

Priloga		15-02-2018	
Q.2-02-	260/		
		536	



Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“
Princeze Ksenije br.6, p.f. 60, 81000 Podgorica
PIB: 02016915
Žiro račun: 550-3558-79
tel/fax + 382 20 640 408
e-mail: juzinv@t-com.me
www.resursnicentarpq.me

Broj: 332
Datum, 14. februara 2018. godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Dostavljamo Vam dokumentaciju u vezi sa raspisanim konkursom/oglasom za upražnjena radna mjesta od 3. januara 2018. godine.

U prilogu:

- Kopija Potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima za raspisivanje konkursa/oglasa;
- Kopija Odluke o objavljivanju konkursa;
- Kopija teksta konkursa;
- Kopija Saglasnosti na Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- Kopija Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- Obrazac E-1; odluka o izboru kandidata po konkursu/oglasu i ugovor o radu ili Ugovor o probnom radu.

S poštovanjem,



DIREKTORICA
mr Mirjana Popović



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 628-30/2017-2

Podgorica, 27. decembar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica", da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca matematike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- nastavnik/ca fizike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- defektolog/škinja-somatoped/tkinja, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- defektolog/škinja-tiflolog/škinja, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- psiholog/škinja, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- medicinska sestra, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

SEKRETAR
Omer MEHMEDOVIĆ

Crna Gora – Glavni grad Podgorica

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „ Podgorica ”

Broj: 3582

Podgorica, 28. 12. 2017. godine

Na osnovu člana 101 a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Službeni list RCG« br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Službeni list CG« br.45/10 , 45/11, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta Javne ustanove Resursni centar za djecu i mlade „ Podgorica ”, direktorica je donijela

ODLUKU

O objavljivanju konkursa, oglasa za zapošljavanje

1.NASTAVNIK/CA MATEMATIKE, jedan izvršilac za osam časova norme nastavnika/ce iz nastavnog predmeta Matematika i za dva časa norme nastavnika /ce iz nastavnog predmeta Informatika , na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

2.NASTAVNIK/CA FIZIKE jedan izvršilac za pet časova norme nastavnika/ce, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine

3.DEFEKTOLOG/ŠKINJA SOMATOPED/KINJA jedan izvršilac na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine, puno radno vrijeme.

4. DEFЕКТОЛОГ/ШКИНЈА ТИФЛОЛОГ/ШКИНЈА jedan izvršilac na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine, puno radno vrijeme.

5. PSIHOLOG/ŠKINJA jedan izvršilac na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine, puno radno vrijeme.

i Oglas za zapošljavanje

1. MEDICINSKA SESTRA, ZDRAVSTVENI TEHNIČAR, jedan izvršilac na određeno vrijeme , a najduže do 30. juna 2018. godine, puno radno vrijeme,

sa uslovima za zasnivanje radnog odnosa u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnoj ustanovi Resursni centar za djecu i mlade „ Podgorica ” i zakonom.



DIREKTORICA
mr Mirjana Popović

Услови: ВШС VI-1 степен, ВСС VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

4. ОРГАНИЗАТОР/КА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

Напомена: на пословима посредничке продаје

5. СПЕЦИЈАЛНИ/А САВЈЕТНИК/ЦА ИЗВРШИОГ ДИРЕКТОРА/ИЦЕ, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

6. АГЕНТИЦА ДИРЕКТНЕ ПРОДАЈЕ, 7 извршилаца, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

7. АГЕНТИЦА КОНТАКТ ЦЕНТРА, 4 извршилаца, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

8. СТРУЧНИ/А САРАДНИК/ЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ВСС VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

9. ЕЛЕКТРОМОНТЕР/КА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Електроенергетски техничар IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

10. МАГАЦИОНЕР/КА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

SANDI PZU STOMATOLOŠKA ORDINACIJA

Адреса: ГОЛКА РАДОВИЋА БР.58
Тел.: 020-662-450

Оплаћава потребу за:

- 1. СТОМАТОЛОШКА СЕСТРА**, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Стоматолошка сестра IV степен, положен стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан
- 2. ДОКТОР/ИЦА СТОМАТОЛОГ/ИКИЊА**, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Доктор стоматологије (VIII ССС) VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

ЈУ ДОМ УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА ПОДГОРИЦА

СВЕТОЗАРА МАРКОВИЋА 87 тел: 020-237-796

- Расписује **КОНКУРС** за избор помоћника/лице директора
1 извршилац кандидати за помоћника/лице директора морају да испуњавају следеће услове:
1) VIII ниво националног оквира квалификација

вријеме пуно

Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, ПК II степен, са радним искуством од 6 мјесеци, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 8 дана
Напомена: радни однос се заснива до 30.06.2018. год

ЈУ РЕСУРСНИ ЦЕНТАР ЗА ДЈЕЦУ И МЛАДЕ ПОДГОРИЦА

УЛ. ПРИПЦЕЗЕ КСЕНИЈЕ 6
Телефон: 020 / 640 - 408

1. Расписује Конкурсе за:

- 1. НАСТАВНИК/ЦА МАТЕМАТИКЕ**, један извршилац за осам часова из наставног предмета Математика и за два часа порме наставника / порме из предмета Информатика, на одређено вријеме, а најдуже до 30. јуна 2018. године.

