

 Odgovori svima |   Izbriši Neželjena pošta | 

...



Ugovori



 racunovodja@os-vukk-ba.edu.me>

 Odgovori svima | 

pet 6.12, 14:02

Finansiranje; pisarnica@skupstina.me 

Prijemno poštansko sanduče

Crna Gora.pdf
5 MB



Preuzmi



Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
Prijemno			
Original	09-12-2024	Prijava	Priloga
D3-01-2410/367			

Dohvati [Outlook za iOS](#)



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-633/24-1447/4

Berane, 06.12.2024. godine

Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

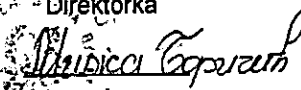
Predmet: Dostava dokumentacije JU OŠ "Vuk Karadžić"-Berane

Poštovani,

U prilogu akta vam dostavljam, shodno članu 38 stav 5 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja:

- Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Vuka Vulevića
- Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Anđelku Veljić
- Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Aleksandra Stijovića
- Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Rajku Ščekić

S poštovanjem,

Direktorka

Milka Boričić, prof.

Dostavljeno: Agenciji za sprječavanje korupcije - Podgorica

Kontakt: [REDACTED]

Sekretarka [REDACTED]



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24- 1506/1

Berane, 05.12.2024.godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKA

O zasnivanju radnog odnosa do 30 dana

1. **Vuk Vulević Stepen Bachelor(BSc)**, diplomirani inženjer saobraćaja-Drumski saobraćaj, komunikacije i logistika, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne zaposlene Senihe Adrović, a najduže do 30 dana u JU Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radnom mjestu **nastavnika fizike**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **06.12.2024. god.**
3. Zarada imenovanm j isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne zaposlene Senihe Adrović, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24). Isti ne ispunjava posebne uslove u pogledu zvanja stručne spreme, položenog stručnog ispita za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama i licence, kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi za radno mjesto na koje zasniva radni odnos ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima i kontinuiranog procesa nastave, isti zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno parvo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centreom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanj;
- Računovodstvu, i
- Dosije

Obradila: Vanja Babović, dipl.pravnica

Papelić Bojx

Milica Boričić
Direktorka
Milica Boričić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24- 1506/2

Berane, 05.12.2024. godine

Na osnovu člana 4, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Vuk Vulević** Stepen Bachelor (BSc), diplomirani inženjer saobraćaja-Drumski saobraćaj, komunikacije i logistika – VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjige [REDACTED] daljem tekstu: zaposleni), dana 05.12.2024.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 11 nastavnih časova sedmično, do povratka privremeno odsutne zaposlene Senihe Adrović, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **06.12.2024. god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik fizike**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad-licenca i crnogorsko državljanstvo.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova **10.42**

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene Senihe Adrović, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada lipo osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposleni:

Seniha Adrović

Poslodavac:

Vanja Babović



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1507/1

Berane, 05.12.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

**O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme najduže do 30 dana**

1. **Anđelka Veljić**, I 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija—osnovna škola, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene Veselinke Čorac, a najduže do 30 dana u JU Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radnom mjestu radnice na održavanju higijene.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **06.12.2024.god.**
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene Veselinke Čorac, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje se ista raspoređuje. Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu i
- Dosije

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Veljić Anđelka

Direktorka
Milka Boričić
Milka Boričić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1507/2

Berane, 05.12.2024. godine

Na osnovu člana 4, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Andelka Veljić** – I, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija - osnovna škola iz Berana, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 05.12.2024. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka privremeno odsutne zaposlene Veselinke Čorac, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **06.12.2024. god.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnica na održavanju higijene** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme, osnovna škola.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 5.40

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene Vesne Čorać, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposlena:

Poslodavac:

Stanka Tepuzet



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1515/1

Berane, 06.12.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24, 86/24), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama Milka Boričić, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme najduže do 30 dana

1. Aleksandar Stijević, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Dragoljuba Marsenića i do realizacije raspisanog oglasa, a najduže do 30 dana u JU Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radnom mjestu domara.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 07.12.2024. god.
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Dragoljuba Marsenića i do realizacije raspisanog oglasa, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24, 86/24). Imenovani ne ispunjava posebne uslove u pogledu radnog iskustva od 12 mjeseci za radno mjesto na koje zasniva radni odnos, ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima i kontinuiranog procesa rada, isti zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

Imenovanom;
Računovodstvu, i
Dosije

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Vanja Babović





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b.
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24- 1515/2

