

08.10.2024
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga: 10-10-2024			
Org. ad	Broj	Prijava	Podnosioc
03-04-	0130	4068	



Broj izvještaja: 658949

**PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša"**

E-mail

sekretar@os-smiljubisa.edu.me

Telefon

+38268590928

Ime	Ljubinka
Prezime	Petić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	DA
Datum sa ugovora	07.10.2024
Priložena dokumentacija	



Odgovorno lice

Branka Stupčević

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena
Ljubinka Petić

Petić Ljubinka



Za poslodavca
direktor Novak Ljubanović
Novak Ljubanović

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 5.40

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Član 7

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:
- minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2024
Budva, 07.10. 2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/2, 03/23, 84/24), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Ljubinka Pantić sa završenom Osnovnom školom, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 07.10.2024. godine.

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ca na poslovima održavanja higijene, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 29.) Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 31.08.2025. godine.
Zaposlena je dužna stupiti na rad 08.10.2024. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-1861
Budva, 24.09.2024. godine

Zavod za zapošljavanje Crne Gore
Biro rada Budva

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja
(„Službeni list CG.br.52/14,76/15,83/16 i 92/17) dostavljamo vam sljedeće;

Obrazloženje

Shodno potrebama za nesmetano i redovno odvijanje nastave i funkcionisanje procesa rada u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, a na osnovu Pravinika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i dobijene Saglasnosti od Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija br. 04/2-01-603/24-6463/2 od 9.9.2024.god. o obezbijedenim finansijskim sredstvima za popunu radnih mjesta, neophodno je raspisati konkurse.



Direktor

Novak Ljubanović

Donaldu Gholson

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-2022
Budva, 07.10.2024. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi je, 07.10.2024. godine, donio

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Ljubinka Petić, sa završenom Osnovnom školom, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se na rad na radnom mjestu radnik/ica na održavanju higijene na određeno, puno radno vrijeme, na osnovu javnog oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 08.10.2024. godine, a najduže do 31.08.2025. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim oglasom u dnevnom listu „Pobjeda“ od 25.09.2024. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu radnik/ica na održavanju higijene, najduže do 31.08.2025. godine.

Na raspisani oglas kao jedini kandidat prijavila se Ljubinka Petić.

Nakon što je utvrđeno da je kandidatkinja dostavila potrebnu dokumentaciju i da ispunjava sve uslove predviđene konkursom direktor je donio odluku te je za rad na radnom mjestu radnik/ca na održavanju higijene, izabrao je imenovanu Ljubinku Petić.

Imajući u vidu navedeno, riješeno je kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanom
- računovodstvu
- a/a



Direktor

Novak Ljubanović

[Handwritten signature]

Finansiranje

From: sekretar <sekretar@os-smljubisa.edu.me>
Sent: Tuesday, October 8, 2024 1:17 PM
To: Finansiranje
Subject: Prijava zaposlenja i prateća dokumentacija
Attachments: PRIJAVA ZAPOSLENJA_20241008.pdf; ugovor Ljubinka P._merged.pdf; Obrazloženje_20241008.pdf; ODLUKA O IZBORU KANDIDATA_20241008.pdf

Poštovani,

u prilogima šaljem Prijavu zaposlenja i prateću dokumentaciju za zaposlenu Ljubinku Petić u JU OŠ " Stefan Mitrov Ljubiša" Budva.

Srdačan pozdrav,
sekretarka
Gordana Mirković