Broj: 106-04
Pavinom Polju 18.04. 2018

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
23-04-2018
02-02-260/2001

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE CRNE GORE

Podgorica

Predmet: Dostava podataka na osnovu dopisa broj: 02-02-260/1997

[redacted]

U Pavinom Polju

18.04.2018.god.

Direktor

Željko Joksimović

Образац М-А

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ДАТУМ ПРИЛИВА ПРИЈАВЕ (шифра) | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 7 |

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1	НАЗИВ	
2	АДРЕСА	
3	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	
4	ДЕЛАТНОСТ (шифра и опис)	
5	ОБЛИК СВОЈИНЕ (1. Државна 2. Задружна 3. Приватна 4. Друштвена 5. Остали облик)	5
6	ОПШТИНА СЕДИШТА	
7	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	35

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	[redacted]
2	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	
3	ПОЛ (1. Мушко 2. Женско)	2
4	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	
5	ДРЖАВЉАНСТВО (1. СРЈ 2. Страно)	

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	
2	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О ПОДУЗЕТОМ РАДНОМ МЕСТУ	
3	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА (1. Уговор о раду 2. Уговор о делу 3. Остало)	1
4	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА (1. Неодређено време 2. Одређено време)	2
5	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА (1. Руководећи 2. Извршилачки)	2
6	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ (1. Радник 2. Приправник 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Приправник по радном односу 6. Приправник у радној јединици)	1
7	РАДНО ВРЕМЕ (1. Пуно 2. Крајње скраћено)	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА (1. Из средстава буџета 2. Из средстава установе 3. Остало)	3

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	
2	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ _____

ТЕЛЕФОН _____

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНЕО _____

ДАТУМ _____

ТЕЛЕФОН _____

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

	ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	1	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
		2.	ДАТУМ ОДЛУКЕ ПРИЈАВЕ (шифра)
3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	4	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
		5	ШИФРА ШЕФА ГРАНЕ ПОСЛОДАВЦА
	УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА	6	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0 Не постоји податак; 1 Државна; 2 Задружна; 3 Приватна; 4 Друштвена; 5 Мешовита
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
8	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	19	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (износ)
9.	МЈЕСТО РАДА (назив)	20	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1 Пуно радно; 2 По смјенама; 3 Дводневно; 4 Двосмјенско; 5 Недјељно; 6 Четвородневно; 7 Сезонско; 8 Са пола радног времена; 9 На позиву
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1 2 3	21	СМЈЕШТАЈ 0 Није битан; 1 Потребан; 2 Сигурно; 3 Не; 4 Потребан је у граду; 5 Потребан је изван града; 6 Подстанар
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1 2 3	22	ИСХРАНА 0 Није битна; 1 Оптимална; 2 Потребна у граду; 3 Потребна изван града
12.	РАДИО ИСКУСТВО 0 Без радног искуства; 1 Са радним искуством; 2 Без обзира на радно искуство; 3 Положен стручни испит	23	ПРЕВОЗ 0 Није обезбјеђен; 1 Обезбјеђен; 2 Организује се градски; 3 Организује се у околини
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1 2 3	24	ЗАХТЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1 М 2 Ж 3 Без обзира на пол	25	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од - до	26	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0 Није потребна; 1 Провјера психофизичких; 2 Провјера психофизичких и психометрика
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА АНГАЖОВАЊА 1 Непосредно извршење; 2 Руководно извршење; 3 Приправник; 4 Приправник - менаџер; 5 Допунски рад; 6 Привремени и повремени послови; 7 Самосталан рад; 8 Привремено радно ангажовање; 9 Волонтер Број мјесеци - план за период 24 (број)	27	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС ОГЛАС 1 Конкурс; 2 Огласа; 3 Без огласа; Остало
17.	РАДНО МЈЕСТО 1 Непосредно 2 Управљачко	28	НАПОМЕНА
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 0 Пуно; 2 Краће од пуног; 3 Дуже од пуног Број сати недељно		

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (шифра)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ _____

ТЕЛЕФОН _____

М.П.

BIJELO POLJE 27/12/2017

MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA- P.J. BIJELO POLJE
Adresa: Trg golotočkih žrtava bb
Tel.. 067/185-823, 020/224-547

Oglašava potrebu za:
1. MLAĐI/A POLICIJSKI/A INSPEKTOR/KA, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme , radno vrijeme puno
Uslovi: VSS VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši druga organizacija
Trajanje oglasa: 15 dana
Napomena: www.uzk.gov.me

D.O.O. "NO-MI" POSLOVNA JEDINICA BIJELO POLJE
Adresa: Industrijska
Tel.. 067-627-797

Oglašava potrebu za:
1. ZIDAR/KA, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: SSS-III III stepen, SŠS-IV IV stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti nije predviđena
Trajanje oglasa: 1 dan

D.O.O. " PARKING SERVIS " BIJELO POLJE
Adresa: Nedeljka Merdovića b.b.
Tel.: 050/435-373

Oglašava potrebu za:
1. INKASANT/KINJA NAPLATE PARKINGA, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: SSS-III III stepen, SŠS-IV IV stepen, sa radnim iskustvom od 6 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 8 dana
Napomena: Uslovi: nivo IV/III (kvalifikacija srednjeg stručnog osposobljavanja - nivo III, 180 kredita CSPK-a, ili srednje opšte i stručno obrazovanje nivo IV, podnivo IV1, 240 kredita CSPK-a).
Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja

JU OŠ "MILOVAN JELIĆ"
Adresa: PAVINO POLJE
Tel.: 050/ 476 914,

Raspisuje konkurs za:
1. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Profesor razredne nastave VII-1 stepen, položen stručni - pripravnički ispit, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 15 dana
Napomena: Vrši se ispravka konkursa od 22/12/2017 godine koja se odnosi na vrstu radnog odnosa, pa umjesto " radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30 dana", treba da stoji " radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30/06/2018 godine". Dodaje se potrebno ljekarsko uvjerenje u uslovima. Ostali uslovi ostaju nepromijenjeni.
2. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Profesor razredne nastave VII-1 stepen, položen stručni - pripravnički ispit, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 15 dana
Napomena: Vrši se ispravka konkursa od 22/12/2017 godine koja se odnosi na vrstu radnog odnosa, pa umjesto " radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30 dana", treba da stoji " radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30/06/2018 godine". Dodaje se potrebno ljekarsko uvjerenje u uslovima. Ostali uslovi ostaju nepromijenjeni.

