



JU OŠ „Pavle Rovinski”  
Ul.Radoja Domanovića br.2  
Podgorica

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

|           |            |        |            |
|-----------|------------|--------|------------|
| Примљено: | 21.08.2024 |        |            |
| Орг. јед. | Број       | Прилог | Вриједност |
| 03-01     | 2130       |        |            |

630

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 923

Подгорица, 21.08.2024

## AGENCIJA ZA ZAŠTITU KORUPCIJE

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovor o radu br. 906 od 19. 8. 2024. godine potpisan između JU OŠ „Pavle Rovinski” i Stanke Krcalović, zaposlene na radno mjesto radnice na održavanje higijene na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka sa bolovanja zaposlene Ljiljane Todorović.

Podgorica, 21. 8. 2024. godine



Direktorica škole

Mr Nataša Popović

Na osnovu čl. 37 stav 1 alineja 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19) 8/21, 59/21 i 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/05, 31/05 i "Službeni list Crne Gore" 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17 i 59/21), JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa koju zastupa Direktor mr Nataša Popović (u daljem tekstu – poslodavac) i Stanka Krcalović, JMBG sa završenim NK stepenom - (u daljem tekstu – zaposleni), dana 19.08.2024. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana sa punim radnim vremenom (40 časova), na radnom mjestu radnice na održavanju higijene (do povratka radnice na održavanju higijene Ljiljane Todorović koja je na bolovanju). Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.08.2024. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – radnica na održavanju higijene za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme.

### Čl.4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

-tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 4,95  
-uvećan za 0,50% za započetu prvu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

#### Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Čl. 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*Stanka Krcalović*  
Stanka Krcalović

Poslodavac  
*Mr Nataša Popović*  
Mr Nataša Popović