Услови:

- VII ниво националног оквира квалификација поднио један односно поднио два (240 или 300 кредита - CSPK а) одговарајућег профила у складу са посебним прописом: професор математике, професор математике и информатике, дипломирани математичар,

- положен стручни испит за рад у образовно васпитним установама, односно дозвола за рад (лиценца);

- пригледско држављанство. Пробни рад три мјесеца.

- 2. НАСТАВНИК/ЦА ФИЗИКЕ**, један извршилац за пет часова порме наставника/це, на одређено вријеме, а најдуже до 30. јуна 2018. године

Услови:

- VII ниво националног оквира квалификација поднио један односно поднио два (240 или 300 кредита - CSPK а) одговарајућег профила у складу са посебним прописом, завршен студиј физике, наставник физике, наставник физике и математике, наставник физике и хемије;

- положен стручни испит за рад у образовно васпитним установама, односно дозвола за рад (лиценца);

- пригледско држављанство. Пробни рад три мјесеца.

- 3. ДЕФЕКТОЛОШКИЊА СОМАТОПЕДУТКИЊА**, један извршилац на одређено вријеме, а најдуже до 30. јуна 2018. године, пуно радно вријеме.

Услови:

- VII ниво националног оквира квалификација поднио један односно поднио два (240 или 300 кредита - CSPK а) одговарајуће области (профила) образовања, у складу са рјешењем о усмјеравању/Дипломирања дефектолог/шкиха -соматопедуткиња;

- положен стручни испит за рад у образовно васпитним установама, односно дозвола за рад (лиценца);

- пригледско држављанство. Пробни рад три мјесеца.

- 4. ДЕФЕКТОЛОШКИЊА ТИФОЛОГ/ИКИЊА**, један извршилац на одређено вријеме, а најдуже до 30. јуна 2018. године, пуно радно вријеме.

Услови:

- VII ниво националног оквира квалификација поднио један односно поднио два (240 или 300 кредита - CSPK а) одговарајуће области (профила) образовања, у складу са рјешењем о усмјеравању/Дипломирања дефектолог/шкиха -тифолог/шкиха;

- положен стручни испит за рад у образовно васпитним установама, односно дозвола за рад (лиценца);

- пригледско држављанство. Пробни рад три мјесеца.

- 5. ПСИХОЛОГ/ИКИЊА** један извршилац на одређено вријеме, а најдуже до 30. јуна 2018. године, пуно радно вријеме.

Услови:

- VII ниво националног оквира квалификација поднио један односно поднио два (240 или 300 кредита - CSPK а) одговарајуће области (профила) образовања/Дипломирања психолог/шкиха;

- положен стручни испит за рад у образовно васпитним установама.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Ministarstvo prosvjete
JPI Resursni centar za djecu i mlade
Podgorica, 28. novembra 2017. godine

Broj: 617-24/2017-2

U Podgorici, 28. novembra 2017. godine

**JPI RESURSNİ CENTAR ZA DJECU I MLADE
„PODGORICA“**

Podgorica

Na osnovu člana 60. stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list R.G.", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/15, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o umjestašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne ustanove Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“, u Podgorici, broj 2960, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 7. novembra 2017. godine.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ

Orma Gorā – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“
Broj: 2960
Podgorica, 7. novembar 2017. godine

Na osnovu člana 76. tačka 4. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/06 i 49/07 i "Službeni list CG", broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) i člana 16. Statuta Školski odbor Javne ustanove Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“ u Podgorici, na sjednici održanoj 7. novembra 2017. godine donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
Javne ustanove Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblasti (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo, vještine i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj ustanovi Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“ (u daljem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova u kojoj se ostvaruje vaspitanje i obrazovanje djece sa kombinovanim smetnjama (primarna je tjelesna smetnja ili smetnja vida u kombinaciji sa umjerenom, težom i teškom mentalnom smetnjom) i to:

- predškolsko vaspitanje i obrazovanje
- osnovno obrazovanje i vaspitanje,
- srednje opšte i stručno obrazovanje kao i
- produženi boravak
- smještaj i ishrana učenika, rehabilitacija i rehabilitacija.

