

Filip Popovic

From: JU OŠ "Šukrija Međedović", Bijelo Polje <skola@os-smjedjedic.edu.me>
Sent: Friday, August 2, 2024 10:15 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Obavještenje
Attachments: Ugovori.pdf

Primijeno: 14-08-2024			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	2130	400	

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu.

Srdačan pozdrav!



Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br. 502-100/24-394
Godijevo, 01.08.2024.godine

Na osnovu čl. 37 i 41 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 8/2021, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“ 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), Odluke po konkursu broj 02-100/23-596 od 29.12.2023. godine, JU OŠ „Šukrija Međedović“ sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa direktor Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Vesna Mešter - Božović – diplomirani akademski grafičar, iz VII nivo kvalifikacije, (u daljem tekstu : zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, u trajanju od 9 (devet) sati, na određeno vrijeme od 01.08.2024. godine, a ne duže od 01.09.2024. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.08.2024. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica likovne kulture u JU OŠ „Šukrija Međedović“, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 10,12 (2,24), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.
Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovanma u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30. dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Vesna Mešter Božović
/ Vesna Mešter-Božović /



Poslodavac
Evelin Hasanović
Evelin Hasanović



Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Mededović"
Br. 502-100/24-393
Godijevo, 01.08.2024.godine

Na osnovu čl. 37 i 41 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 8/2021, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“ 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), Odluke po konkursu broj 02-100/23-596 od 29.12.2023. godine, JU OŠ „Šukrija Mededović“ sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa direktor Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Dino Hasanović – diplomirani inženjer informacionih tehnologija i sistema, iz VII nivo kvalifikacije, JMB: (u daljem tekstu : zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, u trajanju od 12 (dvanaest) sati, na određeno vrijeme od 01.08.2024. godine, a ne duže od 01.09.2024. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.08.2024. godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike sa tehnikom u JUOŠ „Šukrija Mededović“, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 10,12 (2,81), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Dino Hasanović
/ Dino Hasanović /



Poslodavac
Evrim Hasanović
Evrim Hasanović