



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija

Adresa: Vaka Đurovića b.b.

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 410 100

fax: +382 20 410 101

www.gov.me/mps

Broj: 04/2-01-603/24-6463/2

Podgorica, 9. septembar 2024. godine

Crna Gora	
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE	
PODGORICA	
P. R. BROJ	28-10-2024
POSLED	
03-04-2130	4244

Na osnovu čl. 101a i 101c stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija izdaje

POTVRDU

JU Osnovna škola „Stefan Mitrov Ljubiša“, Budva da su obezbijeđena finansijska sredstva za popunu sljedećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca razredne nastave, sedam izvršilaca, puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca razredne nastave, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca razredne nastave, šest izvršilaca, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih sa roditeljskog odsustva, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca razredne nastave, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca razredne nastave, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca matematike, dva izvršioca, puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca matematike, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca matematike, jedan izvršilac, 12 nastavnih časa sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca informatike sa tehnikom, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca informatike sa tehnikom i uvod u programiranje, jedan izvršilac, pet nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca hemije, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca hemije, jedan izvršilac, sedam nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca muzičke kulture, jedan izvršilac, devet nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca likovne kulture, jedan izvršilac, 16 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca istorije, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca istorije, jedan izvršilac, sedam nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca geografije, jedan izvršilac, 14 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;

- nastavnik/ca biologije, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca biologije, jedan izvršilac, šest nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- nastavnik/ca italijanskog jezika, jedan izvršilac, šest nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- ICT koordinator/ka, jedan izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine
- nastavnik/ca crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, jezička radionica i medijska pismenost, jedan izvršilac, 14 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- psiholog/škinja, jedan izvršilac, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme;
- sekretar/ka, jedan izvršilac, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme;
- radnik/ca na održavanju higijene, jedan izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine;
- vaspitač/ica, jedan izvršilac, polovina pune norme časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2025. godine.



**V. D. GENERALNA DIREKTORICA
DIREKTORATA**

Svetlana DROBNJAK

Svetlana Drobñjak

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-1693
Budva, 01.09.2024. godine

Na osnovu člana 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Republike Crne Gore“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list Crne Gore br. 04/08, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24), direktor JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi donosi:

RJEŠENJE O OBRAZOVANJU KOMISIJE ZA ZAPOSŁJAVANJE

I Obrazuje se Komisija za zapošljavanje u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi u sastavu:

1. Nikolaj Knežević, prof. francuskog jezika – predsjednik
2. Suzana Vučićević Đurišić, dipl. psihološkinja - član
3. Vesna Đorojević, (BA) učiteljski studij - član

Za zapisničara određujem Milana Cicmila, Spec.Art engleskog jezika i književnosti.

II Komisija se obrazuje za školsku 2024/25. školsku godinu.

III Zadatak komisije iz tačke I ovog Rješenja je da razmatra prijave kandidata za zapošljavanje i dostavlja direktoru izvještaj sa prijedlogom odluke o izboru.

IV Ovo Rješenje je konačno.

O b r a z l o Ź e n j e

Članom 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da članove Komisije za zapošljavanje nastavnika imenuje direktor ustanove u skladu sa Statutom ustanove.

Statutom JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je predviđeno da komisija ima tri člana koji se biraju iz reda nastavnika i stručnih saradnika.

Direktor vrši izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika na prijedlog Komisije koja razmatra prijave kandidata i dostavlja direktoru izvještaj sa prijedlogom odluke o izboru.

Saglasno navedenom obrazuje se komisija za zapošljavanje u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi.

Dostavljeno:
- članovima Komisije
- a/a



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 2091
Budva, 21.10.2024. godine

IZVJEŠTAJ KOMISIJE SA PRIJEDLOGOM ODLUKE O IZBORU KANDIDATA

Komisija za zapošljavanje je dana 21.10.2024. godine obavila intervju sa kandidatima prijavljenim na konkurs objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine za sledeća radna mjesta:

1. Nastavnik razredne nastave , 7 izvršilaca sa punom normom časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na konkurs se prijavilo 7 kandidata;

- Emina Mandžukić, prof. razredne nastave iz Budve;
- Jelena Gogić, prof. razredne nastave iz Budve;
- Miljan Lalević, prof. razredne nastave iz Budve;
- Jovana Joksimović, prof. razredne nastave iz Budve;
- Tatjana Kasalica, prof. razredne nastave iz Budve;
- Slađana Šćekić, prof. razredne nastave iz Budve;
- Jelena Barjaktarović, prof. razredne nastave iz Budve.

Za zapošljavanje na navedenim radnim mjestima, svi prijavljeni kandidati ispunjavaju sve potrebne kvalifikacije. Kandidati su jasno i efikasno dali odgovore na postavljena pitanja. Na osnovu obavljenog razgovora sa kandidatima, Komisija je ustanovila da njihovo prethodno iskustvo odgovara zahtjevima za navedeno radno mjesto, shodno tome Komisija predlaže direktoru da donese Odluku o izboru kandidata.

2. Nastavnik razredne nastave , 1 izvršilac sa punom normom časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine.

- Nije bilo prijavljenih kandidata.

3. Nastavnik razredne nastave , 6 izvršilaca sa punom normom časova, na određeno vrijeme do povratka zaposlenih sa roditeljskog odsustva, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na konkurs su se prijavila 3 kandidata;

- Biljana Bošković, prof. razredne nastave ;
- Đurđina Mrdak, prof. razredne nastave;
- Mato Živković, prof. razredne nastave

Za zapošljavanje na navedenim radnim mjestima, svi prijavljeni kandidati ispunjavaju sve potrebne kvalifikacije. Kandidati su jasno i efikasno dali odgovore na postavljena pitanja. Na osnovu obavljenog razgovora sa kandidatima, Komisija je ustanovila da njihovo prethodno iskustvo odgovara zahtjevima za navedeno radno mjesto, shodno tome Komisija predlaže direktoru da donese Odluku o izboru kandidata.

