

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Tuesday, September 3, 2024 10:30 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: JU OШ "Букашин Радуновић" Беране
Attachments: Skeniranje_20240903 (2).pdf; Skeniranje_20240903 (3).pdf; Skeniranje_20240903 (4).pdf; Skeniranje_20240903.pdf

Поштована,
Шаљем Вам потребна документа.
С поштовањем,

Жељко И. Голубовић

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130	1		1386

Црна Гора
Јавна установа: Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316-
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/24-512/2

Беране, 02.09. 2024. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ
Основна школа „Букашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко
Љубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Ана Прашчевић, проф.
предне наставе – VII ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-
из ЈМБГ истарски број радне књижиц даљем
у тексту: запослена) дана 02.09. 2024 године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима
послодавца регулираним, се међу ЈУ Основна школа „Букашин Радуновић“ и запослене и
послодавца

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од
часова седмично, до повратка запослене Иване Нововић са боловања, а најдуже
30 дана.

Поред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене,
држених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослена је дужна да ступи на рад 02.09.2024. год.

Ако запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног
члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се запошљава на послове радног мјеста асистента у настави, за које је
унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен IV ниво
националног оквира квалификације под ниво један (240 кредита ЦСПК-а), и
вршена обука стручног усавршавања за рад са дјецом са посебним
разовним потребама.

Мјесна зарада именовано обрачунаваће се по коефицијенту:
по основу сложености послова 7.87
Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање
послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о
унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад, чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад, код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

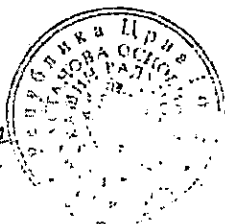
Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Београма.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Ана Трашлевит



Послодавац:

Александар М. Тодоровић

Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

02-100/24- 511/2

Беране, 02.09. 2024. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослени Небојша Бајић, дипломирани инжењер саобраћаја – VII ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из ЈМБГ (у даљем тексту: запослена), дана 02.09.2024. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 сати седмично, на упражњено радно мјесто професора математике а најдуже до 30 дана на упражњеном мјесту професора математике.

Поред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 02.09. 2024. год.

Ако запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног стаза овог уговора, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора математике, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, за које је актом о унутрашњој организацији и рационализацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификације, подниво односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник математике који је завршио више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује изабран ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Плата зараде именованом обављачем послова одговарајућег категоријенту:

на основу сложености послова 10.12

Повећање за сваку започету годину радног стажа

До 10 година 0.5%;

Од 11 до 20 година 0.75%, и

Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и послова из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и рационализацији радних мјеста.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленим обезбеди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Снага од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по свом уговору односно из овог уговора:

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када је од послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

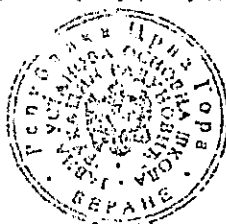
Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Београма.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка, један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

Слава Радичић



Послодавац:

Мерислава Тодоровић