

Finansiranje

From: Maja Kastratović <racunovodja@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Monday, October 14, 2024 1:23 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Crna Gora.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

16-10-2024

Šifra	Država	Prilog	Broj strana
03-01	ZAG	42	



Dohvati [Outlook za iOS](#)



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1011/1

Berane, 30.09.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 prvi tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme najduže do 30 dana

1. Ščekić Rajka I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – osnovna škola, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene Radojke Bojović, radnice na održavanje higijene, a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto radnice na održavanju higijene;
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 15.10.2024. god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene Radojke Bojović, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje se lista raspoređuje.

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.
Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravnica



Direktorka

Milica Boričić
Milica Boričić, prof.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravnica

Zaposlena:

Šević Rajca

Poslodavac:



Munira Topuzović



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1112/2

Berane, 14.10.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić” - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Rajka Štekić – I. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija - osnovna škola iz Beran (u daljem tekstu: zaposlena), dana 14.10.2024. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka privremeno odsutne zaposlene Radojke Bojović, radnice na održavanju higijene, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić” u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 15.10.2024. god.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I. stepen stručne spreme, osnovna škola.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 4.95

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-633/24-1114

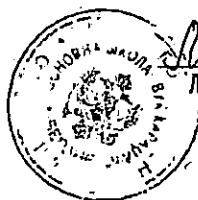
Berane, 14.10.2024. godine

Za: Agencija za sprečavanje korupcije
Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Shodno članu 38 Zakona o finansiranju političkih subjekata u izbornoj kampanji,
Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, blagovremeno vam dostavlja
ugovor o radu za:

- Rajka Ščekić
Angažovanja od 15.10. godine.

Direktorka



Milka Boričić
Milka Boričić, prof.