ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ОСНОВНА ШКОЛА
„ЈАНКО МИЋУНОВИЋ"-Моштаница
Број: 65
Моштаница, 03.03.2017 год.

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
Primljeno: 06-11-2017
Org. jed | Broj | Prilog | Vrijednost
02-02-97/384

Predmet: Dostavljanje dokumentacije o prijemu zaposlenih na određeno vrijeme

Poštovani, JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („ Sl.list CG „br.52/14), u prilogu akta dostavlja Ugovore o radu.

S poštovanjem,

D i r e k t o r,
Vesko Kadović

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈАНКО МИЋУНОВИЋ"-Моштаница

Број: 511/1

Моштаница, 24.02.2017. год

На основу члана 16,21,23 и 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 51 od 24.02.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Zoran Roćenović iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **24.02.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **radnik na održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **radnika na održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme do povratka radnika Dragana Markovića sa bolovanja (a najduže do 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **24.02.2017.godine u 7,00 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **3,64** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka,** od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 24.02.2017.godine

ZAPOSLENI

ZA POSLODAVCA

ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "ЈАНКО МИЋУНОВИЋ" МОШТАНИЦА ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА НИКШИЋ

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈАНКО МИЋУНОВИЋ"-Моштаница

Број: 50/1

Моштаница, 24.02.2017. год.

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 50 od 24.02.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Danijela Vučurović- profesor predškolskog vaspitanja iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **24.02.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **vaspitača.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **profesora predskolskog vaspitanja.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme (a najduže do 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim – **nepunim radnim vremenom** od **16,5 časova sedmično (25 časova) .**
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **24.02.2017.godine u 12,30 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **4,33** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 24.02.2017.godine

ZAPOSLENI
Danijela Vučurović

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА НИКШИЋ ЈУ Основна школа "Јанко Мићуновић" Моштаница

ЗА ПОСЛОДАВЦА

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈАНКО МИЋУНОВИЋ"-Моштаница
Број: 491/1
Моштаница, 24.02.2017. год.

На основу члана 16,21,23 и 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 49 od 24.02.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Andrija Pejović iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **24.02.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **vozača školskog vozila.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **vozača školskog vozila.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme (a najduže do 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **24.02.2017.godine u 7,30 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **3,64** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 24.02.2017.godine

ZAPOSLENI
D. Anđo

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА НИКШИЋ ЈУ Основна школа "Јанко Мићуновић" Моштаница

ЗА ПОСЛОДАВЦА

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈАНКО МИЋУНОВИЋ"-Моштаница
Број: 48/1
Моштаница, 24.02.2017.год

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 48 od 24.02.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Milivoje Nikolić iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **24.02.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **radnika na poslovima održavanja higijene.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **radnika na poslovima održavanja higijene.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme (a najduže do 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **24.02.2017.godine u 7,30 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **2,46** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU.
   Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 24.02.2017.godine

ZAPOSLENI
Milivoje Nikolić

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА НИКШИЋ ЈУ Основна школа "Јанко Мићуновић" Моштаница

ZA POSLODAVCA

ОСНОВНА ШКОЛА
"[illegible]" - Мојстаница
Број: 115/1
23.01.2017.

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 15 od 23.01.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Zoran Roćenović iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **23.01.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **radnik na održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **radnika na održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme do povratka radnika Dragana Markovića sa bolovanja (a najduže do 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **23.01.2017.godine u 7,00 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **3,64** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 23.01.2017.godine

ZAPOSLENI
Z. Roćenović

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА ПЛУЖИНЕ ЈУ Основна школа "Јанко Мићуновић" Мојстаница

ZA POSLODAVCA

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ОСНОВНА ШКОЛА
"Мoштаница"

14/1
23.01.17.

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 14 od 23.01.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Tanja Jauković – diplomirani učitelj iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **23.01.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **profesora razredne nastave.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **nastavnika razredne nastave.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme do povratka radnika Julijane Miranović sa bolovanja (a najduže 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim **radnim vremenom** od **40 časova sedmično.**
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **23.01.2017.godine u 12,30 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **6,83** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka,** od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 23.01.2017.godine

ZAPOSLENI

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА НИКШИЋ ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "Јанко Мићуновић" МОШТАНИЦА

ZA POSLODAVCA

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"[illegible]"-Моштаница
Број: 13/1
Моштаница, 23.01.17.

