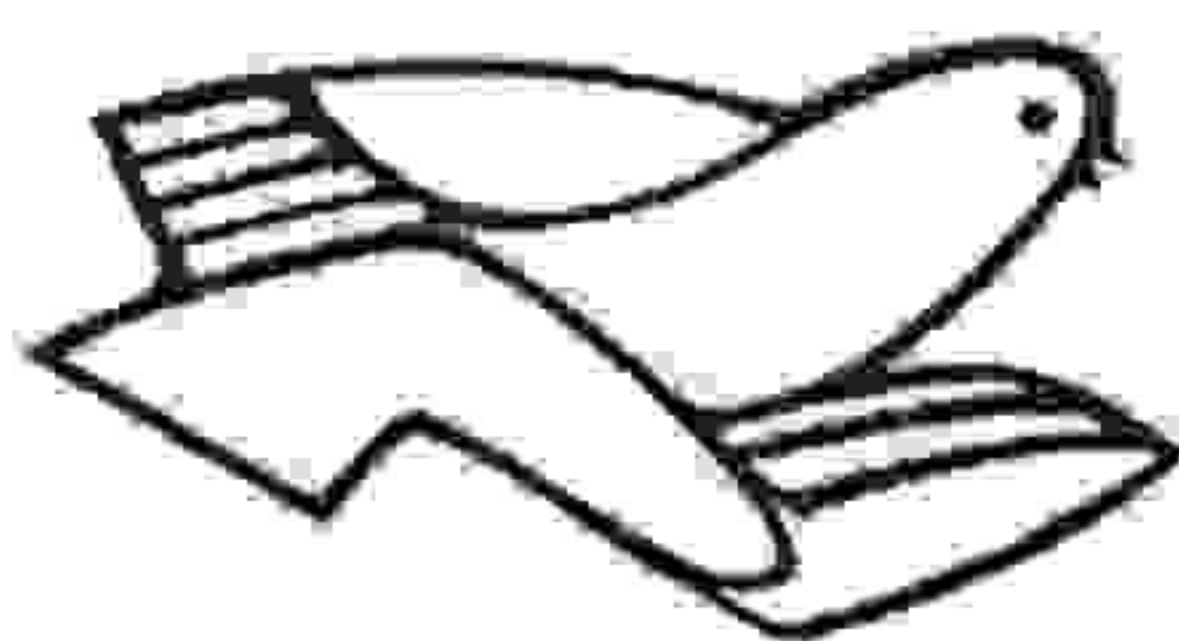




Crna Gora – Glavni grad Podgorica

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“

Princeze Ksenije br.6, p.f. 60, 81000 Podgorica

PIB: 02016915

Žiro račun: 550-3558-79

tel/fax + 382 20 640 408

e-mail: juzinv@t-com.me

www.resursnicentarpog.me

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Preporučeno:	02-03-2018		
Org. pod	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-260/	919		

Broj: 489

Datum, 01. marta 2018. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE



S poštovanjem,



DIREKTORICA
mr Mirjana Popović

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije,
- a/a.

триометријске личне карактеристике о здравственој способности за бављење послова радног мјеста или у вјереном завршеном нивоу и образовања (у којој је назначена просјечна а у току школовања)

дених у сваком јавном огласу, кандидат подноси пријаву на оглас и CV. Такође има право да приложи доказе о постигнутим изузетним резултатима, стручном усавршавању, научним звањима, објављеним научним и стручним ра-

од 15 дана од дана објављивања огласа, на којој се наводи: име и презиме, адреса и контакт телефон, назив органа за чије потребе се оглашава радно мјесто и назив радног мјеста за које се подноси пријава.

из занимања и струч-
ишена основна школа)
бзира на радно иску-
рачних способности
послодавац
1 дан

LOGATE DOO

ПИНСКИ ПУТ Б.Б.
020-261-920

небу за:
А-ДОСТАВЉАЧИЦА
ишца, на одређено од
но вријеме пуно
IV IV степен, без обзи-
рства, Водачи испит
рију, провјера радних
није предвиђена
а: 1 дан

GO MN DOO

еса: ЈОВАНА
ИШЕВИЋА 6
020-244-519

ребу за:
ДА ПРОДАЈЕ, 1 извр-
пређено од 1 мјесеца,
е пуно
IV IV степен, са рад-
м од 6 мјесеца, Водачи
категорију, Познавање
нару, провјера радних
није предвиђена
са: 1 дан

ECOM DOO

ИКИПТИКИ ПУТ ББ
290-402,067/335-333

ребу за:
ИАР/КА РАСХЛАДНИХ
или ЕЛЕКТРОТЕХНИ-
СХЛАДНИХ УРЕЂАЈА
Б)
ишца на одређено врије-
е од 3 мјесеца

епен ССС фриго-меха-
ли фриго-електричарске

и радног искуства (пред-
кандидати који имају
на сервису и монтажи
уређаја, као и искуства
важних инсталација на
уређајима/системима),
шалу на email podrška@
у року од 15 дана од дана
а огласа. Контакт тел
Кандидати који уђу у
биће позвани на интервју.

