

Filip Popovic

From: Tanja Brinic <sekretar@os-bbrinic.edu.me>
Sent: Thursday, August 15, 2024 10:53 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje dokumentacije
Attachments: Dio pravilnika za radno mjesto nastavn.pdf; Izvod br.44.pdf; Izvod br.43.pdf; Odluka J.Stanjevic 8-2024.pdf; Odluka M.Micunovic 8-2024.pdf; Odluka V.Gardasevic 8-2024.pdf; Ugovor januar M.Micunovic 8- 2024.pdf; Ugovor o radu J.Stanjevic 8-2024.pdf; Ugovor o radu V.Gardasevic 8-2024.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA STATISTIKU
PODGORICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	2130	728	

Poštovani/a,

Obavještavamo Vas da škola nema službeno auto.

U prilogu Vam dostavljamo Izvode br.43 i 44 zatim Odluke, Ugovore o radu za 08/2023 i dio pravilnika za Milicu Mićunović, Veliborku Gardašević i Jelenu Mićunović.

Srdačan pozdrav,

Tanja Brinić, adm.račun.radnica

068 877 763

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Član 8

Radni odnos u školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ica

Član 10

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice:

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica

Član 11

Poslove vaspitača može da obavlja lice koje ima:

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

6.	Istorija	18	6	0,33	Dopunjava normu u Druga osnovna škola, Budva, 1 časov
7.	Geografija	18	5	0,28	Dopunjava normu u Druga osnovna škola, Budva, 2 časa za geografiju i 2 časa za općinu i geografiju
8.	Biologija	18	6	0,33	Kolegijata dopunjava normu u OŠ „Orjenki kataljci“ Bijela, 12 časova
9.	Hemija	18	5	0,28	Kolegijata iz OŠ „Nikola Đurković“ iz Radanovca dopunjava normu, 5 časova
10.	Fizika	18	5	0,28	
11.	Informatika i tehnika	18	4	0,22	
12.	Fizičko vaspitanje	18	12	0,67	
13.	Francuski jezik	18		NEMA	
14.	Italijanski jezik	18	10	0,56	
15.	Njemački jezik	18	NEMA		
	Izborna nastava				
16.	Sport za sportiste	18	6	0,33	
17.	Jezička radionica	18	NEMA	-	
18.	Zdravi stilovi života	18	NEMA	-	
19.	Izrada grafike i obrada fotografije	18	NEMA	-	
20.	Građansko vaspitanje	18	NEMA	-	

	Razredna nastava				
21.	I razred	16	17	1	
22.	II razred	16	17	1	
23.	III razred	16	17	1	
24.	IV razred	16	17	1	
25.	V razred	16	17	1	

4) Vaspitači/ce

Rednibroj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	13	0,5	

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja..... 0,33;- zaposlena u OŠ „Nikola Đurković“
 -Bibliotekar/ka..... 0,50.

6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 644

Radovići, 18. 07. 2024 god

Na osnovu člana 82-stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), člana 29, član 30, član 41 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi

ODLUKA

1. Prima se Jelena Miletić, nastavnik muzičke kulture (muzički saradnik IV stepen), u radni odnos na određeno vrijeme najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik muzičke kulture 6 nastavnih časova (13h)
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, počev od 20.07.2024.godine.

Obrazloženje

Poštujući obavještenje MPNI da sa zaposlenima koji su angažovani na određeno vrijeme do 30. juna 2024. godine, a u 2024. godini su bili angažovani najmanje tri mjeseca, možemo zaključiti ugovore o radu za jul i avgust u skladu sa zakonom. Kako je imenovana bila angažovana više od tri mjeseca odlučeno je kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,
Mica Tošev

[Handwritten signature]

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

662

02.08.2024

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG”, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG”, br. 10/16, 76/19 i 151/22), JUOŠ „Branko Brinić” - Tivat koju zastupa direktor Ivica Tošev (u daljem tekstu: Poslodavac) i pedagoškinja Milica Mićunović VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: _____ reg.br radne knjižice _____ (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju dana 02.08.2024.godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (40h), na određeno vrijeme, počev od 04.08.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 04.08.2024. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačice, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena viša ili visoka školska sprema za predškolsko obrazovanje, VI ili VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a).