На основу члана 16,21,23 и 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 13 od 23.01.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Marija Vukotić – bečelor učiteljskih studija iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **23.01.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **profesora razredne nastave u P. O. » Kočani ».**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **nastavnika razredne nastave.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme do povratka radnika Marine Odalović sa bolovanja (a najduže 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim **radnim vremenom** od **40 časova sedmično.**
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **23.01.2017.godine u 12,30 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **6,83** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen ña drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 23.01.2017.godine

ZAPOSLENI Marija Vukotić

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА НИКШИЋ ЈУ Основна школа "Јанко Мићуновић" Моштаница

ЗА ПОСЛОДАВЦА V. Kadović

ОПШТИНА НИКШИЋ
ОСНОВНА ШКОЛА
"Моштаница"

12/1
23-01-17

На основу члана 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 12 od 23.01.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Danijela Vučurović- profesor predškolskog vaspitanja iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **23.01.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **vaspitača.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **profesora predskolskog vaspitanja.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme (a najduže do 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim – **nepunim radnim vremenom** od **16,5 časova sedmično (25 časova) .**
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **23.01.2017.godine u 12,30 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **4,33** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 23.01.2017.godine

ZAPOSLENI
Danijela Vučurović

ZA POSLODAVCA

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ОСНОВНА ШКОЛА
"[illegible]" - Мојстровић

Број: 11/1
23.01.2017

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 11 od 23.01.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Andrija Pejović iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **23.01.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **vozača školskog vozila.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **vozača školskog vozila.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme (a najduže do 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **23.01.2017.godine u 7,30 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **3,64** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 23.01.2017.godine

ZAPOSLENI
P. DNDKO

ZA POSLODAVCA

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"[illegible]"-Моштаница
Број: 191
Моштаница 23.01.2017.год.

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 10 od 23.01.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Milivoje Nikolić iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **23.01.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **radnika na poslovima održavanja higijene.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **radnika na poslovima održavanja higijene.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme (a najduže do 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **23.01.2017.godine u 7,30 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **2,46** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 23.01.2017.godine

ZAPOSLENI
Milivoje Nikolić

ZA POSLODAVCA

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА

3/1
11.01. 17.

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o korišćenju godišnjeg odmora broj 3 od 11.01.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Andrija Pejović iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **11.01.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **vozača školskog vozila.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **vozača školskog vozila.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme od 11.01. do 20.01.2017.godine.**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana /.
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **3,64** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU.
   Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 11.01.2017.godine

ZAPOSLENI
P-ANDRO

ZA POSLODAVCA
D. Vesković

2/17
11.01. 17.

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o korišćenju godišnjeg odmora broj 2 od 11.01.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Milivoje Nikolić iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **11.01.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **radnika na poslovima održavanja higijene.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **radnika na poslovima održavanja higijene.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme od 11.01. do 20.01.2017.godine.**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana /.
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **2,46** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU.
   Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 11.01.2017.godine

ZAPOSLENI
Milivoje Nikolić

ZA POSLODAVCA

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈАНКО МИЋУНОВИЋ" - Моштаница

Број: 1/5
11.01.2017

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o korišćenju godišnjeg odmora broj 1 od 11.01.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica (** daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Danijela Vučurović – profesor predškolskog vaspitanja iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **11.01.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **vaspitača.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **profesora predškolskog vaspitanja.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme od 11.01. do 20.01.2017godine.**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim – **nepunim radnim vremenom** 16,5 časova sedmično **(25 časova) .**
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana /.
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od 4,33 uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU.
   Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka,** od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 11.01.2017.godine

ZAPOSLENI
Vučurović Danijela

ZA POSLODAVCA
V. Kadović

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "ЈАНКО МИЋУНОВИЋ" МОШТАНИЦА

54/2
24.02. 17.