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj **24-01**
Pavinom Polju **18.01.2018.**god

Na osnovu raspisanog konkursa/oglasa od **27.12.2017**.godine koji je objavljen u dnevnom listu Dan , na osnovu člana 82.i 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG"br.64/02,31/05 i 49/07) i člana 21. Zakona o radu(„Službeni list RCG"br.49/08),direktor JUOŠ„Milovan Jelić" u Pavinom Polju donio je sledeću

ODLUKU
O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU ZA
Profesor razredne nastave

***Biljana Bajović* , propfesorica razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu časova od 22.01.2018. do 30.06.2018.god. na poslovima profesor razredne nastave u JUOŠ„Milovan Jelić" u Pavinom Polju- PU Gorice.**

O B R A Z L O Ž E N J E

Na raspisani konkurs/oglas od **27.12.2017.**godine za profesora razredne nastave u „JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju –PU Gorice, prijavili su sesledeći kandidat

1.Bajović Biljana, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;

2.Žeković Elid,prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;

3.Luković Vladimir, profesor književnosti sa položenim stručnim ispitom.

Uslove konkursa ne zadovoljavaju svi kandidati. Kandidat pod rednim brojem

1. **Biljana Bajović, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme od 22.01. 2018. do 30.06.2018. god. na poslovima i radnim zadacima profesor razredne nastave u PU Gorice.**

Ukoliko se prerasporedi primljeni kandidat ili odustane , biće primljen sledeći kandidat sa lista bez naknadnog objavljivanja konkursa.

Napomena : Prije stupanja na posao izabrani kandidat je obavezan dostaviti Uvjerenje o zdravstvenom stanju.

Pravna pouka: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu odluke.

U Pavinom Polju
18.01.2018. god.

Direktor
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA - OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 29-09

Pavino Polje 22.01.2018

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br. **24-1** od **18.01.2018.** JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Biljana Bajović** matični broj **0107992285027** u daljem tekstu: zaposleni), dana **22.01.2018.godine**. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom. kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom sedmično na određeno radno vrijeme** od **22.01.2018. do 30.06.2018.godine** u JU OŠ „Milovan Jelić" u Pavinom Polju PU Gorice.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 22.01.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 324/09 od 04.09.2017.godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata. obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 324/09 od 04.09.2017.godine (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Biljana Bazović

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 620-976/2017-12
Podgorica, 25. oktobar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU OŠ "Milovan Jelić", Bijelo Polje da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

-nastavnik/ca razredne nastave, 4 izvršioca, (6 časova) na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
-nastavnik/ca istorije, 1 izvršilac, (6 časova) na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
-nastavnik/ca engleskog jezika, 1 izvršilac, (16 časova) na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
-nastavnik/ca fizičkog vaspitanja, 1 izvršilac, (18 časova) na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
-nastavnik/ca informatike sa tehnikom, 1 izvršilac, (5 časova) na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**

SEKRETAR

Omer MEHMEDOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , **E-mail:** mps@mps.gov.me

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1216/2017-3
Podgorica, 18. jul 2017. godine

JU OŠ „Milovan Jelić"
Željko Joksimović, direktor

Bijelo Polje
Pavino Polje

Poštovani gospodine Joksimoviću,

Obavještavamo Vas da smo razmotrili Vaš zahtjev broj 230-06 od 21. juna 2017. godine za formiranje odjeljenja učenika u matičnoj školi i Područnoj ustanovi Gorice, PU Mahala, PU Kovren, PU Bliškovo, PU Grab i PU Stožer u školskoj 2017/2018. godini.

Saglasni smo da, u matičnoj školi formirate dva kombinovana odjeljenja učenika od I do IV razreda i jedno jednorazredno odjeljenje učenika u nastavi V razreda i četiri odjeljenja od VI, VII, VIII i IX razreda.

U Područnoj ustanovi Mahala, PU Kovren, PU Bliškovo, PU Grab i PU Stožer možete formirati po jedno kombinovano odjeljenje, a u PU Gorice jedno jednorazredno odjeljenje, shodno prijedlogu koji ste dostavili u dopisu.

Srdačan pozdrav,

SEKRETAR
Omer MEHMEDOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me, E-mail: mps@mps.gov.me

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 321-09
Pavino Polje: 04.09.2017

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **od** JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Marina Leković** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **04.09.2017. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom na određeno radno vrijeme od 04.09.2017.god. do 29.09.2017.god.** u JU OŠ„ Milovan Jelić" u Pavinom Polju –**PO Stožer.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 04.09.2017.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/ 09 od 17.09.2013**..godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/09 od 17.09.2013.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Marina Nesobut

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 305-09
Pavino Polje, 29.09.2017.

Na osnovu **Ugovora o radu** br.**321-09** od **04.09.2017.**godine i na osnovu člana 143. tačka 3. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore".broj 49/08) **d o n o s i m**

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Marini Leković PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **29.09.2017 .** godine na poslovima **Profesor razredne nastave** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje .

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu člana 2 Ugovora o radu broj **321-09 od 04.09.2017. godine Marina Leković je zasnovala radni odnos sa punom normom na određeno radno vrijeme od 04.09.2017.god do 29.09.2017.god.** u JU OŠ "Milovan Jelić"- Pavino Polje. U skladu sa članom 143.tačka 3.Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08.), istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom **Ugovora o radu , Marini Leković PRESTAJE** radni odnos od **29.09.2017. godine na poslovima Profesor razredne nastave** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju .

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Marina Leković

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 368-10
Pavino Polje: 02.10.2017

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **od** JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Leković Marina** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **02.10.2017. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom na određeno radno vrijeme od 02.10.2017.god. do 31.10.2017.god.** u JU OŠ„ Milovan Jelić" u Pavinom Polju.-**PO Stožer.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 02.10.2017.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta. **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/ 09 od 17.09.2013**..godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/09 od 17.09.2013.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Marina Nerdak

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 398-13
Pavino Polje: 31.10.2017.

Na osnovu **Ugovora o radu** br.**368-10** od **02.10.2017.**godine i na osnovu člana 143. tačka 3. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore",broj 49/08) **d o n o s i m**

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Leković Marini PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **31.10.2017 .** godine na poslovima **Profesor razredne nastave** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje .

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu člana 2 Ugovora o radu broj **368-10 od 02.10.2017. godine Leković Marina je zasnovala radni odnos sa punom normom na određeno radno vrijeme od 02.10.2017.god do 31.10.2017.god.** u JU OŠ "Milovan Jelić"- Pavino Polje. U skladu sa članom 143.tačka 3.Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08.), istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na odredeno vrijeme, odnosno istekom **Ugovora o radu , Leković Marini PRESTAJE** radni odnos od **31.10.2017. godine na poslovima Profesor razredne nastave** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju .

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Leković Marina

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 418-11
Pavino Polje: 01.11.2017

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore".br.49/008).na osnovu Odluke o prijemu br . **od** JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Leković Marina** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **01.11.2017. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom na određeno radno vrijeme od 01.11.2017.god. a ne duže od 30 dana** u JU OŠ„ Milovan Jelić" u Pavinom Polju .
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 01.11.2017.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**.godine utvrđen **VII stepen stručne spreme**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Лесковић Марина

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 481-11
Pavino Polje: 24.11.2017.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br .**470-11** od **23.11.2017.** JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Marina Leković** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **24.11.2017. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom sedmično na određeno radno vrijeme od 23.11.2017.god. do 30.06.2018.god.** u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Poljuu **PU Stožer.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 24.11.2017.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017.**godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom ogredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

_____

Poslodavac

Direktor Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA - OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 470-74
Pavino Polje 23.11.2017 .god.

Na osnovu raspisanog konkursa od **20.10.2017.**godine koji je objavljen u dnevnom listu Dan , na osnovu člana 82.i 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG"br.64/02,31/05 i 49/07) i člana 21. Zakona o radu(„Službeni list RCG"br.49/08),direktor JUOŠ„Milovan Jelić" u Pavinom Polju donio je sledeću

ODLUKU
O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU ZA
Profesor razredne nastave PU Stožer

***Marina Leković* ,Profesor razredne nastave , prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu časova na određeno radno vrijeme od __.11.2017. do 30.06.2018.god. na poslovima profesor razredne nastave u JUOŠ„Milovan Jelić" u Pavinom Polju-PU Stožer.**

O B R A Z L O Ž E NJ E

Na raspisani konkurs od **20.10.2017.**godine za profesora razredne nastave u „JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju - prijavili su se sledeći kandidati:

1.Marina Leković, apsolvent studijskog programa-OBRAZOVANJE UČITELJA.

Uslove konkursa ne zadovoljavaju svi kandidati. Kandidat pod rednim brojem

1. **Marina Leković, prof.razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme od__ 11. 2017. do 30.06.2018. god. na poslovima i radnim zadacima prof.razredne nastave u PU Stožer.**

Ukoliko se prerasporedi primljeni kandidat ili odustane , biće primljen sledeći kandidat sa lista bez naknadnog objavljivanja konkursa.
Napomena : Prije stupanja na posao izabrani kandidat je obavezan dostaviti Uvjerenje o zdravstvenom stanju.
Pravna pouka: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu odluke.

U Pavinom Polju
23.11.2017. god.

Direktor
Željko Joksimović

ČRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj **25/01**
Mjesto **18.01.2018.god**

Na osnovu raspisanog konkursa/oglasa od **27.12.2017**.godine koji je objavljen u dnevnom listu Dan , na osnovu člana 82.i 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG"br.64/02,31/05 i 49/07) i člana 21. Zakona o radu(„Službeni list RCG"br.49/08),direktor JUOŠ„Milovan Jelić" u Pavinom Polju donio je sledeću

ODLUKU
O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU ZA
Profesor razredne nastave

Marina Leković **, apsolvent studijskog programa-OBRAZOVANJE UČITELJA, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu časova od 22.01.2018. do 30 dana na poslovima profesor razredne nastave u JUOŠ„Milovan Jelić" u Pavinom Polju- PU Stožer.**

O B R A Z L O Ž E N J E

Na raspisani konkurs/oglas od **27.12.2017**.godine za profesora razredne nastave u „JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju –PU Stožer, prijavili su se sledeći kandidat

1.Leković Marina, apsolvent studijskog programa-OBRAZOVANJE UČITELJA

Uslove konkursa ne zadovoljavaju svi kandidati. Kandidat pod rednim brojem

1. **Marina Leković, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme od 22.01. 2018. do 30 dana na poslovima i radnim zadacima profesor razredne nastave u PU Stožer.**

Koliko se prerasporedi primljeni kandidat ili odustane , biće primljen sledeći kandidat sa lista bez naknadnog objavljivanja konkursa.

Napomena : Prije stupanja na posao izabrani kandidat je obavezan dostaviti Uvjerenje o zdravstvenom stanju.

