

07.08.2024
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 08.08.2024
03-01-2130/160



Broj izvještaja: 654442

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JU OŠ Boško Buha

E-mail

skola@os-bbuha.edu.me

Telefon

+38252322797

Ime

Ljiljana

Prezime

Milinković

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

06.08.2024

Priložena dokumentacija

Ljiljana 1.jpeg, Ljiljana 2.jpeg



Odgovorno lice

[Signature]



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha "

Adresa, Narodne revolucije, br. 54
4210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj :02-100/24- 621 /1
Pljevlja ,06.08.2024.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 8/2021, 59/2021 , 68/2021 i 145/2021) , člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha " iz Pljevalja , direktor Boriša Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Milinković iz (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme – konfeksionar tekstila ,radno mjesto radnice na održavanju higijene , su dana 06.08.2024.godine,zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca ,regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

*Zaposlena, **Ljiljana Milinković** ,JMB , zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 06.08.2024.godine. Raspored radnog vremena,način korišćenja odmora u toku rada ,dnevnog i nedeljnog odmora,godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca*

Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 06.08.2024.godine.

Mjesto rada je – P l j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 1/2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom ,a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 7).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada ,zaposleni moze biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može ,bez njegove saglasnosti biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu ,naknade i driga primanja koja će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i važećeg koeficijenta složenosti (4,95) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , odredjeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosau skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na odredjeno vrijeme do povratka sa bolovanja radnice Bajčeta Rajke , a najdalje do 31.08.2024.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opštenadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka ,jedan za zaposlenog,dva za poslodavca .

Z a p o s l e n i

Milinković hihano



Direktor

Boriša Golubović

[Handwritten signature]