EKONOMIK OUNTANTS DOO

а: РАДОЈА ДАКИЋА
ЕЛА 5-4, ПОСЛОВНИ
ПРОСТОР 1
тел: 068-222-188

потребу за:
ОВОБА/КИЋА, 1 изврши-
ређено од 12 мјесеци, рад-
е пуно
Дипломирани економиста

VII-I степен, без обзира на радно
искуство, провјера радних способ-
ности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

LOGATE DOO

Адреса: ВОЈИСЛАВЉЕВИЋА Б.Б.
ПЦ КИЈАЗ
Тел.: 077-272-272

Оглашава потребу за:

1. НИЖИ ПРОГРАМЕР/КА, 1 извр-
шилац, на одређено од 12 мјесеца,
радно вријеме пуно
Услови: Бечелор примјеног рачу-
нарства VII-I степен, Степен Бече-
лор - рачунарске науке VII-I сте-
пен, без радног искуства, провјера
радних способности провјеру врши
послодавац
Трајање огласа: 5 дана

Напомена: - програмски јези-
ци: пхп, јава

2. ЈУНИОР ДИЗАЈНЕР/КА, 1 извр-
шилац, на одређено од 12 мјесеци,
радно вријеме пуно

Услови: Техничар ликовних и
примјених умјетности (IV ССС)
IV степен, без радног искуства,
провјера радних способности
провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 5 дана

3. ПРОЈЕКТ МЕНАџЕР/КА, 1 извр-
шилац, на одређено вријеме, рад-
но вријеме пуно

Услови: Дипломирани инжењер
електротехнике за телекомуникације
(VIII ССС) VII-I степен, Бечелор
примјеног рачунарства

VII-I степен, Дипломирани еко-
номиста VII-I степен, са радним
искуством од 60 мјесеци, провјера
радних способности провјеру врши
послодавац

Трајање огласа: 5 дана

4. ПРОГРАМЕР/КА, 2 извршилаца, на
одређено од 12 мјесеци, радно врије-
ме пуно

Услови: Бечелор примјеног ра-
чунарства VII-I степен, са радним
искуством од 24 мјесеци, провјера
радних способности провјеру врши
послодавац

Трајање огласа: 5 дана

Напомена: - програмски јези-
ци: СПРИНГ, ПХП, ЈАВА

RHEA+ DOO

Адреса: ЦЕТИЊСКИ ПУТ Б.Б.
Тел.: 020-290-042, 067-613-707

Оглашава потребу за:

1. ПОМОЋНИ РАДНИК/ЦА У КУ-
ХИЈИ, 4 извршилаца, на одређено од
1 мјесеци, радно вријеме пуно

Услови: ССС-III III степен, СШС-IV
IV степен, без обзира на радно иску-
ство, провјера радних способности
није предвиђена

Трајање огласа: 10 дана

2. ПОМОЋНИ РАДНИК/ЦА У КУ-
ХИЈИ ЗА ПРАЊЕ СУЂА, 4 извр-
шилаца, на одређено од 1 мјесеци,
радно вријеме пуно

Услови: Лица без занимања и струч-
не спреме (Завршена основна школа)
I степен, ССС-III III степен, СШС-IV
IV степен, без обзира на радно иску-

ство, провјера радних способности
није предвиђена

Трајање огласа: 10 дана

3. ПОМОЋНИ КУВАРИЦА, 4 из-
вршилаца, на одређено од 1 мјесеци,
радно вријеме пуно

Услови: ССС-III III степен, СШС-IV
IV степен, без обзира на радно иску-
ство, провјера радних способности
није предвиђена

Трајање огласа: 10 дана

AQUA MATANOVIĆ DOO

Адреса: ГОЛУБОВЦИ ББ
Тел.: 069-052-964

Оглашава потребу за:

1. ПРОДАВАЧ/ИЦА, 1 извршилац,
на одређено вријеме, радно врије-
ме пуно

Услови: Продавац у малопродаји
гвожђарске, металне и техничке робе
III степен, без обзира на радно иску-
ство, провјера радних способности
није предвиђена

Трајање огласа: 1 дан

DOO КАДАР ПЛУС

Адреса: ВЛАДИМИРА РОЛОВИЋА
Тел.: 030/311-626

Оглашава потребу за:

1. ПРОДАВАЧ/ИЦА, 8 изврши-
лаца, на одређено од 3 мјесеци, радно
вријеме пуно

Услови: СШС-IV IV степен, са рад-
ним искуством од 6 мјесеци, провје-
ра радних способности није пред-
виђена

Трајање огласа: 1 дан

GEFYRA DOO

Адреса: БОКА
МИРАШЕВИЋА 12
Тел.: 020-512-006

Оглашава потребу за:

1. ПОМОЋНИ ИЗОЛАТЕР/КА, 4 из-
вршилаца, на одређено од 6 мјесеци,
радно вријеме пуно

Услови: Лица без занимања и струч-
не спреме (Завршена основна школа)
I степен, ССС-III III степен, СШС-IV
IV степен, без обзира на радно иску-
ство, провјера радних способности
провјеру врши послодавац

Трајање огласа: 1 дан

TOSHIBA TRANSMISSION DISTRIBUTION EUROPE SPA

ĐENOVA DIO

STRANOG DRUŠTVA

Адреса: БУЛЕВАР ЦОРЦА
ВАШИНГТОНА 98 III СПРАТ
Тел.: 067-216-497

Оглашава потребу за:

1. КООРДИНАТОР/КА АДМИНИ-
СТРАТИВНИХ ПОСЛОВА, 1 извр-
шилац, на одређено од 12 мјесеци,
радно вријеме пуно

Услови: Дипломирани економиста
VII-I степен, са радним искуством
од 24 мјесеци, Енглески - виши или
конверзијски ниво,

Италијански - виши или конверза-
цијски ниво, провјера радних спо-
собности провјеру врши послодавац

Трајање огласа: 1 дан

МРЕЖА ЗА АФИРМАЦИЈУ НЕВЛАДИНОГ СЕКТОРА НВО

Адреса: ДАЛИМАТИНСКА 188
Тел.: 020-266-326

Оглашава потребу за:

1. КООРДИНАТОР/КА МОНИТО-
РИНГ ПРОГРАМА, 1 извршилац, на
неодређено вријеме, радно вријеме
пуно

Услови: ВСС друштвеног емјера
VII-I степен, без обзира на радно
искуство, Познавање рада на рачу-
нару, Познавање енглеског језика,
провјера радних способности није
предвиђена

Трајање огласа: 1 дан

ЈУ РЕСУРСНИ ЦЕНТАР ЗА ДЈЕЦУ И МЛАДЕ ПОДГОРИЦА

Адреса: ПРИНЦИПЕ КСЕНИЈЕ 6
Тел.: 020-640-408

Расписује конкурсе за:

1. НАСТАВНИК/ЦА МАТЕМАТИ-
КЕ, један извршилац за осам часова
норме наставника/це из наставног
предмета Математика и за два часа
норме наставника/це из наставног
предмета Информатика, на одређено
вријеме, а најдуже до 30. јуна 2018.
године.

Услови:

- VII ниво националног оквира ква-
лификација подниво један односно
подниво два (240 односно 300 кре-
дита ЦСПК а) одговарајућег профи-
ла у складу са посебним прописом:
професор/професорица математике,
професор/професорица математике

и

информатике, дипломирани мате-

матичар/математичарка, као и лица

која су стекла Степен специјалисте

(Спец. Сш) усмјерена математика

или математика и информатика (сви

240 ECTS), или Степен Магистра

(MSc) усмјерена математика или ма-

тематика и

информатика (сви 300 ECTS), или

особа која је на факултету за обра-

зовање наставника/наставница завр-

шила двопредметну групу у оквиру

које је један од предмета математика

- положен стручни испит за рад у об-

разовно васпитним установама, од-

носно дозвола за рад (лиценца);

- црногорско држављанство.

Пробни рад три мјесеца.

2. НАСТАВНИК/ЦА ФИЗИКЕ један

извршилац за пет часова норме на-

ставника/це, на одређено вријеме, а

најдуже до 30. јуна

2018. године

Услови:

- VII ниво националног оквира ква-

лификација подниво један односно

подниво два (240 односно 300 кре-

дита ЦСПК а) одговарајућег профи-

ла у складу са посебним прописом

завршен студиј физике.

- положен стручни испит за рад у об-

разовно васпитним установама, од-

носно дозвола за рад (лиценца);

- црногорско држављанство.

Пробни рад три мјесеца.
3. ДЕФЕКТОЛОГИЈИЊА СОМАТОПЕД/ТКИЊА један извршилац на одређено вријеме, а најдуже до 30. јуна 2018. године, пуно радно вријеме.

Услови:

- VII ниво националног оквира квалификација подниво један односно подниво (240 односно 300 кредитних ЦСПК - а); одговарајуће области (профил) образовања у складу са рјешењем о усмјеравању; Дипломирања/а дефектолог/шковиња -соматопед/киња;

- положен стручни испит за рад у образовно васпитним установама, односно дозвола за рад (лиценца);

- црногорско држављанство.

Пробни рад три мјесеца.

Као доказ о држављанству кандидати/киње достављају овјерену фотокопију биометријске личне карте или увјерење о држављанству.

Сви кандидати/киње осим посебних, морају испуњавати и опште услове, који су истакнути у уоквиреном дијелу под називом општи услови.

Пријаве са документацијом се достављају на адресу Јавна установа Ресурсни центар за дјецу и младе "Подгорица" Подгорица, ул.ица Приштина Ксеније број 6, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА ОКТОИХ

Адреса: ЈЕРЕВАНСКА Б.Б.
Тел.: 020-640-255

Растисеује конкурсе за:

1. НАСТАВНИК/ИЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Наставник разредне наставе VI-1 степен, Професор разредне наставе VII-1 степен, положен стручни

- приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена

Трајање огласа: 15 дана

Напомена: до повратка наставнице са трудничког боловања најдуже до 30.06.2018. године;

-лиценца за рад;

ВРИЈЕМЕ ДО 30.06.2018.ГОДИНЕ, ПОЛОЖЕН СТРУЧНИ ИСПИТ, ЛИЦЕНЦА, 16 ПАСТАВНИХ ЧАСОВА ИЗБОРНЕ НАСТАВЕ, ПРОБНИ РАД У ТРАЈАЊУ ОД ДВА МЈЕСЕЦА.

ЦЕТИЊЕ

НАСТАВНИК/ИЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ

ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА

Адреса: Булевар пригоријских јунака 95

Тел.: 041-233-508

Растисеује конкурсе за:

1. ПРОФЕСОР-ИЦА МАТЕМАТИКЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног

Услови: Професор математике VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена

Трајање огласа: 15 дана

Напомена: Пробни рад у трајању једног мјесеца.

Радни однос заснива се на одређено вријеме до 30.06.2018. године за 13 часова недељно.

2. ПРОФЕСОР-ИЦА ФИЗИКЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног

Услови: Професор физике VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена

Трајање огласа: 15 дана

Напомена: Пробни рад у трајању једног мјесеца.

Радни однос заснива се на одређено вријеме до 30.06.2018. године за 6 часова недељно.

3. ПРОФЕСОР-ИЦА КУВАРСТВА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: ВСС VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена

Трајање огласа: 15 дана

Напомена: Занимање, степен и врста стручних спрема: професор, стар

зира на рад радних способности

Трајање огласа:

4. АСИСТЕН

ПАРСКИМ

вршилац, на

радно вријеме

Услови: Лица

чне спреме (3

ла) I степен, С

обзира на рад

радних способ

на

Трајање огласа:

ЈУ ОСН

"МОЈСИЈЕ

Адреса:

Тел.:

Растисеује конк

1. НАСТАВНИ

вршилац, на од

ме краће од пуно

Услови: Настав

пен, Професор

положен струч

испит, провјера

није предвиђена

Трајање огласа:

