

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Broj:	09-08-2024		
Prilog:	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	7130		161

Broj: 1271

Datum: 08.08.2024.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

Shodno članu 44 stav 2 Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu dostavljamo dokumentaciju, i to odluke i ugovore o radu do 30 dana, kako slijedi:

1. Izvod iz Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta;
2. Obavještenje da Škola ne posjeduje automobil;
3. Odluku i Ugovor o radu br. 1268/1, 1268/2 (do 30 dana) –Zanata Đorđe;
4. Odluku i Ugovor o radu br. 1269/1, 1269/2 (do 30 dana) –Bošković Jasna;
5. Odluku i Ugovor o radu br. 1270/1, 1270/2 (do 30 dana) –Stevović Aleksandra;

S poštovanjem,

Direktorica,

Slavka Mirković, dipl. pedagog



Slavka Mirković



JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

šetalište Marka Krstovića bb

PIB: 02015200 račun broj: 520-142730-43

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 1272

Datum: 08.8.2024.godine

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA**

Vezano za obaveze organa vlasti u toku izborne kampanje propisane Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list Crne Gore br.3/20, 38/20), obavještavamo Vas da JU OŠ “Drago Milović” Tivat ne posjeduje automobile.

S poštovanjem,

Direktorica,

Slavka Mirković, dipl. pedagog,



Slavka Mirković

1180



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 01-603/23-6569/2
Podgorica, 25.10.2023. godine

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101

www.mps.gov.me

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 1799

Тиват, 01.11. 2023 год.

JU OSNOVNA ŠKOLA „DRAGO MILOVIĆ“

Tivat

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17, 54/18 i 67/23), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na **Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta** JU Osnovna škola „Drago Milović“, Tivat, broj 1180 donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 14.08.2023. godine, s tim da se ne odobrava radno mjesto defektolog i 0,50 izvršioca na radnom mjestu vaspitač.

MINISTAR

Mr. Miroslav VOJINOVIĆ
[Signature]



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br.04/08, 21/09, 45/10, 73710, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13,47/17,59/21,76/21, 146/21, 03/23) i člana 16 i 23 tačka 7 Statuta (broj 846/2010 i 900/2017, 1455/2019, 2000/21.), Školski odbor JU Osnovna škola „Drago Milović“ Tivat, na sjednici održanoj 14.08.2023.godine, donio je

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „Drago Milović“ Tivat

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Drago Milović“ Tivat, broj 901 od 05. septembra 2017. godine i Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, broj 1373 od 12. decembra 2017. godine, br.1437 od 16.12.2019.godine, broj 499 od 10.7.2020.godine, broj 895 od 27.10.2020.godine, br.2233 od 30.11.2021.godine, broj 19 od 28.01.2022.godine, br.1501/3 od 22.9.2022.godine, br.109 od 01.02.2023.godine mijenja se sljedeće:

Član 2

U Članu 13. poslije tačke 3 dodaje se nova tačka koja glasi:

4) Defektolog/škinja

- Poslove defektologa može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja: oligofrenolog, surdolog, somatoped, defektolog za kombinovane/višestrukne smetnje;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

Član 3

Poslije člana 23 dodaje se novi član 23a koji glasi:

Defektolog/škinja

Poslovi defektologa/škinje su:

- Planiranje, programiranje i organizovanje obrazovno-vaspitnog rada sa učenicima;
- Vođenje dokumentacije o svom radu, koja obuhvata: godišnji globalni program rada, mjesečne operativne poslove rada, dnevnik rada defektologa, dosije o radu sa učenicima, dokumentaciju o izvršenim istraživanjima u svojoj oblasti;
- Realizacija obrazovno-vaspitnog rada/obrazovno-vaspitnih ishoda;
- Identifikacija, procjenjivanje, ocjenjivanje posebne obrazovne potrebe svih učenika;
- Identifikovanje učenika sa smetnjama u razvoju;
- Izrada individualnih, razvojno obrazovnih planova , kao i individualnih tranzicionih planova;
- Organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- Evaluacija obrazovno- vaspitnog procesa;
- Kvartalna komisijska evaluacija realizacije obrazovno-vaspitnih ishoda po izrađenim individualno-razvojno obrazovnim planovima;
- Podrška učenicima, pružanje pomoći u podsticanju optimalnog razvoja učenika sa teškoćama u razvoju na osnovu utvrđenih individualnih karakteristika- vrste smetnje;
- Pružanje dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim obrazovnim potrebama;
- Individualni i grupni vaspitno-obrazovni rada sa učenicima;
- Uredno vođenje adekvatne dokumentacije/ dosijea učenika;
- Podrška, pomoć i saradnja sa roditeljima kroz planirane i neplanirane aktivnosti;
- Stvaranje pozitivne klime i rada na afirmaciji poštovanja razvojnih karakteristika i inkluzivnog modela obrazovanja;
- Saradnja sa institucijama na lokalnom i državnom nivou;
- Konsultativno- instruktivni rad sa nastavnicima;
- Profesionalni razvoj nastavnika i saradnja sa PRNŠ koordinatorom ustanove;
- Organizacija interno- stručnog usavršavanja nastavnika u pogledu rada sa učenicima sa posebnim obrazovnim potrebama;
- Dežurstvo u školi;
- Saradnja sa direktorom škole, pomoćnikom direktora, pedagogom, psihologom i bibliotekarom;
- Učestvovanje u radu stručnih organa škole;
- Redovna saradnja sa asistentima u nastavi;
- Obavljanje i drugih poslova, po nalogu direktora, u cilju unapređenja i razvoja obrazovno-vaspitne djelatnosti Škole, u skladu sa zahtjevima struke , Zakonom i Statutom škole;

Član 4

Član 31 tačka 2) al.5 mijenja se i glasi:

- ICT koordinator 1 izvršilac

Član 31 mijenja se u tački 3) i glasi :

A. PREDMETNA NASTAVA

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	16	121	7,56	1 čas izborna nastava
2	Engleski jezik	18	181	10,06	
3	Italijanski jezik	18	48	2,67	
4	Njemački jezik	18	10	0,56	
5	Francuski jezik	18	8	0,44	
6	Matematika	16	120	7,5	
7	Fizika	18	38	2,11	
8	Hemija	18	32	1,78	2 časa izborna nastava
9	Biologija	18	51	2,83	6 časova izborna nastava
10	Istorija	18	48	2,67	3 časa izborna nastava
11	Geografija	18	42	2,33	3 časa izborna nastava
12	Informatika sa tehnikom	18	60	3,33	
13	Muzička kultura	18	30	1,67	
14	Likovna kultura	18	32	1,78	2 časa izborne nastave
15	Fizičko vaspitanje	18	74	4,11	7 časova izborne nastave
16	Preduzetništvo	18	4	0,22	

B. RAZREDNA NASTAVA

Redni broj		Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	I RAZRED			9	
2	II RAZRED			10	
3	III RAZRED			8	
4	IV RAZRED			8	
5	V RAZRED			7	

Član 31 tačka 4) Vaspitači/ce, mijenja se i glasi:

Redni broj		Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	I RAZRED	26	117	4,5	

Član 31 tačka 5) al. 1 mijenja se i glasi:

- Pedagog/škinja 2 izvršioca

U članu 31 tačka 5) dodaje se alineja 4 koja glasi:

- Defektolog/škinja 1 izvršilac.

Član 8

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj: 1180

Tivat: 14.08.2023. godine

Školski odbor,

Predsjednik/ca,



Број

1269/1

Тиват

06.8.2024 год.

Na osnovu člana 29. čl.37 stava 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21, 03/23), te člana 23 Statuta, direktorica JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ОДЛУКУ

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Bošković Jasna, student na UDG, Fakultet primijenjene nauke- matematika, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik matematike, na puno radno vrijeme, do popune radnog mjesta putem konkursa.

II Radni odnos se zasniva počev od 06.8.2024.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na puno radno vrijeme, do popune radnog mjesta putem konkursa, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21). Kako se radi o deficitarnom kadru nastavnika matematike, prinuđena sam, da bi se privela kraju školska 2023/24 godina, jer ima učenika na popravnom ispitu, te je oslučeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

