

Finansiranje

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>
Sent: Wednesday, October 2, 2024 2:05 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Fw: Ugovori za JUOŠ"Vladislav Sl. Ribnikar"

Poštovani,
Dostavljamo Vam ugovore za JU OŠ"Vladislav Sl. Ribnikar"
Sekretarka škole.
Rajka Pešić

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

04-10-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Urednik
03-01	2130	3965	

- ☐ Biljana B..pdf
- ☒ Izabela S..pdf
- ☒ Maja B..pdf
- ☒ Maja F..pdf
- ☒ Milena Đ. (1).pdf
- ☒ Milorad B..pdf
- ☒ Nikola B..pdf
- ☒ Ratka R..pdf
- ☒ Slavica.pdf
- ☒ Zalifa L..pdf
- ☒ Zorica V..pdf

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«

Rasovo,

Br. 02-100/24-1660/2
02-14 2024. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 77/24), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Bojana Bujanja (u daljem tekstu poslodavac) i Bajović Biljana, stepen bachelor(BA) učiteljski studij- Berane iz br. radne knjižice 624/2015 (u daljem tekstu zaposleni), 02.10.2024. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.10.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 02.10.2024. godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najdže do 31.10.2024. godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesor/ica razredne nastave u Mutičnoj školi.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj sedmici.



skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

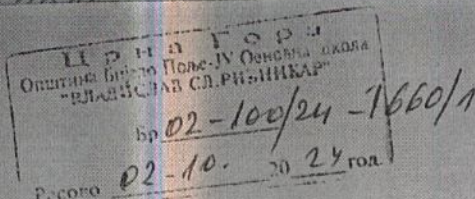
Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.





Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 03/23 i 84/24, a u vezi prijema profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine, do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024. godine, sa punim radnim vremenom, primi Bajović Biljanu, Stepen bachelor (BA)učiteljski studij-Berane, sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 03/23 i 84/24, direktorica škole je 02.10.2024.godine odlučila da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine, do povratka radnika sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine, sa punim radnim vremenom, bude primljena Bajović Biljanu, Stepen bachelor (BA)učiteljski studij-Berane, sa položenim stručnim ispitom

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanom

-Arhivi

Biljana Bajović



Direktorica škole,
Bojana Bujanja

Bojana Bujanja

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«

Rasovo,

Br. 02-100/24-1655/2
02-10. 2024.godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 77/24), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Bojana Bubanja (u daljem tekstu poslodavac) i Izabela Softić, diplomirani učitelj (u daljem tekstu zaposleni), JM (u daljem tekstu zaposleni), 02.09.2024.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.10.2024.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 02.10.2024.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka Muratović Alise iz Matične škole - raspoređene aneksom ugovora odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesorica razredne nastave u PO Zminac.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj sedmici.



skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



Црна Гора
Општина Бијело Поље - IV Основна школа
"ВЛАДИСЛАВ СЛ. РИБНИКАР"

Бр. 02-100/24-1655/1
02.10.2024.

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 3/23 i 84/24, a u vezi prijema profesora/ice razredne nastave u PO Zminac, na određeno vrijeme, do povratka radnika Muratović Alise iz Matične škole-rasporedene aneksom ugovora, a najduže do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u PO Zminac, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine, do povratka Muratović Alise iz Matične škole - rasporedene aneksom ugovora, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024. godine, sa punim radnim vremenom, primi Izabelu Softić, diplomiranog učitelja, sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 3/23 i 84/24, direktorica škole je 02.10.2024.godine odlučila da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u PO Zminac, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine, do povratka radnika Muratović Alise iz Matične škole - rasporedene aneksom ugovora, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024. godine, sa punim radnim vremenom, bude primljena Softić Izabela, diplomirani učitelj, sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanoj
-Arhivi

