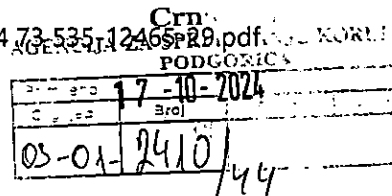


Finansiranje

From: Osnovna skola "Donja Ržanica" Berane <skola@os-donjarzanica.edu.me>
Sent: Tuesday, October 15, 2024 10:42 AM
To: Finansiranje
Attachments: Scanned Document 28.pdf; Izvod 2024 73-535,12465-29.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za period od 05.10-13.10.2024.godine i zaključen ugovor i radu.

Srdačan pozdrav!
JU OS "Donja Ržanica" Berane

Preuzmite [Outlook za iOS](#)



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Берање, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/24-481/2

Доња Ржаница, 14.10.2024.године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Берање, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослени Павић Милош (у даљем тексту: запослени), професор разредне наставе (у даљем тексту: запослени), епен стручне спреме), адреса:ул.Милорада Јованчевића бр.21, 024.г регистарским бројем

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запослене на одређено вријеме са пуним радним временом.

Овај уговор се закључује на период од 14.10.2024.године до повратка радника са боловања, а најдуже до 13.11.2024.године.

Запослени је дужан да ступи на рад 14.10.2024.године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Запослени заснива радни однос на радно мјесто професор разредне наставе у ПО Калудра. Запослени ће послове из става 1 овог члана обављати у ПО Калудра.

Члан 4



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржанница“

Адреса: Доња Ржанница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Радно вријеме запослене износи 40 часова седмично и распоређује се према распореду коју утврди Послодавац.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 10.42 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сллист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима. Обрачун зарада ће се вршити у матичној школи.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

-да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
-да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 13

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 14

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослени:

Павић Милош

Pavle M. Milos

Послодавац:
ДИРЕКТОР
Александар Бандовић
A. Bandovic