Напомена: Рад

на одређено ври

дељне норме, до

Лиценца за рад

ној установи и пр

2. НАСТАВНИК

вршилац, на одр

ме краће од пуно

Услови: Наставн

пен, Професор ф

положен стручн

испит, провјера р

није предвиђена

Трајање огласа: 1

Напомена: Радни

на одређено вриј

дељне норме, до 3

Лиценца за рад у

ној установи и пр

3. НАСТАВНИК

КЕ, 1 извршилац,

вријеме краће од п

Услови: Наставн

8-006753/000

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Образац Е-1

Организација за запошљавање		1	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		2	ДАТУМ ПРИЕМА ПРИЈАВЕ (поштом)
3. УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		3	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ПОЗИЦИЈА	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	4	ИНФОРМАЦИЈЕ ОТИ ПОСЛОДАВЦА
9. МЕСТО РАДА (поштом)	10. ЗАПОШЉАВАЊЕ (поштом)	5	ОБЛИК РАДНОГ ОДНОСА
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНОГ ОБРАЗОВАЊА	12. РАДНО ИСКУСТВО	6	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
13. ПОСЕБНА ВНАЈА И ВНЕШТРИЊА	14. ПОРКАНИДАТА	7	МОТО ВНАЈА НЕПОДАВАЊА
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	8	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
17. РАДНО МЈЕСТО	18. РАДНО ВРЕМЕ	9	СМЈЕНА
19. РАДНО МЈЕСТО	20. РАДНО ВРЕМЕ	10	ИСКРАЈА
21. РАДНО МЈЕСТО	22. РАДНО ВРЕМЕ	11	ПРЕВОЗ
23. РАДНО МЈЕСТО	24. РАДНО ВРЕМЕ	12	ЗАШТИТА И УСПЕХ (психички)
25. РАДНО МЈЕСТО	26. РАДНО ВРЕМЕ	13	ПРОБНИ РАД (у вјештачењу)
27. РАДНО МЈЕСТО	28. РАДНО ВРЕМЕ	14	ПРОБНА РАДНИЦА (психички)
29. РАДНО МЈЕСТО	30. РАДНО ВРЕМЕ	15	РОК ЗА ПРИМЉИВАЊЕ НА КОНКУРС
31. РАДНО МЈЕСТО	32. РАДНО ВРЕМЕ	16	НАПОМЕНА

ПРИЈАВА ПРИМЉИВА
ДАТУМ ПРИЈАВЕ (поштом)

ПРИЈАВА ПО
ДАТУМ ПРИЈАВЕ (поштом)

8 0006283/000

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Образац Е-1

Организација за запошљавање		1	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		2	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данак)
3. УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		3	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
4. БРОЈ ГРАЂАНИНХ ИЗВИШТАЊА	5. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	4	ИНФРА ДИЈАЛНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
6. МЈЕСТО РАДА (напомена)	7. ЗАПИСНИК (данак и напомена)	5	ОБЛИК СЛОБОДНЕ ПОСЛОДАВЦА
8. МЈЕСТО РАДА (напомена)	9. СТАВЉАЊЕ И ПРТА СТРУЧНЕ СТРУКЦИЈЕ	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. РАДНО ИСКУСТВО	10. МЕСЕЧНА ЦЕЛО ЗАРАДА (у динарима)	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	
11. ПОСЛОБНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ	21. СМЈЕШТАЈ	21. СМЈЕШТАЈ	
12. ПОР. КАДИНАТА	22. ИЖРАЊА	22. ИЖРАЊА	
13. ГОДИНЕ ЖИВОТА	23. ПРЕВОЗ	23. ПРЕВОЗ	
14. ВИСА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	24. ЗАКЉУЧАЦИ УГОВОР	24. ЗАКЉУЧАЦИ УГОВОР	
15. РАДНО МЈЕСТО	25. ПРОШЕРА РАДНИХ СПОСОБНОСТИ	25. ПРОШЕРА РАДНИХ СПОСОБНОСТИ	
16. РАДНО ВРЕМЕ	26. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС	26. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС	
17. РАДНО МЈЕСТО	27. НАПОМЕНА	27. НАПОМЕНА	
18. РАДНО ВРЕМЕ			

ПРИЈАВА ПРИМИЉЕНА
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данак)

ПРИЈАВА ПОДАТКА
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данак)

8000283/000

Образец Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
2. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		2. ДАТУМ ПРИЈАВЕ
3. УСЛОВИ ЗА ЗАШТИЋАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
7. БРОЈ ГРАЂЕВИНА ИЗВОДИЛАЦА	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	5. ИНФРА СТРУКТУРА ПОСЛОДАВЦА
9. МИНУТО-РАДНА КАРТА	10. ЗАШТИЋАЊЕ (сваког дана)	6. ОБЛИК СТРОЈНЕ ПОСЛОДАНИ
11. СТРЕЉИ И ВРСТА СТРУЧНЕ СТРИ М	12. РАДНО ИСКУСТВО	19. МЈЕСЕЧНА УПЛОТ ЗАМАДА (у годинама)
13. ПОКРЕЊА ЗНАЊА И ВЕШТАЊЕ (издваја и интервал)	14. ПОД КАДИДАТА	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНД АЖОВАЊА	21. СМЈЕШТАЈ
17. РАДНО МЈЕСТО	18. РАДНО ВРЕЊАЊЕ	22. ИСКРАЈА
		23. ПРЕВОЗ
		24. ЗАШТИЋАЊИ УСПЕХ
		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
		26. ПРОБНА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
		27. РОК ЗА ЦЕЛОВАЊИВАЊЕ НА КОНКУРС ОГЛАС
		28. НАПОМЕНА

