

Filip Popovic

From: Marko Skerovic
Sent: Friday, August 16, 2024 11:44 AM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Finansiranje
Subject: FW: Ugovor za Janežić Antona
Attachments: Anton Janežić- odluka i ugovor.pdf

UKRAJINA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BEOGRAD

Primijeno:	22-08-2024		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130	75J	

From: Vesna Ivanovic [mailto:sekretar@os-dmilovic.edu.me]
Sent: Friday, August 16, 2024 11:26 AM
To: Integritet
Subject: Ugovor za Janežić Antona

JUOŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 1308

Datum: 16.08.2024.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

Shodno članu 44 stav 2 Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu dostavljamo dokumentaciju, i to odluke i ugovore o radu do 30 dana, kako slijedi:

1. Odluku i Ugovor o radu br. 1299/1/1, 1299/2 (do 30 dana) –Janežić Anton;
S poštovanjem,

Direktorica,



Slavka Mirković, dipl. pedagog

[Handwritten signature]

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ - ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 1299/1

Изнат, 15.8.2024 год.

Na osnovu člana 30 stav 1. čl.31 i 37 stav 1 Zakona o radu /Sl.list Crne Gore br.74/19, 08721, 59/21, 68/21, 145/21), i člana 23 Statuta, direktorica JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ОДЛУКУ

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Anton Janežić, kv bravar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu domar, na puno radno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, odn. popune radnog mjesta putem oglasa.

II Radni odnos se zasniva počev od 15.8.2024.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na puno radno vrijeme do povratka zaposlenog Stojković Zorana sa bolovanja, odn. Do popune radnog mjesta putem oglasa, najduže do 30 dana.

Imenovani ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



Direktorica

Slavka Mirković, dipl. pedagog

Број 1299/2

Тиват, 15.8.2024 год.

На основу члана 29-31 и čl.37 Закона о раду (Службени лист СГ бр.74/19, 8/21, 59/21,68/21, 145/21), члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању (Сл. лист РСГ бр.64/02, 31/05, бр.49/07, Сл. лист СГ бр.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21,76/21,146/21,03/23), Одлуке бр.1299/1 од 14.8.2024.године, čl.23 Statuta JUOŠ „Drago Milović" Tivat (у даљем тексту: послодавац) и запослени **Anton Janežić** и Јмбг: _____, кв bravар, IV-1 ниво националног оквира квалификације, (у даљем тексту: запослена), закључили су

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, **Anton Janežić**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 15.8.2024.godine do povratka sa bolovanja zaposlenog **Stojković Zorana**, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na održavanju objekata i opreme (domar), za kojoj je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, 180 ili 240 kredita CSPK-a, stolarske, bravarske ili metalske struke, jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljenje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, član 27.

Član 5

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata, srazmjerno vremenu provedenom na radu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Osnovna zarada zaposlene/og utvrđuje se na osnovu koeficijenta 6.02 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16 i 76/20, 151/22, 46/24), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", 150/22). Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža, za svaku započetu godinu, i to: do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75%, a preko 20 godina 1,0%, shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Na dan zaposlenja u ovoj ustanovi zaposleni ima 26g 9mj i 24 dana radnog staža. Zarada se zaposlenom/oj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Granskim Kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom/oj najmanje jednom mjesečno isplati zaradu, i zaposlenom dostavi pismeni obračun zarade najkasnije do kraja mjeseca za prethodni mjesec. Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj preda kopiju prijave na obavezno osiguranje.

Čl.6

Zarada utvrđena u skladu sa čl.22 stav1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20,151/22, 46/24), od 01.9.2024.godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17% (uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 01.jula 2024.godine.)

Čl.7.

U slučaju izmjene propisa koji regulišu obračun zarada, primjenjivaće se neposredno taj propis.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

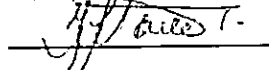
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotou.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni





Poslodavac

