

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Monday, December 2, 2024 10:32 AM
To: [REDACTED]
Subject: Документа за слање у вријеме избора
Attachments: Скенирање_20241202 (3).pdf; Скенирање_20241202 (6).pdf; Скенирање_20241202 (5).pdf; Скенирање_20241202 (4).pdf; Скенирање_20241202 (2).pdf; Скенирање_20241202.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

03-12-2024			
Org. št.	Broj	Prilog	Uputstvo
03-01-2410/277			

Поштована,
Шаљемо Вам потребна документа, из ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
С поштовањем,

Данијела Кнежевић, секретарка
051233753



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/24-731

Беране, 02.12.2024. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Ивана Крушчић-Лакушић, проф. разредне наставе – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) и [REDACTED] БГ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 02.12. 2024. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене Марије Губеринић са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца. Запослена је дужна да ступи на рад 02.12. 2024. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. разреде наставе, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник разредне наставе који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 10.42
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бернама.

Овај уговор је сачињен у три истовјетна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Милош Марковић



Послодавац:

Милош М. Тодоровић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 33Б
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/24- 428

Беране, 30. 11. 2024. године

На основу члана 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), директор ЈУ Основне школе „Букашин Радуновић“ у Беранама, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О престанку радног односа

Запосленој Ивани Крушчић Лакушић, распоређеној на радном мјесту професора разредне наставе у Основној школи „Букашин Радуновић“ у Беранама, ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС на одређено вријеме са даном 30. 11. 2024. године.

Образложење

Именована је засновала радни однос на одређено вријеме, до повратка запослене Марије Губеринић са боловања, а најдуже до 30 дана у складу са чланом 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 76/21).

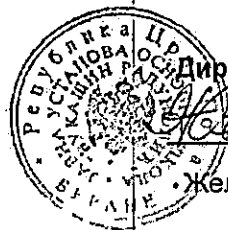
Због истека времена на које је именована засновала радни однос, у складу са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19), истој престаје радни однос.

Остало одлучено као у изреци рјешења. Ово рјешење је коначно.

Упутство о правној заштити: Против овог рјешења, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом/ој
- Рачуноводству
- Архиви.



Директор

Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 33 Б
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/24- 729

Беране, 30.11.2024.године

На основу члана 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), директор ЈУ Основне школе „Букашин Радуновић“ у Беранама, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е О престанку радног односа

Запосленој **Милицы Ралевић**, распоређеној на радном мјесту професора математике у Основној школи „Букашин Радуновић“ у Беранама, **ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС** на одређено вријеме са даном **30. 11. 2024. године**.

Образложење

Именована је засновала радни однос на одређено вријеме, на упражњено радно мјесто професора математике а најдуже до 30 дана у складу са чланом 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 76/21).

Због истека уговора запослене, која је примљена на одређено вријеме, до 30 дана, престала је потреба за радом исте у складу са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21).
Остало одлучено као у изреци рјешења. Ово рјешење је коначно.

Упутство о правној заштити: Против овог рјешења, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом/ој
- Рачуноводству
- Архиви.



Директор

Жељко П. Голубовић
Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/24-730

Беране, 02.12.2024. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Милица Ралевећ, проф. математике – VII ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књиже [REDACTED] даљем тексту: запослена), дана 02.12.2024. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, на упражњено радно мјесто професора математике, а најдуже до 30 дана на радном мјесту професора математике.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослена је дужна да ступи на рад 02.12.2024. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. математике, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник разредне наставе који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 10.42
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Veljko Kulić



Послодавац:

Veljko K. Kulić