

Filip Popovic

From: Računovođa "Srbija" Bar <racunovodja@os-srbija.edu.me>
Sent: Friday, August 2, 2024 1:45 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori JU OŠ "Srbija" - Stari Bar
Attachments: Ugovori 1.8.2024..pdf

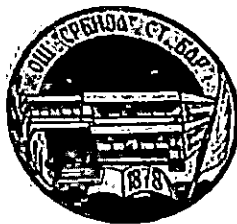
ORNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
14-08-2024
PRILOG

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130/	394	

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore o radu do 30 dana za zaposlene u JU OŠ "Srbija" - Stari Bar.

S poštovanjem,
sekretar-računovođa
Rončević Irena



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1079
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Pečurica Miloš, koji ima VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Metalurško - tehnološkim fakultetom UCG, studijski program Hemijska tehnologija (BSc), prima se u radni odnos, na radno mjesto nastavnika hemije, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova.
2. Imenovani će po ovom osnovu stupiti na rad 1.8.2024.godine.

Obrazloženje

Pečurica Miloš, koji ima VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Metalurško - tehnološkim fakultetom UCG, studijski program Hemijska tehnologija (BSc), prima se u radni odnos, na radno mjesto profesora hemije, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova.

Shodno tome sva prava i obaveze sa Imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a isti po ovoj Odluci stupa na rad 1.8.2024.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

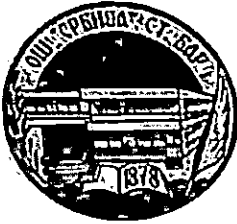
Dostavljeno:

- imenovanom/-oj;
- arhiva.



Direktorica,

Mirjana Vučević
Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1079/1
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA"- STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. PEČURICA MILOŠ sa JMB: završio Metalurško-tehnološki fakultet Univerziteta Crne Gore, stepen Bachelor (BSc) – Hemijska tehnologija, (koeficijent 8,03), sa prebivalištem u u daljem tekstu: Zaposleni

dana 1.8.2024.godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni Pečurica Miloš, po zanimanju hemijski tehnolog, primljen je zbog hitnosti bez javnog Konkursa na period od 1.8.2024.godine, a najduže do 31.8.2024.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, 8 časova ili 44,44% norme na određeno vrijeme, a najduže do 31.8.2024.godine, na radnom mjestu nastavnika hemije.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto nastavnika hemije iznosi 8,83.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Pečurica Miloš

Poslodavac

direktorica, Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1078
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. **Pepić Zagorka**, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Elektrotehničkim fakultetom u Prištini, smjer elektronika i telekomunikacije, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice matematike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova (norma) (40 časova sedmično).
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 1.8.2024.godine.

Obrazloženje

Pepić Zagorka, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Elektrotehničkim fakultetom u Prištini, smjer elektronika i telekomunikacije, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice matematike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova (norma) (40 časova sedmično).

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a ista po ovoj Odluci stupa na rad 1.8.2024.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom/-oj;
- arhiva.

Z. Pečić





Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1078/1
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA" - STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. PEPIĆ ZAGORKA sa JMB:
telekomunikacije, sa prebivalištem u

Elektrotehničkim fakultet u Prištini, smjer elektronika i
u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 1.8.2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

PEPIĆ ZAGORKA, Elektrotehničkim fakultetom u Prištini, smjer elektronika i telekomunikacije, primljena je zbog hitnosti bez javnog konkursa na radno mjesto profesorice matematike na period od 1.8.2024.godine, a najduže do 31.8.2024.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 1.8.2024.godine, na određeno vrijeme, a najduže do 31.8.2024.godine, na radnom mjestu profesorice matematike, 16 časova nastave (puna norma).

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto profesorice matematike iznosi 10,12.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Z. Pepić

Pepić Zagorka

Poslodavac



Mirjana Vučević
direktorica Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1081
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Hodžić Deniz, student Prirodno-matematičkog fakulteta, smjer: računarstvo i informacione tehnologije, prima se u radni odnos, na radno mjesto nastavnika matematike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova (puna norma) (40 sati sedmično) + 4 časa preko norme, ukupno 20 nastavnih časova.
2. Imenovani će po ovom osnovu stupiti na rad 1.8.2024.godine.

Obrazloženje

Hodžić Deniz, student Prirodno-matematičkog fakulteta, smjer: računarstvo i informacione tehnologije, prima se u radni odnos, na radno mjesto nastavnika matematike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova (puna norma) (40 sati sedmično) + 4 časa preko norme, ukupno 20 nastavnih časova.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a isti po ovoj Odluci stupa na rad 1.8.2024.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom/-oj;
- arhiva.



Direktorica,

Mirjana Porebić
Porebić Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1081/1
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA" - STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. **Hodžić Deniz**, iz JMBG: – student Prirodno-matematičkog fakulteta, smjer: računarstvo i infomacione tehnologije (koeficijent: 8,83), sa prebivalištem u u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 1.8.2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Hodžić Deniz, student Prirodno-matematičkog fakulteta, smjer: računarstvo i infomacione tehnologije, primljen je zbog hitnosti bez javnog konkursa na radno mjesto nastavnika matematike na period od **1.8.2024.godine, a najduže do 31.8.2024.godine.**

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najduže do **31.8.2024.godine, na radnom mjestu nastavnika matematike, 16 nastavnih časova + 4 časa preko norme, ukupno 20 nastavnih časova.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika matematike iznosi 8,83.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Hodžić Deniz

Poslodavac



direktorica Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1077
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Nurković Kemal, koji ima VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenom Višom pedagoškom školom u Prištini, na odsjeku-grupi-smjeru fizika-hemija, prima se u radni odnos, na radno mjesto nastavnika fizike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova nastave sedmično (22 sata sedmično).
2. Imenovani će po ovom osnovu stupiti na rad 1.8.2024.godine.