4. Nastavnik razredne nastave , 1 izvršilac sa punom normom časova, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine.

- Nije bilo prijavljenih kandidata.

5. Nastavnik razredne nastave , 1 izvršilac sa punom normom časova, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na konkurs se prijavio 1 kandidat;

Verica Vučković, prof.razredne nastave iz Budve.

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Verice Vučković.

6. Nastavnik/ca matematike 2 izvršioca sa punom normom časova, na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2022. godine.

Na konkurs su se prijavila 2 kandidata;

- Aleksandra Stevović, Bechelor matematike i informatike;
- Ana Ivanović, apsolvant prirodno matematičkog fakulteta

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju kandidatkinje nisu stručno zastupljene, ne ispunjavaju uslove predviđene konkursom.

7. Nastavnik/ca matematike 1 izvršilac sa punom normom časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine.

- Nije bilo prijavljenih kandidata.

8. Nastavnik/ca matematike 1 izvršioca sa nepunom normom, (12 časova sedmično u nastavi) na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2025. godine.

- Nije bilo prijavljenih kandidata.

9. Nastavnik /ca informatike sa tehnikom, 1 izvršilac sa punom normom časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na konkurs se prijavio 1 kandidat;

- Balša Abramović, studije primjenjenog računarstva – ETF iz Budve

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Balše Abramovića.

10. Nastavnik /ca informatike sa tehnikom, 1 izvršilac sa nepunom normom časova (5 časova sedmično u nastavi) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine.

- Nije bilo prijavljenih kandidata.

11. Nastavnik/ca hemije, 1 izvršilac sa punom normom časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na konkurs su se prijavila 3 kandidata;

- Milica Abramović, diplomirani hemičar – nastavnik hemije
- Aleksandra Stojković, diplomirani hemičar
- Stojan Božović, mr.hemijske tehnologije

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Milice Abramović.

Prijavljeni kandidati Aleksandra Stojković i Stojan Božović ne ispunjavaju konkursom predviđene uslove.

12. Nastavnik/ca hemije, 1 izvršilac sa nepunom normom časova, (7 časova sedmično u nastavi) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na konkurs se prijavio 1 kandidat;

-Mirjana Ivanović, inženjer hemijske tehnologije

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju kandidatkinja nije stručno zastupljena, ne ispunjava uslove predviđene konkursom.

13. Nastavnik/ca muzičke kulture, 1 izvršilac na određeno, nepuno radno vrijeme (9 časova u nastavi sedmično), najduže do 31.8.2025. godine.

Na konkurs se prijavio 1 kandidat;

- Jovana Mršulja, prof.muzičke umjetnosti

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju, imenovana kandidatkinja nije stručno zastupljena, ne ispunjava uslove predviđene konkursom.

14. Nastavnik/ca likovne kulture 1 izvršilac, nepuna norma (16 časova) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025.godine.

Na konkurs se prijavio 1 kandidat;

- Bojan Matunović, prof. likovne umjetnosti

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Bojana Matunovića .

15. Nastavnik istorije 1 izvršilac, puna norma, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025.godine.

Na konkurs su se prijavila 2 kandidata;

- Marko Popović, Spec Art. Istorije;

- Jelena Peković,prof.istorije

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Marka Popovića. Kandidat Jelena Peković nije dostavila potrebnu dokumentaciju predviđenu konkursom.

16. Nastavnik istorije 1 izvršilac, nepuna norma (7 časova), na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025.godine.

- Nije bilo prijavljenih kandidata.

17. Nastavnik/ ca geografije 1 izvršilac, nepuna norma (14 časova), na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025.godine.

Na konkurs su se prijavila 3 kandidata;

- Dragan Zec, prof.geografije;

- Branka Tomović prof. geografije;

- Vladimir Bošković prof.geografije

Za zapošljavanje na navedenim radnim mjestima, svi prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove predviđene konkursom. Kandidati Dragan Zec i Branka Tomović su jasno i efikasno dali odgovore na postavljena pitanja, dok je Vladimir Bošković u izlaganju akcentovao saradnju sa kolegama, dok smo mi kao škola u ovom trenutku fokusirani na pristup koji stavlja veći naglasak na potrebe i razvoj učenika. S obzirom na to da se nastava osavremenjuje i u istoj koriste raznovrsne metode koje je potrebno primjenjivati radi unapređenja, neophodno je da Vladimir Bošković prati program usavršavanja u nastavi. U našoj školi vjerujemo da je prioritet u radu sa djecom pružiti im podršku i podsticaj u njihovom obrazovanju i shodno tome kroz razgovor sa kandidatima, Komisija je ustanovila da Dragan Zec i Branka Tomović odgovaraju zahtjevima za navedeno radno mjesto. Komisija predlaže direktoru da donese Odluku o izboru kandidata između Dragana Zeca i Branke Tomović.

18. Nastavnik/ca biologije 1 izvršilac, puna norma, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2025.godine

Na konkurs se prijavio 1 kandidat;

- Jelena Rašković, nastavnik/ca biologije

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Jelene Rašković.

19. Nastavnik/ca biologije 1 izvršilac ,nepuna norma, (6 časova) na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2025.godine.

