

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:

From: Jovana Pejovic
Sent: Tuesday, September 3, 2024 12:41 PM
To: Finansiranje
Subject: FW:
Attachments: Skeniranje_20240903 (2).jpg; Skeniranje_20240903.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

0-9-09-2024

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
103-01-	2130			1923

From: Snežana Čučković [mailto:sekretar@os-vdrobnjakovic.edu.me]
Sent: Tuesday, September 3, 2024 12:40 PM
To: Jovana Pejovic; pisarnica@skupstina.me; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject:

S poštovanjem,

Snežana Čučković
Sekretar - računovođa

JU OŠ "Veljko Drobniaković"
Risan, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 371 451
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me

JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“ RISAN – CRNA GORA

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, Risan

Br 181 od 02/09/2024. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) člana 29 i 37 (Sl. list CG 74/19, 8/21) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni i zaposleni Vujković Violeta, JMBG or engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni) ,

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima profesor engleskog jezika od 02.09.2024.g. za 4 časa sedmično
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.09.2024.g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

V. Vujković

Direktor

Marina Čirković

M. Čirković

