

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА ПЉЕВЉА
ЈУ. Основна школа „РАДОЈЕ КОНТИЋ“

Број: 47
Градац, 05.03 2018 год



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

14-03-2018			
02-02-	260/		
1236			

Broj: 612-71/2018-2
Podgorica, 5. mart 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, Pljevlja da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- profesor/ica istorije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

SEKRETAR
[Signature]
Omer MEHMEDOVIĆ

Број:

44

Градац,

05.03.

2018 год

ОПШТИНА ПЉЕВЉА
ОСНОВНА ШКОЛА „РАДОЈЕ КОНТИЋ“

MINISTARSTVO PROSVJETE CRNE GORE

PODGORICA

N/R Milici Petković

Poštovana,

U skladu sa članom 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju molimo Vas da nam dostavite **SAGLASNOST** za raspisivanje konkursa za popunu slobodnog radnog mjesta u šk.2017/2018. godinu, uz napomenu da je isto sistematizovano i odobreno po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

To je:

RADNO MJESTO	NEDELJNA NORMA	NAPOMENA
1.Profesor/ca istorije	5 časova	Na određeno vrijeme a najkasnije do 30.06.2018.godine.



DIREKTOR

Ervin Čorbo

Ervin Čorbo

CRNA GORA
JU Osnovna škola „Radoje Kantić“
Gradac, Pljevlja



Broj: 51
Gradac, 06.03.2018

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu („Služb. list CG“ broj 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i člana 23 Statuta JU OŠ „Radoje Kantić“ Gradac, direktor Škole donosi:

O D L U K U
o izboru na određeno vrijeme

1. Aranitović Lazar, (Spec.Ar) Istorija-prosvjetno-pedagoški (VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija), bez javnog oglašavanja, prima se u radni odnos na radno mjesto profesor istorije na *određeno vrijeme* sa nepunim radnim vremenom do rješavanja po konkursu, a najkasnije do 31.03.2018.god., počev od 08.03.2018.godine

2. Ova odluka je konačna

O B R A Z L O Ž E N I E

1. Cilj zadržane privremeno odсутnog radnika (bolovanja) i zbog hitnosti obavljanja posla profesora istorije, a da bi se nastavilo neometano funkcionisanje i stanove i nastavni proces, direktor škole je na pomenuto radno mjesto angažovao Aranitović Lazara

Škola sa imenovanim zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 31.03.2018.god., počev od 07.03.2018.godine

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:
1 x imenovanom
1 x arhivi



Direktor,
Ezra Čabro



Crna Gora
JU OŠ "Radoje Kontić" Gradac

Broj: 52.
Gradac, 07.03.2018.godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08), člana 8.stav 1. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 59/2011), i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ „Radoje Kontić“, Pljevlja, JU OŠ „Radoje Kontić“, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Aranitović Lazar JMB: [REDACTED] specijalista (Spec.Sci) Istorije, (u daljem tekstu zaposleni), dana 07.03.2018.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 7 časova nedjeljne norme (5 časova istorije i 2 časa muzičke kulture), od 08.03.2018. do rješavanja po konkursu a najkasnije 31.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 08.03.2018.godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen ss., zanimanje profesor istorije – prosvjetno-pedagoški.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr.primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

7

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prednadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadlažnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

M. Arapović



Poslodavac,

Ervin Čorbo