

Primijeno:	19-08-2024		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	2130/001		



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 05-633/24- 324/2
Tucanje, 05.08.2024. godine

Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Dostava dokumentacije JU OŠ "Tucanje"-Tucanje u Petnjici

Poštovani,

U prilogu akta vam dostavljamo, shodno članu 38 stav 5 i članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja:

- Izvode broj: 56, 57 i 58 za period od 29. jula do 04. avgusta 2024.godine
- Sporazum o dopuni norme zaposlenom na određeno vrijeme i Ugovor o radu na određeno vrijeme za jedno zaposleno lice u JU OŠ "Tucanje"-Tucanje u Petnjici
- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Tucanje"-Tucanje u Petnjici

S poštovanjem,

Vanja Babović
Vanja Babović
Sekretarka





CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

Crna Gora				
JU OŠ "TUCANJE" Petnjica				
Primljeno: 01.08.2024.				
Org. jed.	Red. klas.	Red. broj	Prilog	Vrijeme
Org. jed. 17	Red. klas. 100	Red. broj 325/1	Prilog	Vrijeme

Adresa: Centar br. 17,
84312 Petnjica
Tel. 051/238-318/
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj: 02-100/70-540/1.
Petnjica, 01.08.2024. godine.

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/02, 31/05, 49/07 i Sl. list CG, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 , 146/21 i 03/23) direktor JU Osnovne škole „Mahmut Adrović“ u Petnjici Almir Pljakić i direktor JU OŠ "Tucanje" u Petnjici, Sabina Čivović, dana 01.08.2024. godine zaključili su :

SPORAZUM

O dopuni norme zaposlenom na određeno vrijeme

1. Mašan Šekularac, JMB Stepen specijaliste (Spec.Art) Istorija, zaposlen na neodređeno vrijeme u JU OŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici na 6 nastavnih časova sedmično a koji nema normu časova utvrdjenu zakonom, preuzima se na rad na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2024. godine na 4 nastavna časa likovne kulture u JU OŠ "Tucanje" u Petnjici, počev od 01.08.2024. godine.
2. Imenovanu se pravo iz radnog odnosa ostvariti kod JUOŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici.
3. Direktor škole koji je preuzeo zaposelnog po sporazumu, dužan je u roku od tri dana od potpisivanja sporazuma potpiše ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je zaključen u 3(tri) tačke istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

JUOŠ "Mahmut Adrović"

Direktor

Almir Pljakić, prof.

Zaposleni

Mašan Šekularac

JU OŠ "Tucanje" Petnjica

Direktor

Sabina Čivović, prof.



CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

JU OŠ "TUCANJE" Petnjica				
Primljeno: 01.08.2024.				
Org. j. u. d.	Sl. klas. znak	Red. broj	Prilog	Vrijec.
Adresa: Centar br. 17.	02	100	325/1	
84312 Petnjica				
Tel. 051/238-318/				
Mail: skola@os-madrovic.edu.me				

Broj : 01.100/3-540/1.
Petnjica, 01.08.2024. godine.

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/02, 31/05, 49/07 i Sl. list CG, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 , 146/21 i 03/23) direktor JU Osnovne škole „Mahmut Adrović“ u Petnjici Almir Pljakić i direktor JU OŠ "Tucanje" u Petnjici, Sabina Čivović, dana 01.08.2024. godine zaključili su :

S P O R A Z U M

O dopuni norme zaposlenom na određeno vrijeme

1. Mašan Šekularac, JMB Stepen specijaliste (Spec.Art) Istorija, zaposlen na neodređeno vrijeme u JU OŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici na 6 nastavnih časova sedmično a koji nema normu časova utvrdjenu zakonom, preuzima se na rad na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2024. godine na 4 nastavna časa likovne kulture u JU OŠ "Tucanje" u Petnjici, počev od 01.08.2024. godine.
2. Imenovanje pravo iz radnog odnosa ostvariti kod JUOŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici.
3. Direktor škole koji je preuzeo zaposelnog po sporazumu, dužan je u roku od tri dana od potpisivanja sporazuma potpiše ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je zaključen u 3(tri) tačke istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

JUOŠ "Mahmut Adrović"
Direktor
Almir Pljakić
Almir Pljakić, prof.

Zaposleni
Mašan Šekularac
Mašan Šekularac

JU OŠ "Tucanje" Petnjica
Direktor
Sabina Čivović
Sabina Čivović, prof.

Član 4

U članu 25 tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce

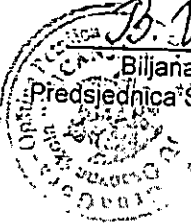
Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	16	16	1	
2.	Engleski jezik	18	18	1	
3.	Engleski jezik	18	5	0,28	Dopuna do norme 7 časova
4.	Njemački jezik	18	8	0,44	Dopuna do norme 6 časova JU OŠ "Trpezi" Petnjica i 4 časa SMŠ Petnjica
5.	Fizika	18	5	0,28	Dopuna 5 časova JU OŠ "Vrbica" Petnjica
6.	Hemija	18	4	0,28	
7.	Biologija	18	6	0,33	Dopunjava nastavnik iz JU OŠ „Bajo Jojić“ Andrijevića
8.	Istorija	18	6	0,33	Dopunjava nastavnik iz JU OŠ "Savin Bor" Petnjica
9.	Geografija	18	5	0,28	Dopunjava nastavnica iz JU OŠ "Vukajlo Kukalj" Šekular
10.	Matematika	16	16	1	
11.	Muzička kultura	18	4	0,22	

12.	Likovna kultura	18	4	0,22	Dopunjava nastavnik iz JU OŠ "Mahmut Adrović" Petnjica
13.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	Dopunjava nastavnik iz JU OŠ "Štitari" Berane
14.	ICT koordinator	18	¼ punog radnog vremena	0,25	
15.	Fizičko vaspitanje	18	18	0,50 0,50	Dopunjava nastavnik iz JU OŠ "Trpezi" Petnjica
16.	Preduzetništvo	18	1	0,05	
17.	Medijska pismenost	18	1	0,05	
18.	Hemija kroz eksperimente	18	1	0,05	
19.	Nastavnik razredne nastave	17-19	34-38	2	Kombinovana odjeljenja PU Azane
20.	Nastavnik razredne nastave	17-19	34-38	2	Kombinovana odjeljenja
21.	Nastavnik razredne nastave	19	19	1	

Član 5

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon davanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete.

B. Vulić
Biljana Vulić, prof.
Predsjednica Školskog odbora





CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/24-325/2
Tucanje, 01.08.2024. godine

Na osnovu člana 29, 37 i 41 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 109 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13,47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), JU OŠ "Tucanje"-Tucanje u Petnjici, koju zastupa direktorica **Sabina Čivović**, prof. (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Mašan Šekularac**, Stepen specijaliste(Spec.Art) Istorija-Prosvjetno-pedagoški-VII1nivo nacionalnog okvira kvalifikacije(240 kredita CSPK-a), JMB (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.08.2024.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa nepunim radnim vremenom od 4 nastavna časa sedmično u JU OŠ„Tucanje“-Tucanje u Petnjici, kao dopunu do norme, počev od 01.08.2024.godine, a najduže do 31.08.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **01.08.2024.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik likovne kulture** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 10.12

b) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu; određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**, počev od 01.08.2024.godine, a najduže do 31.08.2024.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

M. M.

Mašan Šekularac, prof.

Poslodavac:

Sabina Čivović

Sabina Čivović, prof.
Direktorica