U Ustanovi se ostvaruje i

- pružanje drugim vaspitno obrazovnim ustanovama savjetodavne i stručne podrške za vaspitanje i obrazovanje djece sa određenom vrstom smetnje u razvoju u skladu sa zakonom;

3. Nastavnici/e predmetne nastave

R br	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski - srpski bosanski hrvatski jezik i književnost	18	28	1,55	
3	Matematika	18	28	1,44	
4	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	Dopuna iz druge škole po Sporazumu
	Informatika	18	2	0,11	
6	Engleski jezik	18	28	1,55	
7	Italijanski jezik	18	10	0,55	Sporazum Gimn. Danilovgrad
8	Muzička kultura	18	5	0,27	
9	Likovna kultura	18	5	0,27	
10	Istinja	18	8	0,44	
11	Geografija	18	5	0,27	
12	Poznavanje društva	18	2	0,11	
13	Biologija	18	6	0,33	
14	Priroda	18	2	0,11	
18	Fizika	18	5	0,27	
19	Hemija	18	5	0,27	
20	Fizičko vaspitanje	18	18	1	
21	Šport sa sportske izd. predmet	18	1	0,05	
22	Istorija engle izd. predmet	18	1	0,05	
23	Istorija hrv. izd. predmet	18	1	0,05	
24	Sociologija	20	2	0,1	
25	Poslovna ekonomija	20	2	0,1	
26	Poslovna komunikacija - birokratizacija	20	4	0,2	
27	Praktična nastava III nivo obrazovanja zatimanje administrator	20	35	1,75	

4. Nastavnici/e razredne nastave

R br	Razred	Nedjeljna norma	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	I	18-19	17	1	
2	II, III	18-19	17	1	
3	IV	18-19	19	1	Komb. odjeljenje

5. Defektolog/škinja – nastavnik/ca

R br	Poseban program vaspitno – obrazovog rada kombinovane smetnje: tjelesne, senzorne i mentalne od umjerenih do težih smetnji	Norma	Broj izvršilaca	Napomena
1	Nivo I uzrast 5 – 8 godina	16 – 19		Jedno odjeljenje
2	Nivo II uzrast 9 – 12 godina	16 – 19	1	Jedno odjeljenje
3	Nivo III uzrast 13 – 18 godina	16 – 19	1 2	Dva odjeljenja

6. Nastavnici/e praktičnog obrazovanja

R br	Nastavni predmet	Norma	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Praktična nastava na ingovinskom smjeru	21	0	0	
2	Praktična nastava na krojačko-težbinom smjeru	22	0	0	

7. Vaspitači/ice (Internat)

R br	Vrsta programa	Nedjeljna norma	Broj vaspitačkih grupa	Broj izvršilaca	Napomena
1	Vaspitna grupa u Internatu	40	1	1	

8. Vaspitači/ce - I razred osnovne škole i produženi boravak

R br	Vrsta programa	Nedjeljna norma	Broj vaspitačkih grupa	Broj izvršilaca	Napomena
1	I razred	26	1	1	Broj djece: 18; boravak: 11 – 17 časova
2	Vaspitna grupa produženi boravak	26	1	1	Broj djece: 9; uzrasta: 7 – 21 godinu; boravak: 11 – 17 časova

9. Stručni saradnici

- Pedagog/škinja 1 izvršilac
- Psiholog/škinja 1 izvršilac
- Defektolog/škinja – logoped/škinja 2 izvršioca
- Defektolog/škinja-tifolog/škinja 2 izvršioca
- Defektolog/škinja-somatoped/škinja 1 izvršilac
- Muzička edukator/ka 1 izvršilac
- Socijalni/a radnik/ica 2 izvršioca

10. Saradnici

- Medicinska sestra, zdravstveni tehničar 6 izvršilaca
- Knjižničar/ka 1 izvršilac
- Fizioterapeut/kinja 1 izvršilac
- Fizioterapeutska tehničar/ka 1 izvršilac

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 50

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

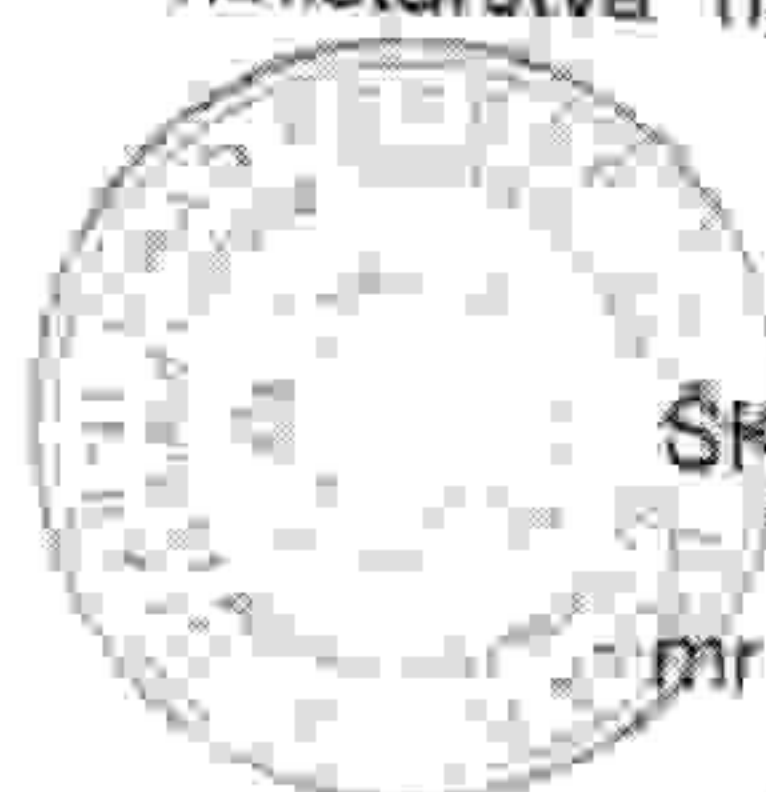
Član 51

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br. 2025 donijet na sjednici Školskog odbora održanoj 28. septembra 2013. godine sa izmjenama i dopunama broj 2157 od 17. oktobra 2014. godine, broj 3367 od 26. novembra 2015. godine i broj 3483 od 28. decembra 2016. godine

Stupanje na snagu

Član 52

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.



ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik
mr. Željko Rutović

Образец Е - 1

ПРИКАЗЫВАЮ: _____

ДАТУМ ПОДПИСАНИЯ ПРИКАЗА: 03.01.11

ПОДПИСАНИЕ: _____



414

REFERENCES: 11, 12, 13, 14, 15



Образца 1 - 1

ПРИЛАВ 3 СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

CPH:SYM: 11131110

APPENDIX F

DATE RECEIVED: APR 2 1964

OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL
STATE OF TEXAS
AUG 10 1964



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОПРАТНО ЛИСТА ЗА ВРАЋАЊЕ НА РАБОТНО МЈЕСТО		1. РЕГИСТРАЦИОНА БРОЈ ПРИЈАВЕ	2012/12/17
2. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		3. МАТИЧНИ БРОЈ РАДИСТРА ПОСЛОДАВЦА	1212121212
УСЛОВИ ЗА ТАСИНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. ПИШТОРА ЗАПИСА О РАДНОМ МЈЕСТУ	1212121212
5. ВРЕЊЕ РАДНОГ ОДНОСА	12	6. СВЕДОНА СВЕДОН О РАДНОМ МЈЕСТУ	1212121212
7. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	7. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	8. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
9. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	9. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
10. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	10. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
11. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	11. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
12. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	12. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
13. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	13. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
14. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	14. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
15. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	15. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
16. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	16. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
17. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	17. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
18. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	18. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
19. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	19. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212
20. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1212121212	20. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	1212121212

ПРИЈАВУ ПРИМАО

ДАТУМ ПРИЈАВЕ



0301

ПРИЈАВУ ПОЉИО

ДАТУМ ПРИЈАВЕ



Образец Е-1

ПРИЛОНА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		1	ПОЛИТИЧКИ И ПОСЛОНИ ПРИЛОНИ	20.12.1989
НАЗНАЧЕЊЕ РАДНОГ МЈЕСТА		2	ДАТУМ ПРИЈЕМА И ПОДАЦИ	29.12.89
УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНОГ МЈЕСТА		3	МЈЕСНОСТ И РАДНО МЈЕСТО	12.12.1989
БРОЈ РАДНОГ МЈЕСТА		4	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО		5	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
МЈЕСТО РАДА		6	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
ДАТУМ РАДА		7	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
СТАРИЈА И ВРСТА РАДА		8	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		9	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		10	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		11	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		12	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		13	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		14	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		15	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		16	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		17	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		18	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		19	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		20	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		21	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		22	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		23	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		24	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		25	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		26	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		27	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989
РАДНО МЈЕСТО		28	ОПШТИНА ИЛИ ПОСРЕДСТВО	12.12.1989

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

ДАТУМ ПРИЈЕМА И ПОДАЦИ



12.12.1989

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ



12.12.1989

[illegible]

RECEIVED 17 SEP 1992

HP:BAIS-1001010



Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „ Podgorica “
Broj: 5587
Podgorica, 28.12. 2017. godine

Na osnovu člana 101 a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Službeni list RCG« br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Službeni list CG« br.45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta Javne ustanove Resursni centar za djecu i mlade „ Podgorica “, direktorica je donijela

ODLUKU

O objavljivanju konkursa, oglasa za zapošljavanje

- 1.NASTAVNIK/CA MATEMATIKE, jedan izvršilac za osam časova norme nastavnika/ce iz nastavnog predmeta Matematika i za dva časa norme nastavnika /ce iz nastavnog predmeta Informatika , na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.
 - 2.NASTAVNIK/CA FIZIKE jedan izvršilac za pet časova norme nastavnika/ce, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine
 - 3.DEFEKTOLOG/ŠKINJA SOMATOPED/KINJA jedan izvršilac na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine, puno radno vrijeme.
 4. DEFECTOLOG/ŠKINJA TIFLOLOG/ŠKINJA jedan izvršilac na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine, puno radno vrijeme.
 5. PSIHOLOG/ŠKINJA jedan izvršilac na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine, puno radno vrijeme.
- i Oglas za zapošljavanje
1. MEDICINSKA SESTRA, ZDRAVSTVENI TEHNIČAR. jedan izvršilac na određeno vrijeme , a najduže do 30. juna 2018. godine, puno radno vrijeme.

sa uslovima za zasnivanje radnog odnosa u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnoj ustanovi Resursni centar za djecu i mlade „ Podgorica “ i zakonom.



