

Finansiranje

From: [REDACTED]@vukk-ba.edu.me>
Sent: Friday, November 8, 2024 2:02 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Crna Gora.pdf

[OBJ]

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

12-11-2024

Primljeno	Org. št.	Priloga	Priloga	Priloga
03-01-2410		153		

Dohvati [Outlook za iOS](#)

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravnica

Zaposlena:

Melba Gaddem



Poslodavac:

Vesna Joksimović



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-
ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1313

Berane, 07.11.2024. godine

Na osnovu člana 36 i člana 51 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka **Milka Boričić** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Vanja Babović**, diplomirana pravnik **VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)** iz **JMBG: [redacted]** registarski broj radne knjižice **[redacted]** (u daljem tekstu: zaposlena), dana 07.11.2024. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično u JU OŠ "Vuk Karadžić" u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 11.11.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen završen studijski program iz oblasti pravnih nauka, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije; podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, odnosno 300 kredita CSPK-a) i dvije godine radnog iskustva.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 10.42

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561

Primljeno: 07.11.2024.

Org. jed.	Jed. klas. znak	Rod. broj	Prilog	Vrijednost
02	100	501		

Broj: 02-633/24-1312

Na osnovu člana 51 Zakona o radu («Sl. list CG», br. ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24)), direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» - Berane, Milka Boričić i direktor JU Osnovne škole «Tucanje» - Tucanje - Opština Petnjica, Sabina Čivović, zaključuju

SPORAZUM O preuzimanju zaposlene

Član 1

JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, preuzima u radni odnos na neodređeno vrijeme zaposleni iz JU Osnovna škola «Tucanje» - Tucanja - Opština Petnjica Vanju Babović, dipl. pravnik.

Član 2

Strane iz ovog Sporazuma su saglasne da Vanji Babović prestane radni odnos u JU Osnovnoj školi «Tucanje» - Tucanje - Opština Petnjica zaključno sa danom 10.11.2024. god.

Član 3

Vanja Babović zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama počev od 11.11.2024. god.
Imenovana će biti raspoređena na radno mjesto sekretarka, u skladu sa zakonom i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama.

Član 4

Zaposlena je saglasna da na osnovu Sporazuma poslodavaca JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama i JU Osnovne škole «Tucanje» - Tucanje - Opština Petnjica, bude preuzeta na rad u JU OŠ «Vuk Karadžić» - Berane a danom preuzimanja zaposlene prestaju sva prava i obaveze po osnovu rada u JU Osnovna škola «Tucanje» - Tucanje - Opština Petnjica, a ista će ostvarivati u JU OŠ «Vuk Karadžić» u Beranama u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima ustanove.

Član 5

Zaposlena je obavezna da se danom preuzimanja i zasnivanja radnog odnosa pridržava važećih akata JU OŠ «Vuk Karadžić» u Beranama.

Član 6

Ovaj Sporazum je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan

primjerak
Direktorka
JU OŠ «Tucanje»
Sabina Čivović

Zaposlena
Vanja Babović

Direktorka
JU OŠ «Vuk Karadžić»
Berane
Milka Boričić



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vuk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-633/24-1294

Berane, 07.11.2024. godine

Za: Agencija za sprečavanje korupcije
Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Shodno članu 38. Zakona o finansiranju političkih subjekata u izbornoj kampanji,
Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, blagovremeno vam dostavlja
ugovor o radu za:

- Vanja Babović

Angažovana od 11.11.2024. godine.



Direktorka

Milka Boričić
Milka Boričić, prof.