Obrazloženje

Nurković Kemal, koji ima VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenom Višom pedagoškom školom u Prištini, na odsjeku-grupi-smjeru fizika-hemija, prima se u radni odnos, na radno mjesto nastavnika fizike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova nastave sedmično (22 sata sedmično).

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanim regulisaće se Ugovorom o radu, a isti po ovoj Odluci stupa na rad 1.8.2024.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom/-oj;
- arhiva.





Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1077/1
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA"- STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. **KEMAL NURKOVIĆ** sa JMB: nastavnik fizike i hemije, sa prebivalištem u
u daljem tekstu: Zaposleni

dana 1.8.2024.godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni **Kemal Nurković** po zanimanju nastavnik fizike i hemije, primljen je zbog hitnosti bez javnog konkursa na period od 1.8.2024.godine, a najduže do 31.8.2024.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, **10 časova fizike ili 55,55% norme na određeno vrijeme, a najduže do 31.8.2024.godine, na radnom mjestu nastavnika fizike.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto nastavnika fizike iznosi 8,83.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

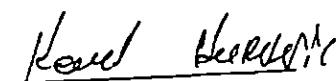
Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

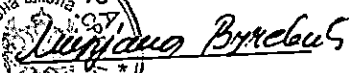
Zaposleni



Kemal Nurković

Poslodavac





direktorica, Vučević Mirjana



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1076
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

O d l u k u

1. **Bulajić Danica**, sa završenim Filološkim fakultetom, smjer: crnogorski jezik i južnoslovenska književnost, prosvjetno-pedagoški smjer, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice C-SBH jezika i književnosti, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova (puna norma) (40 sati sedmično), do povratka radnice sa funkcije.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 1.8.2024.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Bulajić Danica, sa završenim Filološkim fakultetom, smjer: crnogorski jezik i južnoslovenska književnost, prosvjetno-pedagoški smjer, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice C-SBH jezika i književnosti, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova (puna norma) (40 sati sedmično), do povratka radnice sa funkcije.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a isti po ovoj Odluci stupa na rad 1.8.2024.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom/-oj;
- arhiva.

Danica Bulajić





Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1076/1
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07), "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA" - STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. **Bulajić Danica**, iz JMBG – sa završenim Filološkim fakultetom, smjer: crnogorski jezik i južnoslovenska književnost, prosvjetno-pedagoški smjer, u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 1.8.2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Bulajić Danica, sa završenim Filološkim fakultetom, smjer: crnogorski jezik i južnoslovenska književnost, prosvjetno-pedagoški smjer, primljena je zbog hitnosti bez javnog konkursa na radno mjesto profesorice C-SBH jezika i književnosti na period od 1.8.2024.godine, a najduže do 31.8.2024.godine.

Član 3

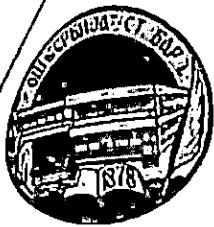
Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najduže do 31.8.2024.godine, na radnom mjestu profesorice C-SBH jezika i književnosti, 16 nastavnih časova (puna norma), do povratka radnice sa funkcije. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika C-SBH jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto profesorice C-SBH jezika i književnosti iznosi 10,12.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Bulajić Danica

Bulajić Danica

Poslodavac



Mirjana Vučević
direktorica Vučević Mirjana



Gina Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj : 1075
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Srbija" - Stari Bar, direktorica škole donijela je

Odluku

1. **Andonovska Vesna**, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Filološkim fakultetom u Beogradu, naziv profesorica engleskog jezika i književnosti, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice engleskog jezika i književnosti u PO "Zaljevo", bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 7 nastavnih časova (38,89% norme) 16 sati sedmično.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 1.8.2024.godine.

Obrazloženje

Andonovska Vesna, koja ima VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Filološkim fakultetom u Beogradu, naziv profesorica engleskog jezika i književnosti, prima se u radni odnos, na radno mjesto profesorice engleskog jezika i književnosti u PO "Zaljevo", bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 7 nastavnih časova (38,89% norme) 16 sati sedmično.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a ista po ovoj Odluci stupa na rad 1.8.2024.godine.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom/-oj;
- arhiva.

V. Andonovska





Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Broj: 1075/1
Stari Bar, 1.8.2024.godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 088/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 031/05 i 049/07 i "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 148/21 i 003/23) ugovorne strane:

1. JU OŠ "SRBIJA"- STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. ANDONOVSKA VESNA sa JMB profesorica engleskog jezika, sa završenim
Filološkim fakultetom u Beogradu, sa prebivalištem u u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 1.8.2024.godine zaključili su

UGOVOR O RADU
do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Andonovska Vesna po zanimanju profesorica engleskog jezika i književnosti, primljena je zbog hitnosti bez javnog Konkursa, na period od 1.8.2024.godine, a najduže do 31.8.2024.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 1.8.2024.godine, a najduže do 31.8.2024.godine, na radnom mjestu profesorica engleskog jezika i književnosti u PO "Zaljevo", na 7 nastavnih časova (38,89% norme).

Zaposleni stupa na rad 1.8.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.



Crna Gora
JU OŠ „SRBIJA“ – STARI BAR
Bar

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto profesorice engleskog jezika i književnosti iznosi 10,12.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni,

Andonovska Vesna

Poslodavac,



Mirjana Vučević
Direktorica, Vučević Mirjana