Na konkurs su se prijavila 3 kandidata;

- Danijel Samardžić, Mr. Biomedicinskog inženjeringa
- Edin Muratović, diplomirani biolog
- Ljiljana Sjekloća, dr. biohemije

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju, imenovani kandidati nisu stručno zastupljeni, nisu dostavili licecu za rad i ne ispunjavaju uslove predviđene konkursom.

20. Nastavnik/ca italijanskog 1 izvršilac ,nepuna norma, (6 časova) na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2025.godine.

Na konkurs se prijavio 1 kandidat;

- Irena Vulaš, nastavnik/ca italijanskog jezika

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Irene Vulaš.

21. Nastavnik/ca ICT- koordinator, 1 izvršilac sa punom normom časovana, određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2024. godine.

- Nije bilo prijavljenih kandidata.

22. Nastavnik/ca CSBH jezika i književnosti, 1 izvršilac, nepuna norma, (14 časova) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2024.godine.

Na konkurs su se prijavila 2 kandidata;

- Jasna Maslovarić, prof.srpskog jezika i književnosti
- Radmila Cvjetković, dipl.filolog srpskog jezika i književnosti

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Jasne Maslovarić. Kandidat Jasna Maslovarić je jasno i efikasno dala odgovore na postavljena pitanja Komisije, istakla je svoje iskustvo u radu što se i dokazuje uvidom u njenu dokumentaciju. Mišljenja smo da imenovana kandidatkinja odgovara zahtjevima za navedeno radno mjesto. Kandidat Radmila Cvjetković posjeduje potpunu dokumentaciju predviđenu konkursom. Smatramo da iako je pokazala dobru motivaciju nivo iskustva nije u skladu sa zahtjevima pozicije, neophodno je izgraditi pristup prema učenicima a posebno prema djeci koja rade po individualno razvojno- obrazovnom programu, s obzirom na to da naša škola ima veliki broj učenika koji rade po istom.

23. Psiholog/škinja 1 izvršilac, puna norma, na neodređeno vrijeme.

Na konkurs se prijavio 1 kandidat;

- Dragana Nedović, diplomirani psiholog

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Dragane Nedović.

24. Sekretar/ka 1 izvršilac, puna norma, na neodređeno vrijeme.

Na konkurs se prijavio 1 kandidat;

- Gordana Mirković, diplomirani pravnik

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Gordane Mirković.

25. Vaspitač/ica, jedan izvršilac, polovina pune norme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na konkurs se prijavio 1 kandidat;

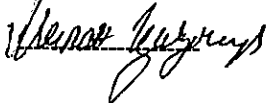
- Ana Đorđević, Predškolsko vaspitanje i obrazovanje

Za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu, predlažemo direktoru da donese Odluku o izboru Ane Đorđević.

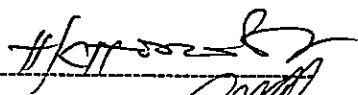
Komisija:

Zapisnik vodio:

Milan Cicmil



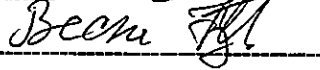
Nikolaj Knežević



Suzana Vučičević-Đurišić



Vesna Đorojević



Crna Gora
JU Osnovna škola „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj 01- 1846
Budva, 20.09.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11,36/13,39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23,84/24) direktor JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je dana 20.09. 2024. godine donio:

ODLUKU O RASPISIVANJU KONKURSA - OGLASA

1. Nastavnik/ca razredne nastave, 7 izvršilaca sa puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
2. Nastavnik/ca razredne nastave, 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa funkcije pomoćnika direktora, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
3. Nastavnik/ca razredne nastave, 6 izvršilaca, puna norma časova, na određeno vrijeme do povratka zaposlenih sa roditeljskog odsustva, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
4. Nastavnik/ca razredne nastave, 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
5. Nastavnik/ca razredne nastave, 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
6. Nastavnik/ ca matematike, 2 izvršioca sa punom normom časova na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
7. Nastavnik/ ca matematike, 1 izvršilac sa punom normom časova na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.

8. Nastavnik/ca matematike, 1 izvršilac sa nepunom normom (12 časova sedmično u nastavi) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
9. Nastavnik/ca informatike sa tehnikom, 1 izvršilac sa punom normom časova na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
10. Nastavnik/ca informatike sa tehnikom, 1 izvršilac sa nepunom normom časova(5 časova sedmično u nastavi) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
11. Nastavnik/ca hemije, 1 izvršilac sa punom normom časova, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
12. Nastavnik/ca hemije, 1 izvršilac sa nepunom normom(7 časova sedmično u nastavi) na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
13. Nastavnik/ca muzičke kulture, 1 izvršilac na određeno, nepuno radno vrijeme (9 časova u nastavi sedmično), najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
14. Nastavnik/ca likovne kulture 1 izvršilac, nepuna norma (16 časova), na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
15. Nastavnik/ca istorije 1 izvršilac, puna norma , na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
16. Nastavnik/ca istorije 1 izvršilac, nepuna norma(7 časova) , na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
17. Nastavnik/ca geografije 1 izvršilac, nepuna norma(14 časova) , na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
18. Nastavnik/ca biologije 1 izvršilac, puna norma , na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
19. Nastavnik/ca biologije 1 izvršilac, nepuna norma , (6 časova) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.
20. Nastavnik/ca italijanskog jezika 1 izvršilac, nepuna norma , (6 časova) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.

21. Nastavnik/ca ICT – koordinator, 1 izvršilac sa punom normom časova na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.

22. Nastavnik/ca CSBH jezika i književnosti, 1 izvršilac, nepuna norma, (14 časova) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.

23. Psiholog/škinja 1 izvršilac, puna norma na neodređeno vrijeme.

24. Sekretar/ka 1 izvršilac, puna norma na neodređeno vrijeme.

25. Radnik/ca na održavanju higijene, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine.

26. Vaspitač/ica, jedan izvršilac, polovina pune norme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Predviđen probni rad.

**Osim dokaza o ispunjenosti opštih uslova za zapošljavanje,
uz prijavu dostaviti :**

- diplomu
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu
- dozvolu za rad (licencu)

za vaspitača

- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi.

Prijave sa potrebnom dokumentacijom dostavljaju se sekretarki ili na adresu JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ Budva, Dositejeva bb, u roku od 15 dana za konkurse, odnosno 8 dana za oglase, od dana objave u dnevnoj štampi.



Direktor

Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-1861
Budva, 24.09.2024. godine

Zavod za zapošljavanje Crne Gore
Biro rada Budva

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja
(„Službeni list CG.br.52/14,76/15,83/16 i 92/17) dostavljamo vam sljedeće;

Obrazloženje

Shodno potrebama za nesmetano i redovno odvijanje nastave i funkcionisanje procesa rada u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, a na osnovu Pravinika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i dobijene Saglasnosti od Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija br. 04/2-01-603/24-6463/2 od 9.9.2024.god. o obezbijedenim finansijskim sredstvima za popunu radnih mjesta, neophodno je raspisati konkurse.



Direktor

Novak Ljubišević

Novak Ljubišević

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2116
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Tatjana Kasalica**, (BA) Obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom studijski program Obrazovanje učitelja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punim, određenim radnim vremenom, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punim, određenim, radnim vremenom, najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs su se prijavili osim imenovane, nastavnici/ce razredne nastave: Jovana Joksimović, Jelena Barjaktarović, Jelena Gogić, Slađana Šćekić i Miljan Lalević.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala je prijave kandidata sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjavaju uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i riješio kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2116/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 3/23, 84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21, 03/23,84/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva 52 (u daljem tekstu: poslodavac) i **Tatjana Kasalica** iz [REDACTED] [REDACTED] Obrazovanje učitelja sa završenim Filozofskim fakultetom – studijski program Obrazovanje učitelja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: **zaposlena**) zaključili su 22.10.2024. godine.

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2025. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je **10,42**

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva,
- rad u inkluzivnoj nastavi bez asistenta u nastavi 5%.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Tatjana Kasalica
Tatjana Kasalica



Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović
Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2119
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Sladana Ščekić** iz Berana, Master učitelj sa završenim Učiteljskim fakultetom , VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punim, određenim radnim vremenom, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine , najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda “ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punim radnim vremenom, najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs su se prijavili osim imenovane, nastavnici/ce razredne nastave: Jovana Joksimović, Tatijana Kasalica, Jelena Barjaktarović, Jelena Gogić i Miljan Lalević.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijave kandidatka sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjavaju uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2119/1
Budva, 22.10. 2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21,84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23,84/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Sladana Šćekić** iz [REDACTED] Master učitelj sa završenim Učiteljskim fakultetom u Leposaviću, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave, sa punim radnim vremenom , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2025. godine.
Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva,
- stečenog zvanja magistar – 0,50,
- rad u inkluzivnoj nastavi bez asistenta 5% .

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno udrugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Slađana Šćekić

Slađana Šćekić



Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2107
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Jelena Barjaktarović**, (BA) Učiteljski studij, sa završenim Filozofskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punim, određenim radnim vremenom, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine , najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda “ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punim radnim vremenom, najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs su se prijavili osim imenovane, nastavnici/ce razredne nastave: Jovana Joksimović, Tatijana Kasalica, Slađana Ščekić, Jelena Gogić , Emina Mandžukić i Miljan Lalević.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijave kandidatka sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjavju uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2107/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 03/23, 084/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva 52 (u daljem tekstu: poslodavac i **Jelena Barjaktarović**, [REDACTED] Učiteljski studij sa završenim Filozofskim fakultetom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: **zaposlena**), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2025. godine.
Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena

Jelena Barjaktarović



Za poslodavca

direktor Novak Ljubanović



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2128
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Đurđina Mrdak**, [REDACTED] Obrazovanje učitelja sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnica razredne nastave sa punim, određenim radnim vremenom, na osnovu konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine do povratka Jovane Ralević- Duletić sa roditeljskog odsustva, najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 11.10.2023. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punim radnim vremenom do povratka sa roditeljskog odsustva, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na objavljeni konkurs osim imenovane, nije bilo prijavljenih kandidata.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 25.09.2024. godine, razmatrala prijavu kandidatkinje sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2128
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Đurđina Mrdak**, [REDACTED] Obrazovanje učitelja sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Jovane Ralević - Duletić sa roditeljskog odsustva, a najduže do 31.08.2025. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

- organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
 - da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

— Zaposlena

Tijana Aljosa



Za poslodavca

direktor Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2120
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 03/23,84/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi je, 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Mato Živković**, dipl. učitelj iz Bijelog Polja, sa završenim Edukons univerzitetom Sremska Kamenica – Vuisokoškolska jedinica u Tutinu, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave na određeno, puno radno vrijeme, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme počev od 23.10.2024. godine do povratka Marijane Drobnjak sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda “ od 25.9.2024. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršilaca na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punom normom, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na objavljeni konkurs se prijavio imenovani kao jedini kandidat.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu kandidata sa dokumentacijom i utvrdila da ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je riješio kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- kandidatima
- računovodstvu
- a/a



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2120
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21,03/23,84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21,03/23,084/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Mato Živković** dipl. učitelj iz [REDACTED] a završenim Edukations univerzitetom Sremska Kamenica – Vuisokoškolska jedinica u Tutinu, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, sa punim radnim vremenom , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Marijane Drobnjak sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno udrugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni
M. K. K. K. K.



poslodavca
direktor Novak Ljubanović

Kuzmanović Halilović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2123
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23,84/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Verica Vučković iz Budve, prof. razredne nastave sa završenim Učiteljskim fakultetom u Beogradu, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave na određeno, puno radno vrijeme. Na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.9.2024. godine.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, do povratka Mirjane Minić sa bolovanja a najduže do 31.08.2025. godine.
3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave na određeno, puno radno vrijeme a najduže do 31.08.2025. godine.