DIREKTORICA
mr Mirjana Popović

Crna Gora – Glavni grad Podgorica

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica«

Broj: 460

Podgorica, 29.01 2018. godine

Na osnovu člana 36 i 119 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta Javne ustanove Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica«, a postupajući po izvještaju Komisije sa prijedlogom Odluke o izboru kandidata/kinja broj: 155 od 29. januara 2018. godine, prijavljenih na konkurs, objavljen u dnevnim novinama 03. januara 2018. godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, direktorica je donijela

ODLUKU

o izboru kandidata/kinja po konkursu od 03. januara 2018. godine

1. Za prijem u radni odnos jednog izvršioca, na određeno vrijeme a najduže do 30. juna 2018. godine radno mjesto nastavnika/ice za nastavni predmet Matematika osam časova i za nastavni predmet Informatika dva časa, nema prijavljenih kandidata. S obzirom da na objavljeni konkurs za prijem u radni odnos nastavnika/ice matematike, jedan izvršilac za osam časova iz nastavnog predmeta Matematika i dva časa iz nastavnog predmeta Informatika nema prijavljenih kandidata, direktorica je donijela

Odluku da se za ovo radno mjesto ne vrši izbor

2. Za prijem u radni odnos jednog izvršioca, na radno mjesto nastavnika/ica fizike, jedan izvršilac na određeno vrijeme a najduže do 30. juna 2018. godine, prijavila se Čuković Sonja, STEPEN SPECIALISTE (Spec. Sci) FIZIKA. Kandidatkinja nema položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu) i nema dokaz o ispunjenosti opštih uslova. S obzirom da Čuković Sonja, STEPEN SPECIALISTE (Spec. Sci) FIZIKA ne ispunjava propisane uslove, direktorica je na osnovu prijedloga Komisije, donijela

Odluku da se za ovo radno mjesto ne vrši izbor.

3. Za prijem u radni odnos na radno mjesto defektolog/kinja - somatoped/kinja, jedan izvršilac na određeno vrijeme a najduže do 30. juna 2018. godine, prijavila se Lazić Bašić Tatjana, diplomirana defektološkinja-rehabilitator somatopedkinja. Kandidatkinja nema dokaz o ispunjenosti opštih uslova i nema položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu). S obzirom da Lazić Bašić Tatjana, diplomirana defektološkinja-rehabilitator somatopedkinja, ne ispunjava propisane uslove, direktorica je na osnovu prijedloga Komisije donijela

Odluku da se za ovo radno mjesto ne vrši izbor.

4. Za prijem u radni odnos na radno mjesto defektolog/kinja - filolog/kinja, jedan izvršilac, prijavila se Volkević Neda, diplomirana defektološkinja-filološkinja. Kandidatkinja pored opštih uslova ispunjava i posebne uslove - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

Direktorica je na osnovu prijedloga Komisije donijela

Odluku da se na ovo radno mjesto primi Volkov Neda, diplomirana defektološkinja – filološkinja, koja ispunjava opšte i posebne uslove.

5. Za prijem u radni odnos na radno mjesto Psiholog/kinja, jedan izvršilac na određeno vrijeme a najduže do 30. juna 2018. godine, prijavile su se tri kandidata /kinje:

a) Rončević Bojana, STEPEN SPECIALISTE (Spec. Art) PSIHOLOGIJA. Kandidatkinja pored opštih uslova ispunjava i posebne uslove - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

b) Martinović Sonja, STEPEN SPECIALISTE (Spec. Art) PSIHOLOGIJA.

Kandidatkinja pored opštih uslova ispunjava i posebne uslove - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

c) Radunović Milica, STEPEN SPECIALISTE (Spec. Art) PSIHOLOGIJA.

Kandidatkinja nema položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

Direktorica je na osnovu prijedloga Komisije donijela

Odluku da se na ovo radno mjesto bira Martinović Sonja, STEPEN SPECIALISTE (Spec. Art) PSIHOLOGIJA, koja ispunjava opšte i posebne uslove.

Izabrane kandidatinje počće sa radom 01. februara 2018. godine, odnosno danom potpisivanja Ugovora o radu sa poslodavcem, a tih st će biti upoznat/e sa posljedicama koje bi proistekle u slučaju spora.

Obrazloženje

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade u Podgorici raspisala je konkurs objavljen u dnevnim novinama dana 03. januara 2018. godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 30. juna 2018. godine.

Direktorica Ustanove je prihvatila prijedlog Komisije i odlučila da izvrši izbor na način kao u dispozitivu ove Odluke.

Opredjeljenje za izbor Martinović Sonje za radno mjesto Psiholog/kinja je činjenica da je iz Curriculum Vitae Martinović Sonje vidljivo da je između ostalog radila na psihološkim radionicama na ranijem uzrastu (4-6 godina), izradivala IROP-e, radila sa djecom sa kombinovanim smetnjama u razvoju na usvajanju svakodnevnih vještina i saradivala sa roditeljima djece sa posebnim obrazovnim potrebama.

