

Filip Popovic

From: Osnovna skola "Džafer Nikočević" Gusinje <skola@os-dznikocevic.edu.me>
Sent: Friday, August 2, 2024 2:14 PM
To: Finansiranje; pisarnica
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Ugovor na 30 dana avgust 2024.pdf; Ugovor na 30 dana avgust 2 2024.pdf; Ugovor na 30 dana avgust 3 2024.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
14-08-2024

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	2130/	3,00	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu na određeno vrijeme do 30 dana za avgust mjesec 2024 godine

Srdačan Pozdrav!

Uprava JU OŠ "Džafer Nikočević" Gusinje

Crna Gora

JUOŠ „Džafer Nikočević“ Gusinje

Djel. broj: 02-100/24- 653/1

Datum: 31.07.2024. godine

Na osnovu čl.29,30,31,32,33 I 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br.68/21 I 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02,31/05, 49/07; "Sl.list CG"45/11,39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21 I 03/23) i Dopisa Ministarstva prosvjete JU OŠ „Džafer Nikočević“ – Gusinje, koju zastupa direktor **mr Luan Kukaj** (u daljem tekstu - poslodavac) i **Lirim Gočaj**, bechelor pedagogije, JMB: sa završenim VI stepenom , (u daljem tekstu – zaposleni) dana 31.07.2023 godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos počev od 1 avgusta 2024 godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana sa radnim vremenom od 40 sati nedeljno na radnom mjestu pedagog škole na albanskom jeziku.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **01.08. 2024. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagog škole na albanskom jeziku za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne sprema , licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlenom je 8.83.

Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a počev od 1. avgusta 2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

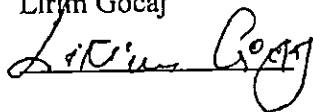
Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

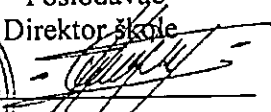
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Lirijm Gočaj



Poslodavac
Direktor škole



mr Luan Kukaj

Crna Gora

JUOŠ „Džafer Nikočević“ Gusinje

Djel. broj: 02-100/24-650/2

Datum: 31.07. 2024. godine

Na osnovu čl.29,30,31,32,33 I 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br.68/21 I 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02,31/05, 49/07; "Sl.list CG"45/11,39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21 I 03/23) i Dopisa Ministarstva prosvjete JU OŠ „Džafer Nikočević“ – Gusinje, koju zastupa direktor **mr Luan Kukaj** (u daljem tekstu - poslodavac) i **Fitesa Gočaj**, Opšta gimnazija, **JMBG** sa završenim **IV** stepenom , (u daljem tekstu – zaposlena) dana 31.07. 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 1.avgust 2024.godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana sa radnim vremenom od 40 sati nedeljno na radnom mjestu asistent u nastavi za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 1.avgust 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama (sertifikat), crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 7.87.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a počev od 1. avgusta 2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Fitesa Gočaj

FITESA GOČAJ

Poslodavac
Direktor škole

mr Luan Kukać



Crna Gora
JUOŠ „Džafer Nikočević“ Gusinje
Djel. broj: 02-100/24-650/3
Datum: 31.07. 2024. godine

Na osnovu čl.29,30,31,32,33 I 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br.68/21 I 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02,31/05, 49/07; "Sl.list CG"45/11,39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21 I 03/23) i Dopisa Ministarstva prosvjete JU OŠ „Džafer Nikočević“ – Gusinje, koju zastupa direktor **mr Luan Kukaj** (u daljem tekstu - poslodavac) i **Naida Aksalić**, Bachelor inženjer arhitekture, **JMBG:** sa završenim VII stepenom , (u daljem tekstu – zaposlena) dana 31.07. 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 1.avgusta 2024.godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana sa radnim vremenom od 20 sati nedeljno na radnom mjestu nastavnica fizike za 5 nastavnih časova.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 1.avgusta 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica fizike za 5 časova nedeljno za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor/ica razredne nastave, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 10.12.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minolog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a počev od 1. avgusta 2024. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Naida Aksalić