Na objavljeni konkurs, osim imenovane, nije bilo prijavljenih kandidata.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu imenovane sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja izvještaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Direktor

Novak Ljubišević

Stjepan Halon

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2123
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 03/23, 84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Verica Vučković iz [REDACTED], prof. razredne nastave sa završenim Učiteljskim fakultetom u Beogradu, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024 godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do povratka Mirjane Minić sa bolovanja a najduže do 31.08.2025. godine..

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada.
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno udrugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
Vérica Vučković
Vérica Vučković



Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović
Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2108
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21, 03/23,084/24), direktor je dana 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Biljana Bošković** iz Radanovića, Master učitelj sa završenim Univerzitetom Edukons – Sremska Kamenica, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave na određeno, puno radno vrijeme, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, do povratka Milene Mijović sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave na određeno, puno radno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na objavljeni konkurs pored imenovane prijavili su se; Đurđina Mrdak i Mato Živković.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu imenovane sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja izvještaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Direktor

Novak Ljubanović

[Signature]

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2108/1
Budva, 22.10. 2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 03/23, 084/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Biljana Bošković** iz [REDACTED], Master učitelj sa završenim Univerzitetom Edukons – Sremska Kamenica, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024 godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su **utvrđeni u** opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

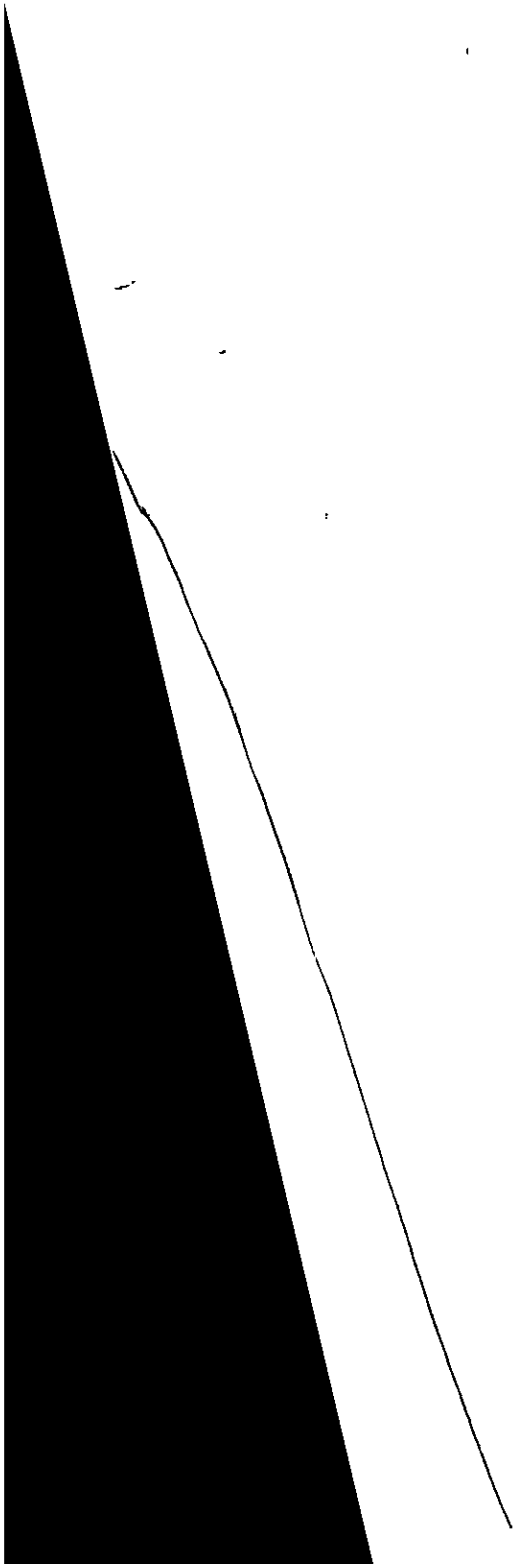
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do povratka Milene Mijović sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine, počev od 23.10.2024. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva,
- stečenog zvanja magistar 0,50.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene

organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
Biljana Bošković

Biljana Bošković



poslodavca

direktor Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2100
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Balše Abramović**, iz Budve, (Spec.App) Studije primjenjenog računarstva sa završenim Elektrotehničkim fakultetom u Podgorici - studijski program Studije primjenjenog računarstva, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca informatike sa određenim, punim radnim vremenom, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca informatike, sa određenim, punim radnim vremenom, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs, osim imenovanovanog nije bilo prijavljenih kandidata.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu kandidatkinje sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom Odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i riješio kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Direktor

Ljubiša Ljubišević

[Signature]

[Signature]

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2100/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/2, 03/23, 084/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Balše Abramović** iz [REDACTED] (Spec.App) Studije primjenjenog računarstva sa završenim Elektrotehničkim fakultetom u Podgorici - studijski program Studije primjenjenog računarstva, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca informatike sa tehnikom, sa radnim vremenom od 18 časova sedmično u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 9).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 31.08.2025. godine.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je **10,42**.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Ukupna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno udrugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Baša Abramović

Baša Abramović



Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2104
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23,084/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Milica Abramović**, dipl. hemičar – nastavnik hemije iz Budve, sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDAKCIJA], bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca hemije sa određenim, punim radnim vremenom, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca hemije, sa određenim, punim radnim vremenom, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs se, osim imenovane, prijavio dr hemijske tehnologije Stojan Božović iz Nikšića, Aleksandra Stojković diplomirani hemičar iz Srbije koji ne ispunjavaju konkursom predviđene uslove .

