

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Monday, November 11, 2024 8:38 AM
To: [REDACTED]
Subject: Документа за слање због избора
Attachments: Скенирање_20241111 (2).pdf; Скенирање_20241111.pdf; Скенирање_20241111 (3).pdf; Скенирање_20241111 (4).pdf

Поштована,
Шаљемо Вам потребна документа, из ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
С поштовањем,

[REDACTED] секретарка

051233753

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Org. št.	Priloga	Priloge	Priloge
03-01-	2410/	161	

4



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/24-691

Беране, 09.11.2024.године

На основу члана 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О престанку радног односа

Запосленој Дивни Барјактаровић, распоређеној на радном мјесту раднице на одржавању хигијене у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС на одређено вријеме са даном 09.11. 2024.године.

Образложење

Именована је засновала радни однос на одређено вријеме, до повратка запослене Зорице Барјактаровић са боловања, а најдуже до 30 дана у складу са чланом 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 76/21).

Због повратка са боловања запослене чију замјену је иста вршила, престала је потреба за радом исте у складу са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21).

Остало одлучено као у изреци рјешења. Ово рјешење је коначно.

Правна поука: Против овог рјешења, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом/ој
- Рачуноводству
- А/А.



Директор

Жељко Голубовић
Жељко Голубовић



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219
e-mail: vrtic@medic.edu.me

Br. 02-100/24-961-2

Berane, 07.11.2024. godine

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24) direktorica JPU „Radmila Nedić“ Berane i direktor JU OŠ „Vukašin Radunović“ – Berane, dana 07.11.2024. godine zaključili su:

**SPORAZUM
o preuzimanju nastavnika
na određeno vrijeme**

JU OŠ "Vukašin Radunović" Berane				
Datum: 08. 11. 2024. g.				
Red. broj	Red. broj	Red. broj	Red. broj	Red. broj
02	100	690	-	-

1. Zoran Babović, raspoređen na radno mjesto ICT koordinator u JPU „Radmila Nedić“ – Berane, koji nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno radi na $\frac{3}{4}$ punog radnog vremena sedmično, preuzima se na rad na određeno vrijeme, od 5 nastavnih časova sedmično kao dopunu do punog radnog vremena u JU OŠ „Vukašin Radunović“ – Berane, na poslove profesora Informatike sa tehnikom počev od 04.11.2024. godine do povratka sa funkcije direktora Željka I. Golubovića, a najduže do 31.08.2025. godine.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JPU „Radmila Nedić“ – Berane.
3. Direktor ustanove koji je preuzeo zaposlenog po sporazumu, dužan je u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma da potpiše ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je zaključen u 3/tri/ istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorena strana zadržava po jedan primjerak.
5. Potpisivanjem ovog ugovora stavlja se van snage Sporazum o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme br.02-100/24-715 od 30.08.2024. godine.

Za JU OŠ „Vukašin Radunović“

Direktor

Željko I. Golubović



Zaposleni

Za JPU „Radmila Nedić“ - Berane

Direktorica

Sladana Arsović, dipl.vaspitač





Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/24- 692/2

Беране, 11. 11. 2024. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 074/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена, **Дивна Барјактаровић, ЈССС – основна школа**, и [REDACTED] регистарски број радне кн [REDACTED] у даљем тексту: запослена), дана 11.11. 2024.год. закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на **одређено** вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене Зорице Барјактаровић са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад **11.11. 2024.год.**

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Исплата зараде запосленој обрачунаваће се за:

а) степен стручне спреме 5,40

ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста **радница на одржавању хигијене**, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I степен стручне спреме, **основна школа**.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 тачка 2 алинеја б).

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора запослена која сматра да јој је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужна је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истојетна примјерка: један за запослену и два за послодавца.

Запослени:

Zarijaktarović Dina



Послодавац

Александар Тодоровић