Direktorica,

Slavka Mirković, dipl. pedagog



Број 1269/2

Тиват, _____ 20__ год.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21), člana 23 Statuta , Obavještenja Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija od 06.6.2024.godine, JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Jasna Bošković, jmbg: _____ apsolvant na UDG Univerzitetu, Fakultet primijenjenih nauka, studijski program matematika,(u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa **punim** radnim vremenom, počev od 06.08.2024.godine do.godine, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik matematike**, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima. Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom I ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta **7.87** i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 € , kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (“Sl. list RCG”, br. 10/16 i 76/20, 46/24), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora (“Sl. list Crne Gore”, br.150/22).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza ____ % (započeta treća godina radnog staža , na dan 01.02.2024.godine ima 2godine 19 dana staža)) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu ,i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

U slučaju otkaza ugovora o radu odn. odluke o prestanku radnog odnosa , ugovara se otkazni rok od 15 dana.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Z a p o s l e n i ,

Jane Bošković

P o s l o d a v a c ,



[Signature]

Број

1270/11

Тиват,

06.8

2024 год.

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21,), te člana 23 Statuta, direktorica JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ОДЛУКУ

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Stevović Aleksandra, Vli nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , Bakalaureat / bachelor matematike i informatike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik matematike, na puno radno vrijeme, do popune radnog mjesta putem konkursa.

II Radni odnos se zasniva počev od 06.8.2024.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme , do popune radnog mjesta putem konkursa,najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21, 03/23). Kako se radi o deficitarnom kadru nastavnika matematike, prinuđena sam da bi se privela školska 2023/24.godina kraju, jer ima učenika na popravnom ispitu, odlučiti kao u dispozitivu.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom , dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



Direktorica,

Slavka Mirković, dipl. pedagog

Slavka Mirković

Број

1270/2

06.8.2024

Na osnovu člana 29-31. i čl. 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21), člana 23 Statuta, obavještenja Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija ,od 06.6.2024.godine, **JUOŠ „Drago Milović“ Tivat** JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac), i zaposlena **Aleksandra Stevović**, jmbg: VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,240 kredita, Bakalaureat/bachelor matematike i informatike, u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom, počev od 06.8.2024.godine do 31.8.2024.godine, a može se u skladu sa zakonom raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, sa odjeljenskim starješinstvom u 9-2 odjeljenju,za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom I ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta **10,12** i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 € , kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (“Sl. list RCG”, br. 10/16 i 76/20, 46/24), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora (“Sl. list Crne Gore”, br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža za ____% (8. godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
A. Jovanović



Poslodavac,

Број 1208/1

Тиват, 06. 8. 2024 год.

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21, 03/23), te člana 23 Statuta, direktorica JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ОДЛУКУ

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Zanata Đorđe, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) , Stepen Bachelor (BSc), Informacionih tehnologija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu ICT , nastavnik informatike sa tehnikom , na puno radno vrijeme.

II Radni odnos se zasniva počev od 06.8.2024.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, puno radno vrijeme- informatika sa tehnikom, do popune radnog mjesta putem konkursa, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21).

Kako je u pitanju deficit nastavnika informatike i matematike, to sam prinuđena kako bi se privela kraju školska 2023/24 godina , jer imamo učenika na popravnom ispitu.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom , dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



Direktorica,

Slavka Mirković, dipl. pedagog

Број 1268/2
Тиват, 06.8 2024 год.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21, 03/23), člana 23 Statuta, obavještenja Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija od 06.6.2024.godine, **JUOŠ „Drago Milović“ Tivat** (daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni **Zanata Đorđe**, jmbg: VI nivo kvalifikacije,180 kredita CSPk-a, Stepen Bachelor (BSc), Informacione tehnologije, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom, počev od 06.8.2024.godine do 31.8.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjestanastavnik informatike sa tehnikom,za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora , a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata, srazmjerno vremenu provedenom na radu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Počev od 01. jula 2024. godine, osnovna zarada zaposlene/og utvrđuje se na osnovu koeficijenta 8.83 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16 i 76/20, 151/22, 46/24), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", 150/22). Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža, za svaku započetu godinu, i to: do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75%, a preko 20 godina 1,0%, shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Zarada se zaposlenom/oj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom/oj najmanje jednom mjesečno isplati zaradu, i zaposlenom dostavi pismeni obračun zarade najkasnije do kraja mjeseca za prethodni mjesec. Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj preda kopiju prijave na obavezno osiguranje.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

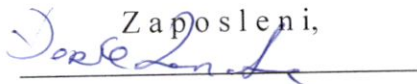
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Z a p o s l e n i ,





P o s l o d a v a c ,