ПРИЈАВУ П

ДАТУМ ОГЛАС



М.П.

ПРИЈАВУ П



Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica”
Broj: 2960
Podgorica, 7. novembar 2017. godine

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor Javne ustanove Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica” u Podgorici, na sjednici održanoj 7. novembra 2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
Javne ustanove Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica”

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo, vještine i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj ustanovi Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica” (u daljem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova u kojoj se ostvaruje vaspitanje i obrazovanje djece sa kombinovanim smetnjama (primarna je tjelesna smetnja ili smetnja vida u kombinaciji sa umjerenom, težom i teškom mentalnom smetnjom) i to;

- predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- osnovno obrazovanje i vaspitanje;
- srednje opšte i stručno obrazovanje; kao i
- produženi boravak;
- smještaj i ishrana učenika, habilitacija i rehabilitacija.

U Ustanovi se ostvaruje i;

- pružanje drugim vaspitno obrazovnim ustanovama savjetodavne i stručne podrške za vaspitanje i obrazovanje djece sa određenom vrstom smetnje u razvoju u skladu sa zakonom;

V BROJ IZVRŠILACA

Član 48

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 49

1. Direktor/ica..... 1 izvršilac
2. Sekretarijat Ustanove:
 - sekretar/ka..... 1 izvršilac;
 - računovođa/tkinja..... 1 izvršilac;
 - radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja..... 1 izvršilac;
 - školski/a ICT koordinator/ka asistivne tehnologije..... 1 izvršilac;
 - radnik/ca na održavanju higijene..... 4 izvršioca;
 - radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane..... 2 izvršioca;
 - domaćica /njegovateljica..... 2 izvršioca;
 - ekonom magacioner/ka..... 1 izvršilac;
 - vozač/ica za prevoz učenika odnosno djece..... 1 izvršilac;
 - nabavljač/ica vozač/ica..... 1 izvršilac;
 - noćni čuvar..... 2 izvršioca;
 - radnik/ca na održavanju rublja..... 1 izvršilac;
 - asistent/ica u nastavi..... 1 izvršilac.

10. Saradnici

- Medicinska sestra, zdravstveni tehničar.....6 izvršilaca
- Knjižničar/ka.....1 izvršilac
- Fizioterapeut/kinja.....1 izvršilac
- Fizioterapeutski/a tehničar/ka.....1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 50

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 51

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br. 2025 donijet na sjednici Školskog odbora održanoj 26. septembra 2013. godine sa izmjenama i dopunama broj 2157 od 17. oktobra 2014. godine; broj 3367 od 26. novembra 2015. godine i broj 3483 od 28. decembra 2016. godine.

Stupanje na snagu

Član 52

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.



ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik
mr Željko Rutović



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Ministarstvo prosvjete
JU Resursni centar za djecu i mlade
"PODGORICA"
Podgorica, 28.11.2017. god.

Broj: 617-24/2017-2

U Podgorici, 28. novembra 2017. godine

**JU RESURSNI CENTAR ZA DJECU I MLADE
„PODGORICA“**

Podgorica

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne ustanove Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“, u Podgorici, broj 2960, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 7. novembra 2017. godine.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«
Broj: 836
Podgorica, 15. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/16) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« u Podgorici, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Lazić Bašić Tatjana iz Podgorice, jmbg: [REDACTED] radna knjižica serijski broj: 0129442, reg. broj: 310/18; VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), diplomirana defektološkinja - rehabilitator somatoped, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 15. 02. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos od 15. februara 2018. godine sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do okončanja postupka prijema izvršioca na radnom mjestu defektolog/škinja somatoped/tkinja na osnovu javnog konkursa a najduže do 16. marta 2018. godine. Odlukom direktora/ice broj: 160 od 29. januara 2018. godine nije izvršen izbor kandidata/kinja po raspisanom konkursu od 03. januara 2018. godine za prijem u radni odnos za radno mjesto defektolog/škinja somatoped/tkinja, jer prijavljena kandidatkinja nije ispunjavala uslove propisane konkursom.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto diplomirani/a defektolog/škinja somatoped, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Zaposlena nema evidentiranog radnog staža u trenutku zaključivanja ovog ugovora.