Pravna pouka: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu odluke.

U Pavinom Polju
18.01.2018. god.

Direktor
Željko Joksimović

ČRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 57/2-42
Pavino Polje 18.12.2017.

Na osnovu **ZAPISNIKA O IZVRŠENOM INSPEKCIJSKOM NADZORU 12.12.2017.god. br. 0601/2017-13797-/II/12 I ČLANA 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju** d o n o s i m

RJEŠENJE O SPORAZUMNOM PRESTANKU RADNOG ODNOSA I PRESTANAK VALIDNOSTI UGOVORA 481-11 od 24.11.2017.god.

Na osnovu navedenog **Marini Leković PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **15.12.2017 .** godine na poslovima **Profesor razredne nastave** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje –**PU Stožer.**

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa **navodima iz zapisnika inspekcijskog nadzora od 12.12.2017. god. br.0601/2017-13797-/II/12 u kojima se navodi da se uklone nepravilnosti u postupku angažovanja Marine Leković na mjesto nastavnika razredne nastave.članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, Marini Leković PRESTAJE** radni odnos od **15.12.2017. godine na poslovima Profesor razredne nastave** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju .

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Marina Leković

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 548-12
Pavino Polje: 18.12.2017.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore".br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **od .** JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Marina Leković** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **18.12.2017. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom sedmično na određeno radno vrijeme od 18.12.2017.god. do 29.12.2017.god.** u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Polju –**PU Stožer.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 18.12.2017.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**.godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Marina Novaković

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 34-01

Pavino Polje 22-01-2018

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br. **25-01** od **18.01.2018.** JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Leković Marina** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **22.01.2018.godine**. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom sedmično na određeno radno vrijeme** od **22.01.2018. do 22.02.2018.godine** u JU OŠ „Milovan Jelić" u Pavinom Polju PU Stožer.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 22.01.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta. **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 324/09 od 04.09.2017.godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 324/09 od 04.09.2017.godine (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

ČRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 56-02
Pavino Polje: 22.02.2018

Na osnovu **Ugovora o radu** br. **31-01** od **22.01.2018.**godine i na osnovu člana 143. stav 1 tačka 3. i stav 2 tačka 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore":broj 49/08)

d o n o s i m

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Leković Marini,** **PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **22.02.2018 .** godine na poslovima **Profesor razredne nastave** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje.

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu Ugovora o radu broj **31-01 od 22.01.2018. godine ,Leković Marina je zasnovala radni odnos na odredeno raduo vrijeme do 22.02.2018. god.** u JU OŠ "Milovan Jelić"- Pavino Polje-PO Stožer.

U skladu sa članom 143 stav 1 tačka 3.Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08.). istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na odredeno vrijeme, **Marini Leković PRESTAJE** radni odnos od **22.02.2018. godine na poslovima Profesor razredne nastave** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju.

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Marina Leković

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JU OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 64-02
Pavino Polje: 23.02.2018.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008)na osnovu Odluke o prijemu br . **od** . JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Leković Marina** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **23.02.2018. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom sedmično na određeno radno vrijeme od 23.02.2018.god. a ne duže od 30 dana** u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Polju.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 23.02.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017** godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.
Napomena: Zaposlena će prava i lični dohodak ostvarivati i u JU OŠ"Pavle Žižić „- Njegnjevo.

Zaposleni

Marija Mesbah

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 101-03
Pavino Polje: 23.03.2018.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **99-03 od 23.03.2018 .** JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Marina Leković** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **23.03.2018. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom sedmično na određeno radno vrijeme od 23.03.2018.god. do 30.06.2018. god.**u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Polju **PO Stožer.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 23.03.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesorrazredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**.godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

_____

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

ZZZCG

2 Mar
2018

PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE

JU OŠ "MILOVAN JELIĆ" – **BIJELO POLJE**

Opis posla

Oglas je objavljen 02-03-2018 **Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas** – 15 dan/a
Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave
Radno mjesto: Upražnjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Puno
Radno iskustvo u mjesecima:
Radno iskustvo: Položen stručni – pripravnički ispit
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa:
Broj radnih sati u nedjelji: 40
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smjenama: Prije podne
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Provjeru vrši poslodavac
Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, a ne duže od 30/06/2018 godine za rad u PU Stožer. Potrebna licenca za rad i crnogorsko državljanstvo. Predviđen probni rad u trajanju od 2 mjeseca
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 050/ 476 914,
Fax: 050/ 476 914
e-mail:

37 ukupno pregleda, 2 danas

ZZZCG

31 Jan
2018

PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE

JU OŠ "MILOVAN JELIĆ" – **BIJELO POLJE**

Opis posla

Oglas je objavljen 31-01-2018 **Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas** – 15 dan/a
Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave
Radno mjesto: Upražnjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Puno
Radno iskustvo u mjesecima:
Radno iskustvo: Položen stručni – pripravnički ispit
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa:
Broj radnih sati u nedjelji: 40
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smjenama: Prije podne
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Provjeru vrši poslodavac
Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, a najduže do 30/06/2018 godine, za rad u PU Stožer.
Potrebno crnogorsko državljanstvo, licenca za rad. Predviđen probni rad u trajanju od 3 mjeseca.
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 050/ 476 914,
Fax: 050/ 476 914
e-mail:

38 ukupno pregleda, 3 danas

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 460-11
Pavino Polje: 03.11.2017.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **od** JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Sekulić Nikola** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **06.11.2017. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunom normom sedmično na određeno radno vrijeme od 06.11.2017.god. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ„ Milovan Jelić" u Pavinom Polju- **PU Gorice.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 06.11.2017.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Pomoćni radnik** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**.godine utvrđen **NK.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

_____

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: **523-12**
Pavino Polje: **05.12.2017. god.**

Na osnovu **Ugovora o radu** br.**460-11** od **13.11.2017.**godine i na osnovu člana 143. tačka 3. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore".broj 49/08) **d o n o s i m**

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Nikoli Sekulić PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **05.12.2017** . godine na poslovima **Radnik na održavanju higijene i loženja** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje –**PU Kovren.**

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu člana 2 Ugovora o radu broj **460-11 od 13.11.2017. godine Nikola Sekulić je zasnovao radni odnos sa nepunom normom od ½ radnog vremena na određeno radno vrijeme od 06.11.2017.god do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ "Milovan Jelić"- Pavino Polje. U skladu sa članom 143.tačka 3.Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08.), istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom **Ugovora o radu „ Nikoli Sekulić PRESTAJE** radni odnos od **05.12.2017. godine na poslovima Radnik na održavanju higijene i loženja** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju .

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Sekulić Nikola

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 539-12
Pavino Polje: 14.12.2017.god.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **od** . JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Sekulić Nikola** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **06.12.2017. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunom normom sedmično od 1/2 radnog vremena na određeno radno vrijeme od 06.12.2017.god. do 29.12.2017.god.** u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Polju **–PU Gorice.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 06.12.2017.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Radnik na održavanju higijene i loženja** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**.godine utvrđen **NK.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje ulazi u radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni	Poslodavac
	Direktor-Željko Joksimović

Napomena: Ugovor uradjen 06.12.2017. a uručen 14.12.2017.god.

CRNA GORA
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 556-12
Pavino Polje: 29.12.2017. god.

Na osnovu **Ugovora o radu** br.**539-12** od **06.12.2017.**godine i na osnovu člana 143. stav 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore",broj 49/08) **d o n o s i m**

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Nikoli Sekulić PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **29.12.2017** . godine na poslovima **Radnik na održavanju higijene i loženja** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje **–PU Gorice.**

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu člana 2 Ugovora o radu broj **539-12 od 06.12.2017. godine Nikola Sekulić je zasnovao radni odnos sa nepunom normom od ½ radnog vremena na određeno radno vrijeme od 06.12.2017.god do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ "Milovan Jelić"- Pavino Polje. U skladu sa članom 143.tačka 3.Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08.), istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom **Ugovora o radu , Nikoli Sekulić PRESTAJE** radni odnos od **29.12.2017. godine na poslovima Radnik na održavanju higijene i loženja** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju .

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 28-01

Pavino Polje 22.01.2018

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore".br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br. od JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Sekulić Nikola** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **22.01.2018.godine**. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **1/2 radnog vremena na određeno vrijeme** od **22.01.2018. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana.** u JU OŠ„ Milovan Jelić" u Pavinom Polju PU Gorice.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 22.01.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatrače se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **radnik na održavanju higijene i loženje** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 324/09 od 04.09.2017.godine utvrđen **NK**.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 324/09 od 04.09.2017.godine (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

_____

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj 52-02
Pavino Polje 22.02.2018

Na osnovu **Ugovora o radu** br. **28-01** od **22.01.2018.**.godine i na osnovu člana 143. stav 1 tačka 3. i stav 2 tačka 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore".broj 49/08)

d o n o s i m

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Sekulić Nikoli, PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **22.02.2018** , godine na poslovima **radnik na održavanju higijene i loženje** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje- **PO Gorice.**

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu Ugovora o radu broj **28-01 od 22.01.2018. godine „Sekulić Nikola je zasnovao radni odnos na ½ radnog vremena na određeno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 22.02.2018. god.** u JU OŠ "Milovan Jelić"- Pavino Polje.

U skladu sa članom 143 stav 1 tačka 3.Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08.). Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme. **Sekulić Nikoli PRESTAJE** radni odnos od **22.02.2018. godine na poslovima radnik na održavanju higijene i loženje** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju.

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno:
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 63-02
Pavino Polje: 23.02.2018. god.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **od** . JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Sekulić Nikola** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **23.02.2018. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **1/2 radnog vremena na određeno radno vrijeme od 23.02.2018.god. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Polju.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 23.02.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **radnik na održavanju higijene i loženje** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**.godine utvrđen **NK.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju- i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite [illegible], određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u [illegible] sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

[illegible] ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

[illegible] spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom [illegible]

[illegible] ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

_____

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MILOVAN JELIĆ" – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 98-03
Datum: 23.03.2018.

Na osnovu **Ugovora o radu** br. **63-02** od **23.02.2018.**godine i na osnovu člana 143. stav 1 tačka 3. i stav 2 tačka 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore".broj 49/08)

d o n o s i m

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Nikoli Sekulić PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **23.03.2018** , godine na poslovima **Pomoćni radnik** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje.

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu Ugovora o radu broj **63-02 od 22.02..2018. godine ,Nikola SEkulić je zasnovao radni odnos sa nepunom normom na odredeno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ "Milovan Jelić"- Pavino Polje.

U skladu sa članom 143 stav 1 tačka 3.Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08), istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na odredeno vrijeme, **Nikoli Sekulić PRESTAJE** radni odnos od **23.03.2018. godine na poslovima Pomoćni radnik** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju.

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 101-03
Pavino Polje: 26.03.2018.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br. **od** , JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Nikola Sekulić** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **26.03.2018. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **1/2 radnog vremena na određeno radno vrijeme od 26.03.2018.god. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Polju.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 26.03.2018.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **radnik na održavanju higijene i loženje** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**.godine utvrđen **NK.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

_____

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 461-11
Pavino Polje: 13.11.2017

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br. od JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Vanja Bubanja** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **06.11.2017. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunom normom sedmično na određeno radno vrijeme od 06.11.2017.god. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ„ Milovan Jelić" u Pavinom Polju- **PU Kovren.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 06.11.2017.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Pomoćni radnik** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**,godine utvrđen **NK.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i mogućnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju sporova povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Vanja Bukvarja

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: **522-12**
Pavino Polje: **05.12.2017. god.**

Na osnovu **Ugovora o radu** br.**461-11** od **13.11.2017.**godine i na osnovu člana 143. tačka 3. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore",broj 49/08) **d o n o s i m**

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Vanji Bubanja PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **05.12.2017 .** godine na poslovima **Radnik na održavanju higijene i loženja** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje **–PU Kovren.**

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu člana 2 Ugovora o radu broj **461-11 od 13.11.2017. godine Vanja Bubanja je zasnovala radni odnos sa nepunom normom od ½ radnog vremena na** odredeno **radno vrijeme od 06.11.2017.god do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ "Milovan Jelić"- Pavino Polje. U skladu sa članom 143.tačka 3.Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08.), istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na odredeno vrijeme, odnosno istekom **Ugovora o radu , Vanji Bubanja PRESTAJE** radni odnos od **05.12.2017. godine na poslovima Radnik na održavanju higijene i loženja** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju .

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Vanja Bubanja

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 540-12
Pavino Polje: 14.12.2017.god.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **od** . JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Vanja Bubanja** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **06.12.2017. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunom normom sedmično od 1/2 radnog vremena na određeno radno vrijeme od 06.12.2017.god. do 29.12.2017.god.** u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Polju –**PU Kovren.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 06.12.2017.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Radnik na održavanju higijene i loženja** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**.godine utvrđen **NK.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Vanja Bubanja

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

Napomena: Ugovor uradjen 06.12.2017. a uručen 14.12.2017.god.

ČRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: **557-12**
Datum: **29.12.2017.god.**

Na osnovu **Ugovora o radu** br.**540-12** od **06.12.2017**.godine i na osnovu člana 143. tačka 3. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore".broj 49/08) **d o n o s i m**

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Vanji Bubanja PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **29.12.2017** . godine na poslovima **Radnik na održavanju higijene i loženja** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje –**PU Kovren.**

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu člana 2 Ugovora o radu broj **540-12 od 06.12.2017. godine Vanja Bubanja je zasnovala radni odnos sa nepunom normom od ½ radnog vremena na određeno radno vrijeme od 06.12.2017.god do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ "Milovan Jelić"- Pavino Polje. U skladu sa članom 143.tačka 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08.) istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom **Ugovora o radu , Vanji Bubanja PRESTAJE** radni odnos od **29.12.2017. godine na poslovima Radnik na održavanju higijene i loženja** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 22-01

Pavino Polje 22.01.2018

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br. od JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Bubanja Vanja** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **22.01.2018.godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **1/2 radnog vremena na određeno vrijeme** od **22.01.2018. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ „Milovan Jelić" u Pavinom Polju PU Kovren.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 22.01.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **radnik na održavanju higijene i loženje** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 324/09 od 04.09.2017.godine utvrđen **NK**.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 324/09 od 04.09.2017.godine (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA - OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj 55-02
Pavino Polje 22.02.2018

Na osnovu **Ugovora o radu** br. **27-01** od **22.01.2018.**godine i na osnovu člana 143. stav 1 tačka 3. i stav 2 tačka 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore".broj 49/08)

d o n o s i m

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Bubanja Vanji**, **PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **22.02.2018** . godine na poslovima **radnik na održavanju higijene i loženje** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje- **PO Kovren.**

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu Ugovora o radu broj **27-01 od 22.01.2018. godine ,Vanja Bubanja je zasnovala radni odnos na ½ radnog vremena na određeno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 22.02.2018. god.** u JU OŠ "Milovan Jelić"- Pavino Polje.

U skladu sa članom 143 stav 1 tačka 3.Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08.), istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, **Bubanja Vanji PRESTAJE** radni odnos od **22.02.2018. godine na poslovima radnik na održavanju higijene i loženje** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju.

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Direktor:
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 65-02
Pavino Polje: **23.02.2018. god.**

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **od** . JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Bubanja Vanja** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **23.02.2018. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **1/2 radnog vremena na određeno radno vrijeme od 23.02.2018.god. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Polju.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 23.02.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **radnik na održavanju higijene i loženje** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**.godine utvrđen **NK.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite [illegible] radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u [illegible] zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

[illegible]tivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
[illegible] prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom [illegible]

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

_____

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 100-03
Pavino Polje: 26.03.2018

Shodno člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br. **od** . JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Bubanja Vanja** matični broj [redacted] u daljem tekstu: „zaposleni), dana **26.03.2018. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **1/2 radnog vremena na određeno radno vrijeme od 26.03.2018.god. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Polju.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 26.03.2018.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **radnik na održavanju higijene i loženje** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017** godine utvrđen **NK.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3, ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Isti prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

_____

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj: 92-03
Pavino Polje, 23.03.2018.

Na osnovu **Ugovora o radu** br. **65-02** od **23.02.2018.**godine i na osnovu člana 143. stav 1 tačka 3. i stav 2 tačka 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore".broj 49/08)

d o n o s i m

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Istekom Ugovora o radu **Vanji Bubanja** **PRESTAJE** radni odnos u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju od **23.03.2018** . godine na poslovima **Pomo'ni radnik** u JUOŠ„Milovan Jelić" Pavino Polje.

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu Ugovora o radu broj **65-02 od 22.02..2018. godine ,Vanja Bubanja je zasnovala radni odnos sa nepunom normom na određeno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana** u JU OŠ "Miljovan Jelić"- Pavino Polje.

U skladu sa članom 143 stav 1 tačka 3.Zakona o radu („Sl.list Crne Gore"broj 49/08.). istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme. **Vanji Bubanja PRESTAJE** radni odnos od **23.03.2018. godine na poslovima Pomo'ni radnik** u JUOŠ„Milovan Jelić"- u Pavinom Polju.

