

Finansiranje

From: Osnovna skola "Donja Rzanica" Berane <skola@os-donjarzanica.edu.me>
Sent: Monday, December 2, 2024 11:09 AM
To: Finansiranje
Subject: Izvodi i ugovori
Attachments: Izvod 2024 83 535-12465-29.pdf; Izvod 2024 86 535-12465-29.pdf; Scan 02 dec 24 09-05-57.pdf; Izvod 2024 85 535-12465-29.pdf; Scan 02 dec 24 09-43-36.pdf; Scan 02 dec 24 09-45-46.pdf; Izvod 2024 87 535-12465-29.pdf; Izvod 2024 84 535-12465-29.pdf; Scan 02 dec 24 09-47-33.pdf; Scan 02 dec 24 10-02-11.pdf

Prijem:	03-12-2024	
Priglas:	03-01-2410/284	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za period od 25.11-01.12.2024.godine, kao i zakljucene ugovore.

Srdačan pozdrav!

JU OS "Donja Rzanica" Berane

Preuzmite [Outlook za Android](#)



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@jos-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/24-560/2
Доња Ржаница, 29.11.2024.године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021, 077/14 од 05.08.2024.године, 084/24 од 06.09.2024, 086/24 од 10.09.2024.године) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21, 003/23 084/24.), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослени Бабић Илија (у даљем тексту: запослени), (IV степен стручне спреме), адреса [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] са регистарским бројем радне књижице [REDACTED], дана 29.11.2024.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запосленог на одређено вријеме са непуним радним временом, са ½ радног времена.

Овај уговор се закључује на одређено вријеме у периоду од 01.12.2024.године до 31.08.2025.године.

Пробни рад није предвиђен за наведено радно мјесто.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.12.2024.године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто помоћни радник у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доње Ржаница-Беране у ПО Калудра.

Запошљена ће послове из става 1 овог члана обављати у ПО Калудра.

Члан 4



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Берање, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Радно вријеме запошљеног износи 20 часова седмично и распоређује се према распореду коју утврди Послодавац.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 5,40 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сллист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019,151/22,046/24,092/24), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима, односно пола од коефицијента, обзиром да запослени ради на $\frac{1}{2}$ радног времена.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 13

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 14

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истојетна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослени:
Бабић Илија

Послодавац:

ДИРЕКТОР

Александар Бандовић



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@jos-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/24-562/2

Доња Ржаница, 02.12.2024.године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 76/21, 146/24, 003/23, 084/24), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослена Коматина Ивана (у даљем тексту: запослена), професорица *разредне наставе* (VIII степен стручне спреме), адреса: [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] са регистарским бројем радне књижице [REDACTED] дана 02.12.2024.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запослене на одређено вријеме са пуним радним временом, са нормом од 16 наставних часова седмично.

Овај уговор се закључује за период од 04.12.2024.године, до 03.01.2025.године.

Запослена је дужна да ступи на рад 04.12.2024. године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто професорица математике у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“Беране.

Запослена ће послове из става 1 овог члана обављати у матичној установи.

Члан 4



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.cdu.me

Радно вријеме запослене износи 40 часова седмично и распоређује се према распореду коју утврди Послодавац.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 10.42 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019, 151/22, 46/24, 77/24, 92/24), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

-да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 13

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 14

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истовјетна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослена:
Коматина Ивана

Ивана Коматина



Послодавац:
ДИРЕКТОР
Александар Бандовић

Александар Бандовић



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/24-554/2

Доња Ржаница, 29.11.2024.године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021, 077/24 од 05.08.2024.године, 084/24 од 06.09.2024, 086/24 од 10.09.2024.године) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21, 003/23, 084/24), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослена Њајић Александра (у даљем тексту: запослени), професорица енглеског језика (VIII степен стручне спреме), адрес [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] ана 29.11.2024.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запосленог на одређено вријеме са непуним радним временом, са нормом од 13 часова седмично.

Овај уговор се закључује у периоду од 01.12.2024.године до 31.08.2025.године, уз обавезан пробни рад у трајању од 2 мјесеца.

