

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Tuesday, December 3, 2024 8:18 AM
To: [REDACTED]
Attachments: IMG_1054.jpeg; IMG_1053.jpeg

Pozdrav.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prijeto:	09-12-2024	4
Org. jed.	310	Prilog
03-01-2410/378		Vrednost:

У случајевима утврђеним законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.
Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 6
Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7
Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове за рад, прописане средствима заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8
Запослени прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђених организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9
Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10
За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.
Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом надлежним судом.

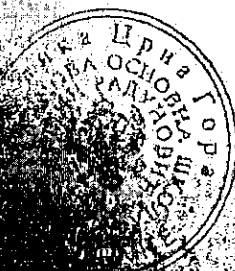
Члан 11
Овај уговор је закључен на одређено вријеме.
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице или лице које заснива радни однос.

Члан 12
У случају спора поводом одредаба овог уговора запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

Саша Зељковић



Послодавац

Александар Ђ. Ђурић