

Finansiranje

**From:** [redacted] <racunovodja@os-vukk-ba.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, November 6, 2024 12:45 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Crna Gora.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

07-11-2024

| Priloga | Broj | Prilog | Ukupno |
|---------|------|--------|--------|
| 03-01   | 2130 | 135    |        |

[OBJ]

Dohvati [Outlook za iOS](#)



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić”  
Berane

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vuk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vuk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-633/24-1294

Berane, 05.11.2024. godine

Za: Agencija za sprečavanje korupcije  
Kralja Nikole 27/V  
Podgorica

Shodno članu 38 Zakona o finansiranju političkih subjekata u izbornoj kampanji, Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, blagovremeno vam dostavlja ugovor o radu za:

- Tijana Jelić

Angažovana od 05.11.2024. godine.



Direktorka

*Milka Borčić*  
Milka Borčić, prof.



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/24-1282/1

Berane, 05.11.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

#### O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa  
na određeno vrijeme najduže do 30 dana

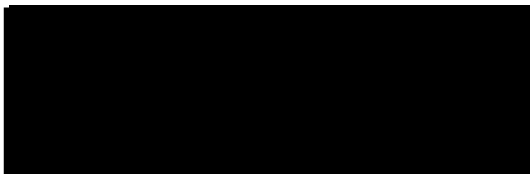
1. Tijana Jelić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne zaposlene Ljubice Korać a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto **nastavnik razredne nastave u PO Gornje Zaostro**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 05.11.2024.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

#### O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne zaposlene Ljubice Korać a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav drugi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21) jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove predviđene zakonom.

Ostalo odlučeno kao u izreci odluke.  
Ova odluka je konačna.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.



Direktorka

Milica Borčić, prof.



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/24-1282/2

Berane, 05.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tijana Jelić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) iz [REDACTED] JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.11.2024. god. zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne zaposlene Ljubice Korać a sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.11.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (180 ili 240 kredita CSPK-a), ili nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ima položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi. Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova ..... 10,42

b) po osnovu odjelenskog starješinstva ..... 10%

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

### Član 5

\*Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.  
Obradila: Veselinka Joksimović, dipl. pravnik

Zaposlena:

*Stupacka Zuz*



Poslodavac

*Veselinka Joksimović*



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić”  
Berane

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vuk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vuk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-633/24-1294

Berane, 05.11.2024. godine

Za: Agencija za sprečavanje korupcije  
Kralja Nikole 27/V  
Podgorica

Shodno članu 38 Zakona o finansiranju političkih subjekata u izbornoj kampanji,  
Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, blagovremeno vam dostavlja  
ugovor o radu za:

- Aleksandra Babović
- Vesna Veljić

Angažovana od 07.11.2024. godine.

Direktorka



*Milka Boričić*  
Milka Boričić, prof.



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić”  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/24-1300/2

Berane, 06.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Aleksandra Babović, farmaceutske tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), MBG: [REDACTED] istarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 06.11.2024.god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposlena je dužna da stupi na rad 07.11.2024.god. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova ..... 7.87  
c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
- Do 10 godina 0.5%;
  - Od 11 do 20 godina 0.75%, i
  - Preko 20 godina 1%.

### Član 4

U vezi poslova radnog mjesta iz tačke 3 ovog ugovora zaposlena je dužna da:

- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama primjenom preporuka i instrukcija koje su nastavnici i stručni saradnici predviđeli individualnim razvojno-obrazovnim programom – IROP-om.

- Primjenjuje instrukcije na osnovu IROP-a kojima se djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama obezbjeđuje pristup obrazovanju: kretanje, orijentacija u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje fizičkih vještbi i sl.
- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama na bazi IROP-a i instrukcija stručne službe i nastavnika pri pisanju, računanju, rukovanju priborom, zapisivanju odgovora, okretanju stranica, pri izradi praktičnog rada prema uputstvu učenika i sl.
- Pokazuje djetetu aktivnost, postavlja mu potpitanja, provjerava da li razumije, pojašnjava nepoznate riječi, po potrebi dodatno čita tekst ili zadatak, usmjerava ili održava pažnju na tekst ili zadatak, djetetu govori koja aktivnost slijedi i dr.
- Pomaže u aktivnostima samozbrinjavanja, obavljanju higijenskih potreba, pri presvlačenju (skidanje i odijevanje odjeće i obuće) i sl.
- Pruža pomoć u skladu sa IROP-om u komunikaciji, socijalnoj interakciji i vannastavnim aktivnostima s učenikom ili grupom učenika.
- Prepoznaje potrebe djeteta i u skladu sa njima sugeriše unapređenje pristupa za njegov razvoj.
- Koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog posla i djece sa kojima radi.

#### Član 5

Po potrebi, u okviru 40-to časovnog radnog vremena, zaposlena može biti angažovana za više učenika, a način angažovanja usaglašava se sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova.

Poslodavac zaposlenu može rasporediti za podršku u izvođenju pojedinih nastavih predmeta (najčešće cnogorski jezik, matematika...).

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca za IV-nivo kvalifikacija.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;

- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

Zaposlena:

*Aleksandra Todorović*

Poslodavac:



*Vesna Joksimović*



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/24-1300/1

Berane, 06.11.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav prvi tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

#### ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa određeno vrijeme najduže do 30 dana

1. Aleksandra Babović, farmaceutski tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme do realizacije konkursa a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto asistent u nastavi.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 07.11.2024.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

#### Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21). Jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove zbog čega je odlučeno kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

#### Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Računovodstvu
- Dosije
- Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravnik



Direktorka  
*Milica Boričić*  
Milica Boričić, prof.



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić”  
Berane

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/24-1302/2

Berane, 06.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Vesna Veljić, mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), JME [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] daljem tekstu: zaposlena), dana 07.11.2024.god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 07.11.2024.god.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova ..... 7.87  
c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
- Do 10 godina 0.5%;
  - Od 11 do 20 godina 0.75%, i
  - Preko 20 godina 1%.

#### Član 4

U vezi poslova radnog mjesta iz tačke 3 ovog ugovora zaposlena je dužna da:

- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama primjenom preporuka i instrukcija koje su nastavnici i stručni saradnici predvidjeli individualnim razvojno-obrazovnim programom – IROP-om.
- Primjenjuje instrukcije na osnovu IROP-a kojima se djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama obezbjeđuje pristup obrazovanju: kretanje, orijentacija u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje fizičkih vježbi i sl.
- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama na bazi IROP-a i instrukcija stručne službe i nastavnika pri pisanju, računanju, rukovanju priborom, zapisivanju odgovora, okretanju stranica, pri izradi praktičnog rada prema uputstvu učenika i sl.
- Pokazuje djetetu aktivnost, postavlja mu potpitanja, provjerava da li razumije, pojašnjava nepoznate riječi, po potrebi dodatno čita tekst ili zadatak, usmjerava ili održava pažnju na tekst ili zadatak, djetetu govori koja aktivnost slijedi i dr.
- Pomaže u aktivnostima samozbrinjavanja, obavljanju higijenskih potreba, pri presvlačenju (skidanje i odijevanje odjeće i obuće) i sl.
- Pruža pomoć u skladu sa IROP-om u komunikaciji, socijalnoj interakciji i vannastavnim aktivnostima s učenikom ili grupom učenika.
- Prepoznaje potrebe djeteta i u skladu sa njima sugerise unapređenje pristupa za njegov razvoj.
- Koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog posla i djece sa kojima radi.

#### Član 5

Po potrebi, u okviru 40-to časovnog radnog vremena, zaposlena može biti angažovana za više učenika, a način angažovanja usaglašava se sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova.

Poslodavac zaposlenu može rasporediti za podršku u izvođenju pojedinih nastavih predmeta (najčešće: cnogorski jezik, matematika...).

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca za IV nivo kvalifikacija.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravnica

Zaposlena:  
Vesna Velić



Poslodavac:

Mirica Popović



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/24-1302/1

Berane, 06.11.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav prvi tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

#### ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme najduže do 30 dana

1. Vesna Veljić, mašinski tehničar, IV nivo nacionalnog okvika kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme do realizacije konkursa a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto asistent u nastavi.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 07.11.2024.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

#### Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21). jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove zbog čega je odlučeno kao u Izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

#### Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- Računovodstvu i
- Dosije
- Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica



Direktorka  
*Milka Boričić*  
Milka Boričić, prof.