

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Vuk Knezevic" Zabljak <skola@os-vknezevic.edu.me>
Sent: Thursday, August 1, 2024 8:09 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Attachments: IMG_3334.jpeg; IMG_3335.jpeg; IMG_3336.jpeg

S postovanjem
Jelena Cerovic

Poslano iz aplikacije Outlook za iOS

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
09-08-2024	03-01	2130	143	

Број: 557

CRNA GORA

Његовућа

1.8

2024. год

OPŠTINA ŽABLJAK

JU OŠ „VUK KNEŽEVIĆ“ NJEGOVUDA

Na osnovu čl. 20 i čl. 29 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovudi, Njegovuda bb, opština Žabljak, koju zastupa prof. Zeljka Vulanović, kao direktor škole (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Ratko Raičević, masinski inženjer, sa završenom mašinskim fakultetom, JMBG: Izi, registarski broj radne knjižice 73574, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU.

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, ureduju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto, nastavnik matematike, na određeno vrijeme, a najduže do mjesec dana, do 31.8.2024. godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.08.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: nastavnik matematike u JU OŠ „Vuk Knežević“ Njegovuda. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35 od 01.09.2017. godine.

Član 5.

Za radno mjesto nastavnik matematike predviđen je probni rad, u trajanju od tri mjeseca.

Radnik koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

Probni rad počinje danom stupanja na posao.

Član 6.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, od 16 časova nedjeljne norme.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti/složenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostanu na radnom mjestu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Ratko Raičević

Ratko Raičević



DIREKTORICA ŠKOLE

Zeljka Vulanović

Zeljka Vulanović