

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Friday, November 1, 2024 8:27 AM
To: [REDACTED]
Attachments: IMG_0665.jpeg; IMG_0664.jpeg

Pozdrav.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

Prijava			
15-11-2024			
Opis	Broj	Opis	Priloge
03-01-2410		121	



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
e-адреса: skola@os.vradunovic.edu.me

Број: 02-100/24-680/1

Беране, 01.11.2024. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 08/21) ЈП Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Милица Ралевић, проф. математике – VII ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 01.11.2024. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, на упражњено радно мјесто професора математике, а најдуже до 30 дана на радном мјесту професора математике.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослена је дужна да ступи на рад 01.11.2024. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. математике, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник разредне наставе који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 10.42
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа:

- До 10 година 0.3%
- Од 11 до 20 година 0.75% и
- Преко 20 година 1%

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из Члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зареду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року.
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада.
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине.
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Београма.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Radica M. K. ...



Послодавац:

Милош А. Томић