Naida Aksalić



Poslodavac
Direktor škole

mr Luan Kukaj

Crna Gora
JUOŠ „Džafer Nikočević“ Gusinje
Djel. broj: 02-100/24-650/1
Datum: 31.07. 2024. godine

Na osnovu čl.29,30,31,32,33 I 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br.68/21 I 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02,31/05, 49/07; "Sl.list CG"45/11,39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21 I 03/23) i Dopisa Ministarstva prosvjete JU OŠ „Džafer Nikočević“ – Gusinje, koju zastupa direktor mr Luan Kukaj (u daljem tekstu - poslodavac) i Jasmina Radončić, diplomirana vaspitačica, JMBG: sa završenim VII stepenom , (u daljem tekstu – zaposlena) dana 31.07. 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 1.avgusta 2024.godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana sa radnim vremenom od 40 sati nedeljno na radnom mjestu nastavnica razredne nastave u P.U Kruševo.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 1.avgusta 2024. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica razredne nastave u P.U Kruševo za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama (sertifikat), crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 10.12.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a počev od 1. avgusta 2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

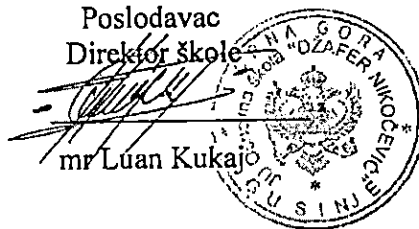
Jasmina Radončić

Jasmina Radončić

Poslodavac

Direktor škole

mr Luan Kukajo



Crna Gora

JUOŠ „Džafer Nikočević“ Gusinje

Djel. broj: 02-100/24-652/2

Datum: 31.07. 2024. godine

Na osnovu čl.29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br.68/21 i 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02,31/05, 49/07; "Sl.list CG"45/11,39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i Dopisa Ministarstva prosvjete JU OŠ „Džafer Nikočević“ – Gusinje, koju zastupa direktor **mr Luan Kukaj** (u daljem tekstu - poslodavac) i **Najla Canović**, nastavnica engleskog jezika, JMBG: sa završenim VII stepenom, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 31.07. 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 1.avgusta 2024.godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana sa radnim vremenom od 40 sati nedeljno na radnom mjestu nastavnica engleskog jezika i bibliotekarka za 10 časova.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 1.avgusta 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika i bibliotekarka za 10 časova za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor/ica razredne nastave, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 10.12.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a počev od 1. avgusta 2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

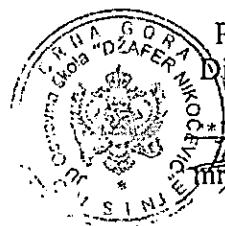
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Najla Canović

Najla Canović



Poslodavac

Direktor škole

Luan Kukaj
mr. Luan Kukaj

Crna Gora

JUOŠ „Džafer Nikočević“ Gusinje

Djel. broj: 02-100/24-653/2

Datum: 31.07.2024. godine

Na osnovu čl.29,30,31,32,33 I 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br.68/21 I 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02,31/05, 49/07; "Sl.list CG"45/11,39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21 I 03/23) i Dopisa Ministarstva prosvjete JU OŠ „Džafer Nikočević“ – Gusinje, koju zastupa direktor **mr Luan Kukai** (u daljem tekstu - poslodavac) i **Rifat Hasandekaj**, ing.mašinstva, JMBG sa završenim VII stepenom, (u daljem tekstu – zaposleni) dana 31.07.2024 godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos počev od 1.avgusta 2024.godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana sa radnim vremenom od 40 sati nedeljno na radnom mjestu profesor matematike.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna stupiti na rad dana 1.avgusta 2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII I stepen stručne sprema, licenca za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlenom je 10,12.

Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a počev od 1. avgusta 2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

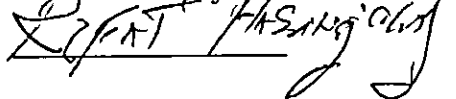
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

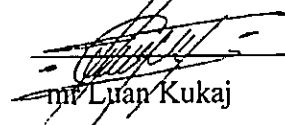
Zaposleni

Rifat Hasandekaj



Poslodavac

Direktor škole



mr. Luan Kukaj

Crna Gora

JUOŠ „Džafer Nikočević“ Gusinje

Djel. broj: 02-100/24-652/1

Datum: 31.07. 2024. godine

Na osnovu čl.29,30,31,32,33 I 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br.68/21 I 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02,31/05, 49/07; "Sl.list CG"45/11,39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21 I 03/23) i Dopisa Ministarstva prosvjete JU OŠ „Džafer Nikočević“ – Gusinje, koju zastupa direktor **mr Luan Kukaj** (u daljem tekstu - poslodavac) i **Besjana Gjonbalaj**, profesorica albanskog jezika, **JMBG:** sa završenim VII stepenom , (u daljem tekstu – zaposlena) dana 31.07. 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 1.avgusta 2024.godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana sa radnim vremenom od 40 sati nedeljno na upražnjenom radnom mjestu profesorice razredne nastave u P.U Vusanje.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 1.avgusta 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave P.U Vusanje za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreml, zanimanje profesor/ica razredne nastave, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 10.12.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minolog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

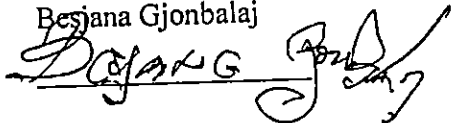
Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a počev od 1. avgusta 2024. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

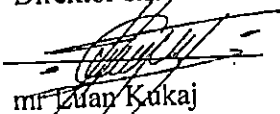
Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Besjana Gjonbalaj



Poslodavac
Direktor škole



mr. Luan Kukaj

CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Broj: 02-100/24- 651/2
Gusinje, 31.07.2024 .godine.

Na osnovu člana 29, 37 i 41 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21 I 146/21) I člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG", broj 47/17 I 59/2021, 146/21 I 003/23) JU Osnovna škola „Džafer Nikočević“ U Gusinju, koju zastupa direktor **mr Luan Kukaj** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Pupović Amila**, JMBG profesorica njemačkog jezika jezika, VII stepen stručne spreme.
Registarski broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposlena), dana 31.07.2024 .god. zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, ređulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, za 2 časa nedeljno crnogorski jezik kao nematernji i 1 čas muzička radionica u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad 01.08.2024.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica crnogorskog jezika kao nematernji u nastavi na albankom jeziku i 1 čas muzička radionica, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Broj: 02-100/24- 651/3
Gusinje, 31.07.2024 .godine.

Na osnovu člana 29, 37 i 41 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 i 8/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 047/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23) JU Osnovna škola „Džafer Nikočević“ U Gusinju, koju zastupa direktor **mr. Luan Kukaj** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Menton Kukiq**, JMBG **Diplomirani ekonomista**, VII stepen stručne spreme, položen sertifikat za ICT koordinatora.

Registarski broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposlena), dana **31.07.2024 .god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme za **4 časa informatike na albanskom jeziku, 4 časa matematike u nastavi na albanskom jeziku** u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju, do **30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **01.08.2024.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **4 časa informatike na albanskom jeziku, 4 časa matematike u nastavi na albanskom jeziku** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, odnosno do rješavnaja po konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zapošljeni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za Alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:
Menton Kukić

Menton Kukić

Poslodavac:
M. Luan Kukaj
M. Luan Kukaj



CRNA GORA

JU OŠ "Džafer Nikočević"

Broj: 02-100/24- 651/1

Gusinje, 31.07.2024 .godine.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 , 8/21 I 146/21) JU Osnovna škola „Džafer Nikočević“ U Gusinju, koju zastupa direktor **mr Luan Kukaj** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Huseinović Arben**, profesor likovnog vaspitanja.
Registarski broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposleni), dana **31.07.2024 .god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme za puno radno vrijeme** u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju , najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **01.08.2024.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor muzičkog vaspitanja za 4 časa i 1 čas likovne radionice**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

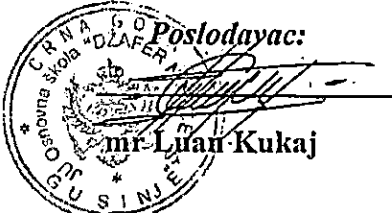
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zapošljeni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za Alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:
H. Arbon

Poslodavac:

mr. Luan Kukaj