

Filip Popovic

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: Jelena Mijovic <jelena.mijovic@os-pkovic.edu.me>
Sent: Sunday, August 4, 2024 10:54 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me; Osnovna skola "Dusan Djukanovic" Niksic
Subject: Izvodi i Ugovori za JU OS "DUSAN DJUKANOVIC" LUKOVO - NIKSIC
Attachments: Ugovor i Rjesenje M.Djukanovic-01.08.2024..pdf; Izvod 2024 42 535-1115-32.pdf; Izvod 2024 43 535-1115-32.pdf; Izvod 2024 44 535-1115-32.pdf

Primljeno		03-01-2130/49	
Datum		21/30/49	
Prilog		Vrijednost	

Postovani,

u prilogu Vam saljem Ugovor i Rjesenje na datume 31.07.2024. i 01.08.2024.godine, kao i izvode banke za proteklu sedmicu.

Druge dokumentacije nije bilo.

S postovanjem,

Sekretar-racunovodja

Jelena Mijovic
068 880 601

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 314
Lukovo, 31.07.2024. god.

Na osnovu člana 164.st.1, tačka 7., Zakona o radu, („Sl. list Crne Gore“, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 074/19, 59/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Dušan Đukanović“- Lukovo, direktorica škole dana 01.08.2024. godine, donosi

RJEŠENJE o otkazu Ugovora o radu

Utvrđuje se da je Đukanović Milinku, zaposlenom na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Đukanović“, na radnom mjestu „Nastavnik matematike“, prestao radni odnos.

Radni odnos imenovanom prestaje 01.08.2024. godine istekom vremena na koje je Ugovor o radu zaključen.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Đukanović Milinko je zasnovao radni odnos u ovoj Školi na određeno vrijeme, te kako je isteklo vrijeme na koje je Ugovor o radu zaključen, stekli su se uslovi za prestankom angažovanja zaposlenog.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke Zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Arhivi
- a/a Računovodstvu



DIREKTORICA

Veseljka Đurović

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 317
U Nikšić, 01.08.2024.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br. 74/19, 08/21) i čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 , 76/19, 151/22 i 46/24), te Odluke resornog Ministarstva da se svim zaposlenima na određeno vrijeme, a koji su radili uzastopno tri mjeseca u 2024.godini,

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Veselinka Đurović,
2. Milinko Đukanović, diplomirani mašinski inženjer, JMB u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni , dana 01.08.2024.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos zbog potrebe izvođenja nastave matematike i fizike , a u nedostatku odgovarajućeg profila za navedeno radno mjesto, a na osnovu odluke resornog Ministarstva da se produži Ugovor o radu radnicima zaposlenim na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2024.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnik matematike , pa sa Zaposlenim ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 25 sata nedeljno, odnosno 8 nastavnih časova matematike i 2 nastavna časa fizike nedeljno na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 01.08.2024.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Nastavnik matematike i fizike“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca;

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