POUKA O PRAVNOM SPODSTVU: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak radi zaštite prava kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno:

- Učesnicama konkursu

- a/a

Direktorica
mr Mirjana Popović

Crna Gora – Glavni grad Podgorica

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica«

Broj: 170

Podgorica, 29.01.2018. godine

Na osnovu člana 36 i 119 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta Javne ustanove Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica«, a postupajući po Izvještaju Komisije sa prijedlogom Odluke o izboru kandidata broj: 69 od 19. januara 2018. godine, prijavljenih na oglas objavljen u dnevnim novinama 03. januara 2018. godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, direktorica je donijela

ODLUKA

o izboru kandidata/kinja po oglasu

Knežević Nenad iz Podgorice, obrazovni profil - zanimanje medicinska sestra tehničar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 30. juna 2018. godine, na radnom mjestu medicinska sestra, zdravstveni tehničar, puno radno vrijeme.

Stupanje na rad, prava i obaveze po osnovu rada regulisaće se ugovorom o radu.

Obrazloženje

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« objavila je oglas za popunu upražnjenog radnog mjesta medicinska sestra, zdravstveni tehničar jedan izvršilac na određeno vrijeme a najduže do 30. juna 2018. godine, puno radno vrijeme.

Oglas je objavljen u dnevnim novinama dana 03. januara 2018. godine.

Na objavljeni konkurs prijavio se kandidat:

Knežević Nenad, zanimanje medicinska sestra tehničar iz Podgorice,

Prijavljeni kandidat ispunjava opšte i posebne uslove tražene oglasom.

Direktorica je razmatrala dokumenta uredno prijavljenog kandidata –učesnika oglasa, prihvatila prijedlog

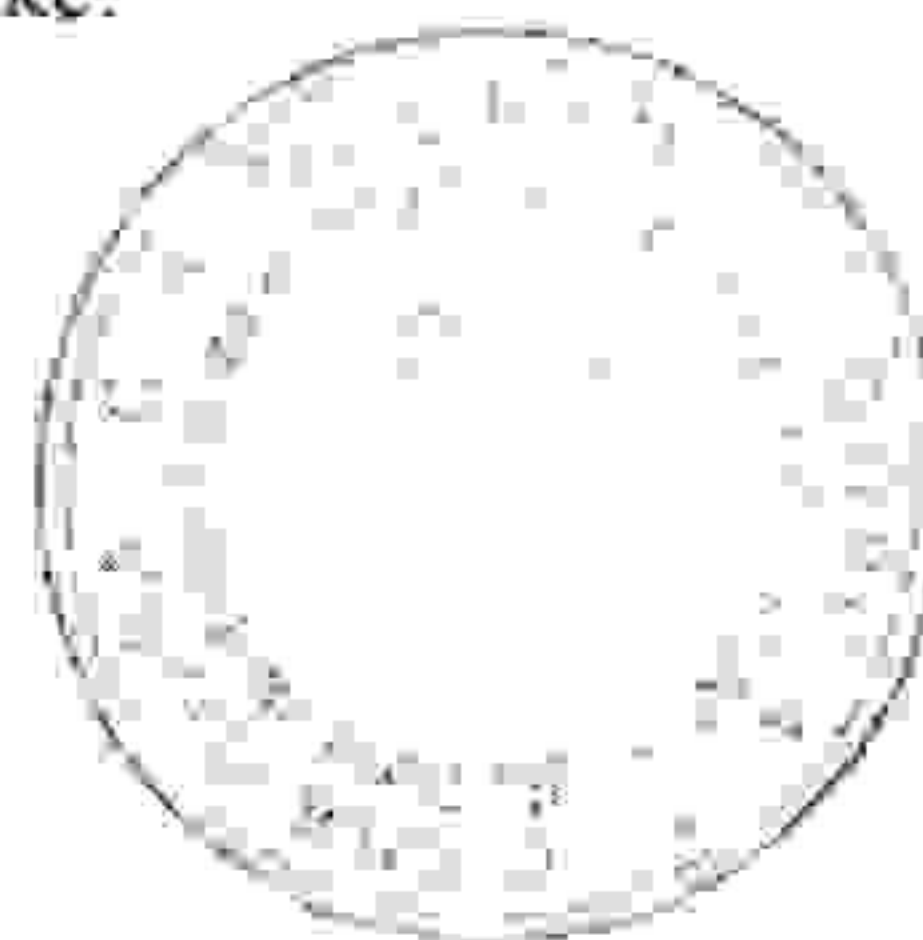
Komisije o izboru kandidata po oglasu broj: 69 od 19. januara 2018. godine i izabrala kandidata na način kao u dispozitivu Odluke.

Dan početka rada utvrdiće se ugovorom o radu između poslodavca i zaposlenog (izabrani kandidat spriječen je da stupi na rad zbog bolničkog liječenja - medicinska dokumentacija u prilogu ove Odluke).

Pouka o pravnom sredstvu: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak radi zaštite prava kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno:

- Knežević Nenad,
- Dosije,
- a/a.