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 10,12 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Milica Mićunović

M. Mićunović



Poslodavac,
Mica Tošev

Mica Tošev

STANJE I PROMJENE SREDSTAVA NA DAN

01.08.2024 Godine

JAVNA BANKA CRNE GORE

11 - Filijala Tivat

Zasticen

I OŠ "BRANKO BRINIC" RADOVICI, JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA

Tivat

535-0000000013333-44

STANJE

matični broj 02255413

poreski broj 02255413

prethodno stanje	dnevni promet		novo stanje	broj naloga	
	duguje	potražuje		zaduženja	odobrenja
20,400.15	18,440.68	0.00	1,959.47	36	0

PROMJENE

Redni broj računa	Naziv i sjedište primaoca - nalogodavca	Poreklo naloga	IZNOS		Šifra	Svrha plaćanja	(Model) poziv na broj (zaduženja)	Referentna oznaka transakcije
	broj racuna	Datum knjiženja	zaduženje	odobrenje			(Model) poziv na broj (odobrenja)	
1.	IVICA TOSEV, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	1,076.48 Naknada 4.00	0.00	151	PLATA 07/2024 IVICA TOSEV	07/2024	9500006 5184001 (1)
2.	JASMINA VUKSIC, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	1,005.83 Naknada 4.00	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500006 5228001 (1)
3.	IPEJOVIC VESNA, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	959.78 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024 VESNA BRINIC	07/2024	9500006 5188001 (1)
4.	Perkovic stojisnka, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	929.25 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500006 5225001 (1)
5.	JELENA STANJEVIC, CG,	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	916.20 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500006 5234001 (1)
6.	RANKA JASOVIC, KAVA BB, TIVAT	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	908.42 Naknada 0.39	0.00	151	PLATA 07/2024		9500006 5201001 (1)

Redni broj računa	Naziv i sjedište primaoca - nalagodavca	Poreklo naloga	IZNOS		Šifra	Svrha plaćanja	(Model) poziv na broj (zaduženja) (Model) poziv na broj (odobrenja)	Referentna oznaka transakcije
			zaduženje	odobrenje				
7.	KRISTINA VUKOJICIC, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	870.04 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500606 5204001 (1)
8.	MARIJA VUCETIC, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	860.95 Naknada 0.39	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500606 5213001 (1)
9.	hipotekarna banka, . 520-0320000076677-80	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	854.70 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024 MILICA MICUNOVIC	07/2024	9500606 5175001 (1)
10.	TANJA BRINIC, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	851.32 Naknada 0.39	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500606 5207001 (1)
11.	TAMARA DJUKIC, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	841.42 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500606 5210001 (1)
12.	VERA BOGOSAVAC, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	788.18 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024 VERA BOGOSAVAC	07/2024	9500606 5170001 (1)
13.	Maja Djurdjevac, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	771.84 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024 MAJA DJURDJEVAC	07/2024	9500606 5179001 (1)
14.	Veliborka Gardašević, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	725.56 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500606 5231001 (1)
15.	BILJANA KECOJEVIA	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	715.68 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024 BILJANA KECOJEVIC	07/2024	9500606 5237001 (1)
16.	MILIC DRAGANA -PINJATIC,	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	713.77 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500606 5222001 (1)
17.	STAMATOVIC DANILO, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	703.99 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024 DANILO STAMATOVIC	07/2024	9500606 5182001 (1)
18.	DANIJELA ZUKIC, CG,	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	647.99 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500606 5108001 (1)
19.	BIGOVIC ALEKSANDAR, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	553.70 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024		9500606 5191001 (1)
20.	DJERASIMOVIC MIRJANA, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	524.15 Naknada 0.49	0.00	151	PLATA 07/2024 MIRJANA DJERASIMOVIC	07/2024	9500606 5185001 (1)
21.	LJUBICA VUCINIC, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	397.92 Naknada 0.39	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9500606 5213001 (1)