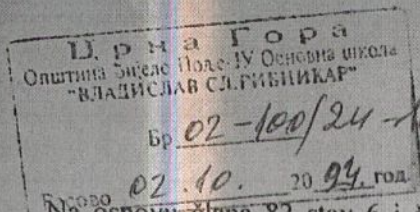
Izabela Softić



Direktorica škole,

Bojana Bujanja

Bojana Bujanja



Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 3/23 i 84/24, a u vezi prijema profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu, a najduže do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine, do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024. godine, sa punim radnim vremenom, primi Bučić Maju, stepen bachelor (BA) Učiteljski studij-Berane sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 3/23 i 84/24, direktorica škole je 02.10.2024.godine odlučila da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine, do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine, sa punim radnim vremenom, bude primljena Bučić Maja, stepen bachelor (BA) Učiteljski studij-Berane sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanoj

-Arhivi

Maja Bučić



Direktorica škole,

Bojana Bujanja

Bojana Bujanja

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 10,42, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u



Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

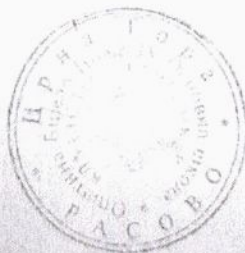
Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Maja Bučić
Maja Bučić



Direktorica škole
Bojana Bujanja
Bojana Bujanja

JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar»

Broj 02-100/24-1657/1

02. 10. 2024.g. Rasovo

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 84/24 a u vezi prijema profesora/ice razredne nastave u PO Boljanina, na određeno vrijeme do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u PO Boljanina, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine do povratka radnika sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine sa punim radnim vremenom, primi Fatić Maju, Stepen bachelor (BA), učiteljski studij – Berane, sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 84/24, direktorica škole je odlučila da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u PO Boljanina, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine do povratka radnika sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine, sa punim radnim vremenom primi Fatić Maju, Stepen bachelor (BA), učiteljski studij – Berane, sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

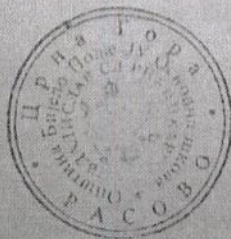
Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanoj

-Arhivi

Maja Fatić



Direktorica škole,

Bojana Bubanja

Bojana Bubanja

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 10,42 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu. Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u



Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Fatić Maja
Maja Fatić



Direktorica škole,
Bojana Bujanja

Bojana Bujanja

Општина Гора
Општина мјесто Поље-Ју Основна школа
"ВЛАДИСЛАВ СЛ.РИБНИКАР"

бр 02-100/24-1652/1

02-10. 2024 год.

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/04, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 03/23 i 84/24, a u vezi prijema asistenta/ice u nastavi u Matičnoj školi, na određeno vrijeme do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto asistenta/ice u nastavi u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.g. do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine sa punim radnim vremenom primi Milenu Đurović, turističkog tehničara.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/04, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 03/23 i 84/24, direktorica škole je odlučila 02.10.2024.godine da na radno mjesto asistenta/ice u nastavi, na određeno vrijeme počev od 02.10.2024.godine, do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine, sa punim radnim vremenom primi Milenu Đurović, turističkog tehničara.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanoj
-Arhivi

Mileva Đurović



Direktorica škole,

Bojana Bubanja

Bojana Bubanja

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 8.11 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

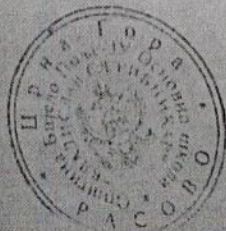
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu. Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u



Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, pri pokretanju postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili posredničkim Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može pokrenuti spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za obrazovnu prosvjete.

Član 20

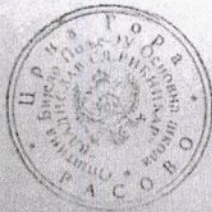
Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Milena Đurović

Milena Đurović



Direktorica škole
Bojana Bubaña

Bojana Bubaña



JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«
Rasovo,

Br. 02-100/24-1662/2
02.10. 2024. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica škole Bojana Bubanja (u daljem tekstu: poslodavac) i Bulatović Nikola, diplomirani profesor fizičkog vaspitanja (u daljem tekstu: zaposleni), 02.10.2024. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.10.2024.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 02.10.2024. godine, smatraće se da nije ni zasnavao radni odnos.