DIREKTORICA
mr Mirjana Popović

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«
Broj: 229
Podgorica, 31.04. 2018. godine

Na osnovu člana 19, 20 i 21 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« Podgorica, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Martinović Sonja iz Podgorice, JMBG: [REDACTED] radna knjižica serijski broj: 561152, reg. broj: 2375, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), STEPEN SPECIJALISTE (Spec. An) PSIHOLOGIJA (u daljem tekstu: zaposlena), dana 31.04. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad od 01. februara 2018. godine sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je zasnivala radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine sa punim radnim vremenom, na osnovu Odluke direktora/ice o izboru kandidata/kinja po konkursu broj: 160 od 29. januara 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto psihološkinje, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajuća oblasti (profil) obrazovanja.

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora je dvije godine, jedan mjesec i 14 dana. Zaposlena ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

Koeficijent složenosti poslova zaposlene shodno Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete je: 7.51.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.
Probni rad zaposlene traje tri mjeseca.

Član 6

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlene vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Ako za vrijeme probnog rada zaposlena ne zadovolji, prestaje joj radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

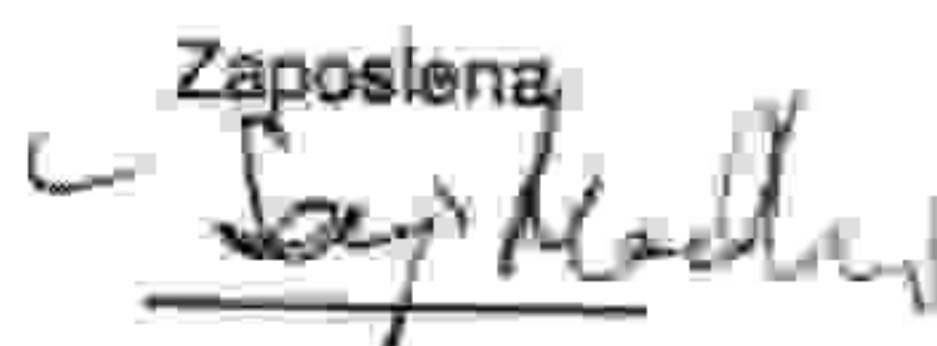
Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva primjerka za poslodavca.

Zaposlena

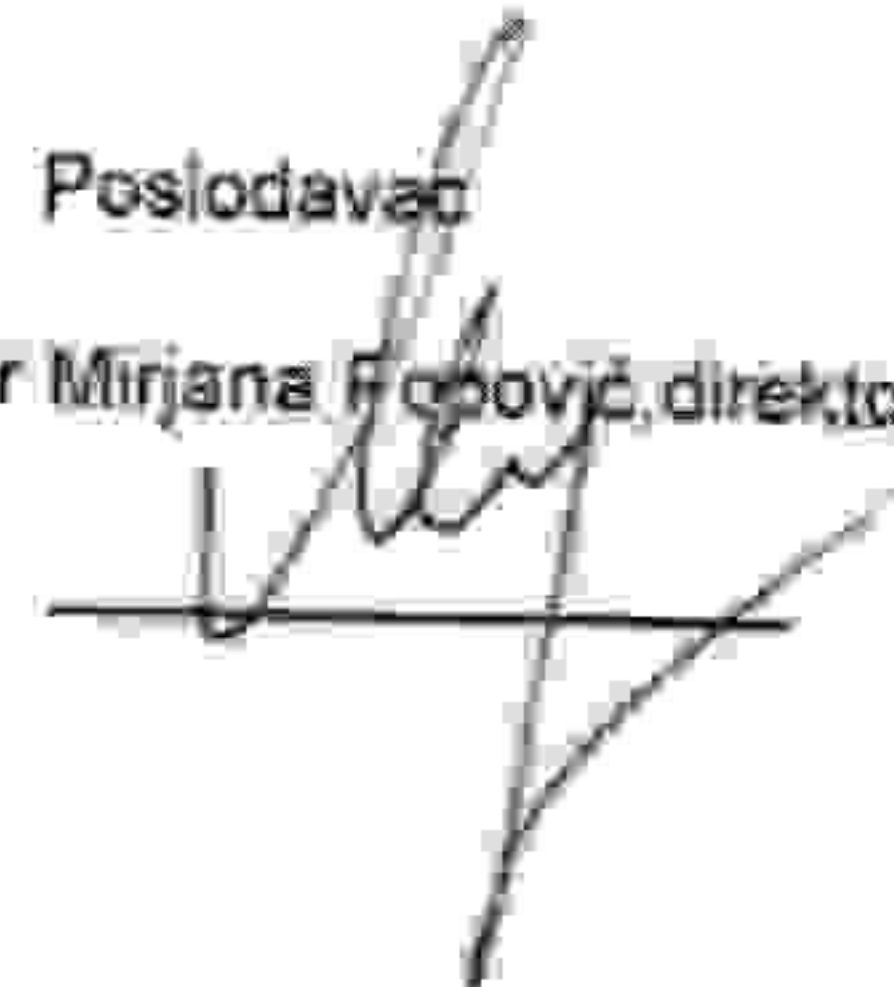






Poslodavac

mr Mirjana Petrović, direktorica



Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«
Broj: 230
Podgorica, 31.21 2018. godine

Na osnovu člana 19, 20 i 21 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Službeni list CG« br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« Podgorica, koju zastupa mr Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Volkov Neda, iz Podgorice, JMBG [redacted] radna knjižica serijski broj 037189, reg. broj 1668/06, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), diplomirana defektološkinja - tiflološkinja (u daljem tekstu: zaposlena), dana 31.01. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad od 01. februara 2018. godine sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je zasnivala radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 30. juna 2018. godine sa punim radnim vremenom, na osnovu Odluke direktorice o izboru kandidata/kinja po konkursu broj 180 od 29. januara 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto defektologa/škinje – tiflologa/škinje, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju.