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu kandidatkinje sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom Odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i riješio kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Direktor

Novak Ljubanović

[Handwritten signature]

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2104/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 03/23, 084/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23.084/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Milica Abramović**, diplomirani hemičar – nastavnik hemije, sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom u Kragujevcu, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca hemije, sa radnim vremenom od 18 časova sedmično u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 9).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 31.08.2025. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada.
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inaspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Milica Abramović
Milica Abramović

Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović
Novak Ljubanović



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2124
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Bojan Matunović** iz Bara, (Spec.Art). Slikarstvo sa završenim Fakultetom likovnih umjetnosti, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca likovne kulture na određeno, nepuno radno vrijeme (16 časova sedmično i nastavi) na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca likovne kulture, sa nepunim, određenim radnim vremenom, najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs su se, osim imenovanog nije bilo prijavljenih kandidata.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijave kandidata sa dostavljenom dokumentacijom i predložila izbor Bojana Matunovića na navedeno radno mjesto.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je riješio kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- kandidatima
- računovodstvu
- a/a



Direktor

Bojan Matunović

Bojan Matunović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2124/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 126/21, 03/23, 84/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Bojan Matunović** iz [REDACTED], (Spec.Art). Slikarstvo sa završenim Fakultetom likovnih umjetnosti, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG : [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca likovne kulture sa nepunim radnim vremenom od 16 časova sedmično u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 4).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2025. godine.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno udrugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni

Bojan Matunović
Bojan Matunović



Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2125
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23,84/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Marko Popović iz [REDACTED] (Spec.Art) istorija, sa završenim filozofskim fakultetom u Nikšiću, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED], bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca istorije na određeno, puno radno vrijeme, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca istorije, sa punim, određenim radnim vremenom, najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs su se, osim imenovanog nije bilo prijavljenih kandidata.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijave kandidata sa dostavljenom dokumentacijom i predložila izbor Marka Popovića na navedeno radno mjesto.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je riješio kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- kandidatima
- računovodstvu
- a/a



Direktor

Novak Ljubišević

[Signature]



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2125/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 3/23, 84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 126/21, 03/23, 84/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marko Popopvić** iz [REDACTED] (Spec.Art) istorija, sa završenim filozofskim fakultetom u Nikšiću, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] daljem tekstu (zaposleni), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca istorije sa punim radnim vr

emenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 6).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2025. godine
Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposleni će obavljati probni rad u trajanju od tri mjeseca, počev od 01.11.2024. godine do 01.02.2025. godine

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Ako zaposleni ne zadovolji na probnom radu prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog stavom 1 ovog člana.



Ako se za vrijeme probnog rada nastavnik razboli ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je nastavnik bio spriječen da radi.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je **10,42**.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 8

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 9

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno udrugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 11

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;

- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 12

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 15

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 16

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.



Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

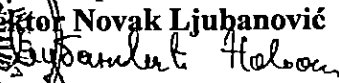
Član 18

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog , dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni
Marko Popović



Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2097
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Dragan Zec**, (Spec.Art) – nastavnik geografije iz [REDAKTIRANO] sa završenim Filozofskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDAKTIRANO] bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca geografije sa određenim, nepunim radnim vremenom, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca geografije, sa određenim, nepunim radnim vremenom (14 časova u nastavi sedmično), a najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs pored imenovanog, prijavili su se Branka Tomović (Spec.Sci) geografija – prosvjetno- pedagoški smjer, i [REDAKTIRANO] i Vladimir Bošković Mr geografija- master geograf, iz [REDAKTIRANO]

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu kandidata sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da svi prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom Odluke o izboru kandidata, direktor je dao prednost kandidatu Draganu Zecu. Cijeneci mišljenje Komisije da kandidat Vladimir Bošković nije zadovoljio očekivane kriterijume na razgovoru (intervju) jer je akcentovao saradnju sa kolegama, dok smo mi kao škola fokusirani na pristup koji stavlja veći naglasak na potrebe, razvoj i aktivnosti učenika. Posebno je potrebno iskustvo u radu sa učenicima sa IROP-om. Škola ima veliki broj učenika sa posebnim obrazovnim potrebama. Kandidatkinja Branka Tomović je zadovoljila kriterijume na razgovoru (intervju), ali dalje cijenjeći učestvovanje kandidata Dragana Zeca u projektima koji su od izuzetnog značaja za učenike, samim tim i za školu, od kojih izdavam koordinator za Međunarodni

„Eko projekat“ i međunarodna saradnja sa školom iz Slovenije, i učestvovanje na međunarodnom takmičenju. Jedan je od koordinatora vannastavnih aktivnosti – „Izviđači“ u kojoj su učestvovali veliki broj učenika naše škole. Bio je angažovan za saradnju sa „Green Adriatic“ – Ruskom NVO u „Reciklaža“.