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 54/1 od 24.02.2017.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Tanja Jauković – diplomirani učitelj iz Nikšića,** JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana **24.02.2017.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **profesora razredne nastave.**
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **nastavnika razredne nastave.**
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme do povratka radnika Julijane Miranović sa bolovanja (a najduže 30 dana).**
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim **radnim vremenom** od **40 časova sedmično.**
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **24.02.2017.godine u 12,30 časova.**
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **6,83** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ____ mjeseci.
   Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 24.02.2017.godine

ZAPOSLENI

ZA POSLODAVCA

5.1
24.02.17.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 24.02.2017.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **radnika na održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica izabran je Zoran Roćenović – radnik na održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja.**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme do povratka radnika Dragana Markovića sa bolovanja (najduže do 30 dana) sa punim-nepunim radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **24.02.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **24.02.2017.godine u 7,00 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta radnika na održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja u Školi, nadležni organ Škole odlučio je kao u izreci ove odluke **Izbor se vrši najduže do 30 dana.**
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 24.02.2017.godine

D i r e k t o r
Vesko Kadović

[redacted]

350
24.02.17.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 24.02.2017.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **vaspitača, u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, izabrana je Danijela Vučurović - profesor predškolskog vaspitanja.**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme (a najduže do 30 dana)** sa punim - **nepunim radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **24.02.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **24.02.2017.godine u 12,30 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta **vaspitača,** nadležni organ Škole odlučio je kao u izreci ove odluke
Izbor se vrši najduže do 30 dana.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 24.02.2017.godine

D i r e k t o r
Veško Kadović

49
24.02. **Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 24.02.2017.godine donosi sljedeću**

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **vozača školskog vozila u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica izabran je Andrija Pejović - vozač.**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme (najduže do 30 dana) sa punim-** nepunim **radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **24.02.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **24.02.2017.godine u 7,30 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta vozača školskog vozila u Školi, nadležni organ Škole odlučio je kao u izreci ove odluke
Izbor se vrši najduže do 30 dana.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 24.02.2017.godine

D i r e k t o r
Vesko Kadović

48
24.02. 17

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 24.02.2017.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **radnika na poslovima održavanja higijene u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica izabran je Milivoje Nikolić - radnik na poslovima održavanja higijene.**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme (najduže do 30 dana) sa punim-** nepunim **radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **24.02.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **24.02.2017.godine u 7,30 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene u Školi, nadležni organ Škole odlučio je kao u izreci ove odluke
Izbor se vrši najduže do 30 dana.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 24.02.2017.godine

D i r e k t o r
Vesko Kadović

541/1
24.02 17.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 24.02.2017.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **profesora razredne nastave, u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica izabrana je Tanja Jauković, diplomirani učitelj.**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme do povratka radnika Julijane Miranović sa bolovanja (a najduže do 30 dana) sa punim-**nepunim **radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **24.02.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **24.02.2017.godine u 12,30 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta **profesora razredne nastave u Školi,** odlučeno je kao u izreci ove odluke.
Izbor se vrši najduže do 30 dana
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 24.02.2017.godine

D i r e k t o r
Vesko Kadović

15
23.01. 17

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 23.01.2017.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **radnika na održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica izabran je Zoran Roćenović – radnik na održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja.**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme do povratka radnika Dragana Markovića sa bolovanja (najduže do 30 dana) sa punim-nepunim radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **23.01.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **23.01.2017.godine u 7,00 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta radnika na održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja u Školi, nadležni organ Škole odlučio je kao u izreci ove odluke **Izbor se vrši najduže do 30 dana.**
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 23.01.2017.godine

D i r e k t o r
Vesko Kadović

"JANKO MIĆUNOVIĆ" - Moštanica

Број: 11

Moštanica, 23.01.2017 год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 23.01.2017.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **vozača školskog vozila u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica izabran je Andrija Pejović - vozač.**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme (najduže do 30 dana) sa punim-** nepunim **radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **23.01.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **23.01.2017.godine u 7,30 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta vozača školskog vozila u Školi, nadležni organ Škole odlučio je kao u izreci ove odluke
Izbor se vrši najduže do 30 dana.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 23.01.2017.godine

