

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ“
HERCEG NOVI

Put partizanskih majki br.12
Tel-fax 031/324-868, 324-57
e-mail: skola@os-dpavicic.edu.me
Broj:6146
Herceg Novi, 26.09.2024. godine

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

01-10-2024

Primljeno:	Org. št.	Broj	Pril.	Vrijednost
03-01-	2130	3710		

Agencija za sprječavanje korupcije
Kralja Nikole 27/V
81 000 Podgorica

Poštovani,

Shodno čl.44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu ovog dopisa dostavljamo vam Ugovore o radu na određeno vrijeme, za zaposlene u JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, koji su zaključeni na period do 30 dana i to za slijedeće zaposlene:

- Ana Petrušić – vaspitač u nastavi;

S poštovanjem,
Direktorica Škole
Bosiljka Perunović



Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 003/23 i 84/24), **JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi**. Put
nastizanskib maili broj 12 /u daljem tekstu: **poslodavac i Petrušić Ana** IG
ečenim obrazovanjem na **Filozofskom fakultetu** u Nikšiću, specijalista predškolskog
vaspitanja – VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija/u daljem tekstu: **zaposlena**, dana 24.09.2024.godine,
zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme, počevši od 24.09.2024.godine najkasnije do 25.10.2024.godine.**

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad **dana 24.septembra 2024. godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **vaspitačice**, sa polovinom punog radnog vremena, nepunom normom od **13 časova** (od pune norme 26 časova) sedmično, odnosno 20 sati sedmičnog radnog vremena (od 40 sati punog radnog vremena) sa mjestom rada u Herceg Novom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 20. Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 4) i članom 51 Statuta.

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.



Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 10.12, (uvećanje -izvođenje vaspitno obrazovnog procesa, uvećanje za stečeno zvanje -mentor), te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme počevši od 24.09.2024.godine, najkasnije do 25.10.2024.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena

Petrušić Ana

Poslodavac



Bosiljka Perunović, direktorica