redni broj loga	Naziv i sjedište primaoca - nalogodavca	Poreklo naloga	IZNOS		Šifra	Svrha plaćanja	(Model) poziv na broj (zaduženja) (Model) poziv na broj (odobrenja)	Referentna oznaka transakcije
	broj racuna	Datum knjiženja	zaduženje	odobrenje				
22.	olivera romanovic, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	377.70 Naknada 0.39	0.00	151	PLATA 07/2024 OLIVERA ROMANOVIC	07/2024	9506006 5167001 (1)
23.	ivan stankovic, .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	278.13 Naknada 0.39	0.00	151	PLATA 07/2024 IVAN STANKOVIC	07/2024	9506006 5173001 (1)
24.	IVANA JACIMOVIC	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	227.81 Naknada 0.25	0.00	151	PLATA 07/2024	07/2024	9506006 5216001 (1)
25.	JELENA MILETIC. .	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	219.24 Naknada 0.39	0.00	151	PLATA 07/2024 JELENA MILETIC	07/2024	9506006 5194001 (1)
26.	Hipotekarna banka, . 907-0000000052001-93	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	202.00 Naknada 0.39	0.00	120	28/80 DRAGANA MILIC UGOVOR BT 0730-725/2, 21.08.2022	520500000004 306416	9506006 5240001 (1)
27.	ERSTE BANK, , OPPOCS22 907-0000000054001-10	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	171.17 Naknada 0.39	0.00	120	18/98 RATA BILJANA KECOJEVIC UGOVOR BR 5109049703 OD 27.01.2023	5109049703	9506006 5243001 (1)
28.	MIKROKREDITNA FINANSIJSKA INSTITUCIJA ALTER MODUS DOO PODG 510-0000000023642-21	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	114.42 Naknada 0.39	0.00	120	2/36 RATA VERA BOGOSAVAC UGOVOR BR 0245517066 OD 27.05.2024	0245517066	9506006 5245001 (1)
29.	KIPS DOO kvalitet i poslovna sigurnost, Neznanih junaka 143, Po 530-0000000006995-77	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	79.22 Naknada 0.39	0.00	120	1/6 VERA BOGOSAVAC IFMP24-KO005471/1 I IFMP24-KO-007902/1	005471/1, 00 7902/1	9506006 5258001 (1)
30.	SINDIKAT PROSVJETE CRNE GORE, VOJVODE MASA 7UROVICA 17,CITY 530-0000000051469-30	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	30.71 Naknada 0.39	0.00	163	CLANARINA 07/2024	07/2024	9506006 5267001 (1)
31.	SZ Solidarno, , Podgorica 530-0000000050179-20	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	29.65 Naknada 0.39	0.00	163	CLANARINA 07/2024	07/2024	9506006 5252001 (1)
32.	SINDIKAT OS BRANKO BRINIC, RADOVICI, . 520-00000000203730-82	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	24.57 Naknada 0.39	0.00	163	CLANARINA 07/2024	07/2024	9506006 5249001 (1)
33.	SZ Solidarno, , Podgorica 530-0000000050179-20	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	22.50 Naknada 0.39	0.00	163	53/144 RATE DANILO STAMATOVIC UGOVOR BR 130	130	9506006 5261001 (1)
34.	„PRVA BANKA CG“, . 535-0000000000006-61	0101-Filijala Nikšić 01.08.2024 01.08.2024	22.23 Naknada 0.00	0.00	221	[AutoProv]3294Provizija UPP 01.08.2024		8700004 4723038 (1)
35.	SAVA AGENT DOO, RIMSKI TRG 70, PODGORICA 530-0000000050145-25	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	18.02 Naknada 0.39	0.00	121	8/10 VERA BOGOSAVAC BR POLISE 1413231 UHOVOR BR 188	1413231	9506006 5255001 (1)
36.	usseg članarina jedinstveni sind župg. , podgorica 510-00000000204974-98	1001-Filijala Tivat 01.08.2024 01.08.2024	6.14 Naknada 0.39	0.00	163	CLANARINA 07/2024	07/2024	9506006 5264001 (1)

Redni broj naloga	Naziv i sjedište primaoca - nalogodavca	Poreklo naloga	IZNOS		Šifra	Svrha plaćanja	(Model) poziv na broj (zaduženja)	Referentna oznaka transakcije
	broj racuna	Datum knjiženja	zaduženje	odobrenje			(Model) poziv na broj (odobrenja)	
Ukupno na racunu 535-0000000013333-44 (ukupno 36 naloga)		Ukupno EUR:	18,440.68	0.00				

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 661

Radovići, 02. 08. 2024 god

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), direktor JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići – Tivat donosi
03.07.2024

ODLUKU

1. Prima se Milica Mićunović, obrazovanje stepen specijaliste- pedagogija, u radni odnos na određeno vrijeme od 04.08.2024. godine, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitačica, puno radno vrijeme (40h).
3. Sa imenovanom po ovoj odluci zaključuje se Ugovor o radu na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana počev od 04.08.2024. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Shodno dopisu MPNI da sa zaposlenima koji su angažovani na određeno vrijeme do 30. juna 2024. godine, a u 2024. godini su bili angažovani najmanje tri mjeseca, možemo zaključiti ugovore o radu za jul i avgust u skladu sa zakonom prima se Milica Mićunović u radni odnos na mjestu vaspitačice, puno radno vrijeme (40h) od 04.08.2024. godine na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,

Edin Tošev

Edin Tošev

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 661

Radovići, 02. 08. 2024 god

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), direktor JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići – Tivat donosi
03.07.2024

ODLUKU

1. Prima se Milica Mićunović, obrazovanje stepen specijaliste- pedagogija, u radni odnos na određeno vrijeme od 04.08.2024. godine, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitačica, puno radno vrijeme (40h).
3. Sa imenovanom po ovoj odluci zaključuje se Ugovor o radu na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana počev od 04.08.2024. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Shodno dopisu MPNI da sa zaposlenima koji su angažovani na određeno vrijeme do 30. juna 2024. godine, a u 2024. godini su bili angažovani najmanje tri mjeseca, možemo zaključiti ugovore o radu za jul i avgust u skladu sa zakonom prima se Milica Mićunović u radni odnos na mjestu vaspitačice, puno radno vrijeme (40h) od 04.08.2024. godine na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,

Igor Tošev

Igor Tošev

Broj

645

Radovići,

18.07.