D i r e k t o r
Vesko Kadović

12
23.01.17.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 23.01.2017.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **vaspitača, u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, izabrana je Danijela Vučurović - profesor predškolskog vaspitanja .**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme (a najduže do 30 dana)** sa punim - **nepunim radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **23.01.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **23.01.2017.godine u 12,30 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta **vaspitača,** nadležni organ Škole odlučio je kao u izreci ove odluke
Izbor se vrši najduže do 30 dana.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 23.01.2017.godine

D i r e k t o r
Vesko Kadović

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈАНКО МИЋУНОВИЋ" МОШТАНИЦА
Број: 13
23.01. 2017

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 23.01.2017.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **profesora razredne nastave, u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica izabrana je Marija Vukotić, diplomirani učitelj.**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme do povratka radnika Marine Odalović sa bolovanja (a najduže do 30 dana) sa punim-nepunim radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **23.01.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **23.01.2017.godine u 12,30 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta **profesora razredne nastave u Školi – P.O. " Kočani "** odlučeno je kao u izreci ove odluke.
Izbor se vrši najduže do 30 dana
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 23.01.2017.god.

D i r e k t o r
Vesko Kadović

14
23.01. 17.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 23.01.2017.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **profesora razredne nastave, u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica izabrana je Tanja Jauković, diplomirani učitelj.**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme do povratka radnika Julijane Miranović sa bolovanja (a najduže do 30 dana) sa punim**-nepunim **radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **23.01.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **23.01.2017.godine u 12,30 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta **profesora razredne nastave u Školi,** odlučeno je kao u izreci ove odluke.
Izbor se vrši najduže do 30 dana
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 23.01.2017.god.

D i r e k t o r
Vesko Kadović

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ОСНОВНА ШКОЛА

Број: 10
Никшић, 23.01.2017. год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica, dana 23.01.2017.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto **radnika na poslovima održavanja higijene u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica izabran je Milivoje Nikolić - radnik na poslovima održavanja higijene.**
Izbor se vrši na neodređeno – **određeno vrijeme (najduže do 30 dana) sa punim-** nepunim **radnim vremenom.**
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana **23.01.2017.godine**, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana **23.01.2017.godine u 7,30 časova.**

O b r a z l o ž e nj e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene u Školi, nadležni organ Škole odlučio je kao u izreci ove odluke
Izbor se vrši najduže do 30 dana.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- **imenovanom 1x**
- **u dosije 1x1**
- **a/a 1x**

U Nikšiću, dana 23.01.2017.godine

D i r e k t o r
Vesko Kadović

Број: 60
Мојстанице, 28.02.2017.

Na osnovu člana 102 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (» Sl.list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG » br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 139 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12), i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica donosim sljedeće:

R J E Š E NJ E:
o prestanku radnog odnosa

Radnici Tanji Jauković, raspoređenoj u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica, na radnom mjestu profesora razredne nastave, prestaje radni odnos zbog isteka vremena na koji je primljen.
Radni odnos imenovanoj prestaje dana **28.02.2017.godine**, kada se razrješava dužnosti.

O b r a z l o ž e nj e:

Radnica **Tanja Jauković**, se nalazi u **JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** na radnom mjestu **profesora razredne nastave od 23.01.2017.godine.**
Dana **28.02.2017.godine zbog isteka vremena na koji je primljen** imenovanoj je prestao radni odnos u ovoj školi.
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.
Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivnja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj 1x;
- u dosije 1x
- a/a 1x

U Nikšiću, 28.02.2017.godine

D I R E K T O R
Vesko Kadović

45/1

Na osnovu člana 102 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (» Sl.list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG » br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 139 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12), i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica donosim sljedeće:

R J E Š E NJ E:
o prestanku radnog odnosa

Radniku Zoranu Roćenoviću, raspoređenom u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica, na radnom mjestu radnika na održavanju objekta, opreme i poslovima grijanja, prestaje radni odnos zbog isteka vremena na koji je primljen.
Radni odnos imenovanom prestaje dana **23.02.2017.godine**, kada se razrješava dužnosti.