PRAVNA POUKA: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu ovog Rješenja.

Dostavljeno
- imenovanom
- arhivi
- računovodstvu

Direktor:
Željko Joksimović

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 612-72/2018-2
Podgorica, 5. mart 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Milovan Jelić" Bijelo Polje da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- profesor/ica istorije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**

SEKRETAR
Omer MEHMEDOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , **E-mail:** mps@mps.gov.me

ZZZCG

PROFESOR/ICA ISTORIJE

JU OŠ "MILOVAN JELIĆ" – BIJELO POLJE

2 Mar
2018

Opis posla

Oglas je objavljen 02-03-2018 **Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas** – 15 dan/a
Naziv zanimanja: Profesor istorije
Radno mjesto: Upražnjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Kraće od punog
Radno iskustvo u mjesecima:
Radno iskustvo: Položen stručni – pripravnički ispit
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa:
Broj radnih sati u nedjelji: 14
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smjenama: Prije podne
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Provjeru vrši poslodavac
Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodiljskog bolovanja, a ne duže od 30/06/2018 godine, za rad u matičnoj školi sa 6 časova nedjeljno. Potrebna licenca za rad i crnogorsko državljanstvo. Predviđen probni rad u trajanju od 2 mjeseca.
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 050/ 476 914,
Fax: 050/ 476 914
e-mail:

40 ukupno pregleda, 2 danas

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"
Broj **96-03**
Pavino Polje **22.03.2018.**

Na osnovu raspisanog konkursa/oglasa od **01.03.2018.**godine koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore , na osnovu člana 82.i 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG"br.64/02,31/05 i 49/07) i člana 21. Zakona o radu(„Službeni list RCG"br.49/08),direktor JUOŠ„Milovan Jelić" u Pavinom Polju donio je sledeću

ODLUKU
O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU ZA
Profesor istorije

Milorad Baltić **, profesor istorije prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme na nepunu normu časova ,6 časova istorije od 22.03.2018. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30.06.2018. na poslovima profesor istorije u JUOŠ„Milovan Jelić" u Pavinom Polju.**

O B R A Z L O Ž E NJ E

Na raspisani konkurs/oglas od **01.03.2018.**godine za profesora istorije u JUOŠ„Milovan Jelić"u Pavinom Polju prijavili su se sledeći kandidati

1. **Milorad Baltić, profesor istorije sa položenim stručnim ispitom**

Uslove konkursa ne zadovoljavaju svi kandidati. Kandidat pod rednim brojem

1. **Milorad Baltić, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme od 23.03.2018. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30.06.2018. na poslovima i radnim zadacima profesor istorije.**

Ukoliko se prerasporedi primljeni kandidat ili odustane , biće primljen sledeći kandidat sa lista bez naknadnog objavljivanja konkursa.

Napomena : Prije stupanja na posao izabrani kandidat je obavezan dostaviti Uvjerenje o zdravstvenom stanju.

Pravna pouka: Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu odluke.

U Pavinom Polju
22.03.2018. god.

Direktor
Željko Joksimović

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić"

Broj: 97-03
Pavino Polje: 23.03.2018.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore",br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **96-03 od 22.03.2018 .** JU OŠ „Milovan Jelić" sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Baltić Milorad** matični broj [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **23.03.2018. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunom normom sedmično(6 časova istorije i 2 časa likovne kulture) na određeno radno vrijeme od 23.03.2018.god. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30.06.2018. god.**u JU OŠ"Milovan Jelić" u Pavinom Polju.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 23.03.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor. storije** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/ 09 od 04.09.2017**.godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **324/09 od 04.09.2017.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Direktor-Željko Joksimović

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Б-004038/001

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Биро рада | 5010

2. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈКП „Бановић Брчко" Бановићи

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 1 2 0 1 9 0 0 0 4 1
2. ДАТУМ ПРИЈАВЕ (дан/мјесец): 0 4 0 5
4. МАТИЧНИ БРОЈ ПОСЛОДАВЦА: 0 2 0 3 8 2 9
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 4 0 4 0 4
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 1. Државни | 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 4
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Шеф рачуноводства
9. МЈЕСТО РАДА (општина): 2 0 2 9 5 6
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): Шеф рачуноводства 3 1 4 5 0 2
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 1. VII 1 | 214 Економска | 4 5 1
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства; 2. Почетник; 3. Са радним искуством (у мјесецима) | 4
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1. 2. 3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М; 2. Ж; 3. Свеједно | 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од ... до ...
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1. Неодређено вријеме; 2. Одређено вријеме; 3. Сезонски рад; 4. Привремено повјеравање; 5. Допунски рад; 6. Пробни рад; 7. Приправник; 8. Приправник у трајању; 9. Волонтер | 2
16/1. Број извршилаца по уговору: 1
17. РАДНО МЈЕСТО: Пуно радно вријеме | 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1. Дневно; 2. Ноћно; 3. Цјелодневно; 4. Прековремено | 1
18/1. Број часова радне недјеље | 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 1 2 0 1 9 0 0 0 4 1
2. ДАТУМ ПРИЈАВЕ (дан/мјесец): 0 4 0 5
4. МАТИЧНИ БРОЈ ПОСЛОДАВЦА: 0 2 0 3 8 2 9
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 4 0 4 0 4
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 1. Државни | 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у марка):
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1. Непрекидно; 2. У смјенама; 3. Слободно; 4. Комбиновано; 5. По позиву; 6. У приправности; 7. У турнусима; 8. Дијелимично; 9. У четверосмјени; 10. Остали | 4
21. СМЈЕШТАЈ: 1. Непрекидно; 2. Породични смјештај; 3. Спортски; 4. Дјелимично у смјештају; 5. Обезбјеђен за недјељу; 6. Не потребан | 6
22. ИСХРАНА: 1. Исте врсте хране; 2. Организована; 3. Исплата у новцу; 4. Подјела у натури | 6
23. ПРЕВОЗ: 1. Исте врсте превоза; 2. Организовани; 3. Исплата у новцу; 4. Накнада у натури | 6
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена):
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима):
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ ПСИХОФИЗИЧКИХ СПОСОБНОСТИ: 1. Исте врсте; 2. Провјера кроз рад; 3. Провјера кроз организовани тест; 4. Провјера кроз организовани тест и интервју | 1
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОСТАЛО: 1. Конкурс; 2. Огласа; 3. Непосредно | 4 | 15 | Датум: 12.07.
28. НАПОМЕНА: Кандидати који испуњавају горе наведене услове могу се пријавити у канцеларији за људске ресурсе ЈКП „Бановићи" Брчко у радним данима од 8 до 14 часова.

