

Filip Popovic

From: Osnovna skola "Bratstvo jedinstvo" Bar <skola@os-bratstvojedinstvo-br.edu.me>
Sent: Saturday, August 3, 2024 11:02 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Attachments: Ugovor za ASK.pdf

U prilogu se nalaze ugovori.

Srdacan pozdrav!

Branko Knežević
Direktor

JUOŠ "Bratstvo-jedinstvo" Đuravci
85000 Bar, Crna Gora
mob: +382 68 841 998
tel: +382 30 753 027

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	14-08-2024		
Org. jed.	361	Prilog	Vrijednost
103-01-2130/416			

Број 100

Будавци 01.08 2024 год.

На основу члана 29, члана 30 став 1, члана 31, члана 32 и члана 37 став 1 Закона о раду („Службени лист ЦГ“, број 74/19, члана 101 Општег закона о образовању и („Сл. лист РЦГ“ бр. 64/02, 31/05, 49/07 и („Сл. лист ЦГ“ бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17)), члана 23. Статута ЈУ ОШ „Братство-јединство“ Будавци, рјешења о избору закључује се у Будавцима дана 01.08.2024. године

УГОВОР О РАДУ на одређено вријеме

Између:

1. ЈУ ОШ „Братство-јединство“ Будавци - Бар, коју заступа Бранко Кнежевић, директор (у даљем тексту послодавац) и
2. Љилјана Кићовић, из ЈМБГ, економиста са VI степеном стручне спреме, у даљем тексту запослени

Заснивање радног односа

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна, права обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос, на радном мјесту административни радник-рачуновођа-школски ICT координатор, 75% радног времена у периоду од 01.08.2024 до 31.08.2024. године. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Почетак и мјесто рада

Члан 3.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.08.2024. године, од када и остварује права и обавезе по овом Уговору. Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Распоређивање запосленог

Члан 4.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста административни радник-рачуновођа-школски ICT координатор, на 75% радног времена, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII – ниво националног оквира квалификација, подниво један односно подниво два (240 односно 300 кредита CSPK-a), položen str. ispit, односно дозвола за рад у образовно-васпитним установама - лиценца за рад.

Члан 5.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 4 овог уговора, а који су утврђени у Општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца члану 17. Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава propisanог радног времена и радне discipline,
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распореден на друго радно мјесто код послодавца које одговара stepenu и врсти njegove стручне спреме, znanju и sposobnostима.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 8,03 i drugih clemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom 1x;
- personalni dosije 1x;
- obračunskoj službi 1x;

Zaposleni:

Ljiljana Kićović

Ljiljana Kićović

Za Poslodavca:

Branko Knežević, direktor

Branko Knežević