Zaposlena nema položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

Koeficijent složenosti poslova zaposlene u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete je: 7,51.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze;

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

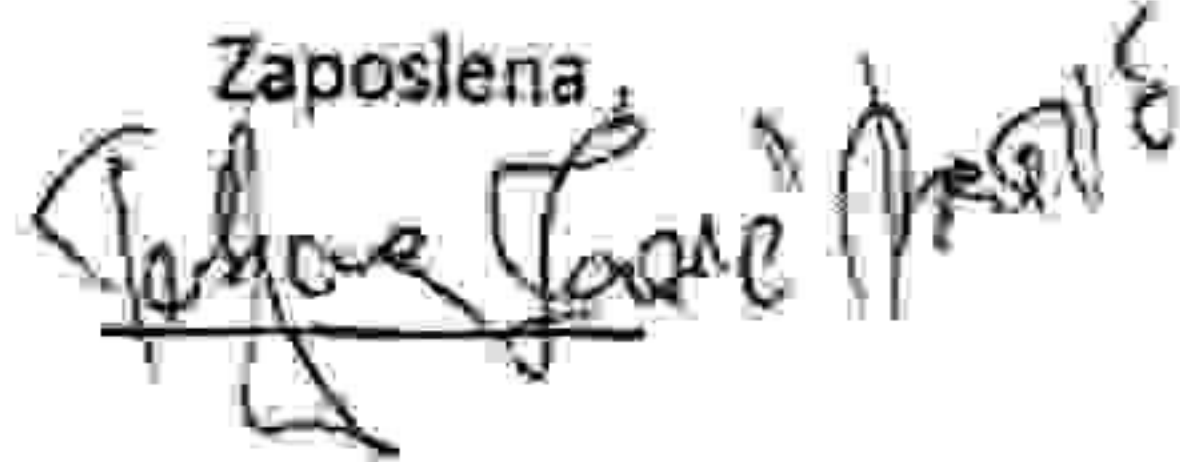
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva primjerka za poslodavca.

Zaposlena



Poslodavac

mr Mirjana Popović, direktorica

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«
Broj: 428
Podgorica, 26. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 28/09, 88/09, 28/10, 59/11 i 66/12), člana 101 b i 101 c Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Službeni list CG« br. 45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« u Podgorici, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac i Markuš Aleksandra iz Podgorice, JMBG [REDACTED] radna knjižica, registarski broj: 2874/2000 i 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, Osnovna škola (u daljem tekstu: zaposlena), dana 26. 02. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 27. februara 2018. godine do prestanka privremene spriječenosti za rad zbog bolesti zaposlene Arsović Irene, a najduže do 28. marta 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđeno završena osnovna škola i 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Koeficijent složenosti poslova zaposlene je 2,70.

Radni staž zaposlene u trenutku zaključivanja ovog ugovora je četiri godine i šest mjeseci.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne ustove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze;

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena,

Mirjana Popović



Poslodavac

Mirjana Popović
mr Mirjana Popović, direktorica

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«
Broj: 292
Podgorica, 07. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101 b i 101 c Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Službeni list CG« br. 45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« u Podgorici, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac i Dragič Dušica iz Podgorice, JMBG: [REDACTED] radna knjižica, registarski broj: 917/08; IV 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposlena), dana 07. 02. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (20 časova u radnoj nedjelji), na određeno vrijeme od 07. februara 2018. godine do prestanka privremene spriječenosti za rad zbog bolesti zaposlene Vlahović Vukice, a najduže do 08. marta 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto domaćice, njegovateljice radnice, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđeno završena srednja stručna škola IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a); profil ekonomski ili opšti.

Koeficijent složenosti poslova zaposlene shodno Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete je 4.49.