Запослени/а је дужан/а да ступи на рад 01.12.2024.године, од када му теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Пробни рад као посебан услов заснивања радног односа по Правилнику о организацији и систематизацији радних мјеста је предвиђен.

Члан 3

Запослени заснива радни однос на радно мјесто професорица енглеског језика у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доње Ржаница-Беране.

Запошљени ће послове из става 1 овог члана обављати у матичној установи и подручним одјељењима.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Берање, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 4

Радно вријеме запошљеног износи 29 часова седмично и распоређује се према распореду коју утврди Послодавац.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 10,42 (7,31 према броју радних сати) на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019, 151/22, 046/24, 092/24), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 11



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 13

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 14

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослена:
Александра Кљајић

Послодавац:
ДИРЕКТОР
Александар Бандовић



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/24-561/2
Доња Ржаница, 29.11.2024.године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021, 077/24 од 05.08.2024.године, 084/24 од 06.09.2024, 086/24 од 10.09.2024.године) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21, 003/23, 084/24), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослена Јованчевић Александра (у даљем тексту: запослени), професор разредне наставе (VIII степен стручне спреме), адреса: [REDACTED], ЈМБГ [REDACTED], са бројем радне књижице бр. [REDACTED] ана 29.11.2024.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запосленог на одређено вријеме са пуним радним временом, са нормом од 18 часова седмично.

Овај уговор се закључује у периоду од 01.12.2024.године до 31.08.2025.године или до повратка радника са функције; уз обавезан пробни рад у трајању од два мјесеца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.12.2024.године, од када му теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Пробни рад као посебан услов заснивања радног односа по Правилнику о организацији и систематизацији радних мјеста је предвиђен.

Члан 3

Запослени заснива радни однос на радно мјесто професорица разредне наставе у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доње Ржаница-Беране.

Запошљени ће послове из става 1 овог члана обављати у матичној установи.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 4

Радно вријеме запошљеног износи 40 часова седмично и распоређује се према распореду коју утврди Послодавац.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 10,42 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019, 151/22,046/24, 092/24), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.
Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 13

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 14

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова:

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослена:
Александра Јованчевић

Aleksandra Jovančević

Послодавац:
ДИРЕКТОР

Александар Бјанковић

Aleksandar Bjanković



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број: 02-100/24-563

Доња Ржаница, 02.12.2024.године

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту: послодавац) и запослени Радосава Ђекић (у даљем тексту: запослени), професор разредне наставе (VIII степен стручне спреме), ЈМБГ [REDACTED] на 02.12.2024.године, закључују:

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Члан 1

Ангажује се Ђекић Радосава, професорица разредне наставе у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доња Ржаница-Беране, да предаје допунске часове музичке културе у трајању од четири часа седмично.

Члан 2

Послове из члана 1 овог Уговора, ангажованло лице ће обављати у периоду од 01.12.2024.године до 31.12.2024. године.

Уговор се закључује на 4 наставна часа седмично у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ у Доњој Ржаници у Беранама.

Члан 3

Уговор је заснован на одређено вријеме.

Члан 4

Именована ће обављати наставу музичке културе у Матичној школи, по утврђеном распореду.

Члан 5

Послодавац се обавезује да Ангажованом лицу за обављени посао по основу овог Уговора, исплати накнаду у нето износу од 142,09 еура, преко [REDACTED] на жиро-рачун број [REDACTED] 31, сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 6



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Брчане, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Ангажовано лице има право на накнаду зараде и друга права у складу са законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 7

За вријеме рада по овом Уговору ангажовано лице има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду у складу са важећим прописима.

Члан 8

Послодавац је дужан да ангажованом лицу обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Овај Уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 10

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор под условима и на начин утврђен законом и колективним уговором.

Члан 11

За остваривање права по овом Уговору одговоран је послодавац.
Заштиту права запослени остварује пред органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Овај Уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примјерка, од којих свака уговорена страна задржава по два примјерка.

ЗАПОСЛЕНИ
Ђекић Радосава

Ђекић

ДИРЕКТОР

Александар Бандовић



Бандовић