Član 3

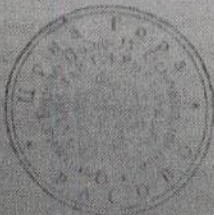
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesor/ica fizičkog vaspitanja u Matičnoj školi, PO Boljanina i PO Zminac.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 9 nastavnih časova odnosno 20 časova u radnoj sedmici.



skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



бр 02-100/24-1662/1

Рачуно 02.10.2024. На основу члана 82 став 6 и члана 101b Општег закона о образовању и васпитању «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 и «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 03/23 и 84/24, а у вези пријема професора/це физичког васпитања у Матиčnoј школи, ПО Болјанина и ПО Зминац, на одређено вријеме, до рјешавања по конкурс а најдуже до 30 дана, директорка ЈУ ОШ «Владислав Сл. Рибникар» из Расова доноси:

ОДЛУКУ

Да на радно мјесто професора/це физичког васпитања у Матиčnoј школи, ПО Болјанина и ПО Зминац на одређено вријеме, почев од 02.10.2024.године, до рјешавања по конкурс а најдуже до 31.10.2024. године, са пуним радним временом, прими Булатовић Николу, дипломiranог професора физичког васпитања.

На основу ове Одлуке, са именованим ће се закључити Уговор о раду, којим ће се регулисати међусобна права и обавезе.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

У складу са чланом 82 став 6, и чланом 101b Општег закона о образовању и васпитању «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 и «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 03/23 и 84/24, директорка школе је 02.10.2024.године одлучила да на радно мјесто професора/це физичког васпитања у Матиčnoј школи, ПО Болјанина и ПО Зминац на одређено вријеме, почев од 02.10.2024.године, до рјешавања по конкурс а најдуже до 31.10.2024.године, са пуним радним временом, буде примљен Булатовић Николу, диплоmirани професор физичког васпитања

На основу ове Одлуке, са именованом ће се закључити Уговор о раду, којим ће се регулисати међусобна права и обавезе.

Правна поука:

Одлука је коначна. Зaposлени који сматра да му је повриједено право из рада и по основу рада, прије покретања поступка пред надлежним судом дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

За вријеме трајања поступка пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова, рокови за покретање поступка пред надлежним судом не теку.

Ако се радни спор не ријеши пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова, зaposлени може да покрене спор пред надлежним судом.

Поступак пред надлежним судом може да се покрене у року од 15 дана од дана достављања одлуке којом је обустављен поступак мирног рјешавања спора.

Достављено-Именованом

-Архиви

Булатовић Николу



Директорка школе,
Бојана Бубанја

Bojana Bubanja

JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar»
Broj. 02-100/24-1640/1
od 10. 2024.g. Rasovo

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 03/23 i 84/24, a u vezi prijema profesora/ice istorije u Matičnoj školi, na određeno vrijeme do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice istorije u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 01.10.2024.godine do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 30.10.2024.godine, sa punim radnim vremenom, primi Baltić Milorada, profesora istorije sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 03/23 i 84/24 direktorica škole je odlučila 01.10.2024.godine da na radno mjesto profesora/ice istorije, na određeno vrijeme, počev od 01.10.2024.godine do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 30.10.2024.godine, sa punim radnim vremenom primi Baltić Milorada, profesora istorije sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanom
-Arhivi

Murgag Tamić



Direktorica škole,

Bojana Bubanja

Bojana Bubanja

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 10,42, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu.



Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

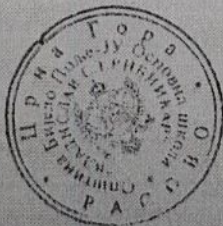
Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Murqg Tarant



Direktorica škole
Bojana Borbajk

skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

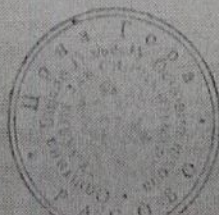
Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«

Rasovo,

Br. 02-100/24-1656/2

02.10. 2024.godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Bojana Bujanja (u daljem tekstu poslodavac) i Ratka Radović, inženjer mašinstva za proizvodno mašinstvo iz [redacted] (eg.br.radne knjižice [redacted] daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.10.2024.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 02.10.2024.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

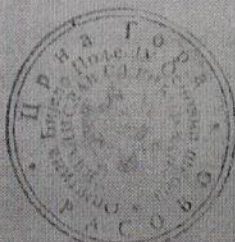
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: nastavnik/ica matematike u Matičnoj školi.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, odnosno 16 nastavnih časova nedjeljno odnosno 40 časova u radnoj sedmici.



Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Radović Ratka

Ratka Radović



Direktorica škole
Bojana Bujanja

Bojana Bujanja

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«
Rasovo,
Br. 02-10/24-1650/2
02.10. 2024. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 77/24), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Bojana Bujanja (u daljem tekstu poslodavac) i Slavica Kovačević, unsolvent matematike iz Rasova, (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.10.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 02.10.2024. godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024. godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: nastavnik/ica matematike u Matičnoj školi.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj sedmici.



skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar»
Broj. 02-100/24-1659/1
02.10.2024.g. Rasovo

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 03/23 i 84/24, a u vezi prijema nastavnika/ice matematike u Matičnoj školi, na određeno vrijeme do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto nastavnika/ice matematike u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine sa punim radnim vremenom, primi Kovačević Slavicu, apsolutenta matematike.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 03/23 i 84/24, direktorica škole je odlučila da na radno mjesto nastavnika/ice matematike, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024 .godine, sa punim radnim vremenom primi Kovačević Slavicu, apsolutenta matematike.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanoj
-Arhivi

Čedoje Kubaš



Direktorica škole,

Bojana Bujanja

Bojana Bujanja

Државна школа
Општина Гора
"Владислав Ст. Рибникар"

бр. 02-100/24-1654/1

02.10.2024 год.
Расова

Na osnovu člana 82 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23, a u vezi prijema radnika/ice na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Zminac, na određeno vrijeme do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto radnik/ca na održavanju objekta, opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Zminac, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine do 31.10.2024.godine, sa nepunim radnim vremenom (20 časova nedeljno), primi Ličina Zalifu, sa završenom osnovnom školom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21, direktorica škole je odlučila da u radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu radnik/ca na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Zminac, počev od 02.10.2024.godine, do 31.10.2024.godine, sa nepunim radnim vremenom (20 časova nedeljno), bude primljena Ličina Zalifa, sa završenom osnovnom školom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

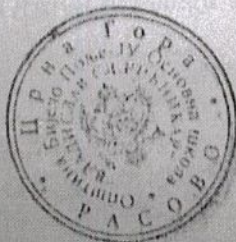
Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanoj
-Arhivi

Zalif Lj. Činac



Direktorica škole,

Bojana Bujanja

Bojana Bujanja

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 5,40 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu. Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u



Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Zalida Lićina



Direktorica škole
Bojana Pabarić

Црча Гора
Општина Бијело Поље-IV Основна школа
"ВЛАДИСЛАВ СЛ.РИБНИКАР"

Бр.

02-400/24-1661/1

02.10.2024 год.

На основу члана 82 став 6 и члана 101b Општег закона о образовању и васпитању «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23, a u vezi prijema profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine, do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024. godine, sa punim radnim vremenom, primi Vujošević Zoricu, Stepen bachelor (BA) učiteljski studij-Berane, sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o образовању i васпитању «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 03/23 84/24, direktorica škole je 02.10.2024.godine odlučila da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 02.10.2024.godine, do povratka radnika sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 31.10.2024.godine, sa punim radnim vremenom, bude primljena Vujošević Zorica, Stepen bachelor (BA) učiteljski studij-Berane, sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanoj Zorici Vujošević
-Arhivi



Direktorica škole,
Bojana Bubanja

Bojana Bubanja

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 10,42, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu. Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u



Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Vujošević Zorica
Zorica Vujošević



Direktorica škole
Bojana Bujanja
Bojana Bujanja