Radni staž zaposlene u trenutku zaključivanja ovog ugovora je sedam godina, pet mjeseci i 28 dana.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze;

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena,

[Signature]



Poslodavac

[Signature]
mr Mirjana Popović, direktorica

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«
Broj: 70
Podgorica, 19. 01. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Službeni list CG« br. 45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« u Podgorici, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac i Kukuličić Tamara iz Podgorice, JMBG [REDACTED] radna knjižica serijski broj: 0088927, registarski broj: 2427/15 ; IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), zdravstveni tehničar (u daljem tekstu: zaposlena), dana 19. januara 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 22. januara 2018. godine do prestanka privremene spriječenosti za rad zbog bolesti Gospić Snežane, a najduže do 20. februara 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre, zdravstvenog tehničara, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđeno najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK – a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar.

Koeficijent složenosti poslova zaposlene je 5,86.

Radni staž zaposlene u trenutku zaključivanja ovog ugovora je četiri mjeseca.

Zaposlena ima položen stručni ispit.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze;

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena,
Karmela Tuzar



Poslodavac
mr Mirjana Popović/direktorica

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«
Broj: 356
Podgorica, 19. 02 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23. i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Službeni list CG« br. 45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« u Podgorici, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac i Kukuličić Tamara iz Podgorice, JMBG [REDACTED] radna knjižica serijski broj: 0088927, registarski broj: 2427/15 -IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zdravstveni tehničar (u daljem tekstu: zaposlena), 19. 02 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 21. februara 2018. godine do prestanka privremene spriječenosti za rad zbog bolesti Gospić Snežane, a najduže do 22. marta 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre, zdravstvenog tehničara, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđeno najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK – a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar.

Koeficijent složenosti poslova zaposlene je 5,86.

Radni staž zaposlene u trenutku zaključivanja ovog ugovora je četiri mjeseca.

Zaposlena ima položen stručni ispit.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Kukuljović Tamara



Poslodavac
mr Mirjana Popović, direktorica

Kukuljović Tamara

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«
Broj: 566
Podgorica, 21.02. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/16) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« u Podgorici, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Todorović Katarina iz Podgorice, jmbg: [REDACTED] radna knjižica serijski broj: 0085608, reg. broj: 1071, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, stepen bachelor (BS c) Informacionih sistema i tehnologija, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 21.02. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos od 21. februara 2018. godine sa nepunim radnim vremenom (10 časova norme nastavnika matematike; 56 % punog radnog vremena), na određeno vrijeme do okončanja postupka prijema nastavnika matematike na osnovu javnog konkursa a najduže do 22. marta 2018. godine.

Po objavljenom konkursu za prijem u radni odnos nastavnika matematike jedan izvršilac od 03. januara 2018. godine nije izvršen izbor, jer nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju propisane uslove Odluka o izboru kandidata/kinja broj: 160 od 29. januara 2018. godine).

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice matematike iz nastavnog predmeta Matematika osnovna škola IX razred, četiri časa, srednja škola administrator I razred, dva časa i III razred dva časa; iz nastavnog predmeta Informatika u I razredu srednje škole Administrator dva časa, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora je jedan mjesec 14 dana.

Zaposlena nema položen stručni ispit za rad u obrazovno - vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

Koeficijent složenosti poslova zaposlene je: 6,56.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze;

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva primjerka za poslodavca.

Zaposlena,

Latanu Jodanović



Poslodavac,

mr Mirjana Popović, direktorica

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«
Broj: 42
Podgorica, 19.01. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/16) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« u Podgorici, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Todorović Katarina iz Podgorice, jmbg: [REDACTED] radna knjižica serijski broj: 0085608, reg. broj: 1071; VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, Stepen bachelor (BS c.) Informacionih sistema i tehnologija, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 19. januara 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos od 22. januara 2018. godine sa nepunim radnim vremenom (10 časova norme nastavnika matematike; 56 % punog radnog vremena), na određeno vrijeme do okončanja postupka prijema nastavnika matematike na osnovu javnog konkursa a najduže do 20. februara 2018. godine.

Po objavljenom konkursu za prijem u radni odnos nastavnika matematike jedan izvršilac od 03. januara 2018. godine nije izvršen izbor, jer nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju propisane uslove.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice matematike iz nastavnog predmeta Matematika osnovna škola IX razred, četiri časa, srednja škola administrator I razred, dva časa i III razred dva časa; iz nastavnog predmeta Informatika u I razredu srednje škole Administrator dva časa, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora je 14 dana.

Zaposlena nema položen stručni ispit za rad u obrazovno - vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

Koeficijent složenosti poslova zaposlene je: 6,56.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze;

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva primjerka za poslodavca.

Zaposlena,

Lubina Todorović



Poslodavac,

mr Mirjana Popović, direktorica