O b r a z l o ž e nj e:

Radnik **Zoran Roćenović**, se nalazi u **JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** na radnom mjestu **radnika na održavanju objekta, opreme i poslovima grijanja od 23.01.2017.godine.**
Dana **23.02.2017.godine zbog isteka vremena na koji je primljen** imenovanom je prestao radni odnos u ovoj školi.
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.
Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivnja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x;
- u dosije 1x
- a/a 1x

U Nikšiću, 23.02.2017.godine

D I R E K T O R
Vesko Kadović

46
23.02.17.

Na osnovu člana 102 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (» Sl.list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG » br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 139 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12), i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica donosim sljedeće:

R J E Š E NJ E:
o prestanku radnog odnosa

Radniku Andriji Pejoviću, raspoređenom u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica, na radnom mjestu vozača školskog vozila, prestaje radni odnos zbog isteka vremena na koji je primljen.
Radni odnos imenovanom prestaje dana **23.02.2017.godine**, kada se razrješava dužnosti.

O b r a z l o ž e nj e:

Radnik **Andrija Pejović**, se nalazi u **JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** na radnom mjestu **vozača školskog vozila od 23.01.2017.godine.**
Dana **23.02.2017.godine zbog zbog zbog isteka vremena na koji je primljen imenovanom je prestao radni odnos u ovoj školi.**
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.
Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivnja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x;
- u dosije 1x
- a/a 1x

U Nikšiću, 23.02.2017.godine

D I R E K T O R
Vesko Kadović

47
23.02. 17.

Na osnovu člana 102 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (» Sl.list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG » br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 139 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12), i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica donosim sljedeće:

R J E Š E NJ E:
o prestanku radnog odnosa

Radnici Danijeli Vučurović, profesorici predškolskog vaspitanja, raspoređenoj u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica, na radnom mjestu vaspitača, prestaje radni odnos zbog isteka vremena na koji je primljena.
Radni odnos imenovanom prestaje dana **23.02.2017.godine**, kada se razrješava dužnosti.

O b r a z l o ž e nj e:

Radnica Danijela Vučurović, se nalazi u **JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** na radnom mjestu **vaspitača od 23.01.2017.godine.**
Dana **23.02.2017.godine zbog isteka vremena na koji je primljena** imenovanoj je prestao radni odnos u ovoj školi.
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.
Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivnja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x;
- u dosije 1x
- a/a 1x

U Nikšiću, 23.02.2017.godine

D I R E K T O R
Vesko Kadović

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈАНКО МИЋУНОВИЋ"-Моштаница
Број: 42
Моштаница, 17.02.2017

На основу члана 102 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (» Sl.list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG » br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 139 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12), i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica donosim sljedeće:

R J E Š E NJ E:
o prestanku radnog odnosa

Radnici Mariji Vukotić, raspoređenoj u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica, na radnom mjestu profesora razredne nastave , prestaje radni odnos zbog isteka vremena na koji je primljena.
Radni odnos imenovanoj prestaje dana **17.02.2017.godine**, kada se razrješava dužnosti.

O b r a z l o ž e nj e:

Radnica **Marija Vukotić**, se nalazi u **JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica (P.O. » Kočani »)** na radnom mjestu **profesora razredne nastave, od 23.01.2017.godine.**
Dana **17.02.2017.godine zbog povratka radnika Marine Odalović sa bolovanja** imenovanoj je prestao radni odnos u ovoj školi.
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.
Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivnja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x;
- u dosije 1x
- a/a 1x

U Nikšiću, 17.02.2017.godine

D I R E K T O R
Vesko Kadović

47/1
23.02.17. год.

Na osnovu člana 102 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (» Sl.list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG » br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 139 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12), i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica donosim sljedeće:

R J E Š E NJ E:
o prestanku radnog odnosa

Radnici Tanji Jauković, raspoređenoj u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica, na radnom mjestu profesora razredne nastave, prestaje radni odnos zbog isteka vremena na koji je primljen.
Radni odnos imenovanoj prestaje dana **23.02.2017.godine**, kada se razrješava dužnosti.

O b r a z l o ž e nj e:

Radnica **Tanja Jauković**, se nalazi u **JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** na radnom mjestu **profesora razredne nastave od 23.01.2017.godine.**
Dana **23.02.2017.godine zbog isteka vremena na koji je primljen** imenovanoj je prestao radni odnos u ovoj školi.
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.
Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivnja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj 1x;
- u dosije 1x
- a/a 1x

U Nikšiću, 23.02.2017.godine

D I R E K T O R
Vesko Kadović

ОСНОВНА ШКОЛА
"Јанко Мићуновић" Мојстраница

Бр: 61

Мојстраница, 23.02.2017. год.

Na osnovu člana 102 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (» Sl.list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG » br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 139 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12), i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica donosim sljedeće:

R J E Š E NJ E:
o prestanku radnog odnosa

Radniku Milivoju Nikoliću, raspoređenom u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica, na radnom mjestu radnika na poslovima održavanja higijene, prestaje radni odnos zbog isteka vremena na koji je primljen.

Radni odnos imenovanom prestaje dana **23.02.2017.godine**, kada se razrješava dužnosti.

O b r a z l o ž e nj e:

Radnik **Milivoje Nikolić**, se nalazi u **JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** na radnom mjestu **radnika na poslovima održavanja higijene od 23.01.2017.godine.** Dana **23.02.2017.godine zbog isteka vremena na koji je primljen** imenovanom je prestao radni odnos u ovoj školi.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivnja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x;
- u dosije 1x
- a/a 1x

U Nikšiću, 23.02.2017.godine

D I R E K T O R
Vesko Kadović

6/3
20.01. 17-

Na osnovu člana 102 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (» Sl.list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG » br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 139 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12), i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica donosim sljedeće:

R J E Š E NJ E:
o prestanku radnog odnosa

Radnici Danijeli Vučurović, raspoređenom u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica, na radnom mjestu vaspitača, prestaje radni odnos zbog isteka vremena na koji je primljena.
Radni odnos imenovanom prestaje dana **20.01.2017.godine**, kada se razrješava dužnosti.

O b r a z l o ž e nj e:

Radnica **Danijela Vučurović**, se nalazi u JUOŠ » Janko Mićunović », na radnom mjestu **vaspitača od 11.01.2017.godine.**
Dana **20.01.2017.godine zbog zbog zbog isteka vremena na koji je primljena imenovanoj je prestao radni odnos u ovoj školi.**
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.
Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivnja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x;
- u dosije 1x
- a/a 1x

U Nikšiću, 20.01.2017.godine

D I R E K T O R
Vesko Kadović

6/2
20.01. 17.

Na osnovu člana 102 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (» Sl.list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG » br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 139 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12), i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica donosim sljedeće:

R J E Š E NJ E:
o prestanku radnog odnosa

Radniku Andriji Pejoviću, raspoređenom u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica, na radnom mjestu vozača školskog vozila, prestaje radni odnos zbog isteka vremena na koji je primljen.
Radni odnos imenovanom prestaje dana **20.01.2017.godine**, kada se razrješava dužnosti.

O b r a z l o ž e nj e:

Radnik **Andrija Pejović**, se nalazi u JUOŠ » Janko Mićunović », na radnom mjestu **vozača školskog vozila od 11.01.2017.godine.**
Dana **20.01.2017.godine zbog zbog zbog isteka vremena na koji je primljen imenovanom je prestao radni odnos u ovoj školi.**
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.
Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivnja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x;
- u dosije 1x
- a/a 1x

U Nikšiću, 20.01.2017.godine

D I R E K T O R
Vesko Kadović

6/1
20.01.2017.

Na osnovu člana 102 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (» Sl.list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG » br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 139 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12), i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica donosim sljedeće:

R J E Š E NJ E:
o prestanku radnog odnosa

Radniku Milivoju Nikoliću, raspoređenom u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica, na radnom mjestu radnika na poslovima održavanja higijene, prestaje radni odnos zbog isteka vremena na koji je primljen.
Radni odnos imenovanom prestaje dana **20.01.2017.godine**, kada se razrješava dužnosti.

