

Finansiranje

From: JU OŠ "Šukrija Međedović", Bijelo Polje <skola@os-smedjedovic.edu.me>
Sent: Tuesday, September 3, 2024 1:16 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovori 1.pdf

Poštovani/a,

U prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu.

Srdačan pozdrav!

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 09-09-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	2130	2000	

Opština Bjelo Polje
JU OŠ „Šukrija Mededović“
Br. 02-100/24-423
Bistrica, 02.09.2024.godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/2021, 59/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“ 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23), koju zastupa direktor, Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, Melisa Brzać, diplomirani učitelj i a, VII nivo kvalifikacije, JMBG
gigarski broj radne knjiži aljem tekstu : zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice Elme Demić, sa bolovanja počev od 02.09.2024. godine, a ne duže od 30.09.2024. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.09.2024. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) sati u radnoj nedjelji,

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave u JU OŠ „Šukrija Mededović“ Godijevo- PU Sipanje, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI stepen stručne spreme i VIII nivo kvalifikacije.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 10,12 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Zaposleni je prilikom potpisivanja ovog ugovora upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 15

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Eventualne nerješive sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje zaposlenom a tri zadržava poslodavac.

Zaposleni
Melisa Brzac
Melisa Brzac



Direktor škole
Evelin Hasanović
Evelin Hasanović



Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Šukrija Međedović“
Br. 02-100/24-422
Bistrica, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/2021, 59/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“ 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23), koju zastupa direktor, Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, Dalila Hodžić, Bachelor – odsiek za učiteljske studije, sa stano [redacted] nivo [redacted] aljem tekstu: zaposlena), zaklju...

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, počev od 02.09.2024. godine, a ne duže od 30.09.2024. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 02.09.2024. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) sati u radnoj nedjelji,

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave u JU OŠ „Šukrija Međedović“ Godijevo, PU Sipanje, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI stepen stručne spreme i VIII nivo kvalifikacije.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora, u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 10,12 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenj može uvećati i po drugim osnovanma u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:
da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da zaposlenje u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Zaposlena je prilikom potpisivanja ovog ugovora upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 15

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Eventualne nerješive sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje zaposlenoj a tri zadržava poslodavac.

Zaposleni
Dalila Hodžić
Dalila Hodžić



Direktor škole
Evelin Hasanović
Evelin Hasanović



Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Šukrija Mededović“
Br. 02-100/24-423
Bistrica, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/2021, 59/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“ 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23), koju zastupa direktor, Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, **Suad Šahman – vozač motornih vozila**, **SSS III stepen, JMBG: 0106972280014**, (u daljem tekstu : zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 02.09.2024. godine, a ne duže od 30.09.2024. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.09.2024. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) sati u radnoj nedjelji.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vozač, u JU OŠ „Šukrija Mededović“, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III ili IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,60 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativ rada,
da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Zaposleni je prilikom potpisivanja ovog ugovora upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 15

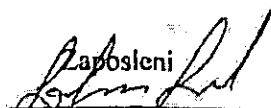
Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Eventualne nerješive sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

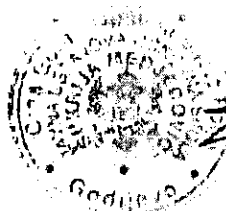
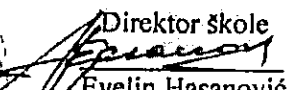
Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje zaposlenom a tri zadržava poslodavac.

Zaposleni

Suad Šahman

 Direktor škole

Evelin Hasanović