

Finansiranje

From: [REDACTED] me>
Sent: Monday, November 25, 2024 2:04 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Crna Gora.pdf

[OBJ]

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
25-11-2024 4

Dos. br.	Str.	Prilog	Pr. broj
03-01-2410/241			

Dohvati [Outlook za iOS](#)



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1404/2

Berane, 22.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić” - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ajmane Sinani iz [redacted] JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 22.11.2024.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40. časova sedmično, a najduže do 30 dana, u JU OŠ „Vuk Karadžić” u Beranama sa ½ radnog vremena i dopunom do punog radnog vremena u JPU „Radmila Nedić” – Berane.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 23.11.2024. god.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta medijator u socijalnoj inkluziji za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena obuka za saradnika u socijalnoj inkluziji Roma, Egipćana u oblasti obrazovanja i da govori jezikom koji je u službenoj upotrebi i jezikom zajednice sa kojom radi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 5.40

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24- 1404/1

Berane, 22.11.2024.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Ajmane Sinani**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, na radnom mjestu **medijator u socijalnoj inkluziji** sa ½ radnog vremena i dopunom do pune norme u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **23.11.2024.god.**

3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete predviđen za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće ponovo sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ne ispunjava uslove u pogledu stručne spreme ali zbog nedostatka lica koji ispunjavaju uslove predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a zbog kontinuiranog rada sa RE populacijom, odlučeno je kao u izreci odleke. Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom/j;
- Računovodstvu i
- Dosije.

Obradila [redacted] dipl. pravnica

AJMANE SINANI



Direktorka

Milka Boričić
Milka Boričić, prof.

- Primjenjuje instrukcije na osnovu IROP-a kojima se djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama obezbjeđuje pristup obrazovanju: kretanje, orijentacija u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje fizičkih vježbi i sl.
- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama na bazi IROP-a i instrukcija stručne službe i nastavnika pri pisanju, računanju, rukovanju priborom, zapisivanju odgovora, okretanju stranica, pri izradi praktičnog rada prema uputstvu učenika i sl.
- Pokazuje djetetu aktivnost, postavlja mu potpitanja, provjerava da li razumije, pojašnjava nepoznate riječi, po potrebi dodatno čita tekst ili zadatak, usmjerava ili održava pažnju na tekst ili zadatak, djetetu govori koja aktivnost slijedi i dr.
- Pomaže u aktivnostima samozbrinjavanja, obavljanju higijenskih potreba, pri presvlačenju (skidanje i odijevanje odjeće i obuće) i sl.
- Pruža pomoć u skladu sa IROP-om u komunikaciji, socijalnoj interakciji i vannastavnim aktivnostima s učenicom ili grupom učenika.
- Prepoznaje potrebe djeteta i u skladu sa njima sugerše unapređenje pristupa za njegov razvoj.
- Koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog posla i djece sa kojima radi.

Član 5

Po potrebi, u okviru 40-to časovnog radnog vremena, zaposlena može biti angažovana za više učenika, a način angažovanja usaglašava se sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova.

Poslodavac zaposlenu može rasporediti za podršku u izvođenju pojedinih nastavih predmeta (najčešće cnogorski jezik, matematika...).

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca za IV nivo kvalifikacija.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreml, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreml.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradi

Zaposlena:

AJMANE SINANI

Ajmane Sinani

Poslodavac:

Milka Boričić
Milka Boričić, prof.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama,

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Obradila [redacted] dipl. pravnica

Zaposlena:

[redacted]



Poslodavac:

Prof. Borčić
Prof. Borčić, prof.

Na osnovu datog izvještaja, a u okviru ovlaštenja u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 i članom 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ob

Alexandra Godebut



Direktorka

Milica Borčić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Đačka b.b.
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1400

Berane, 22.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1, člana 31 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić"-Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Aleksandra Babović, farmaceutske tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 22.11.2024. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično u JU Osnovnoj školi „Vuk Karadžić” u Beranama, a najduže do 31.08.2025. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 23.11.2024. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 8.11
- c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
 - Do 10 godina 0.5%;
 - Od 11 do 20 godina 0.75%, i
 - Preko 20 godina 1%.

Član 4

U vezi poslova radnog mjesta iz tačke 3 ovog ugovora zaposlena je dužna da:

- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama primjenom preporuka i instrukcija koje su nastavnici i stručni saradnici predvidjeli individualnim razvojno-obrazovnim programom – IROP-om.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

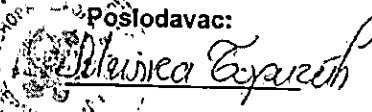
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama,

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Obradi

Zaposlena:


Vesna Veljić

Poslodavac:

Milka Boričić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1382/2

Berane, 22.11.2024. godine

U skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24) i Odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. 02-112/24-1145 od 18.10.2024.god., direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 25.10.2024. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanja Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta asistent u nastavi, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025.godine u JU Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je Aleksandra Babović, farmaceutske tehničar.
2. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu sa probnim radom u trajanju od jednog mjeseca.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Na konkurs raspisan 25.10.2024.godine za popunom slobodnog radnog mjesta asistent u nastavi, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine, prijave je dostavilo pet kandidatkinja i to:

1. Aleksandra Babović, farmaceutske tehničar, koja ispunjava uslove konkursa
2. Vesna Veljić, mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje, koja ispunjava uslove konkursa
3. Ivana Novaković, Stepen specijaliste (Spec.App) Predškolsko vaspitanje, koja nije dostavila uvjerenje o zdravstvenom stanju i uvjerenje iz suda da se ne vodi krivični postupak
4. Sanja Bolević, gimnazijka, koja nije dostavila uvjerenje iz suda da se ne vodi krivični postupak
5. Ana Lekić, šumarski tehničar, koja nije dostavila uvjerenje iz suda da se ne vodi krivični postupak

U okviru zakonskih ovlaštenja, a nakon razmatranja prijave i predloga Komisije broj 02-100/24-1382/1 od 19.11.2024. god. za izbor kandidata po raspisanom konkursu od 25.10.2024. godine za radno mjesto asistent u nastavi, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine, Komisija je dala predlog direktorki za izbor Aleksandre Babović koja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove konkursa za traženo radno mjesto.

Takođe, prijedlog za ovu kandidatkinju se temelji na tome što je u ovoj školi i ranije obavljala poslove ovog radnog mjesta i na tome što je već upoznala djecu i ista su je prihvatila, pošto je u pitanju rad u integrisanom odjeljenju i jako je važna ta povezanost i prihvaćenost od starije djece. Članovi Komisije smatraju da bi mijenjanje osobe otežalo rad i uticalo negativno na rad i razvoj te djece.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1401

Berane, 22.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" -Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Vesna Veljić, mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 22.11.2024.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično u JU Osnovnoj školi „Vuk Karadžić“ u Beranama, a najduže do 31.08.2025.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 23.11.2024.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 8.11

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

U vezi poslova radnog mjesta iz tačke 3 ovog ugovora zaposlena je dužna da:

- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama primjenom preporuka i instrukcija koje su nastavnici i stručni saradnici predvidjeli individualnim razvojno-obrazovnim programom – IROP-om.
- Primjenjuje instrukcije na osnovu IROP-a kojima se djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama obezbjeđuje pristup obrazovanju: kretanje, orijentacija u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje fizičkih vježbi i sl.
- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama na bazi IROP-a i instrukcija stručne službe i nastavnika pri pisanju, računanju, rukovanju priborom, zapisivanju odgovora, okretanju stranica, pri izradi praktičnog rada prema uputstvu učenika i sl.
- Pokazuje djetetu aktivnost, postavlja mu polpitanja, provjerava da li razumije, pojašnjava nepoznate riječi, po potrebi dodatno čita tekst ili zadatak, usmjerava ili održava pažnju na tekst ili zadatak, djetetu govori koja aktivnost slijedi i dr.
- Pomaže u aktivnostima samozbrinjavanja, obavljanju higijenskih potreba, pri presvlačenju (skidanje i odijevanje odjeće i obuće) i sl.
- Pruža pomoć u skladu sa IROP-om u komunikaciji, socijalnoj interakciji i vannastavnim aktivnostima s učenikom ili grupom učenika.
- Prepoznaje potrebe djeteta i u skladu sa njima sugerise unapređenje pristupa za njegov razvoj.
- Koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog posla i djece sa kojima radi.

Član 5

Po potrebi, u okviru 40-to časovnog radnog vremena, zaposlena može biti angažovana za više učenika, a način angažovanja usaglašava se sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova.

Poslodavac zaposlenu može rasporediti za podršku u izvođenju pojedinih nastavih predmeta (najčešće cnogorski jezik, matematika...).