O b r a z l o ž e nj e:

Radnik **Milivoje Nikolić**, se nalazi u JUOŠ » Janko Mićunović » na radnom mjestu **radnika na poslovima održavanja higijene od 11.01.2017.godine.**
Dana **20.01.2017.godine zbog isteka vremena na koji je primljen** imenovanom je prestao radni odnos u ovoj školi.
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.
Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivnja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x;
- u dosije 1x
- a/a 1x

U Nikšiću, 20.01.2017.godine

D I R E K T O R
Vesko Kadović

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
„ЈАНКО МИЋУНОВИЋ"-Моштаница
Број: 425/1
Моштаница, 30.12. 2013 год.

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-4907/5
Podgorica, 17. decembar 2013. godine

JU OŠ „JANKO MIĆUNOVIĆ"

Nikšić
Moštanica

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", broj 45/10, 40/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG", broj 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „Janko mićunović" -Moštanica**, Nikšić, broj 255, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 08. septembra 2013. godine, s tim da se radno mjesto školski ICT koordinator **odobrava** sa polovinom punog radnog vremena.

MINISTAR

Slavoljub ŠTEPOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , E-mail: mps@mps.gov.me

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ОСНОВНА ШКОЛА
„ЈАНКО МИЋУНОВИЋ"-Моштаница
Број: 4
Моштаница 11.01. 2017 год.

Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016

Da je vječna Crna Gora

Vlada Crne Gore
Ministarstvo prosvjete

JU OŠ „JANKO MIĆUNOVIĆ"

Nikšić
Moštanica

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakóna o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „JANKO MIĆUNOVIĆ"**, Moštanica,Nikšić, broj: 388/1, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 22. novembra 2016. godine.

Broj: 610-1701/2016-2

Podgorica, 20. decembar 2016. godine

MINISTAR
Damir ŠEHOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , E-mail: mps@mps.gov.me

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈАНКО МИЋУНОВИЋ" - Моштаница
Број: 425
Моштаница 30.12.2013. год.

P R A V I L N I K

o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ - Moštanica

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈАНКО МИЋУНОВИЋ"-Моштаница
Број: 425
Моштаница, 30.12 2013 год.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Službeni list RCG ", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „ Službeni list CG ", br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU OŠ „ Janko Mićunović „ - Moštanica, u Nikšiću, na sjednici održanoj 20.09.2013. godine, donio je

PRAVILNIK
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, vrsta i stepen stručne spreme, odnosno nivo obrazovanja i zanimanja, potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU OŠ „ Janko Mićunović „ – Moštanica (u daljem tekstu Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područne ustanove u **Kočanima i Broćancu.**

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 4

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 21

1. Direktor/ica

Direktor.....1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

- Administrativno - računovodstveni radnik.....1 izvšilac
- Radnik na održavanju objekta, opreme i poslovima grijanja ..... 1 "
- Vozač.....1 "
- Školski ICT koordinator.....dopuna norme
- Radnik na održavanju higijene.....2 "
- Radnik na održavanju objekta, opreme i poslovima grijanja u Područnoj ustanovi „ Kočani „ .....1 "

3. Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1	Crnogorski - srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	21	1.16	4 časa su ustup.Sporaz.sa obraz.ustanovama
2	Matematika	19	21	1.10	
3	Strani jezik-engleski	19	24	1.26	
4	Istorija	20	9	0.45	
5	Geografija	20	8	0.40	
6	Građansko vaspitanje	20	2	0.10	Dop.nor.za cr.-srp.bos.hrv.j.iknj
7	Priroda	20	1	0.05	
8	Biologija sa ekologijom	20	2	0.10	
9	Biologija	20	6	0.30	
10	Hemija	20	6	0.30	Dopuna norme u JUOŠ „ Olga Golović „ i JUOŠ „ Mileva Lajović - Lalatović „ po 2 časa
11	Fizika	19	7	0.36	
12	Informatika	20	4	0.20	

