

Filip Popovic

From: Osnovna skola "Dusan Ivovic" Pljevlja <skola@os-divovic.edu.me>
Sent: Friday, August 2, 2024 4:54 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor zaposlenog
Attachments: Document 13.pdf; Document 14.pdf

Poštovani,
Šaljemo ugovor zaposlenog
S pozdravom
VD direktorica
Biljana Mrdak

Get [Outlook za Android](#)

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PRIMJENA

Primijeno:	7 4	08-2024		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost	
03-01-	2130	/		

1407

Kada to zahtijeva proces i organizaciju rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremne, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposlenoj se obračunava zarada po osnovu koeficijenta složenosti koji je uvećan i iznosi 9,20, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Mašojević Tatjana

[Signature]



Poslodavac,
Biljana Mrdak

[Signature]

JU OŠ "Dušan Ivović"

Broj:02-100/24-265/1

Kosanica:31.07.2024.godina

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“ RCG“, broj:64/02,49/07,45/10, i „Službeni list CG“ br.45/10,40/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Mašojević Tatjana, JMB. sa završenom VSS- Mašinski fakultet(u daljem tekstu zaposleni), dana 31.07.2024.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na 16 časova matematike nedeljne norme (40 sati) od 01.08.2024.god. do rješavanja prijava na konkurs a najkasnije do 31.08.2024.godine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor matematike u Školi koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen ss,zanimanje nastavnika.

Član 4