Na osnovu svega navedenog, izvršen je izbor imenovanog i riješeno je kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanom
- a/a



Direktor

Đorđe Ljubanović

Školete Holbec

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2097/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21,84/24) i člana 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 126/21, 03/21,84/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Dragan Zec** iz Budve, (Spec.Art). Geografija sa završenim Filozofskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] aljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca geografije nepunim radnim vremenom od 18 časova sedmično u nastavi (14 časova geografija, 4 časa zanimljiva geografija) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 7).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2025. godine.
Zaposleni je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je **10,42**.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni
Dragan Zec



Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2127
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Rašković Jelena**, diplomirani biolog iz [REDAKCIJA] sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom, VIII nivo kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca biologije, sa određenim, punim radnim vremenom, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca biologije, sa određenim, punim radnim vremenom, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs se, osim imenovane nije bilo prijavljenih kandidata. Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu kandidatkinje sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i riješio kao u dispozitivu odluke..

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Direktor
Novak Ljubanović

[Handwritten signature]



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2127/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/2, 03/23, 84/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Rašković Jelena**, diplomirani biolog iz [REDACTED] sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom u Kosovskoj Mitrovici, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca biologije, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 8).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 31.08.2025. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno udrugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Jelena Rašković



Za poslodavca
Direktor Novak Ljubanović



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2126
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Irena Vulaš** iz [REDACTED] prof. Italijanskog jezika sa završenim Italijanskim jezikom , VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija bira se za rad na radnom mjestu nastavnica italijanskog jezika sa nepunim, određenim radnim vremenom, 86 časova sedmično) na osnovu konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine , najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda “ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca italijanskog jezika sa nepunim radnim vremenom, najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs su se prijavili osim imenovane nije bilo prijavljenih kandidata.

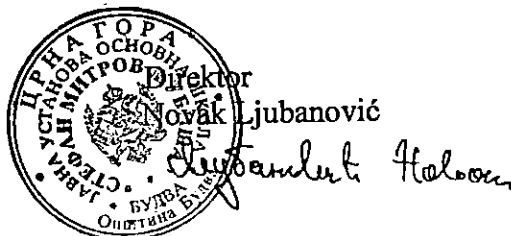
Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijave kandidatke sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjavaju uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2125/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 3/23, 84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 126/21, 03/23, 84/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Irena Vulaš iz [REDACTED] prof. Italijanskog jezika sa završenim Italijanskim jezikom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] em tekstu: zaposlena), zaključili su 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca Italijanskog jezika sa nepunim radnim vremenom (6 časova sedmično) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 14).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2025. godine.
Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposlena će obavljati probni rad u trajanju od tri mjeseca, počev od 01.11.2024. godine do 01.02.2025. godine

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Ako zaposlena ne zadovolji na probnom radu prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog stavom 1 ovog člana.

Ako se za vrijeme probnog rada nastavnik razboli ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je nastavnik bio spriječen da radi.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je **10,42**.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 8

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 9

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno udrugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 11

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;

- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 12

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 15

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 16

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

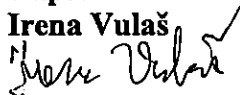
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 18

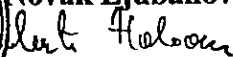
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog , dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Irena Vulaš



Za poslodavca

direktor Novak Ljubanović



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2099
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Jasna Maslovarić**, iz Budve, prof. srpskog jezika i književnosti sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDAKCIJA] bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca Crnogorskog, srpskog, bosanskog jezika i književnosti sa određenim, nepunim radnim vremenom, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, je javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca, Crnogorskog, srpskog, bosanskog jezika i književnosti sa određenim, nepunim radnim vremenom (14 časova u nastavi sedmično), a najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs pored imenovane, prijavila se Radmila Cvjetković Rajović dipl. Filolog, iz [REDAKCIJA]

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu kandidata sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom Odluke o izboru kandidata, direktor je dao prednost kandidatkinji Jasni Maslovarić.

Cijeneći mišljenje Komisije da kandidatkinja Radmila Cvjetković Rajović je pokazala dobru motivaciju, ali da nivo iskustva nije u skladu sa zahtjevima pozicije. Neophodno je izgraditi pristup prema djeci koja rade po individualno-obrazovnom programu, s obzirom na to da naša škola ima veliki broj učenika koji rade po istom. Kandidatkinja Jasna Maslovarić je jasno i efikasno dala odgovore na postavljena pitanja, istakla svoje iskustvo u radu sa djecom koja rade po individualno razvojno – obrazovnom programu, što se može utvrditi u dostavljenoj dokumentaciji.

Na osnovu svega navedenog, izvršen je izbor imenovane i riješeno je kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanom
- a/a



Direktor

Stojan Ljubanović

Stojan Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2099/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Jasna Maslovarić** iz [REDACTED] prof. srpskog jezika i književnosti sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024 godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom od 14 časova sedmično u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 1).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2025. godine, počev od 23.10.2024. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je **10.42**

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno udrugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
Jasna Maslovarić

Jasna Maslovarić



Za poslodavca

Direktor Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2109
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21, 03/23, 084/24), direktor je dana 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Dragana Nedović**, (Spec.Art) Psihologija iz Budve, sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu psiholog na neodređeno, puno radno vrijeme, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na neodređeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu psiholog na neodređeno, puno radno vrijeme.

Na objavljeni konkurs, osim imenovane, nije bilo prijavljenih kandidata.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu imenovane sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja izvještaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Direktor

Božak Ljubanović

Božak Ljubanović



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2109/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 03/23, 084/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Dragana Nedović**, (Spec.Art) Psihologija iz [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta psiholog, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tačka 5, alineja 2).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos **na neodređeno vrijeme**.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- 5% za škole koje broje preko 1500 učenika

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na neodređeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Dragana Nedović

Dragana Nedović



Za poslodavca

Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2110
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21, 03/23, 084/24), direktor je dana 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Gordana Mirković, Bechelor FPN UDG Podgorica i diplomirani pravnik Istočno Sarajevo, iz Podgorice, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu sekretar na neodređeno, puno radno vrijeme, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na neodređeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu sekretar na neodređeno, puno radno vrijeme.