Berane, 06.12.2024. godine

Na osnovu člana 4, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić” -Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Aleksandar Stijević**, automehaničar—III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije iz [REDACTED] JME [REDACTED] registarski broj radne knjižice 491/14 (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.12.2024.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Dragoljuba Marsenića i do realizacije raspisanog oglasa, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić” u Beranama. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **07.12.2024. god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV ili V nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita ili 240 kredita CSPK-a), profil elektro, mašinbravar ili vodoinstalater i jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova **5.77**
c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
- Do 10 godina 0.5%;
 - Od 11 do 20 godina 0.75%, i
 - Preko 20 godina 1%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Dragoljuba Marsenića i do realizacije raspisanog oglasa, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposleni

[Signature]

Poslodavac

[Signature]
[Circular Stamp]



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1516/1

Berane, 06.12.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 prvi tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme najduže do 30 dana

1. Šćekić Rajka I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – osnovna škola, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene Gordana Adžić i do realizacije raspisanog oglasa, a najduže do 30 dana u JU Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radnom mjestu radnice na održavanju higijene.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 07.12.2024.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene Gordane Adžić i do realizacije raspisanog oglasa, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24). Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje se ista raspoređuje. Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu i
- Dosije

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Milica Boričić



Direktorka
Milica Boričić
Milica Boričić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1516/2

Berane, 06.12.2024. godine

Na osnovu člana 4. 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić“ -Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Raika Šćekić** – II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija - osnovna škola i JU OŠ „Vuk Karadžić“ -Berane, JMBG [redacted] registarski broj [redacted] radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 06.12.2024.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka privremeno odsutne zaposlene Gordane Adžić i do realizacije raspisanog oglasa, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **07.12.2024. god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme, osnovna škola.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova **5.40**

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene Gordane Adžić i do realizacije raspisanog oglasa, a najduže do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

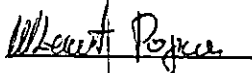
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

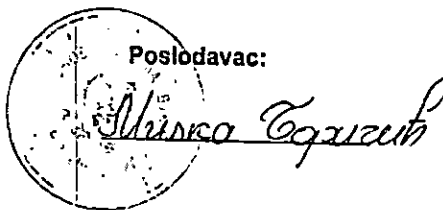
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposlena:



Poslodavac:



8	Muzička kultura	18	20	1,11
9	Istorija	18	30	1,66
10	Geografija	18	27	1,5
11	Biologija	18	29	1,61
12	Hemija	18	21	1,16
13	Fizika	18	27	1,5
14	Informatika sa tehnikom	18	41	2,27
15	Fizičko vaspitanje	18	71	3,94
1	Građansko vaspitanje	18	1	0,05
2	Košarka	18	2	0,11
3	Odbojka	18	1	0,05
4	Izrada grafike sa obradom slike i fotografije	18	3	0,16
5	Zdravi stilovi života	18	3	0,16
6	Uvod u programiranje	18	2	0,11
7	Medijska pismenost	18	2	0,11
8	Jezička radionica	18	2	0,11
9	Literarna i novinarska sekcija	18	1	0,05

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
Matična škola				
1.	I razred	17	4	4
2.	II razred	17	4	4
3.	III razred	17	4	4
4.	IV razred	16	5	5
5.	V razred	16	4	4
PO Dolac				
6.	I razred	17	1	1
7.	II razred	17	1	1
8.	III razred	17	2	2
9.	IV razred	19	2	2
10.	V razred	19	2	2
PO Donje Zaostro				
11.	I razred	19	1	1
PO Gornje Zaostro				
12.	Kombinacija II, III i V	19	1	1

- Vaspitači/ce za rad u I razredu

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 33

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor..... 1 izvršilac
- Pomoćnik direktora..... 2 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovoda..... 1 -/-
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja (ložač/ica-domar/ka)..... 1 -/-
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, sistema za grijanje u matičnoj školi i poslovima grijanja i održavanja objekta i opreme u PO Dolac 2 -/-
- Vozač/ica..... 1 -/-
- Školski ICT koordinator/ka ½ rad. vremena..... 1 -/-
- Radnik/ica na održavanju higijene..... 10 -/-
- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanju higijene u PO Gornje Zaostro 0,5 -/-
- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i Održavanju higijene u PO Donje Zaostro 0,5 -/-

3) Nastavnici/ce

- Nastavnici predmetne nastave

Red. broj	Nastavni predmet	Norm. a čas.	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bos., hrv. jezik	18	78	4,33	
2	Matematika	18	76	4,22	
3	Engleski jezik	18	118	6,55	
4	Njemački jezik	18	30	1,67	
5	Francuski jezik	18	14	0,78	
6	Ruski jezik	18	10	0,55	
7	Likovna kultura	18	25	1,39	
8	Muzička kultura	18	19	1,05	
9	Istorija	18	30	1,7	
10	Geografija	18	25	1,4	
11	Biologija	18	31	1,72	
12	Hemija	18	24	1,33	
13	Fizika	18	24	1,33	