

Finansiranje

From: dragica susic <dragica.susic@gmail.com>
Sent: Tuesday, September 24, 2024 12:09 PM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Radojica Perović"
Attachments: Ugovor o radu - Marija Bulatovic.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilaz:	26-09-2024		
Org. ed	03-01-2130	3511	

Poštovani,

U prilogu dostavljam Ugovor o radu na određeno vrijeme - zamjena privremeno odsutnog radnika.

Srdačan pozdrav,

Dragica Šušić, sekretarka škole

CRNA GORA
JU OŠ „Radojica Perović“
Broj: 100/24-1043/1
Podgorica, 23.09.2024.god.

Na osnovu člana 29 i 31 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019; 8/2021; 59/21; 68/21; 145/21 i 77/24), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» 64/02,49/07; i «Sl.list CG» br. 45/10; 45/11; 39/13; 47/17; 59/21; 146/21; 3/23 i 84/24) JU OŠ „Radojica Perović“ – Podgorica (u daljem: poslodavac) i Bulatović Marija iz JMBG: završenim VSS – Stepen Specijaliste (Spec. Sci) – Eksperimentalna biologija i biotehnologija, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.09.2024. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2024.godine, počev od 23.09.2024.godine sa nepunim radnim vremenom (11-očasovno radno vrijeme) – zamjena za Bojanu Miranović.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik biologije, i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Osnovni koeficijent za navedeno radno mjesto je 10.12.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

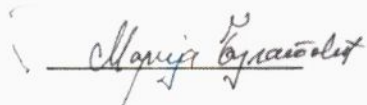
Ukoliko zaposleni smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u Podgorici.

Postupak pred sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Bulatović Marija





Poslodavac,
JU OŠ „Radojica Perović“
mr Dijana Laković, direktorica

