

Finansiranje

From: Maja Kastratović <racunovodja@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Thursday, October 10, 2024 11:43 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Crna Gora.pdf

[OBJ]

Dohvati Outlook za iOS

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno:	1	10	2024
Org. jed.	1	3-ty	2024
03-01		2010/25	



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1090/1

Berane, 09.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 prvi tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama Milka Boričić, donosi

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme najduže do 30 dana

1. **Aleksandar Stijović, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Dragoljuba Marsenića, a najduže do 30 dana u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radnom mjestu radnika na poslovima domar.**
2. **Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 10.10.2024.god.**
3. **Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.**

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Dragoljuba Marsenića, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Ostalo odlučeno kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prljema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu, i
- Dosije

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica



Direktorka
Milka Boričić
Milka Boričić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24- 1090/2

Berane, 10.10.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" -Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Aleksandar Stijović**, automehaničar – III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije JMBG:
glistarski broj radne knjižice daljem tekstu: zaposleni), dana
09.10.2024.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Dragoljuba Marsenića, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić” u Beranama.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 10.10.2024. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV ili V nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita ili 240 kredita CSPK-a), položen ispit radne osposobljenosti u skladu sa Zakonom o energetici, jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 5,77

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel:+382 51 230 560
fax:+382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24- 995/2

Berane, 09.10.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" -Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nikola Čukić, master profesor fizičkog vaspitanja – VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (300 kredita CSPK-a) iz JMBG. registarski broj radne knjižice
daljem tekstu: zaposleni), dana 09.10.2024.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Lazara Devića, nastavnika fizičke kulture, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad 09.10.2024. god. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizičke kulture, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) -nastavnik fizičke kulture, nastavnik fizičkog vaspitanja, nastavnik sporta i fizičkog vaspitanja, licenca za rad na poslovima obrazovanja i vaspitanja i crnogorsko državljanstvo.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 10.12

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

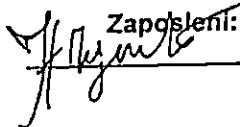
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

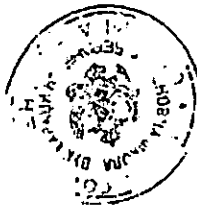
Član 12

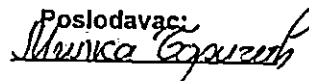
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravnica

Zaposleni:




Poslodavac:




Crna Gora
JU Osnovna škola
„ Vuk Karadžić ”
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vuk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-633/24-1093

Berane, 09.10.2024. godine

Za: Agencija za sprečavanje korupcije
Kralja Nikole 27/IV
Podgorica

Shodno članu 38 Zakona o finansiranju političkih subjekata u izbornoj kampanji,
Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, blagovremeno vam dostavlja
ugovor o radu za:

- Aleksandar Stijović
- Nikola Čukić

Angažovani od 09.10. i 10.10.2024. godine.

Direktorka



Milka Boričić
Milka Boričić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b.
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1095/1

Berane, 09.10.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme najduže do 30 dana

1. Nikola Čukić, master profesor fizičkog vaspitanja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (300 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremenog odsutnog zaposlenog Lazara Devića, nastavnika fizičke kulture, a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto nastavnik fizičke kulture.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 09.10.2024. god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav drugi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21) jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovani ispunjava kako opšte tako i posebne uslove predviđene zakonom.
Ostalo odlučeno kao u izreci odluke.
Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravnica



Direktorka
Milka Boričić
Milka Boričić, prof.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

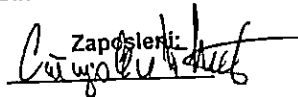
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

Zaposleni:


Poslodavac:
