

Finansiranje

From: Jovana Pejovic
Sent: Monday, September 30, 2024 12:02 PM
To: Finansiranje
Subject: FW:
Attachments: Skeniranje_20240930_12.jpg; Skeniranje_20240930_13.jpg; Skeniranje_20240930_14.jpg; Skeniranje_20240930_15.jpg; Skeniranje_20240930_16.jpg; Skeniranje_20240930_17.jpg; Skeniranje_20240930_18.jpg; Skeniranje_20240930_19.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	
Original	30-09-2024
03-01	2130/3665

From: Snežana Čučković [mailto:sekretar@os-vdrobnjakovic.edu.me]
Sent: Monday, September 30, 2024 11:38 AM
To: Jovana Pejovic; pisarnica@skupstina.me; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject:

S poštovanjem,

Snežana Čučković
Sekretar - računovođa

JU OŠ "Veljko Drobnjaković"
Risan, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 371 451
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me

**JU Osnovna škola „Veljko Drobniaković“
RISAN – CRNA GORA**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

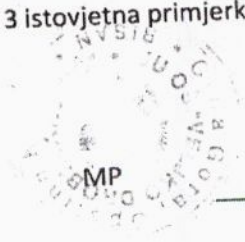
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Iva Zrudo



Direktor

Marina Ćirković

M. Ćirković

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan
Br 214/6 od 30/09/2024. god.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobňaković" u Risanu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Bošković Davorka, JMBG na održavanju higijene (u daljem tekstu: zaposleni),

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima **radnik na održavanju higijene** od 01.10.2024.g. do povrtaka radnika sa bolovanja a najkasnije do 31.10.2024g. na puno radno vrijeme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024.g. .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na održavanju higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen il stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobniaković“
RISAN – CRNA GORA**

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

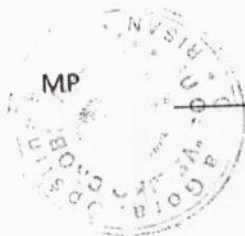
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

DAVOEVA B.



Direktor

Marina Ćirković

M. Ćirković

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan
Br. 214/5 od 30/09/2024. god.

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. l. CG“ 74/19) i čl. 100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17, 059/21, 076/21, 146/21, 003/23) direktor JU OŠ „Veljko Drobňaković“ u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radović Sandra JMBG građevinski inženjer zaključili su dana 30.09.2024 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.10.2024.g. do završetka konkursa a najkasnije do 31.10.2024.. sa nepunim radnim vremenom, od 5 časova fizike i 8 časova informatike sedmično i dopuna do pune norme u biblioteci
Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024..g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizike i informatike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobniaković“
RISAN – CRNA GORA**

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

MP

Direktor
Marina Ćirković

M. Ćirković

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan
Br. 214/1 od 30/09/2024. god.

Na osnovu člana 25 i 37 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11 74/19 i 8/21) direktor JU OŠ "Veljko Drobňaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Labović Janko JMI od 30.09.2024.g. profesor fizičkog vaspitanja g zaključili su dana 30.08.2024 sledeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.10.2024.g. do raspisivanja konkursa a najkasnije do 31.10.2024.g sa punim radnim vremenom, 18 časova sedmično na poslovima nastavnika fizičkog vaspitanja
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024..g. .Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

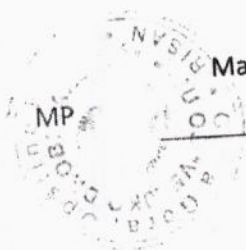
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.

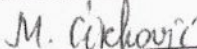
Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Direktor

Marina Ćirković



**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan

Br. 214/8 od 30/09/2024. god.

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.L.CG“ 74/19) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17, 059/21, 076/21, 146/21, 003/23) direktor JU „Veljko Drobňaković“ u Risanu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nedić Slavica JM profesor srskog jezika i književnosti zaključili su dana 30.09.2024.g..sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.10.2024.g. do završetka konkursa a najkasnije do 31.10.2024.g., sa punim radnim vremenom, na poslovima nastavnika crnogorskog, srpskog bošnjačkog i hrvatskog jezika i književnosti.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024..g. .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik crnogorskog, srpskog bošnjačkog i hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.