

## Finansiranje

**From:** Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>  
**Sent:** Monday, December 2, 2024 12:01 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Podaci za izvještajni period 25.11.2024. - 01.12.2024. godine, JU OŠ "Vukajlo Kukalj", Šekular- Berane  
**Attachments:** DOPIS JU OŠ VUKAJLO KUKALJ ŠEKULAR ZA PERIOD 25.11.2024. - 01.12.2024.-.pdf; Izvod br 82 na dan 26.11.2024. godine.pdf; Izvod br 83 na dan 27.11.2024. godine.pdf; Izvod br 84 na dan 29.11.2024. godine.pdf; Izvod br 85 na dan 30.11.2024. godine.pdf; Odluka i Ugovor Đorović Jovica.pdf; Odluka i Ugovor Tamara Šekularac.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
POSREDOVANJE  
03-12-2024  
03-01-2410/286

Poštovana/i,

U prilogu Vam šaljem podatke za izvještajni period 25.11.2024. - 01.12.2024. godine, za JU OŠ "Vukajlo Kukalj" - Šekular, Berane.

Srdačan pozdrav,

Radule Bojović  
JU OŠ "Vukajlo Kukalj"  
Šekular, Berane



ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вукајло Кукаљ“  
Шекулар, Беране

Адреса: Шекулар бб  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382(0)69 043 966

Бр: 470/24

Шекулар 02.12.2024. године

На основу члана 37 Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“ бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101б став 1 тачка 1 „Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист СГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21), директор ЈУ Основне школе «Вукајло Кукаљ» Шекулар у Беранama, donosi

### ОДЛУКУ

О заснивању радног односа  
на одређено вријеме до 30 дана

1. Ђоровић Јовица, заснива радни однос на одређено вријеме, са непуним радним временом, до повратка радника са боловања, а не дуже од 30 дана, у Основној школи «Вукајло Кукаљ» у Беранama, на радно мјесто послови домара и лоџ. ча у ПЈ. Ђетковић.
2. Радни однос из тачке 1. ове одлуке теже од 01.12.2024. год..
3. Зарада именованог/м исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Градском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

### Образложење

Именована/и заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка радника са боловања, а не дуже од 30 дана, а све у складу са чланом 101б став 1 тачка 1. Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист СГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21).

Остало ријешено као у диспозитиву одлуке.

Ова одлука је коначна.

**Правна поука:** У случају спора поводом одредаба ове одлуке запослени који сматра да му је право из рада, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je да поднесер предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана потписивања уговора.

Одлука је саčinjena у два истоветна примјерка, један за запосленог и један за послодавца.

#### Достављено:

- Именованог/м;
- Раџуноводству, и
- Досије.

Јовица Јоробет





ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вукајло Кукаљ“  
Шекулар, Беране

Адреса: Шекулар бб  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382(0)69 043 966

Бр: 471/24  
Шекулар 02.12.2024. године

На основу члана 37 Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“ бр 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101б став 1 тачка 1 „Општег закона о образовању и васпитању (»Сл. лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и »Сл. лист СГ», бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21), коју заступа директор **Radule Bojović** (у даљем тексту: послодавац) и **Đorović Jovica** (у даљем тексту: запослени/а) из **JMB**, дана 02. 12. 2024. закључили су:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, sa **nepunim** radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana **02. 12. 2024.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na **poslove domara i ložača** u PJ Četković, sa visinom koeficijenta 2,70, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **IV** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

### Član 5

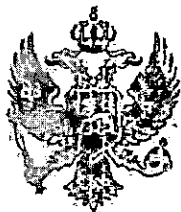
Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.



ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Букајло Кукаљ“  
Шеќулар, Беране

Адреса: Шеќулар 66  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382(0)69 043 966

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverjene poslove radnog mjesta obavlja savj. šno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u sveri u pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organu na poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a, .

*Jabuga Japobut*





ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вукaјло Кукаљ“  
Шекулар, Беране

Адреса: Шекулар 66  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382(0)69 043 966

Бр: 468/24  
Шекулар 02.12.2024. године

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor ЈУ Основне школе „Вукaјло Кукаљ“ Шекулар у Беранама, donosi

### ОДЛУКУ

О заснивању радног односа  
на одређено вријеме до 30 дана

1. Tamara Šekularac, заснива радни однос на одређено вријеме, а не дуже од 30 дана, у Основној школи „Вукaјло Кукаљ“ у Беранама, на радно мјесто професорика математике.
2. Радни однос из таčke 1 ове одлуке тече од 01.12.2024. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Градском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

### Образложење

Именована/и заснива радни однос на одређено вријеме, а не дуже од 30 дана, а све у складу са чланом 101b став 1 таčka 1 Општег закона о образовању и васпитању („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Остало ријешено као у диспозитиву одлуке.

Ова одлука је коначна.

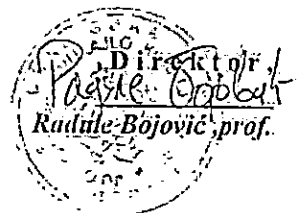
**Правна поука:** У случају спора поводом одредба ове одлуке запослени који сматра да му је право из рада, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана потписивања уговора.

Одлука је саčinjena, у два истоветна примјерка, један за запосленог и један за послодавца.

### Достављено:

- Именованој/м;
- Računovodstvu;
- Dosije.

*T. Šekularac*





ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вукaјло Кукаљ“  
Шекулар, Беране

Адреса: Шекулар 66  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382(0)69 043 966

Бр: 469/24  
Шекулар 02.12.2024. године

На основу члана 37 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“ бр 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101b став 1 тачка 1 „Општег закона о образовању и васпитању (Сл. лист РС З», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл. лист СГ», бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21), који заступа директор **Radule Bojović** (у даљем тексту: послодавац) и **Tamara Šekularac** (у даљем тексту: запослени/а) и **JM** дана **01. 12. 2024.** закључили су:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Član 2

Запослени/а заснива радни однос на одређено вријеме са **punim** радним временом од 16 часова у ЈУ Основној школи „Вукaјло Кукаљ“ - Шекулар, а не дуже од 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовње права радника утврђеним законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени/а је дужан да ступи на рад дана **02. 12. 2024.** године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао/ла радни однос.

### Član 3

Запослени/а се распоређује на **poslove profesora matematike** у матичној школи ЈУ ОШ „Вукaјло Кукаљ“, са висином коефицијента 10,42, за које је општим актом о унутрашњој систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација.

### Član 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (Члан 30 тачка 3/25).

### Član 5

Како то захтијева процес и организација рада запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти njegove стручне спреме, знанју и способностима.

У случајевима одређеним законом, запослени може бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени/а, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

### Član 6

Запослени/а има право на зарadu, накнаде и друга приманја које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и својим општим актима.



ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Букајло Кукаљ“  
Шекулар, Берање

Адреса: Шекулар 66  
84300 Берање, Црна Гора  
тел: +382(0)69 043 966

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди пшотребне услове рада и, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7

Запослени/а прихвата следеће обавезе :

1. Да повjerene послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
2. Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
3. Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
4. Да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду,
5. Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 8

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом и колективним уговором.

#### Члан 9

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 10

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, а не ду́же од 30 дана.

Овај уговор се сматра закљученим кад га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 11

У случају спора поводом одредба овог уговора запослени који сматра да му је право из рада, prije покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе првобитни предлог за мирно рјешавање спора, пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана потписивања уговора.

Овај уговор саčinjen је у два истоветна примјерка, један за запосленог и један за послодавца.

Запослени/а,

*М. Шекулар*

Директор,  
*Радуле Бојовић*  
Радуле Бојовић, проф