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ПОТПИС ОДГОВОРНОГ ЛИЦА ПРИЈАВЕ (потпис):

М.П.

ПОТПИС ОДГОВОРНОГ ЛИЦА: Дино Дервишевић

ДАТУМ: 12.07.2018 год.

ПЕЧАТ:

М.П.

Образац Е 1

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ШИФРА)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	
2.	АДРЕСА	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	
4.	ШЕФ ПОСЛОВНЕ ЈЕДИНИЦЕ	
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ	1. Државна 2. Друштвена 3. Приватна 4. Остали облици својине
6.	ОПШТИНА СЕДИШТА	
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	
3.	ПОЛ	1. Мушки 2. Женски
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	
5.	ПРЕБИВАЛИШТЕ (СЕДИШТЕ)	

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЕЗОНСКОМ РАДНОМ МЕСТУ	
3.	НАЧИН ЗАПОСЛЕЊА	1. Са евиденционим бројем 2. Из резервоара 3. Остало
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. На неодређено време 2. Одређено време
5.	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА	1. Тешки услови рада 2. Отежани услови
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Домаћин 2. Чланови домаћинства 3. Интерни мигрант 4. Прекограничне/пограничне 5. Прекоморски радник 6. Прекоморски прекоморски радник
7.	РАДНО ВРЕМЕ	1. Пуно 2. Креће се пуно 3. Краће од пуног
8.	НАЧИН ИСПЛАТЕ ЗАРАДЕ	1. На текући или друго лично рачуна 2. На друго лице прикладније за лично примање 3. Исплата на рачун трећег лица 4. Чек 5. Готовина

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ _____

ТЕЛЕФОН _____

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ _____

ТЕЛЕФОН _____

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

8 - год. образ.

	ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Градско веће		
3	ШАЛТЕР И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: Градска управа Градско веће	1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
		2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (попуњава ЗЗ)
		4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
		5.	ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
	УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА	6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
7	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА		
8	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Стручни сарадник		**УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ**
9	МЈЕСТО РАДА: Лесковац	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у динарима)
10	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): 1. Управно правни послови	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
11	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (са називом и шифром школе): 1. VII 1 дипломирани правник	21.	СМЕШТАЈ
12	РАДНО ИСКУСТВО	22.	ИСХРАНА
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (називи и шифри)	23.	ПРЕВОЗ
14.	ПОЛ КАНДИДАТА: М / Ж / Свеједно пол	24.	ЗАИНТИРЕСОВАНИ УСПЕХ (просечна оцена)
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА: од ... до ...	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
17.	РАДНИ МЈЕСТО	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
18.	РАДНО ВРЕМЕ	28.	НАПОМЕНА: Предметно радно мјесто је у оквиру Градске управе, на неодређено радно вријеме. Рад у радној јединици Врање. Уз пријаву доставити доказе о испуњавању услова. Пријаве се достављају у затвореној коверти.

ПРИЈАВУ ПРИМИО: _____

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ: 01.12.2014

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО: Лица са инвалидитетом

ДАТУМ: 02.12. до 15.12.

ПОТПИС: _____

М.П.

Образац Т-2

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд Врше | 5 | 3 | 9 | 0

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ШИФРА) | 1 | 7 | 1 |

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1	НАЗИВ Д.О.О. „Аутокоп Лесак"	
2	АДРЕСА Г. Врбас Врбас	
3	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	9 2 0 0 3 2 7 0
4	ДЕЛАТНОСТ (шифра делатности)	8 5 1 0 0 4
5	ОБЛИК СВОЈИНЕ (1. Државна 2. Приватна 3. Задружна 4. Друштвена 5. Мешовита)	3 Задружна 5
6	ОПШТИНА СЕДИШТА Врбас Врбас	8 0 4 2 0
7	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	3 3

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	[redacted]
2	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ Радић Александар	
3	ПОЛ (1. Мушко 2. Женско) 1 Мушко	1
4	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА Дипломирани економиста	2 4 2 5 1 3
5	ДРЖАВЉАНСТВО (1. Домаће 2. Страно) 1 Домаће	1

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (шифра)	2 3 0 3 1 0
2	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ	3 0 0 5 9 / 6 2 0 0 / 2
3	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са пуним радним временом 2. Са делимичним радним временом (3. Остало)	3
4	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено време (2. Одређено време)	1
5	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА 1. Непосредно (2. Управно)	2
6	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ (1. Радник 2. Приправник 3. Помоћник 4. Приправник-помоћник 5. Приправник у погледу посебних услова 6. Приправник у погледу посебних услова)	4
7	РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуно (2. Краће од пуног) 3. Дуже од пуног	3
8	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава буџета (2. Из средстава организације обавезног осигурања) 3. Остало	2

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (шифра)	
2	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ _____

ТЕЛЕФОН _____

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНЕО Душан Ђурић

ДАТУМ 03.03.2010

ТЕЛЕФОН _____

М.П.