13	Osnovi tehnike	20	2	0.10	
14	Fizičko vaspitanje	20	11	0.55	
15	Likovna kultura	20	7	0.35	JUOŠ » Dobroslav Đedo Perunović » Bogetići JUOŠ » Bajo Pivljanin » Donja Brezna
16	Muzička kultura	20	7	0.35	JUOŠ » Bajo Pivljanin » Donja Brezna JUOŠ » Jovan Gnjatović » Vraćenovići
17	Razredna nastava I,II,III	20	120	6	
18	Razredna nastava IV, V	23.5	70.5	3	

U matičnoj školi i područnim ustanovama formirana su :
9 odjeljenja razredne nastave od I-og do V-og razreda.
U matičnoj školi formirano je jedno odjeljenje I-og razreda.

Izborna nastava

1	Ruski jezik	19	15	0.79	
2	Saobraćajno vaspitanje	20	1	0.05	
4	Izrada mult.medij.i slajd prezentacije	20	1	0.05	
5	Likovna radionica	20	2	0.10	
6	Sport za sportiste	20	8	0.40	
7	Ples (savremeni, klasični i folklor)	20	2	0.10	

РНА ГОРА
ТИНА НИКШИЋ
СНОВНА ШКОЛА
МИЋУНОВИЋ"-Моштаница
Број: 306
ница, 23.09.2014 год.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.List RCG", br.64/02, 31/05,i 49/07 i Sl.List CG,br. 45/10, 45/11, i 39/13) i člana 16 Statuta, Školski odbor JUOŠ"Janko Mićunović"- Moštanica, u Nikšiću, na sjednici održanoj 23.09.2014. godine, donio je

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u

u JUOŠ"Janko Mićunović"- Moštanica

Član 1.

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica br.255 od 20.09.2013.godine, ,u članu 21 tačka „stručni saradnici" u stavu 1 broj izvršilaca „0,20" pedagog/škinja zamjenjuje se brojem „0,50".

Dopuna norme u sljedećim obrazovnim ustanovama:

1. JUOŠ"Jovań Gnjatović" -Vraćenovići - 0,17 izvršilaca
2. JUOŠ"Rade Perović" -Velimlje- 0,17 izvršilaca
3. JUOŠ"Braća Bulajić" –Vilus i- 0,17 izvršilaca

Član 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, nakon dobijanja Saglasnosti od Ministarstva zaduženog za poslove prosvjete.

Broj: 306

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА ... ОШ "Мићуновић" Моштаница

Predsjednik Školskog odbora

388/1
23.11. 16.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.List RCG", br.64/02, 31/05, i 49/07 i Sl.List CG,br. 45/10, 45/11, 36/13 I 39/13) i člana 16 Statuta, Školski odbor JUOŠ "Janko Mićunović"- Moštanica, u Nikšiću, na sjednici održanoj 22.11.2016. godine, donio je

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u

u JUOŠ "Janko Mićunović "- Moštanica

Član 1.

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ " Janko Mićunović " – Moštanica br.425 od 30.12.2013.godine, i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.306 od 23.09.2014.godine , u članu 21 " 4. vaspiatači " mijenja se i glasi:

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilavca	Napomena
1	26	30	1	/

Član 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja Saglasnosti od ministarstva zaduženog za poslove prosvjete.

Broj: 388/1

Moštanica, 23.11.2016.godine

Predsjednica Školskog odbora

Mijajla Minić

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
„ЈАНКО МИЋУНОВИЋ"-Мошганица
Број: 351
Мошганица, 07.10. 2014 год.

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-4907/8
Podgorica, 1. oktobar 2014. godine

JU OŠ „JANKO MIĆUNOVIĆ"

Nikšić
Moštasnica

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", broj 45/10, 40/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

S A G L A S N O S T

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „JANKO MIĆUNOVIĆ"-Moštanica**, Nikšić, broj: 306, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 23. septembra 2014. godine.

MINISTAR

Slavoljub STIJEPOVIĆ

Vuka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 510 100; FAX: (+382) 20 510 101
Web: www.mpi.gov.me E-mail: info@mpi.gov.me