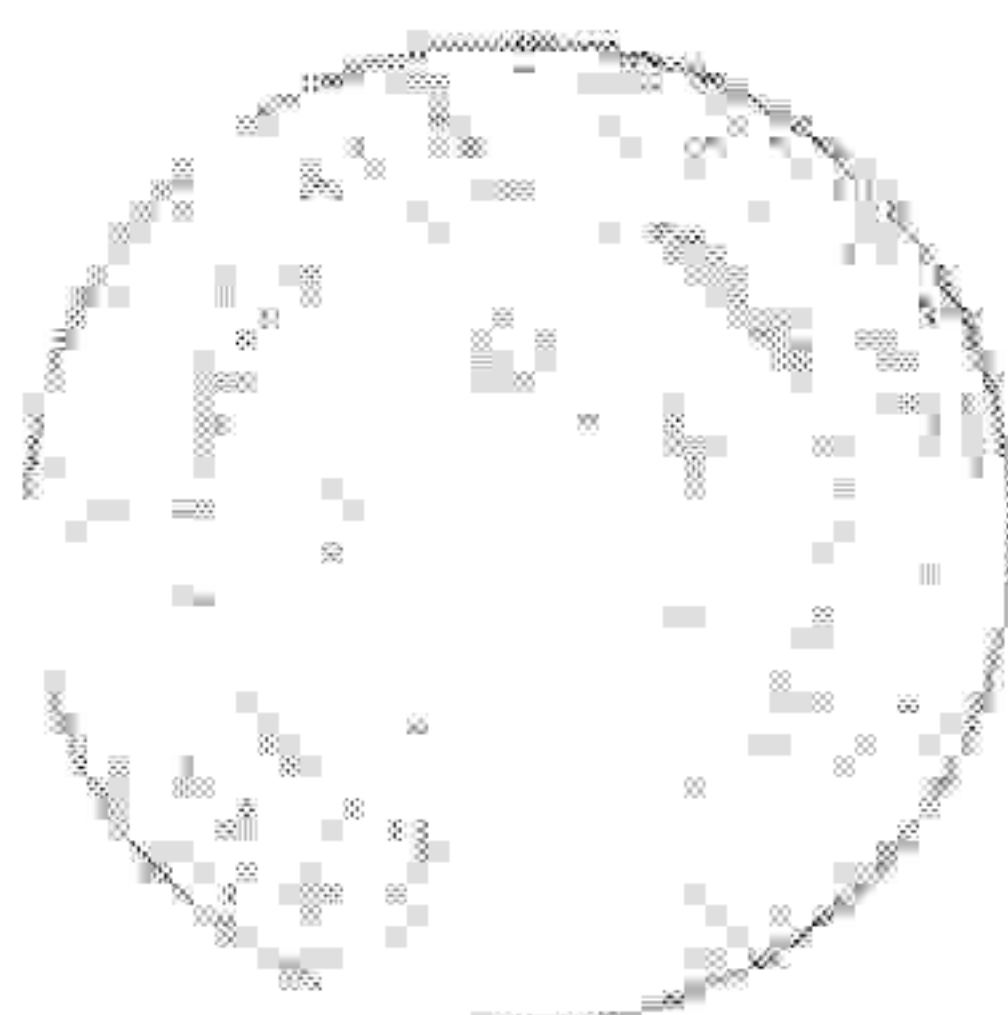
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva primjerka za poslodavca.

Zaposlena,

A. Đurđić



Poslodavac,

mr Mirjana Popović, direktorica