

Filip Popovic

From: Osnovna skola "Tucanje" Berane <skola@os-tucanje.edu.me>
Sent: Thursday, August 1, 2024 1:19 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: propratni akt 01.08.2024.g..png; Odluka do 30 dana.png; Ugovor o radu 1.png; Ugovor o radu 2.png; Ugovor o radu 3.png

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
13-08-2024

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	2130/257		

Poštovani,

U prilogu vam dostavljam dokumentaciju za JU OŠ "Tucanje-Tucanje u Petnjici, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Vanja Babović
Sekretar/računovođa
Tel: 068/206-848



CRNA GORA
JU OŠ "TUCANJE"
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 05-633/24- 324/1
Tucanje, 01.08.2024. godine

Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

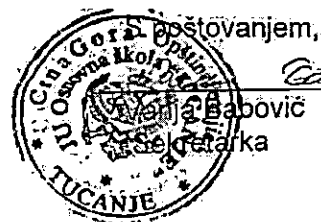
Predmet: Dostava dokumentacije JU OŠ "Tucanje"-Tucanje u Petnjici

Poštovani,

U prilogu akta Vam dostavljamo, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja:

- Odluku o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu na određeno vrijeme za jedno zaposleno lice u JU OŠ "Tucanje"-Tucanje u Petnjici

Takođe vas obavještavamo da JU OŠ "Tucanje"-Tucanje u Petnjici nema službeno vozilo.



Prilog:

- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Radenka Jovančevića

Dostavljeno: Agenciji za sprječavanje korupcije - Podgorica

Kontakt: Vanja Babović.
Sekretarka, tel:068/206-848

a) po osnovu složenosti poslova 10.12

b) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža :

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savješno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/24-322/1
Tucanje, 30.07.2024.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), direktorica JU OŠ „Tucanje“-Tucanje u Petnjici, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Radenko Jovančević, Stepen magistar (MSc) Menadžmenta u saobraćaju i komunikacijama –VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (300 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radnom mjestu nastavnika matematike u JU OŠ „Tucanje“-Tucanje u Petnjici.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30.07.2024.god.

3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

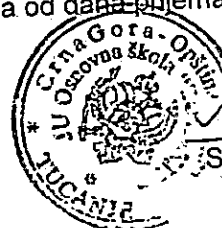
Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), jer na prethodno raspisani konkurs nije bilo prijavljenih kandidata. Isti ne ispunjava posebne uslove u pogledu zvanja stručne spreme, položenog stručnog ispita za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licence kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi za radno mjesto na koje zasniva radni odnos ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima i kontinuiranog procesa nastave, isti zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke. Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu i Dosije.

Plagov



Sabina Civoić
Sabina Civoić, prof.
Direktorka

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

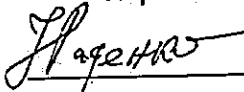
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo na rad i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:



Radenko Jovančević

Poslodavac:



Sabina Čivović, prof.
Direktorica



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/24-322/2
Tucanje, 30.07.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), JU Osnovna škola „Tucanje“-Tucanje u Petnjici, koju zastupa direktorica **Sabina Čivović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Radenko Jovančević**, Stepen magistar (MSc) Menadžmenta u saobraćaju i komunikacijama, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (300 kredita CSPK-a), JMB _____ registarski broj radne knjižice _____ (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.07.2024.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punom normom časova sedmično, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Tucanje“-Tucanje u Petnjici.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **30.07.2024. god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik matematike**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu: