

Na osnovu člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, člana 23 Statuta JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“ i člana 19 i 20 Zakona o radu „Sl.list CG“, br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14, a u vezi sa raspisanim konkursom od 12.02.2018.godine, za prijem jednog profesora/ice likovne kulture, za nepuno radno vrijeme (9 nastavnih časova nedeljno), na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018.godine, gdje je predviđen probni rad od 3 mjeseca, direktorica škole je 06.03.2018.godine, na prijedlog Komisije br. 220 od 06.03.2018.godine, donijela

### ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice likovne kulture, na određeno vrijeme, počev od 07.03.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine, za nepuno radno vrijeme (9 nastavnih časova nedeljno), primi Vesnu Mešter Božović, diplomiranog akademskog grafičara, sa položenim stručnim ispitom, odnosno dozvolom za rad (licencom).

Probni rad traje tri mjeseca, počev 07.03.2018.godine do 06.06.2018.godine.

### OBRAZLOŽENJE

Na raspisani konkurs od 12.02.2018.godine za radno mjesto profesora/ice likovne kulture, na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine, za nepuno radno vrijeme (9 nastavnih časova nedeljno), prijavili su se kandidati: Vesna Mešter Božović, Tamara Osmajlić i Jana Konatar.

Vesna Mešter Božović ispunjava tražene uslove po konkursu.

Tamara Osmajlić i Jana Konatar ne ispunjavaju tražene uslove po konkursu.

Komisija je dostavila direktorici škole Izvještaj sa prijedlogom odluke o izboru profesora/ice likovne kulture broj 220 od 06.03.2018.godine u kojem je predložila Vesnu Mešter Božović, diplomiranog akademskog grafičara, sa položenim stručnim ispitom, odnosno dozvolom za rad (licencom).

Razmatrajući prispjele molbe i Izvještaj komisije direktorica škole je odlučila da u radni odnos bude primljena Vesna Mešter Božović, počev od 07.03.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine:

Probni rad traje 3 mjeseca, počev 07.03.2018.godine do 06.06.2018.godine.

Pravna pouka: Protiv konačne odluke nezadovoljna strana može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno:

- Vesni Mešter Božović
- Tamari Osmajlić
- Jani Konatar
- Arhivi



Direktorica škole,  
*Svetlana Pavićević*  
Svetlana Pavićević

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«  
Rasovo,  
Br. 225  
07.03. 2018.godine

Na osnovu člana 19, 20, 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14 ) i člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17 , JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica- Svetlana Pavićević ( u daljem tekstu poslodavac) i Vesna Mešter Božović, diplomirani akademski grafičar iz Rasova, JMB [REDACTED], reg.br.radne knjižice 3125/99 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVO R O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.03.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika je probni rad.

Probni rad traje tri mjeseca, počev od 07.03.2018.godine do 06.06.2018.godine.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se propisom Ministarstva prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja (član 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«).

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Izuzetno od stava 5 ovog člana, za vrijeme trajanja probnog rada svaka ugovorna strana može jednostrano raskinuti ugovor o radu i prije isteka roka na koji je ugovor zaključen uz pisano obrazloženje, u skladu sa kolektivnim ugovorom, propisom Ministarstva prosvjete i ugovorom o radu.



## Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesorica likovne kulture u Matičnoj školi.

## Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 20 časova u radnoj nedelji.

## Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6.83, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

## Član 9

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

## Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

## Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

## Član 13



Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje(zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

#### Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

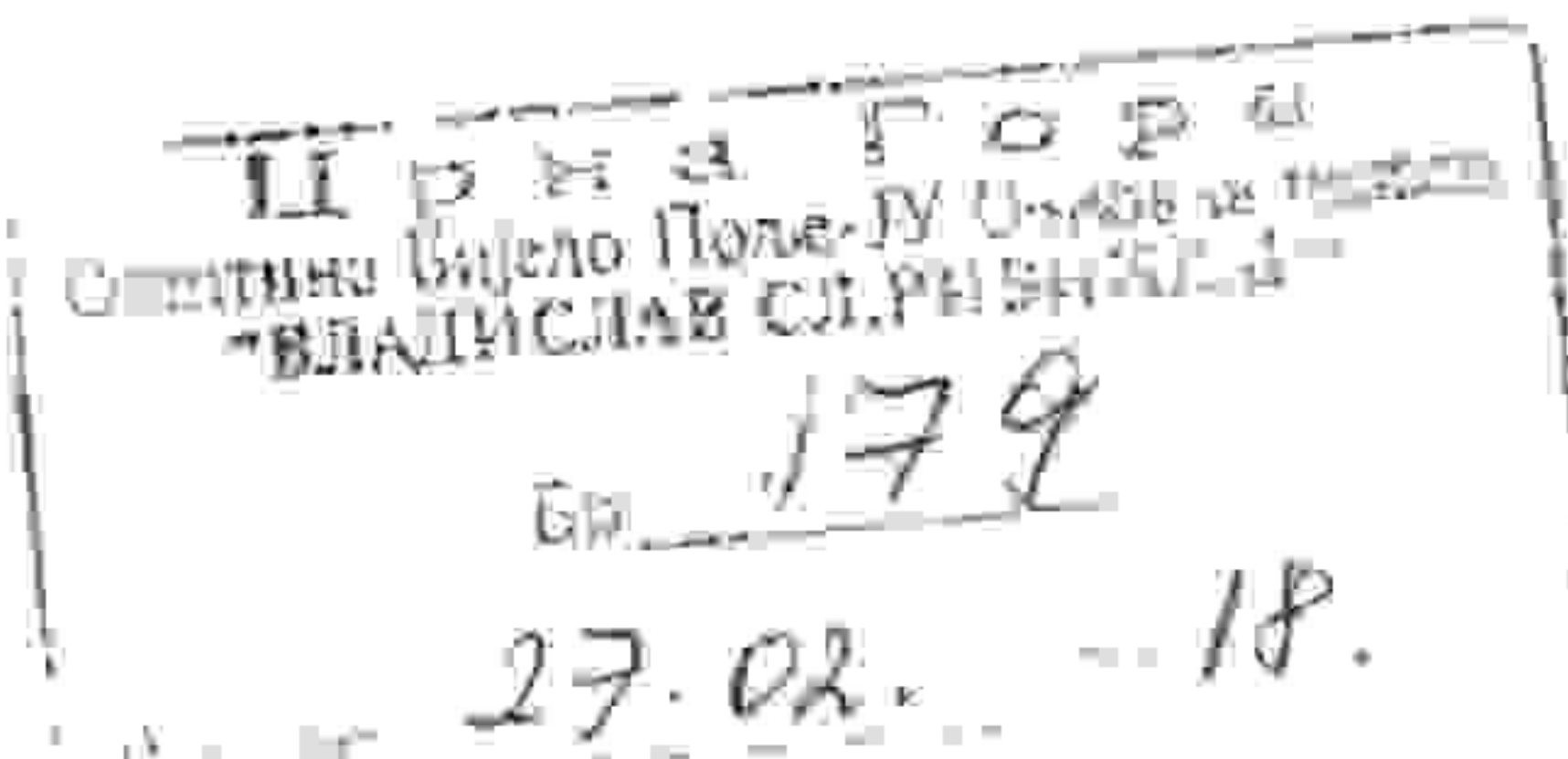
Zaposleni

*Branka Menutep Grahovac*



Direktorica škole

*Stanka Bilić*



Na osnovu člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, člana 23 Statuta JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“ i člana 19 i 20 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), a u vezi sa raspisanim konkursom od 02.02.2018.godine za prijem profesora/ice matematike u Matičnoj školi, dva izvršioca, za puno radno vrijeme, na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, gdje je predviđen probni rad od 3 mjeseca, direktorica škole je 27.02.2018.godine, na prijedlog Komisije broj 177 od 26.02.2018.godine, donijela

### ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice matematike u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, do 30.06.2018.godine, dva izvršioca, za puno radno vrijeme, gdje je predviđen probni rad od 3 mjeseca, ne primi ni jednog od prijavljenih kandidata.

### OBRAZLOŽENJE

Na raspisani konkurs od 02.02.2018.godine za radno mjesto profesora/ice matematike u Matičnoj školi, na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, za puno radno vrijeme, prijavili su se kandidati:

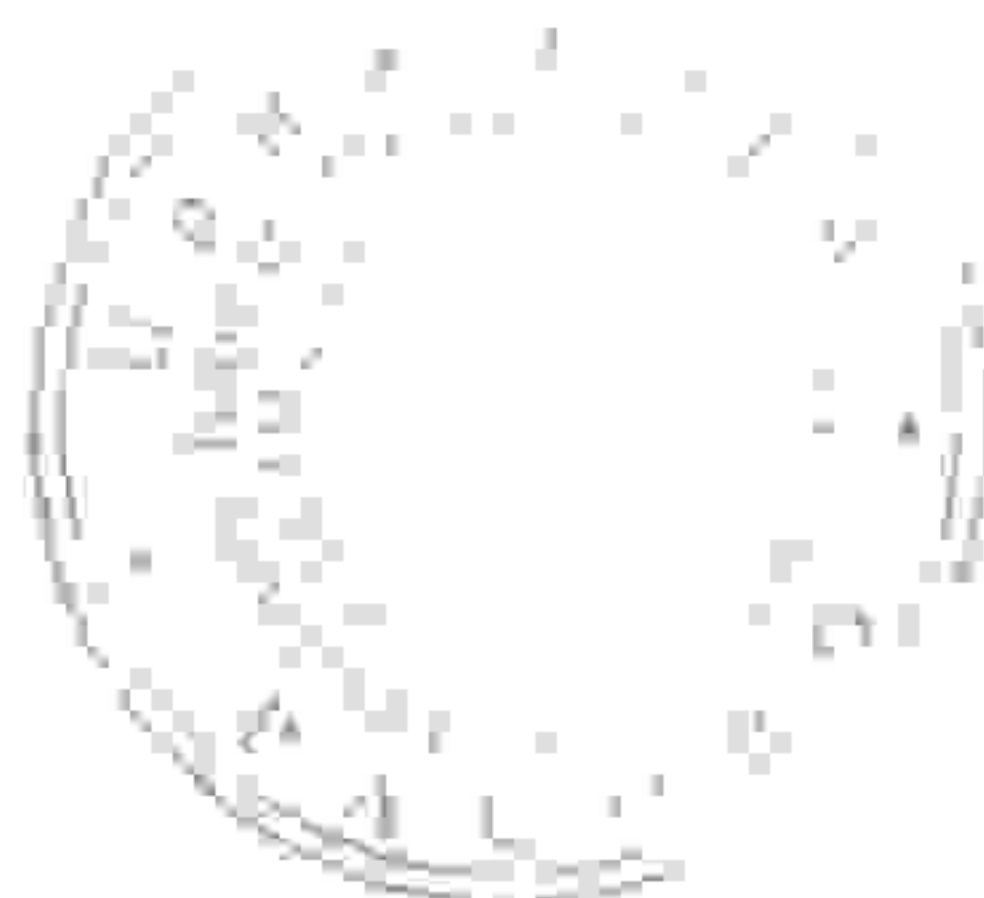
1. Lidija Slović, STEPEN BACHELOR (BSc) MATEMATIKA, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), podnivo jedan, Uvjerenje o položenim ispitima na specijalističkim akademskim studijama, studijski program MATEMATIKA, državljanstvo Crne Gore.
2. Tanja Rakočević, STEPEN BECHELOR (BSc) MATEMATIKA I RAČUNARSKE NAUKE, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), podnivo jedan, Uvjerenje o položenim ispitima na specijalističkim akademskim studijama, studijski program MATEMATIKA I RAČUNARSKE NAUKE, državljanstvo Crne Gore.
3. Ivan Obradović, diplomirani inženjer elektrotehnike, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, Rješenje o nostrifikaciji Uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu diplomirani inženjer elektrotehnike, izdato radi zapošljavanja u Crnoj Gori i Uvjerenje o obavljenom stručnom osposobljavanju od Elektroprivrede Crne Gore, AD Nikšić.
4. Đokić Vasilije, profesor matematike, položen stručni ispit odnosno dozvola za rad(licenca) i crnogorsko državljanstvo. Vasilije Đokić ima navršanih 67 godina života.



Komisija je dostavila direktorici škole Izvještaj sa prijedlogom odluke po konkursu za dva profesora matematike u Matičnoj školi broj 177 od 26.02.2018.godine u kojem je predložila da ne bude primljen ni jedan kandidat jer prijavljeni kandidati : Slović Lidija, Rakočević Tanja i Obradović Ivan ne ispunjavaju tražene uslove po konkursu u pogledu profila stručne spreme a Đokoć Vasilije ispunjava uslove u pogledu profila stručne spreme ali ima navršenih 67 godina života, što je uslov za prestanak zaposlenja po sili zakona i za radnike koji se nalaze u radnom odnosu.

Pravna pouka: Protiv konačne odluke nezadovoljna strana može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno: -Kandidatima  
-Arhivi



Direktorica škole,

*Svetlana Pavićević*  
Svetlana Pavićević

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«  
Rasovo,  
Br. 204  
05.03. 2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Svetlana Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Slović Lidija, STEPEN BACHELOR (BSc) MATEMATIKA iz Bijelog Polja, [REDACTED], reg.br.radne knjižice 576/17 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do 03.04.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 05.03.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica matematike u Matičnoj školi.



## Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

## Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,96, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

## Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

## Član 9

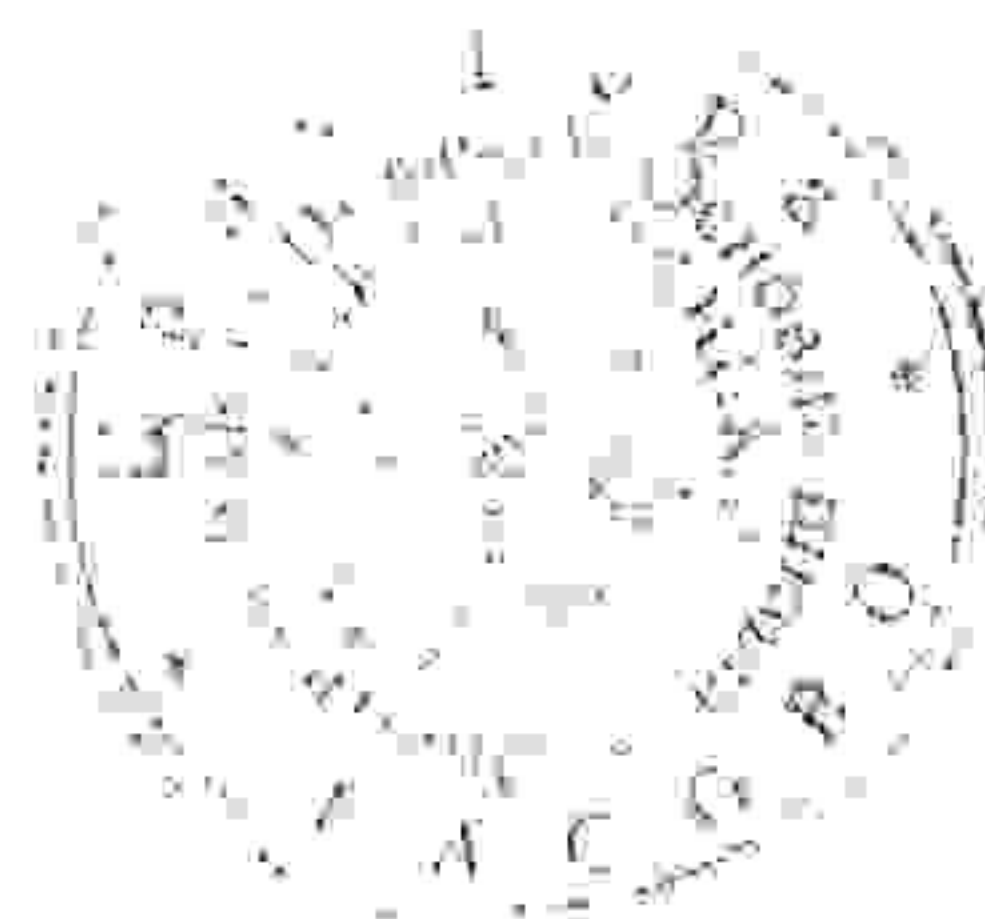
Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

## Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.



## Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

## Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje(zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

## Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

## Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

## Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposleni  
*Lidija Šerić*



Direktorica škole  
*Olga Šerić*

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«  
Rasovo,  
Br. 210  
05.03. 2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 31/14 i 53/14), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Svetlana Pavičević (u daljem tekstu poslodavac) i Rakočević Tanja, STEPEN BACHELOR (BSc) MATEMATIKA I RAČUNARSKE NAUKE iz Bijelog Polja, JMB [REDACTED], reg.br.radne knjižice 356/09 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do 03.04.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 05.03.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica matematike u Matičnoj školi.



## Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

## Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,96, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

## Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

## Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

## Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.



## Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

## Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje(zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

## Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

## Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

## Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposleni  
Rakočević Tanja



Direktorica škole  
[Signature]

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«  
Rasovo,  
Br. 212  
05.03. 2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Svetlana Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Šćekić Milan, profesor razredne nastave iz Rasova, JMB, reg.br.radne knjižice 239/013 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

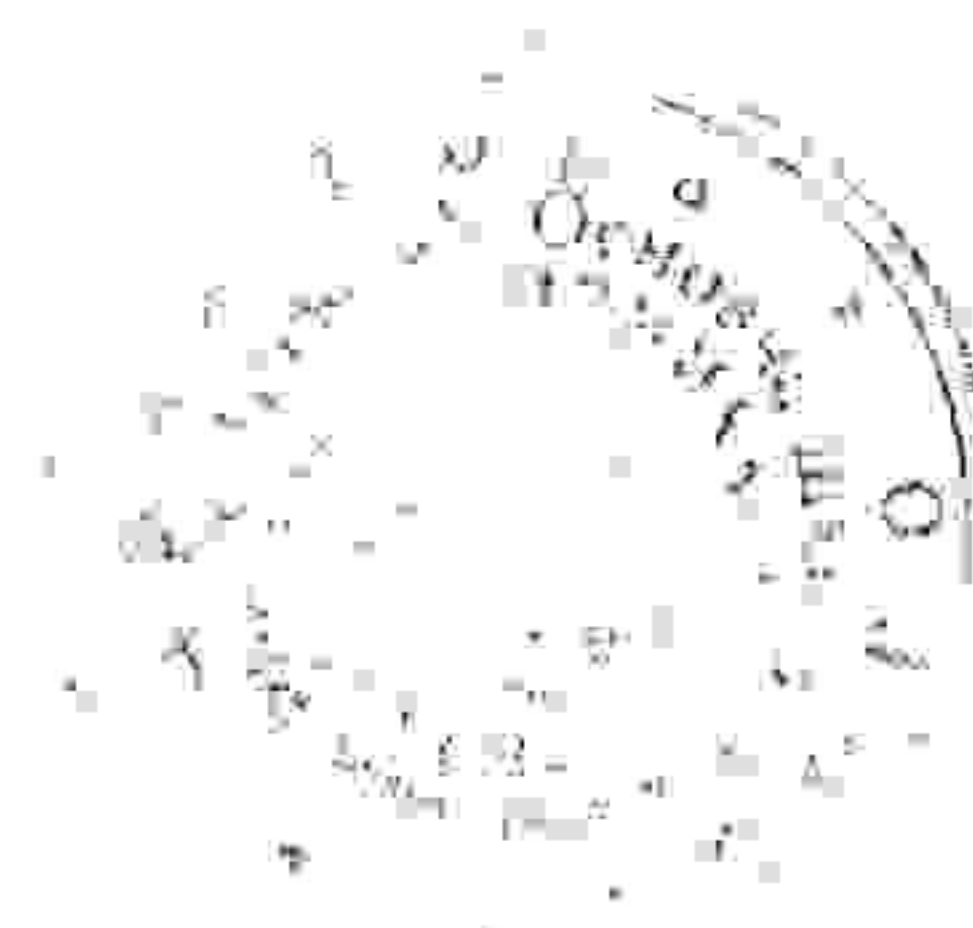
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 03.04.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 05.03.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesor razredne nastave u PO Zminac.



## Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

## Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6.83 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

## Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

## Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

## Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

## Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

#### Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposleni

Utkent Nuray



Direktora škola

[Signature]