

Filip Popovic

From: rade sceanovic <radescepanovic00@gmail.com>
Sent: Sunday, August 4, 2024 9:37 PM
To: Finansiranje
Subject: New Document(193).pdf
Attachments: New Document(193).pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PRIMJENICA

Primijeno: 14-08-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	2130	422	

Poštovana,

U prilogima su ugovori i izvodi za proteklu sedmicu za školu "Mojsije Stevanović".

Srdačan pozdrav

Crna Gora
JU OŠ "Mojsije Stevanović"
Broj _____

1-Број 271.
Колацин, 01-08 2024 год.

Manastir Morača-Kolašin 01.08.2024 god.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl.list CG broj 45/10.45/11 i 39/13 JU OŠ „Mojsije Stevanović“ (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Bojić Miloš JMBG sa završenim VII-1 stepen stručne spreme profesor fizičke kulture (u daljem tekstu : zaposleni), dana 01.08.2024 godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno i to 10 časova rada u produženom boravku i 8 časova biblioteke na određeno vrijeme od mjesec dana do 31.08.2024 godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 01.08.2024 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitač u produženom boravku razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje vaspitač-ica.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela _____ redni broj _____).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svijim opštim aktima. Visia koeficijenta utvrđena GKU za ovo radno mjesto iznosi 9,20

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Miloš Bojić
Miloš Bojić



Poslodavac,

Nikola Buković
Nikola Buković

Na osnovu člana 202 stav 1 i stav 2. Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/2019/, JU OŠ
"Mojsije Stevanović" iz Manastira Morače koju zastupa direktor Baković Nikola /u daljem
tekstu poslodavac/ i Dragojević Dušan diplomirani profesor biologije u daljem tekstu
zaposleni/, dana 01.08.2024. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Dragojević Dušana uz saglasnost
matične ustanove JUOŠ "Dr Radoslav Jagoš Vešović" na 5 časova ICT Koordinatora za mjesec
avgust 2024 godine..

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost poslodavca JU OŠ "Dr Radoslav Jagoš Vešović"
iz Bara Kraljskih, kod kojeg je zaposleni radnom odnosu sa punom normom časova

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2024. godine.

Član 4.

Radno vrijeme iznosi 5 časova na radnom mjestu ICT KOORDINATOR

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim
aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno
radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do za mjesec avgust 2024 godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Dušan Dragojević

Dušan Dragojević



POSLODAVAC,

Nikola Baković

Nikola Baković