

Filip Popovic

From: Osnovna škola "Vuko Jovović" Danilovgrad <skola@os-vjovovic.edu.me>
Sent: Friday, August 2, 2024 9:39 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje

Poštovani,

U prilogu dostavljamo jedan ugovor o dopunskom radu

 Scan 20240801 (2).png

 Scan 20240801 (3).png

 Scan 20240801 (4).png

 Scan 20240801 (5).png

 Scan 20240801 (6).png

 Scan 20240801.png

 Scan 20240802 (2).png

 Scan 20240802 (3).png

 Scan 20240802.png

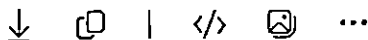
i ugovore o radu na određeno vrijeme za OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad, a shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačno,

Uprava OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno:	14-08-2024		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-2130/410			



Scan_20240801 (2).png

Edit

Share



Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Nevena Vlahović
Nevena Vlahović


Poslodavac,
Mirjana Keković
Mirjana Keković





Scan_20240801 (3).png



Edit



Share



Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 145/21), člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) i Odluke o izboru kandidata broj 987 od 14.06.2024. godine ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Tanja Živković, student na Prirodno matematičkom fakultetu u Podgorici, akademske studije, studijski program matematika i računarske nauke, sa adresom stanovanja u sa JMB i u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 01.08.2024. godine zaključili su:

Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА

УГОВОР О РАДУ
на одређено вријеме Број 1750
Даниловград 1.8. 2024. год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.08.2024. godine do 31.08.2024. godine, za puno radno vrijeme, kod JU OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad iz razloga što na konkurs za popunu radnog mjesta nastavnika matematike, koji je raspisan 24.05.2024. godine u sredstvima javnog informisanja, nije bilo prijavljenih kandidata.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

U toku rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa stručnom spremom i potrebama poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike u školi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 8.83.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija.



Scan_20240801 (4).png



Edit



Share



Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zlostavljanje, pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni,

Tanja Živković
Tanja Živković



Poslodavac,
Mijana Keković



Scan_20240801 (5).png



Edit



Share



Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b stav 1 tačka 2. i stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) i Odluke o izboru kandidata broj 987 od 14.06.2024. godine ugovorne strane

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Nata Vukić, apsolvent na Prirodno matematičkom fakultetu u Podgorici, sa adresom stanovanja u _____ i sa JMBG _____ u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 01.08.2024. godine zaključili su:

Црпа Гора • Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА:
"ВУКО ЈОВОВИЋ"
Број 1952
Даниловград, 1. 8. 2024. год.

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.08.2024. godine do 31.08.2024. godine, za puno radno vrijeme, kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad iz razloga što na konkurs za radno mjesto nasvnika/ice matematike koji je objavljen 24.05.2024. godine u sredstvima javnog informisanja nema prijavljenih kandidata. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2024. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos. U toku rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa stručnom spremom i potrebama poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike u školi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 8.83 uvećan za radni staž.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija.





Scan_20240801 (6).png



Edit



Share



Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu; određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavaca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni,

Nata Vukić

Nata Vukić



Poslodavac,

Mirjana Keković



Na osnovu člana 37 i 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), 82 stav 1 tačka 7 i 101b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), Odluke o izboru kandidata broj 988 od 14.06.2024. godine ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Nevena Vlahović, koja ima stepen specijaliste (Spec.Art) na Filološkom fakultetu u Nikšiću, studijski program srpski jezik i južnoslovenske književnosti sa JMB sa adresom stanovanja u i svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično: Dana 01.08.2024. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Број 1151
Даниловград, 1.8. 2024. год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme za dan od 01.08.2024. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Mirjane Rajović, profesor, a najduže do 31.08.2024. godine, za nepuno radno vrijeme, (6 nastavnih časova) tj. 15 sati nedeljno u JUOŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad iz razloga što na konkurs za radno mjesto nastavnika/ice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, koji je objavljen 24.05.2024. godine u sredstvima javnog informisanja, nije bilo prijavljenih kandidata.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

U toku rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa stručnom spremom i potrebama poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti u školi za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen stepen specijaliste (Spec.Art), studijski program srpski jezik i južnoslovenske književnosti (240 kredita CSPK-a).

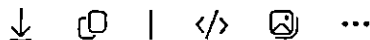
Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,12 uvećan za minuli rad i srazmjerno vremenu provedenom na radu.



Scan_20240802 (2).png

Edit

Share



Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 23 Statuta JU OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad,

1. JU OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad koju zastupa direktorica Mirjana Keković (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane

2. Tatjana Đurović, diplomirani fizičar, sa punom normom i četiri časa preko norme kod JUOŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad, prebivalištem u JMB u daljem tekstu
у црној Гори - Општина Даниловград -
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"

Zaključili su dana 01.08.2024. godine:

U G O V O R
O DOPUNSKOM RADU

Број 1149
Даниловград, 1. 8. 2024. год.

Član 1.

Ovim Ugovorom se, u skladu sa zakonom, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Izvođača nastave.

Član 2.

Izvođač nastave se angažuje na određeno vrijeme za 3 nastava časa nedeljno fizike u 7-5 odjeljenju i 8-5 odjeljenju u periodu 01.08. do 31.08.2024. godine, zbog iznenadnog povećanog obima posla i stručne zastupljenosti nastave fizike u školi.

Član 3.

Ukoliko Izvođač nastave, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom u periodu iz prethodnog člana, ovaj Ugovor smatraće se ništavnim.

Član 4.

Nastavu iz člana 2. ovog Ugovora realizuje se u prostorijama škole.

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da Izvođaču nastave za angažovanje isplaćuje naknadu u skladu sa članom 2. ovog Ugovora, na žiro račun imenovan, prema koeficijentu 9,20 u bruto iznosu od 149,25 eura odnosno u neto iznosu od 1

Član 6.

Izvođač nastave se obavezuje da se u svemu pridržava predviđenog Plana i programa rada i rasporeda.
U slučaju da se Izvođač nastave ne pridržava obaveza iz stava 1. ovoga člana škola može sa njim da raskine Ugovor.

Član 7.

Izvođač nastave mora da najavi raskid Ugovora najmanje 15 dana ranije i da predloži adekvatnu zamjenu.
Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 8.

Za sve što nije utvrđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu.

Član 9.

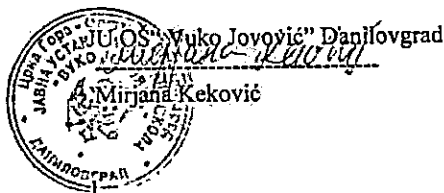
Za rješavanje spora koji nastane između ugovornih strana iz ovog ugovora, a koji se ne može riješiti na drugi način, nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih je jedan za Izvođača nastave i jedan za Poslodavca.

Izvođač nastave

Tatjana Đurović





Scan_20240802 (3).png



Edit



Share



Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 23 Statuta JU OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad,

1. JU OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad koju zastupa direktorica Mirjana Keković (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane

2. Tatjana Đurović, diplomirani fizičar, sa punom normom i četiri časa preko norme kod JUOŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad, prebivalištem u JMB u daljem tekstu

Zaposleni zaključuju:

Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"

Zaključili su dana 01.08.2024. godine:

У Г О В О Р
О ДОПУНСКОМ РАДУ

Број

1449

Даниловград, 1. 8. 2024. год.

Član 1.

Ovim Ugovorom se u skladu sa zakonom, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Izvođača nastave.

Član 2.

Izvođač nastave se angažuje na određeno vrijeme za 3 nastava časa nedeljno fizike u 7-5 odjeljenju i 8-5 odjeljenju u periodu 01.08. do 31.08.2024. godine, zbog iznenadno povećanog obima posla i stručne zastupljenosti nastave fizike u školi.

Član 3.

Ukoliko Izvođač nastave, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom u periodu iz prethodnog člana, ovaj Ugovor smatraće se ništavnim.

Član 4.

Nastavu iz člana 2. ovog Ugovora realizuje se u prostorijama škole.

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da Izvođaču nastave za angažovanje isplaćuje naknadu u skladu sa članom 2. ovog Ugovora, na žiro račun imenovane, prema koficijentu 9,20 u bruto iznosu od 149,25 eura odnosno u neto iznosu od

Član 6.

Izvođač nastave se obavezuje da se u svemu pridržava predviđenog Plana i programa rada i rasporeda, U slučaju da se Izvođač nastave ne pridržava obaveza iz stava 1 ovoga člana škola može sa njim da raskine Ugovor.

Član 7.

Izvođač nastave mora da najavi raskid Ugovora najmanje 15 dana ranije i da predloži adekvatnu zamjenu. Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 8.

Za sve što nije utvrđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu.

Član 9.

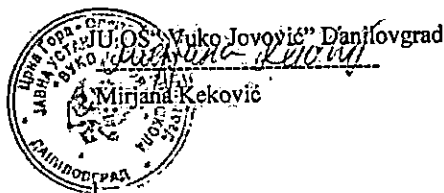
Za rješavanje spora koji nastane između ugovornih strana iz ovog ugovora, a koji se ne može riješiti na drugi način, nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih je jedan za Izvođača nastave i jedan za Poslodavca.

Izvođač nastave

Tatjana Đurović



Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 23 Statuta JU OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad,

1. JU OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad koju zastupa direktorica Mirjana Keković (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane

2. Tatjana Đurović, diplomirani fizičar, sa punom normom i četiri časa preko norme kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad, prebivalištem u MB i daljem tekstu Црна Гора - Општина Даниловград - ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА, "ВУКО ЈОВОВИЋ" Закључили су дана 01.08.2024. godine:

Zaključili su dana 01.08.2024. godine:

U G O V O R
O DOPUNSKOM RADU

Број 1149
Даниловград, 1. 8. 2024. год.

Član 1.

Ovim Ugovorom se u skladu sa zakonom, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Izvođača nastave.

Član 2.

Izvođač nastave se angažuje na određeno vrijeme za 3 nastava časa nedeljno fizike u 7-5. odjeljenju i 8-5. odjeljenju u periodu 01.08. do 31.08.2024. godine, zbog iznenadno povećanog obima posla i stručne zastupljenosti nastave fizike u školi.

Član 3.

Ukoliko Izvođač nastave, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom u periodu iz prethodnog člana, ovaj Ugovor smatraće se ništavnim.

Član 4.

Nastavu iz člana 2. ovog Ugovora realizuje se u prostorijama škole.

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da Izvođaču nastave za angažovanje isplaćuje naknadu u skladu sa članom 2. ovog Ugovora, na žiro račun imenovane, prema koficijentu 9,20 u bruto iznosu od 149,25 eura odnosno u neto iznosu od

Član 6.

Izvođač nastave se obavezuje da se u svemu pridržava predviđenog Plana i programa rada i rasporeda. U slučaju da se Izvođač nastave ne pridržava obaveza iz stava 1. ovog člana škola može sa njim da raskine Ugovor.

Član 7.

Izvođač nastave mora da najavi raskid Ugovora najmanje 15 dana ranije i da predloži adekvatnu zamjenu. Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 8.

Za sve što nije utvrđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu.

Član 9.

Za rješavanje spora koji nastane između ugovornih strana iz ovog ugovora, a koji se ne može riješiti na drugi način, nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih je jedan za Izvođača nastave i jedan za Poslodavca.

Izvođač nastave

Tatjana Đurović

