

Finansiranje

From: Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>
Sent: Monday, November 25, 2024 11:44 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: ugovor 1.jpeg; ugovor 2.jpeg; ugovor 3.jpeg

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA	
Priloga	4
Datum	25.11.2024
Broj	03-01-2410/196

Poštovani,

u prilogu ugovor o radu našeg zaposlenog od 25.11.2024.godine.

Srdačan pozdrav,

Direktorka,
Dušica Ščekić, prof.
Kont.tel: [REDACTED]



ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“
Беране – ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“, Беране

Адреса:
Штитари бб,
84300 Беране, Црна Гора
tel: +382 (0)68 012 082
mail: skola@os-vrkorac.edu.me

Бр. 02-100/24-768

Датум: 25.11.2024. године

На основу чл. 37 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“ бр.74/19 и 59/21,68/21, 145/21) и чл.101 б Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ“ бр.64/02, 31/05, 49/07 и „Сл.лист Црне Горе“ бр.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13,47/17, 59/21,76/21, 146/21 и 3/23), ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“ у Штитарима, коју заступа директорка Душица Шћекић (у даљем тексту: послодавац) и запослени Радосав Раковић, проф. разредне наставе и ЈМБ [REDACTED] кључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 16 наставних часова математике седмично и коефицијентом зараде 10,42 почев од 25.11.2024. године, до окончања конкурса а најдуже до 30 дана у Основној школи „Владислав Рајко Кораћ“ у Штитарима.
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 25.11.2024. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора математике за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII/1 ниво националног оквира квалификација (240 кредита ЦСПК-а), положен стручни испит и лиценца за рад у васпитно образовној установи.

Члан 4

ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“, 84300 Беране, Црна Гора
Е-mail: skola@os-vrkorac.edu.me;

ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“

Беране – ЦРНА ГОРА

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодаваца (чл.10)

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима одређеним Законом, запослени може бити привремено распоређен на рад чије обављање захтјева нижи ниво националног оквира квалификација.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективном уговором и својим општим актима.

Члан 7

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе пријаву на обавезно социјално осигурање у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, а најдуже до 30 дана. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

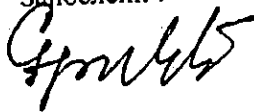
Члан 12

**ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“
Беране – ЦРНА ГОРА**

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежна је Агенција за мирно рјешавање радних спорова или Центар за алтернативно рјешавање спорова, прије покретања поступка пред надлежним судом у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истовјетна примјерка, два за послодавца и један за запосленог.

Запослени :



Послодавац:

