

Finansiranje

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPOSREDBU I PROMET NEPOKRETNOSTI
07.11.2024. 4
Primljeno: 07.11.2024.
03-01-2410/130

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkualj.edu.me>
Sent: Monday, November 4, 2024 9:43 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Podaci za izvještajni period 28.10.2024. - 03.11.2024. godine, JU OŠ "Vukajlo Kukalj", Šekular- Berane
Attachments: DOPIS JU OŠ VUKAJLO KUKALJ ŠEKULAR ZA PERIOD 28.10.2024. - 03.11.2024.-.pdf; Izvod br. 77 na dan 31.10.2024. god JU OŠ Vukajlo Kukalj Šekular, Berane.pdf; Izvod br. 78 na dan 01.11.2024. god JU OŠ Vukajlo Kukalj Šekular, Berane.pdf; Odluka i Ugovor Jovica Đorović.pdf; Odluka i Ugovor Tamara Šekularac.pdf

Poštovana/i,

U prilogu Vam šaljem podatke za izvještajni period 28.10.2024. - 03.11.2024. godine, za JU OŠ "Vukajlo Kukalj" - Šekular, Berane.

Srdačan pozdrav,

Radule Bojović
JU OŠ "Vukajlo Kukalj"
Šekular, Berane



ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вукајло Кукаљ“
Шекулар, Беране

Адреса: Шекулар бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382(0)69 043 966

Бр: 441/24

Шекулар 01.11.2024. године

На основу члана 37 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“ бр 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101б став 1 тачка 1 „Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл.лист ЦГ», бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21), директор ЈУ Основне школе «Вукајло Кукаљ» Шекулар у Беране, доноси

ОДЛУКУ

О заснивању радног односа
на одређено вријеме до 30 дана

1. Ђоровић Јовица, заснива радни однос на одређено вријеме, са непуним радним временом, до повратка радника са боловања, а не дуже од 30 дана, у Основној школи «Вукајло Кукаљ» у Беране, на радно мјесто послови домара и ложаћа у ПЈ Ђетковић.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке теже од 01.11.2024.год.
3. Зарада именованој/м исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Грнском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована/и заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка радника са боловања, а не дуже од 30 дана, а све у складу са чланом 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл.лист ЦГ», бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21).

Остало ријешено као у диспозитиву одлуке.

Ова одлука је коначна.

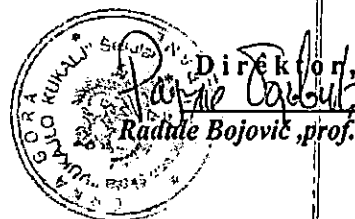
Правна поука: У случају спора поводом одредба ове одлуке запослени који сматра да му је право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана потписивања уговора.

Одлука је саčinјена у два истоветна примјерка, један за запосленог и један за послодавца.

Достављено:

- Именованој/м;
- Раћуноводству, и
- Досије.

Јовица Јорковић





ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вукајло Кукаљ“
Шекулар, Беране

Адреса: Шекулар бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382(0)69 043 966

Бр: 442/24
Шекулар 01.11.2024. године

На основу члана 37 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“ бр 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101б став 1 тачка 1 „Општег закона о образовању и васпитању (Сл. лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл. лист СГ», бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21), коју заступа директор **Radule Bojović** (у даљем тексту: послодавац) и **Đorović Jovica** (у даљем тексту: запослени/а) из [REDACTED] ЈМБ [REDACTED] дана 01. 11. 2024. закључили су:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 01. 11. 2024.godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо/ла radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove domara i ložača u PJ Četković, sa visinom koeficijenta 2,70, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 тачка 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreме, znanju i sposobnostima.
U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreме.
Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.



ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Букајло Кукаљ“
Шекулар, Беране

Адреса: Шекулар 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382(0)69 043 966

Poslodavac je dužan da zaposlemom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a,

Zobuz a Zopbuk

Direktor
Radulje Bojović
Radulje Bojović, prof