Na objavljeni konkurs, osim imenovane, nije bilo prijavljenih kandidata.

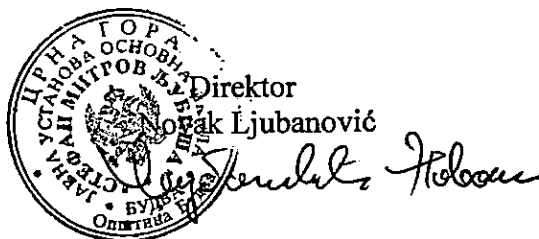
Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu imenovane sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja izvještaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a

Direktor
Ljubanović


Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2110/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 03/23, 084/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/2, 03/23, 084/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Gordana Mirković, Bechelor FPN UDG Podgorica i diplomirani pravnik Istočno Sarajevo**, iz [REDACTED] VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU **na neodređeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar škole, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, stav 2, alineja 1).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos **na neodređeno vrijeme**.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je **10,42**.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada.
- 5% za škole koje broje preko 1500 učenika

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na neodređeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Gordana Mirković
Gordana Mirković



Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović
Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2115
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Jovana Joksimović**, (BA) Obrazovanje učitelja iz [REDAKCIJA] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa određenim, punim radnim vremenom, najduže do 31.08.2025. godine, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine , najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punim radnim vremenom, najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs su se prijavili osim imenovane, nastavnici/ce razredne nastave: Emina Mandžukić, Tatjana Kasalica, Jelena Barjaktarović, Jelena Gogić, Slađana Šćekić i Miljan Lalević.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijave kandidatka sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjavaju uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2115/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 03/23, 84/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Jovana Joksimović**, [REDACTED] Obrazovanje učitelja iz [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 31.08.2025. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

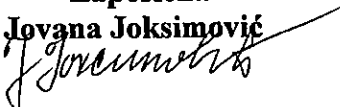
Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

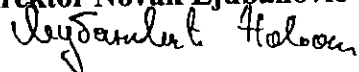
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Jovana Joksimović


Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović


Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2117
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 03/23, 084/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi je, 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Miljan Lalević**, [REDACTED] obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave na određeno, puno radno vrijeme, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme počev od 23.10.2024. godine, a najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.10.2024. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršilaca na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punom normom, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs su se prijavili osim imenovanog, nastavnici/ce razredne nastave: Tatijana Kasalica, Jelena Barjaktarović, Jelena Gogić, Slađana Šćekić i Jovana Joksimović.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijavu kandidata sa dokumentacijom i utvrdila da prijavljeni kandidat ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovanog i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- kandidatima
- računovodstvu
- a/a



DIREKTOR

Stevan Ljubanović

Stevan Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2117/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 03/23, 084/24) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Miljan Lalević** iz [REDACTED] obrazovanja učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2025. godine.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.
- rad u inkluzivnoj nastavi bez asistenta u nastavi 5%.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno udrugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni
Miljan Lalević
Miljan Lalević



poslodavca

direktor Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 2114
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 22.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Jelena Gogić** iz [REDAKTIRANO] (BA) Obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću – studijski program Obrazovanje učitelja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnica razredne nastave sa punim, određenim radnim vremenom, na osnovu konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine , najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda “ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punim radnim vremenom, najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani konkurs su se prijavili osim imenovane, nastavnici/ce razredne nastave: Jovana Joksimović, Tatijana Kasalica, Jelena Barjaktarović, Emina Mandžukić, Slađana Šćekić i Miljan Lalević.

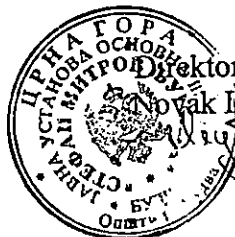
Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijave kandidatka sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjavju uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2114/1
Budva, 22.10. 2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21,03/23,084/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Jelena Gogić** iz [REDACTED] Obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću – studijski program Obrazovanje učitelja, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave, sa punim radnim vremenom , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je **10,42**

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

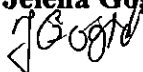
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Jelena Gogić



Za poslodavca

direktor

Novak Ljubanović



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2118
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 24.10.2024. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Emina Mndžukić** iz [REDAKTOVANO] Obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću – studijski program Obrazovanje učitelja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnica razredne nastave sa punim, određenim radnim vremenom, na osnovu konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 21.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.10.2024. godine, do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.9.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punim radnim vremenom do povratka sa roditeljskog odsustva, a najduže do 31.08.2025. godine.

Na objavljeni konkurs su se prijavile osim imenovane, nastavnice razredne nastave: Jelena Gogić, Miljan Lalević, Jovana Joksimović, Tatjana Kasalica, Slađana Ščekić, Jelena Barjaktarović.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 21.10.2024. godine, razmatrala prijave kandidatkinja sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjavaju uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



Direktor

Stefan Ljubišević

Stefan Ljubišević

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2118/1
Budva, 22.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Emina Mndžukić** iz [REDACTED] obrazovanje učitelja, sa završenim Univerzitetom Edukons Sremska Kamenica, Visokoškolska jedinica u Tutinu VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 22.10.2024. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 24).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2025. godine
Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 10,42.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Emina Mandžukić



Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović