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca za IV. nivo kvalifikacija.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1382/3

Berane, 22.11.2024. godine

U skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24) i Odlukom o potrebi za potpunom slobodnih radnih mjesta br. 02-112/24-1145 od 18.10.2024.god., direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 25.10.2024. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za potpunom slobodnog radnog mjesta asistent u nastavi, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025.godine u JU Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je Vesna Veljić, mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje.
2. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu sa probnim radom u trajanju od jednog mjeseca.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Na konkurs raspisan 25.10.2024.godine za potpunom slobodnog radnog mjesta asistent u nastavi, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine, prijave je dostavilo pet kandidatkinja i to:

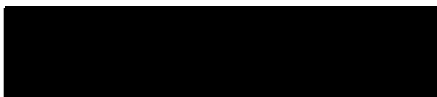
1. Aleksandra Babović, farmaceutski tehničar, koja ispunjava uslove konkursa
2. Vesna Veljić, mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje, koja ispunjava uslove konkursa
3. Ivana Novaković, Stepen specijaliste(Spec.App) Predškolsko vaspitanje, koja nije dostavila uvjerenje o zdravstvenom stanju i uvjerenje iz suda da se ne vodi krivični postupak
4. Sanja Bolević, gimnazija, koja nije dostavila uvjerenje iz suda da se ne vodi krivični postupak
5. Ana Lekić, šumarski tehničar, koja nije dostavila uvjerenje iz suda da se ne vodi krivični postupak

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijave i predloga Komisije broj 02-100/24-1382/1 od 19.11.2024. god. za izbor kandidata po raspisanom konkursu od 25.10.2024. godine za radno mjesto asistent u nastavi, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine, Komisija je dala predlog direktorki za izbor Vesne Veljić koja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove konkursa za traženo radno mjesto.

Takođe, prijedlog za ovu kandidatkinju se temelji na tome što je u ovoj školi i ranije obavljala poslove ovog radnog mjesta i ispoljila stručnost i odgovornost u poslu. Imenovana je spremna da odgovori zahtjevima ovog radnog mjesta, a u z to je ostvarila dobru komunikaciju sa djecom i ostalim stručnim osobljem. Pomenuta Kandidatkinja je veoma strpljiva u radu sa učenicima, na osnovu čega se temelji prijedlog za izbor ove kandidatkinje.

Na osnovu datog izvještaja Komisije, a u okviru ovlaštenja u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 i članom 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («SL list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «SL list CG», br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.



Velimir Velić



Direktorka

Milica Borčić
Milica Borčić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1414/2

Berane, 25.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" -Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Marija Kadović, diplomirani učitelj, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) iz JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 25.11.2024.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punom normom časova sedmično, do povratka privremeno odsutne zaposlene Zlatane Raičević, a najduže do 30 dana u JU OŠ "Vuk Karadžić-Berane.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 25.11.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica razredne nastave, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (180 ili 240 kredita CSPK-a), ili nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ima položen stručni ispit, licencu kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi i crnogorsko državljanstvo.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 10.42

b) po osnovu odjeljenskog starješinstva 10%

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne Zlatane Raičević, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradi

Zaposlena
Marija Kadović
Marija Kadović

Poslodavac
Milka Božić
Milka Božić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-633/24-1327/3

Berane, 25.11.2024. godine

Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

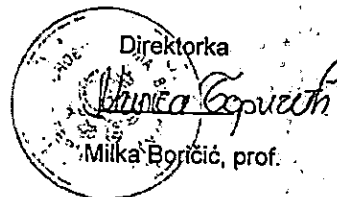
Predmet: Dostava dokumentacije JU OŠ „Vuk Karadžić”-Berane

Poštovani,

U prilogu akta vam dostavljam, shodno članu 38 stav 5 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja:

- Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Aleksandru Babović
- Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Vesnu Veljić
- Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Ajmane Sinani
- Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Mariju Kadović
- Prilaznu dokumentaciju za konkurs

S poštovanjem,



Dostavljeno: Agenciji za sprječavanje korupcije - Podgorica

Kontakt:

Sekretar:



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1414/1

Berane, 25.11.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Marija Kadović, diplomirani učitelj, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne zaposlene Zlatane Raičević, a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radnom mjestu nastavnice razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 25.11.2024.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

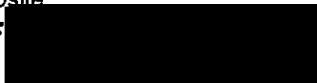
Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne zaposlene Zlatane Raičević, a najduže do 30 dana u JU OŠ «Vuk Karadžić»-Berane u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove predviđene zakonom. Ostalo odlučeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj: Marija Kadović
- Računovodstvu, i
- Dosije

Obradila:



Direktorka
Milka Božić, prof.