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora je četiri godine i četiri mjeseca.

Zaposlena ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

Koeficijent složenosti poslova zaposlene shodno Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete je 7.51.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Probni rad zaposlene traje tri mjeseca.

Član 6

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlene vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Ako za vrijeme probnog rada zaposlena ne zadovolji, prestaje joj radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva primjerka za poslodavca.

Zaposlena

M. Medaković

M. Medaković



Poslodavac

mr Mirjana Popović direktorica

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
»Podgorica«
Broj: 223
Podgorica, 07.02 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17) JU Resursni centar za djecu i mlade »Podgorica« u Podgorici, koju zastupa mr. Mirjana Popović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Knežević Nenad iz Podgorice, JMBG: [REDACTED] radna knjižica serijski broj: 0012165, registarski broj: 324/08; IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija medicinska sestra- tehničar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 07.02 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 08. februara 2018. godine a najduže do 30. juna 2018. godine.
Radni odnos se zasniva na osnovu odluke direktorice o izboru kandidata /kinja po oglasu broj 170 od 29. januara 2018. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra, zdravstveni tehničar za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđeno najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK –a pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar
Koeficijent složenosti poslova shodno Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete je 5,88.
Radni staž zaposlenog u trenutku zaključivanja ovog ugovora je pet godina, jedan mjesec i 16 dana.
Zaposleni ima položen stručni ispit

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

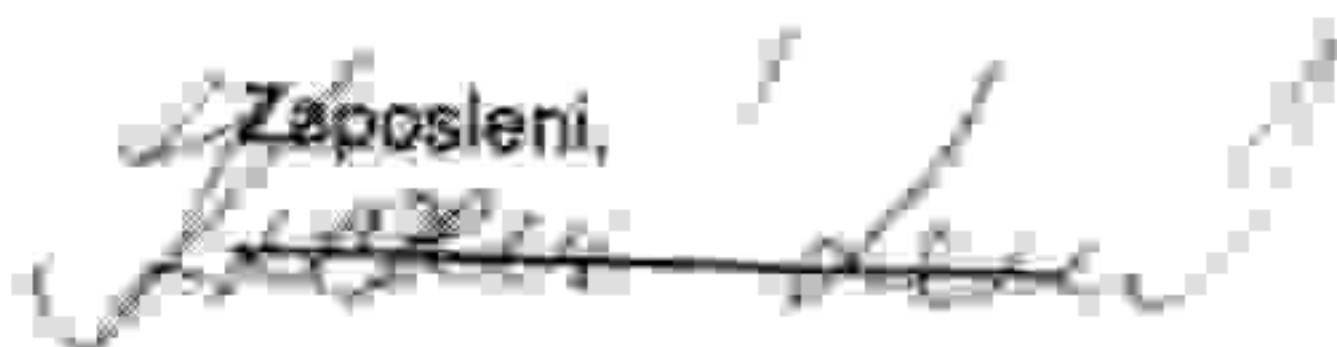
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

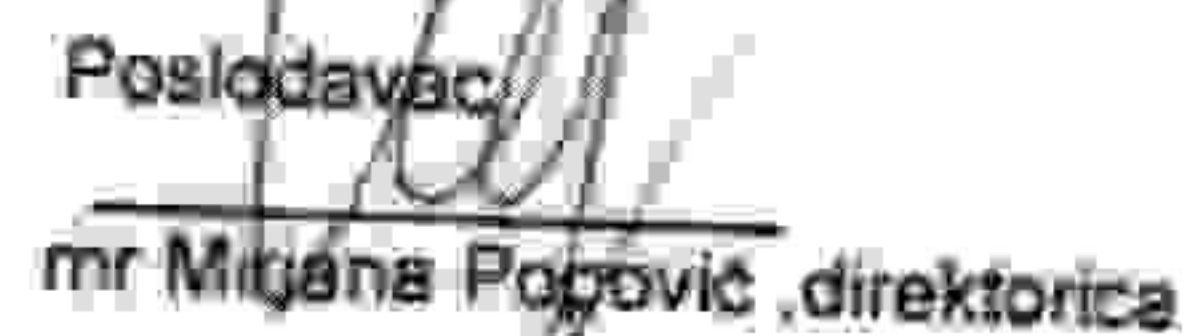
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposleni,




Poslodavac,

mr Miljana Popović, direktorica