2024 god

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 41 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 08/21, 59/21 i 68/21, 145/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) zaposlena Jelena Miletić iz MB sa stručnim nazivom muzički saradnik IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova muzičke kulture (13h) nedeljno, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20.07.2024. godine. Mjesto rada Radovići. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik muzičke kulture za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor muzičke kulture pošto se radi o nestručnoj zamjeni (nije nađen stručni kadar) posao će obavljati muzički saradnik IV stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacija 7,87 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovoreni obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovoreni i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivni razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

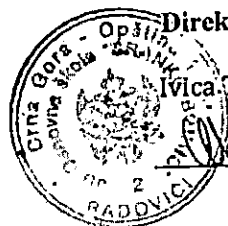
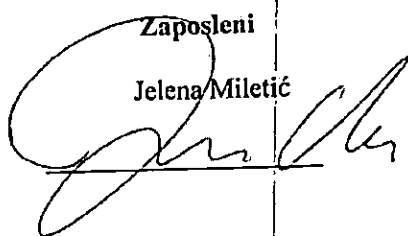
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

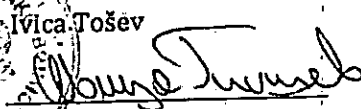
Zaposleni

Jelena Miletić



Direktor,

Ivica Tošev



IZVOD 43

Fah 000263

STANJE I PROMJENE SREDSTAVA NA DAN

31.07.2024 Godine

PRVA BANKA CRNE GORE

Zasticen

1001 - Filijala Tivat

JU OŠ "BRANKO BRINIC" RADOVICI, JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA

Tivat

535-0000000013333-44

STANJE

matični broj 02255413

poreski broj 02255413

prethodno stanje	dnevni promet		novo stanje	broj naloga	
	duguje	potražuje		zaduženja	odobrenja
1,926.76	7.00	18,480.39	20,400.15	2	1

PROMJENE

Redni broj naloga	Naziv i sjedište primaoca - nalogodavca	Poreklo naloga	IZNOS		Šifra	Svrha plaćanja	(Model) poziv na broj (zaduženja) (Model) poziv na broj (odobrenja)	Referencni oznak transakcije
	broj racuna	Datum knjiženja	zaduženje	odobrenje				
1.	„PRVA BANKA CG“, 535-00000000000008-61	0404-Filijala Podgorica 31.07.2024 31.07.2024	5.00 Naknada	0.00	221	[AutoProv]Fiksna provizija-za korisnike e-bankinga, pravna lica		8700004 4697097
2.	„PRVA BANKA CG“, 535-00000000000008-61	0404-Filijala Podgorica 31.07.2024 31.07.2024	2.00 Naknada	0.00	221	[AutoProv]Fiksna provizija-naknada za vođenje i održavanje racuna		8700004 4707005
3.	GLAVNI RACUN DRŽAVNOG TREZORA, UL. Stanka Dugojevića, Podgo 807-00000000083001-19	Glavni racun državnog 31.07.2024 31.07.2024	0.00 Naknada	18,480.39	0	001plata neto VII/2440701-Ministarstvo prosvjete, [1300010167391]	(40) 701A0318-020 14432 (40) 701A0318-Min Pr-Reali	8700004 4695612

Ukupno na racunu 535-0000000013333-44
(ukupno 3 naloga)

Ukupno EUR: 7.00 18,480.39

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 668

Radovići 07.08. 2024 god

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br: 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), direktor JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići – Tivat donosi

ODLUKU

1. Prima se Veliborka Gardašević, obrazovanje informatičar, u radni odnos na određeno vrijeme od 08.08.2024.godine, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnica matematike, puno radno vrijeme (40h).
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana počev od 08.08.2024.godine.

O b r a z l o ž e n j e

MPNI poslalo je dopis da sa zaposlenima koji su angažovani na određeno vrijeme do 30. juna 2024. godine, a u 2024. godini su bili angažovani najmanje tri mjeseca, možemo zaključiti ugovore o radu za jul i avgust u skladu sa zakonom. Shodno tome, prima se Veliborka Gardašević u radni odnos na mjestu nastavnica matematike, puno radno vrijeme (40h) od 08.08.2024.godine na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,

Ivica Tošev

[Handwritten signature]

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 669

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 49/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići– Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena veliborka Gardašević iz MB sa stručnim nazivom informatičar, VI stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su 07.08.2024

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom nedeljno (40h) na određeno vijeme, a najduže do 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 08.08.2024. godine.
Mjesto rada Radovići , Tivat.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica matematike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen i zanimanje.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za višu stručnu spremu 8,83 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada. dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Veliborka Gardašević

Gardašević V.



Direktor,
Miroslav Tošev

Miroslav Tošev