

Finansiranje

From: Osnovna skola "Mirko Srzentic" Budva <skola@os-msrzentic.edu.me>
Sent: Monday, November 4, 2024 12:11 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovor o dopunskom radu.pdf; Ugovor o radu.pdf

Poštovani,
Dostavljam Vam ugovore o radu.
Srdačan pozdrav,
Maja Rakicević
Sekretar

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Šifra	Broj	Datum	Stranica
03-01	2130	05.11.2024	4
03-01-2130/4336			

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore" br.74/19 i 8/21) dana 04.11.2024.
godine zaključuje se :

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen između:

1. JU OŠ „Mirko Srzentić“ iz Petrovca, koju zastupa Ivana Kurtović , direktorka (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Jelena Bašić, profesor engleskog jezika– stepen stručne spreme VII-1 iz [REDACTED]
JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposleni),

Član 1.

Predmet ugovora je posao profesora engleskog jezika.

Član 2.

Zaposleni zaključuje ugovor o dopunskom radu sa nepunim radnim vremenom, od 18 nastavnih časova na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja..

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora engleskog jezika.

Član 4.

Zaposlenom pripada zarada i druge naknade, primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim i posebnim ugovorima.

Član 5.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da kvalitetno i savjesno obavlja poverene poslove.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline -
- Da se pridržava obavezama propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom

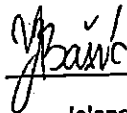
Član 6.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovetna primjerka od kojih je jedan uručen izvodjaču, a dva poslodavcu.

Član 7.

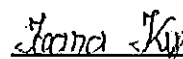
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Izvođač poslova,



Jelena Bašić

Poslodavac,



Ivana Kurtović



Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



Број 3227

Петровац, 01.11.2024 год.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ "Mirko Srzentić" u Petrovcu koju zastupa direktor/ica Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Anđela Radović JMBG [REDACTED] sa završenom visokom stručnom spremom, profesor razredne nastave (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.11.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 18 (osamnest) nastavnih časova nedeljno počev od 01.11.2024.godine, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ice utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.11.2024. godine, i obavezan je probni rad od tri mjeseca, nakon kojih se zavodi mišljenje komisije o radu zaposlenice.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ica razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

Aljeksandar

Poslodavac

Jovana



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktor/ica Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Utješinović Maja JMBG [REDACTED] sa završenom visokom stručnom spremom, profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.11.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 16 (šesnaest) nastavnih časova nedjeljno počev od 01.11.2024.godine a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ice utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.11.2024. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ica CSBH jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОСНОВНО
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

Број 3235

Петровци, 01.11. 2024. год

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca.

Zaposleni

AS

Poslodavac

Jelena Kuznetsov



Број 3228

Петровац 01. 11. 2024 год

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktor/ica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Biljana Delić Vuković JMBG [REDACTED] sa završenom visokom stručnom spremom, profesor matematike (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.11.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim - nepunim radnim vremenom od 16 (šesnaest) nastavnih časova nedeljno počev od 01.11.2024.godine a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ice utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.11.2024. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ica razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenom-og, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Maja Raković

Poslodavac,

Jana Kudoj



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorka Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) zaposlen-a Maja Rakićević JMBG [redacted] sa završenom visokom stručnom spremom, diplomirani menažer (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.11.2024. godine, zaključili su

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОСНОВНО
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

UGOVOR O RADU

Број 3232

Član 1

Петровац, 01. 11. 2024 год

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim – ~~непуним~~ radnim vremenom od 40 sati nedjeljno od 01.11.2024. god., a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ice utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.11.2024. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretara-računovođe.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreме, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreме.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenom-og, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Mirador

Poslodavac,

Jana Krtović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ "Mirko Srzentić" u Petrovcu koju zastupa direktorka Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) zaposlen-a Dejana Dizdar JMBG [REDACTED] sa završenom visokom stručnom spremom, specijalista hemijske tehnologije, iz Cetinja (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.11.2024. godine, zaključili su

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОСНОВНО
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

UGOVOR O RADU

Број 3233

Član 1

Петровац, 01.11. 2024 год

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - ~~neodređeno~~ vrijeme sa punim – ~~nepunim~~ radnim vremenom od 18 sati nedjeljno (8 nastavnih časova) od 01.11.2024. god., a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.11.2024. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ice matematike i hemije za koji je opštim aktom O unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ica hemije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme..

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-u, dva za poslodavca.

Zaposleni, Blaza Parčević

Poslodavac, Jovana Kurtović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.74/19, 08/21, 59/21) i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG« br.45/10 od 04.08.2010; 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017, 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorica Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Jelena Pavičević JMBG [REDACTED] diplomirani istoričar umjetnosti (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.11.2024. godine, zaključili su

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОСНОВНО
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

UGOVOR O RADU

Број 3231

Петровац, 01.11.2024 год

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova nedeljno (27 sati) počev od 01.11.2024.godine a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.11.2024. god. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ce muzičke kulture za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ica muzičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Član 29 tačka 3-5).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme..

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-u, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Olga Lčina

Poslodavac,

Jovana Kurtović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.74/19, 08/21, 59/21) i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG« br.45/10 od 04.08.2010; 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017, 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorica Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Edita Ličina JMBG [REDACTED] učior razredne nastave (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.11.2024. godine, zaključili su

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОСНОВНО
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

UGOVOR O RADU

Број 3230

Петровац, 01. 11. 2024. год

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno (40 sati) počev od 01.11.2024.godine a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.11.2024. godine. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ce razredne nastave koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ica razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Član 29 tačka 3-5) .

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-og, dva za poslodavca.

Zaposleni

Dalila Đulamerović

Poslodavac

Joana Kurtović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktor/ica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Đulamerović Dalila JMBG [REDACTED] sa završenom visokom stručnom spremom, specijalista pedagogije (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.11.2024. godine, zaključili su

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОСНОВНО
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

UGOVOR O RADU

Број 3236

Član 1

Петровац, 01. 11. 2024. год

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 40 sati nedjeljno počev od 01.11.2024.godine a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ice utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.11.2024. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagog za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena visoka stručna sprema, zanimanje diplomirani pedagog.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

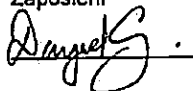
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

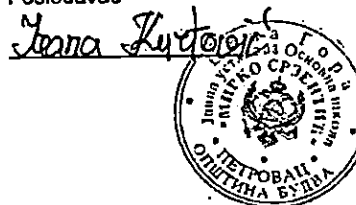
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-u i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktor/ica Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Danijel Samardžić JMBG [REDACTED] završenom visokom stručnom spremom, magistar biomedicinskog inženjeringa (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.11.2024 godine, zaključili su

Липовица
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОСНОВНО
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

UGOVOR O RADU

Број 3229

Član 1

Петровац, 01.11. 2024 год

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i Zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - ~~neodređeno~~ vrijeme sa punim - nepunim radnim vremenom od 11 (jedanaest) nastavnih časova nedeljno (24 sata) počev od 01.11.2024.godine, a najduže na 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ice utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.11.2024. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor biologije za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ica biologije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Lyman Petrović

Poslodavac,

Jovana Krtić



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorka Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) zaposlen-a Dušan Radević JMBG [REDACTED] završenom visokom stručnom spremom, diplomirani fizičar za primjenjenu fiziku (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.11.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОСНОВНО
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

Број 3234

Петровац, 01. 11. 2024 год

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 18 nastavnih časova (40 sati) nedjeljno od 01.11.2024. god., a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.11.2024. godine. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ce fizike za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ca fizike i na mjesto ICT koordinatora.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanja i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.