

Finansiranje

From: Maja Kastratović <racunovodja@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Friday, October 25, 2024 11:47 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Crna Gora.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

20-10-2024

4

Priloga:			
Original	Broj	Prilog	Dr. osoba:
03-01	2130	43	

[OBJ]

Dohvati [Outlook za iOS](#)



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vuk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-633/24-1188

Berane, 25.10.2024. godine

Za: Agencija za sprečavanje korupcije
Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Shodno članu 38 Zakona o finansiranju političkih subjekata u izbornoj kampanji,
Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, blagovremeno vam dostavlja
ugovor o radu za:

- Ajman Sinani

Angažovana od 26.10. godine.

Direktorka



Milka Borić
Milka Borić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dažka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1186/2

Berane, 25.10.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ajmani Sinani iz [REDACTED] JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 25.10.2024. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, najduže do 30 dana, u JU OŠ "Vuk Karadžić" u Beranama sa ½ radnog vremena i dopunom do punog radnog vremena u JPU "Radmila Nedić" - Berane.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 26.10.2024. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta medijator u socijalnoj inkluziji za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena obuka za saradnika u socijalnoj inkluziji Roma, Egipćana u oblasti obrazovanja i da govori jezikom koji je u službenoj upotrebi i jezikom zajednice sa kojom radi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 4.95

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da poverljene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

Zaposlena:

AJMONISIVANI

Poslodavac:

Miroslava Topuric



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24- 1186/1

Berane, 25.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa do 30 dana

1. Ajmane Sinani, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do realizacije oglasa a najduže do 30 dana, na radno mjesto medijator u socijalnoj inkluziji sa ½ radnog vremena i dopunom do pune norme u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 26.10.2024. god.

3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete predviđen za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do realizacije oglasa a najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21). Imenovana ne ispunjava uslove u pogledu stručne spremlje ali zbog nedostatka lica koji ispunjavaju uslove predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a zbog kontinuiranog rada sa RE popukacijom, odlučeno je kao u izreci odleke.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica



Direktorka

Milka Boričić/prof