

Matija Mirocevic

From: Vanja Vujović <sekretarka@os-rmitrovic.edu.me>
Sent: Friday, August 2, 2024 10:25 AM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Finansiranje
Subject: DOKUMENTA
Attachments: (Bez teme) (2).zip; 1000030975.jpg

Vanja Šekularac
Sekretarka škole
kon.tel:068/288-594

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
05-01-	2130	151		

- 9
- postupa u skladu sa osnovnim principima etike i poštovanja ljudskih prava
 - primjenjuje mjere lične zaštite i zaštite radne i životne sredine u skladu sa propisima
 - koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog posla

Član 3

Član 33 stav 6 mijenja se i glasi:

Broj izvršilaca na radnim mjestima

-Saradnik u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju 2 izvršioca

Član 5

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br.1024

Berane, 03.09.2018.godine

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednica
Tijana Babović
Tijana Babović, prof.



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Maslovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/24-1252/1
Berane, 01.08.2024.godine

Na osnovu čl.37 Zakona radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74 /2019, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. **Osmani Bajram**, osnovna škola-NK radnik, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, na radnom mjestu saradnik u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju.

2.Radni odnos iz tač.1 ovog odluke teče od **02.08.2024.godine**.

3.Zarada imenovanom isplaćuje se po koeficijentu predviđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

4. Isti ne ispunjava posebne uslove u pogledu stepena stručne spreme, ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima, isti zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke.

Obrazloženje

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/1, 47/17, 59/21 i 3/23). Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Računovodstvu
- A/A



Direktor,

Aleksandar Vujović, prof.

A. Vujović



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Maslovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/24-1252/2
Berane, 01.08.2024.godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama** (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Osmani Bajram**, osnovna škola – NK radnik, (u daljem tekstu: **zaposleni**) iz
dana 01.08.2024.godine, zaključili su

MB

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom sedmično u JU OŠ „Radomir Mitrović“ - Berane, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **saradnik u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje III stepen stručne spreme (180 kredita CSPK-a), položena obuka za saradnika u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju (sertifikat) i znanje jezika u službenoj upotrebi i jezika zajednice sa kojom se radi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6a

Isplata zarade zaposlenom od 01.07.2024.godine obračunavaće se na osnovu koeficienta složenosti za:

a) stepen stručne spreme 4.95



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Maslovarića br1

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni

Bajram Osmani

Bajram Osmani



Poslodavac

Aleksandar Vujović, prof.

A. Vujović